

303

OBWIESZCZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 25 listopada 1988 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli.

1. Na podstawie § 2 uchwały nr 54 Rady Ministrów z dnia 28 marca 1988 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 12, poz. 101) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 28, poz. 153), z uwzględnieniem:

1) zmian wprowadzonych uchwałą nr 105 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1984 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 137) i uchwałą nr 111 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 146) — objętych jednolitym tekstem ustalonym obwieszczeniem Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 29 października 1985 r. (Monitor Polski Nr 36, poz. 242),

2) zmian wprowadzonych uchwałami Rady Ministrów:

— nr 113 z dnia 28 lipca 1986 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 24, poz. 172),

— nr 87 z dnia 15 czerwca 1987 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 160),

— nr 54 z dnia 28 marca 1988 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 12, poz. 101),

— nr 135 z dnia 8 sierpnia 1988 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 22, poz. 197),

3) zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania niniejszego jednolitego tekstu i z zastosowaniem ciąglej numeracji paragrafów, ustępów i punktów.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst nie obejmuje następujących przepisów:

1) § 21 i 22 uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 28, poz. 153) w brzmieniu:

„§ 21. Traci moc uchwała nr 178 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1982 r. w sprawie wynagra-

dzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 171).

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1983 r.”,

2) § 2 uchwały nr 105 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1984 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 137) w brzmieniu:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1984 r.”,

3) § 3 uchwały nr 111 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 146) w brzmieniu:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1985 r.”,

4) § 2 uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 24, poz. 172) w brzmieniu:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1986 r.”,

5) § 2 uchwały nr 87 Rady Ministrów z dnia 15 czerwca 1987 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 160) w brzmieniu:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1987 r.”,

6) § 3 uchwały nr 54 Rady Ministrów z dnia 28 marca 1988 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 12, poz. 101) w brzmieniu:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1988 r.”,

7) § 2 uchwały nr 135 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1988 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 22, poz. 197) w brzmieniu:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1988 r.”

Minister Edukacji Narodowej: *J. Fisiak*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 listopada 1988 r. (poz. 303)

UCHWAŁA Nr 97 RADY MINISTRÓW

z dnia 8 sierpnia 1983 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 36 w związku z art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214, z 1983 r. Nr 5, poz. 33 oraz z 1988 r. Nr 19, poz. 132) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

Rozdział 1

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 1. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest uzależniona od poziomu jego wykształcenia i stażu pracy.

2. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej określa szczegółowe zasady ustalania poziomu wykształcenia nauczycieli dla określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego. Uprawnienie powyższe przysługuje Ministrowi Kultury i Sztuki w stosunku do nauczycieli przedmiotów artystycznych.

§ 2. 1. Przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego i awansowaniu do wyższego szczebla nauczycieli zalicza się okresy:

- 1) pracy pedagogicznej i naukowej,
- 2) urlopu płatnego w szkole,
- 3) pracy w organach nadzorujących szkoły,
- 4) pracy w organizacjach politycznych i młodzieżowych oraz w związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli,
- 5) pracy o charakterze programowo-szkoleniowym lub wychowawczym w Ochotniczych Hufcach Pracy oraz w oddziałach obrony cywilnej Ochotniczych Hufców Pracy,
- 6) pracy w szkołach, zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół, zakładach usług socjalnych i instytucjach zaplecza naukowo-pedagogicznego na stanowiskach niepedagogicznych,
- 7) pracy zawodowej niepedagogicznej, dającej doświadczenie przydatne do pracy nauczycielskiej,
- 8) służby wojskowej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 9) tajnego nauczania i przymusowej bezczynności w czasie okupacji,
- 10) urlopów:
 - a) bezpłatnych na kształcenie i dokończanie się,
 - b) wychowawczych,
 - c) w innych celach niż wymienione pod lit. a) i b), jeżeli nauczyciel w tym czasie prowadził zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole w wymiarze co najmniej 4 godzin tygodniowo, gdy przepis szczególny nie stanowi inaczej,
- 11) tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela, jeżeli zapadł wyrok uniewinniający lub postępowanie dyscyplinarne zakończyło się orzeczeniem uniewinniającym albo postępowanie karne lub dyscyplinarne zostało umorzone.
- 12) zaliczane na mocy odrębnych przepisów.

2. Okresy pracy wymienione w ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3—6 zalicza się w całości, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w wymiarze nie niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą). Okresy pracy pełnionej w wymiarze niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą) zalicza się w części proporcjonalnej.

3. Okresy pracy zawodowej niepedagogicznej, o której mowa w ust. 1 pkt 7 — w zależności od oceny ich przydatności do pracy nauczycielskiej, czasu pracy i innych okoliczności — zalicza organ zatrudniający nauczyciela w pełnym wymiarze lub w wymiarze odpowiednio niższym.

4. W sprawach nie unormowanych, dotyczących zaliczania lat pracy przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego, decyzje podejmuje Minister Edukacji Narodowej.

§ 3. 1. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany stażu pracy lub zmiany poziomu wykształcenia następuje z dniem pierwszym miesiąca kalendarzowego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia dokonuje organ zatrudniający nauczyciela.

§ 4. 1. Wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.

2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, obejmują dodatki do wynagrodzenia przyznane na podstawie przepisów uchwały nr 17 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1988 r. w sprawie dodatków z tytułu wzrostu cen (Monitor Polski Nr 3, poz. 20).

3. Nauczycielom, którzy nabyli prawo do emerytury, lecz ze względu na potrzeby kadrowe szkoły pozostają nadal w zatrudnieniu w pełnym wymiarze zajęć, może być przyznany dodatkowy awans w wysokości:

- 1) 2000 zł miesięcznie w pierwszym roku pracy po uzyskaniu prawa do emerytury,
- 2) 2500 zł miesięcznie w drugim roku pracy po uzyskaniu prawa do emerytury,
- 3) 3500 zł miesięcznie w trzecim roku i dalszych latach pracy po uzyskaniu prawa do emerytury.

4. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej określi szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego awansu.

Rozdział 2

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 5. 1. Przez wypadki usprawiedliwionego nieodbycia zajęć, o których mowa w art. 35 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela, należy rozumieć wypadki:

- 1) w których nauczyciel był gotowy do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych, lecz nie wykonał jej z przyczyn leżących po stronie pracodawcy,
- 2) wynikające z przepisów odrębnych, regulujących zasady zwolnień od pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że 50 groszy i więcej przyjmuje się za 1 złoty, część zaś złotego poniżej 50 groszy pomija się.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób.

ze czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wyplaca się z dołu.

Rozdział 3

Dodatki do wynagrodzenia

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do uchwały.

2. Dyrektorom ośrodków dokształcania zawodowego przysługują dodatki funkcyjne przewidziane dla dyrektorów szkół zawodowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach zaocznych, ośrodkach dokształcania zawodowego, w ogniskach artystycznych prowadzących dział ognisk baletowych lub dział ognisk plastycznych oraz w ogniskach baletowych i ogniskach plastycznych, grupę 30 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 30 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 30, liczy się jako jeden oddział. W ośrodkach dokształcania zawodowego dodatek funkcyjny wyplaca się miesięcznie, biorąc pod uwagę liczbę uczniów z wszystkich turnusów zorganizowanych w danym miesiącu.

4. Z zastrzeżeniem ust. 3 w szkołach artystycznych I i II stopnia oraz w innych placówkach kształcenia artystycznego równoważnikiem jednego oddziału jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia.

5. Przy ustalaniu dodatków funkcyjnych dla kierownika i zastępcy kierownika warsztatu szkolnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór kierownik (zastępca kierownika) warsztatu, niezależnie od tego, gdzie odbywa się praktyczna nauka zawodu.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji kierowniczej, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą do odwołania, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przywiązany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od

pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. W okresie niewykonywania pracy z powodu choroby nauczyciela dodatek przysługuje za okres nie przekraczający 3 miesięcy.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

Podwyższone dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Właściwy minister lub upowazniony przez niego organ może:

- 1) podwyższyć do 50% stawki dodatków funkcyjnych dyrektorom kierującym:
 - a) zakładem zbiorczym,
 - b) specjalnym zakładem wychowawczym, specjalnym ośrodkiem szkolno-wychowawczym, pogotowiem opiekuńczym,
 - c) szkołą zawodową wielokierunkową,
 - d) placówką resocjalizacyjną i diagnostyczną,
 - e) szkołą muzyczną I i II stopnia albo szkołą baletową,
 - f) szkołą ćwiczeń zakładu kształcenia nauczycieli,
- 2) podwyższyć dyrektorom kierującym dwoma lub więcej szkołami dodatek funkcyjny za kierowanie drugą i następnymi szkołami do wysokości 75% kwoty najwyższego dodatku funkcyjnego należnego za kierowanie jedną z połączonych szkół.

2. Dyrektorom:

- 1) szkół i przedszkoli specjalnych,
- 2) szkół zawodowych prowadzących warsztaty szkolne (gospodarstwa pomocnicze będące warsztatami szkolnymi)

przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 1500—3000 zł miesięcznie od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały; w razie zbiegu tytułów do dodatku wymienionego w pkt 1 i dodatku wymienionego w pkt 2 dyrektorowi przysługuje prawo do dodatku z jednego tytułu.

3. Dyrektorom szkół, przy których jest prowadzony internat, przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 1000—2000 zł od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały. Dodatek ten przysługuje niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 2.

4. Przepisy § 7 ust. 2—4 stosuje się odpowiednio.

5. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej:

- 1) określa szczegółowe zasady podwyższania dodatków funkcyjnych,
- 2) może w szczególnie uzasadnionych wypadkach zwiększyć wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1,
- 3) może uzupełniać tabelę dodatków funkcyjnych innymi funkcjami kierowniczymi, które są niezbędne do prawidłowej organizacji szkół, z równoczesnym określeniem dla tych funkcji stawek dodatków funkcyjnych.

Dodatki specjalistyczne

§ 9. Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:

- 1) z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej, określonego w art. 46 ust. 1 ustawy — Karta Nauczyciela.

- 2) z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich,
- 3) z tytułu wykonywania zadań nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka).

§ 10. 1. Dodatek specjalistyczny z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej przysługuje w następującej wysokości:

- 1) 3500 zł miesięcznie — za I stopień specjalizacji,
- 2) 5000 zł miesięcznie — za II stopień specjalizacji,
- 3) 6500 zł miesięcznie — za III stopień specjalizacji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał taki stopień, a jeżeli uzyskanie takiego stopnia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło cofnięcie takiego stopnia, a jeżeli cofnięcie dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 11. 1. Nauczycielom wychowania fizycznego zatrudnionym w klasach i szkołach sportowych oraz w szkołach mistrzostwa sportowego, posiadającym wyższe studia magisterskie i kwalifikacje trenerskie, przysługuje dodatek specjalistyczny w następującej wysokości:

- 1) posiadającym kwalifikacje trenerskie II klasy — 800 zł miesięcznie,
- 2) posiadającym kwalifikacje trenerskie I klasy — 1200 zł miesięcznie,
- 3) posiadającym kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej — 1500 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się, jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach i szkołach sportowych oraz w szkołach mistrzostwa sportowego w pełnym wymiarze godzin. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w wymiarze niższym, wypłaca się dodatek w części proporcjonalnej.

3. Dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku ustala się według zasad określonych w ust. 2 w stosunku do obowiązującego ich wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.

4. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Nauczycielom, wykonującym zadania nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka) przysługują dodatki w wysokości od 6000 zł do 7500 zł miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych (§ 7 ust. 2—4).

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § 10 i dodatku, o którym mowa w § 11 albo 12, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatki za trudne warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół górniczych za zajęcia pod ziemią, nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych i leśnych za zajęcia z zakresu produkcji roślinnej i zwierzęcej, nauczycie-

lom szkół przysposabiających do zawodu — 5% wynagrodzenia zasadniczego.

- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych — za zajęcia w pomieszczeniach zakładów społecznych służby zdrowia i zakładów pomocy społecznej przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci kalekich oraz dla osób (dzieci i dorosłych) umysłowo niedorozwiniętych, psychicznie chorych, chronicznych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, a także w domach małego dziecka i w żłobkach — 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) oraz wychowawcom domów wczasów dziecięcych — 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcom domów dziecka — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów, świetlic szkolnych szkół specjalnych oraz Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) nauczycielom niewidomym i nauczycielom głuchym zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach specjalnych dla niewidomych i dla głuchych — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) nauczycielom szkół z obcym językiem wykładowym (z wyłączeniem nauczycieli języków obcych) za zajęcia w języku obcym — 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania,
- 8) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych — 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 9) nauczycielom wojewódzkich i terenowych poradni wychowawczo-zawodowych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych — 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) nauczycielom szkół (placówek) ćwiczeń — 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) nauczycielom szkół specjalnych zorganizowanych w pogotowiu opiekuńczym — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 12) wychowawcom pogotowiu opiekuńczym — 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przewidziany w ust. 1 pkt 3 i 5 przysługuje również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne z dziećmi przewlekle chorymi,
- 3) wychowawcom prowadzącym zajęcia w placówkach opiekuńczo-wychowawczych nie będących specjalnymi z grupami obejmującymi również młodzież szkół specjalnych.

Dodatek przysługuje wówczas w części proporcjonalnej do liczby godzin przepracowanych w warunkach określonych w niniejszym ustępie

3. Nauczyciele (wizytatorzy) metodycy pozostający na etatach szkół (placówek), w których wypłaca się dodatki za pracę w warunkach trudnych, i realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej jego części, w jakiej ich wymiar godzin pozostaje do obowiązującego w tej placówce wymiaru godzin.

4. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze, otrzymują dodatek za trudne warunki pracy w całości, jeżeli realizują w takich warunkach obowiązujący ich wymiar godzin. Jeżeli w trudnych warunkach realizują tylko część obowiązującego ich wymiaru godzin, otrzymują dodatek ten w takim stosunku, w jakim godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego ich wymiaru godzin.

5. Nauczycielom i wychowawcom:

- 1) placówek resocjalizacyjnych i diagnostycznych przysługują dodatki za trudną pracę,
- 2) liceów wojskowych (lotniczych) przysługują dodatki za szczególne właściwości pracy

w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z chorobami, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego oraz z dziećmi z upośledzeniami różnego rodzaju (upośledzenia sprzężone) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów oraz świetlic szkolnych szkół specjalnych — 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i do dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi (wychowawcy) przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 800 zł miesięcznie — przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) 1000 zł miesięcznie — przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) 1200 zł miesięcznie — przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 14 albo 15, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za pracę w nocy

§ 17. 1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 a 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną.

3. Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 18. 1. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynagradzanych dodatkowo przysługuje nauczycielowi następujące wynagrodzenie:

- 1) za wychowawstwo klasy — 1500—2000 zł miesięcznie,
- 2) za prowadzenie kół lub zespołów zainteresowań albo kół przedmiotowych — za efektywne godziny pracy, według stawek ustalonych dla godzin ponadwymiarowych nauczycieli, instruktorów zajęć pozalekcyjnych,
- 3) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, w celu pogłębiania umiejętności i podnoszenia poziomu kształcenia w zakresie języka ojczystego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:
 - a) 1000—1500 zł miesięcznie — w szkołach podstawowych,
 - b) 1500—2000 zł miesięcznie — w szkołach ponadpodstawowych,
- 4) za prowadzenie praktyk zawodowych ciągłych słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli — 1000 do 1500 zł za miesiąc praktyki,
- 5) za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego — 1000 do 3000 zł za jedną pracę,
- 6) za zajęcia z uczniami realizującymi obowiązek szkolny w szkole podstawowej, a zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego — jak za 1 do 2 godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za wychowawstwo klasy, określone w ust. 1 pkt 1, przysługuje także nauczycielom przedszkoli oraz wychowawcom burs i internatów. Nauczycielom przedszkoli oraz wychowawcom burs i internatów przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupe), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

3. Wynagrodzenie za wychowawstwo klasy oraz za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć z języka polskiego wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się również za czas nieobecności w pracy z powodu choroby, nie dłużej jednak niż do końca miesiąca, w którym nauczyciel zachorował, oraz za inne okresy na podstawie przepisów szczególnych. Za pozostałe zajęcia określone w ust. 1 wynagrodzenie wypłaca się miesięcznie z dołu za czas (zajęcia) faktycznie przepracowany, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę

bę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie nauczania języka polskiego w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie, organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i nauczycielom (wizytatorom) metodykom wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

7. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 wypłaca się zarówno nauczycielom języka polskiego, jak i nauczycielom języków ojczystych białoruskiego, litewskiego, słowackiego i ukraińskiego w szkołach z niepełnym językiem nauczania.

8. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej określi zasady wynagradzania nauczycieli z tytułu:

- 1) zatrudnienia na obozach przysposobienia obronnego,
- 2) udzielania pomocy dzieciom w rodzinach zastępczych,

- 3) prowadzenia praktyk pedagogicznych uczniów liceów ogólnokształcących,
- 4) wykonywania funkcji administracyjno-gospodarczych w rodzinnych domach dziecka, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi,
- 5) prowadzenia przez wychowawcę rodzinnego domu dziecka ponadwymiarowych zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

Rozdział 5

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 20. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za jedną nie odbytą godzinę zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy ustala się w sposób przewidziany dla godzin ponadwymiarowych.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio także w wypadkach, gdy nauczyciel nie przepracował całego miesiąca z przyczyn innych niż wymienione w ust. 1, a za czas nie przepracowany nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Załącznik nr 1 do uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r.

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI

Wykształcenie	Staż pracy lat															
	do 2	2 i więcej	4 i więcej	6 i więcej	8 i więcej	10 i więcej	12 i więcej	14 i więcej	16 i więcej	18 i więcej	20 i więcej	22 i więcej	24 i więcej	26 i więcej	28 i więcej	30 i więcej
stopień naukowy dr	35.000	37.000	38.500	39.200	39.900	40.600	41.300	42.000	42.700	43.400	44.100	44.800	45.500	46.200	46.900	47.600—50.000
wyższe wykształcenie mgr z przygotowaniem pedagogicznym	31.000	32.500	33.800	34.300	34.800	35.300	35.800	36.300	36.800	37.300	37.800	38.300	38.800	39.300	39.800	40.300—42.500
wyższe wykształcenie mgr bez przygotowania pedagogicznego	29.000	30.000	30.800	31.300	31.800	32.200	32.600	32.900	33.200	33.500	33.800	34.100	34.400	34.700	35.000	35.300—37.300
wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym	27.500	28.500	29.300	29.800	30.300	30.700	31.100	31.500	31.900	32.300	32.700	33.100	33.500	33.900	34.300	34.700—36.200
wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego	26.500	27.500	28.300	28.700	29.100	29.500	29.800	30.100	30.400	30.700	31.000	31.300	31.600	31.900	32.200	32.500—34.000
studium nauczycielskie	25.500	26.500	26.900	27.300	27.700	28.100	28.500	28.900	29.300	29.700	30.100	30.500	30.900	31.300	31.700	32.100—33.600
wykształcenie średnie pedagogiczne	23.000	23.800	24.100	24.400	24.700	25.000	25.300	25.600	26.000	26.400	26.800	27.200	27.600	28.000	28.400	28.800—30.100
wykształcenie średnie i inne	20.000	20.500	20.800	21.100	21.400	21.700	22.000	22.300	22.600	22.900	23.200	23.500	23.800	24.100	24.400	24.700—25.900

Załącznik nr 2 do uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Poz.	Funkcja	Miesięcznie w złotych
1	2	3
1	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zakładów kształcenia nauczycieli oraz szkół w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	
	a) dyrektor	
	— do 4 oddziałów	5.000—9.000
	— od 5 do 9 oddziałów	7.000—12.000
	— od 10 do 16 oddziałów	9.000—14.000
	— od 17 do 24 oddziałów	12.000—15.000
	— od 25 do 35 oddziałów	13.000—16.000
	— od 36 do 50 oddziałów	14.000—17.000
	— ponad 50 oddziałów	15.000—18.000
	b) wicedyrektor	
	— do 11 oddziałów	6.000—9.000
	— od 12 do 24 oddziałów	7.000—10.000
	— od 25 do 35 oddziałów	8.000—11.000
	— od 36 do 50 oddziałów	9.000—12.000
	— ponad 50 oddziałów	10.000—13.000
	c) kierownik filii	
	— do 2 oddziałów	4.000—6.500
	— od 3 do 4 oddziałów	4.500—7.000
	— ponad 4 oddziały	5.000—7.500
	d) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik zajęć praktycznych w szkołach górniczych	
	— do 8 oddziałów	7.000—10.000
	— od 9 do 15 oddziałów	8.000—11.000
	— od 16 do 20 oddziałów	9.000—12.000
	— ponad 20 oddziałów	10.000—13.000
	e) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego	
	— do 8 oddziałów	4.000—7.000
	— od 9 do 15 oddziałów	5.000—8.000
— od 16 do 20 oddziałów	6.000—9.000	
— od 21 do 24 oddziałów	7.000—10.000	
— ponad 24 oddziały	8.000—11.000	
f) kierownik wydziału, działu w szkole zawodowej (artystycznej), kierownik sekcji w szkole artystycznej		
	4.000—8.000	
g) zastępca kierownika warsztatu szkolnego oraz w szkołach górniczych: kierownik szkolenia na powierzchni i kierownik szkolenia pod ziemią		
— do 8 oddziałów	4.000—7.000	
— od 9 do 15 oddziałów	5.000—8.000	
— od 16 do 20 oddziałów	6.000—9.000	
— ponad 20 oddziałów	7.000—10.000	
h) zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego		
— do 20 oddziałów	3.500—6.000	
— ponad 20 oddziałów	4.500—7.000	
2	Zakłady kształcenia nauczycieli	
	a) dyrektor	
	— do 8 oddziałów	11.000—14.000
	— od 9 do 16 oddziałów	12.000—15.000
	— od 17 do 24 oddziałów	13.000—16.000
	— od 25 do 35 oddziałów	14.000—17.000
— ponad 35 oddziałów	15.000—18.000	

1	2	3
	b) wicedyrektor	
	— do 8 oddziałów	6.000— 9.000
	— od 9 do 16 oddziałów	7.000—10.000
	— od 17 do 24 oddziałów	8.000—11.000
	— od 25 do 35 oddziałów	9.000—12.000
	— ponad 35 oddziałów	10.000—13.000
	c) kierownik praktyki pedagogicznej	5.000— 7.000
3	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	
	— do 2 oddziałów	5.000— 8.000
	— od 3 do 5 oddziałów	6.500— 9.500
	— od 6 do 8 oddziałów	8.000—10.500
	— ponad 8 oddziałów	9.000—11.500
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	
	— do 2 oddziałów	3.000— 6.500
	— ponad 2 oddziały	5.000— 8.500
	c) wicedyrektor przedszkola (każdego)	4.000— 7.000
4	Bursy, internaty, schroniska młodzieżowe	
	a) dyrektor bursy	
	— do 120 wychowanków	6.000— 9.000
	— od 121 do 200 wychowanków	7.000—10.000
	— od 201 do 300 wychowanków	8.000—11.000
	— od 301 do 500 wychowanków	9.000—12.000
	— ponad 500 wychowanków	10.000—13.000
	b) wicedyrektor bursy	4.500— 8.000
	c) kierownik internatu, kierownik stałego schroniska młodzieżowego, zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć	
	— do 120 wychowanków	4.000— 8.000
	— od 121 do 200 wychowanków	7.000— 9.000
	— od 201 do 300 wychowanków	8.000—10.000
	— ponad 300 wychowanków	9.000—11.000
	d) zastępca kierownika internatu	4.000— 7.000
5	Półinternaty, świetlice, ogrody jordanowskie	
	a) kierownik półinternatu	
	— do 200 wychowanków	3.500— 7.000
	— ponad 200 wychowanków	5.500— 8.000
	b) kierownik świetlicy szkolnej, świetlicy dworcowej, ogrodu jordanowskiego	
	— do 100 wychowanków	3.000— 5.000
	— od 101 do 200 wychowanków	4.000— 6.500
	— ponad 200 wychowanków	5.000— 7.500
6	Domy dziecka, domy wczasów dziecięcych	
	a) dyrektor	
	— do 60 wychowanków	5.500— 8.500
	— od 61 do 90 wychowanków	6.500— 9.500
	— od 91 do 120 wychowanków	7.500—10.500
	— ponad 120 wychowanków	8.500—11.500
	b) wicedyrektor	4.000— 8.000
7	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze dla dzieci i młodzieży społecznie niedostosowanej, państwowe młodzieżowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, państwowe pogotowia opiekuńcze	
	a) dyrektor	
	— do 60 wychowanków	7.000—11.000
	— od 61 do 100 wychowanków	9.000—13.000
	— ponad 100 wychowanków	11.000—15.000
	b) wicedyrektor	6.000—10.000

1	2	3
	e) kierownik internatu	
	— do 60 wychowanków	6.000— 8.000
	— od 61 do 100 wychowanków	6.500— 9.000
	— ponad 100 wychowanków	7.500—10.000
	d) zastępca kierownika internatu	
	— do 100 wychowanków	4.500— 7.000
	— powyżej 100 wychowanków	5.500— 8.000
	e) kierownik grupy półwolnościowej, kierownik filii państwowego młodzieżowego ośrodka wychowawczego	4.000— 8.000
	f) dyrektor szkoły, kierownik warsztatu szkolnego w zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich	
	— do 60 uczniów	5.000— 8.000
	— od 61 do 100 uczniów	6.000— 9.000
	— ponad 100 uczniów	7.000—10.000
	g) zastępca kierownika warsztatu szkolnego w zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich	3.500— 7.000
8	Inne specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, ośrodki szkolno-wychowawcze	
	a) dyrektor	
	— do 70 wychowanków	8.000—11.000
	— od 71 do 120 wychowanków	9.000—12.000
	— od 121 do 200 wychowanków	10.000—13.000
	— ponad 200 wychowanków	11.000—14.000
	b) wicedyrektor	7.000—10.000
	c) kierownik internatu	
	— do 120 wychowanków	5.000— 8.000
	— od 121 do 200 wychowanków	6.000— 9.000
	— powyżej 200 wychowanków	7.000—10.000
	d) zastępca kierownika internatu	4.000— 6.500
	e) kierownik wychowania w placówce leczniczo-wychowawczej	
	— do 120 dzieci	3.000— 5.500
	— od 121 do 250 dzieci	4.000— 6.500
	— od 251 do 500 dzieci	5.000— 7.500
	— ponad 500 dzieci	6.000— 8.500
	f) zastępca kierownika wychowania w placówce leczniczo-wychowawczej	3.000— 5.500
9	Państwowy Zespół Ognisk Wychowawczych, „Wioska Dziecięca”	
	a) dyrektor	11.000—15.000
	b) wicedyrektor	8.000—11.000
	c) kierownik ogniska wychowawczego w Państwowym Zespole Ognisk Wychowawczych	
	— do 70 wychowanków	5.500— 8.000
	— od 71 do 130 wychowanków	6.500— 9.000
	— ponad 130 wychowanków	7.500—10.000
10	Wojewódzkie ośrodki kształcenia zawodowego	
	a) dyrektor wojewódzkiego ośrodka kształcenia zawodowego	
	— od 2 do 4 ośrodków	8.000—10.000
	— od 5 do 7 ośrodków	9.000—11.000
	— ponad 7 ośrodków	10.000—12.000
	b) dyrektor wojewódzkiego ośrodka kształcenia zawodowego wyznaczonego do pełnienia funkcji koordynacyjnej	
	— do 3 województw	9.000—11.000
	— od 4 do 6 województw	10.000—12.000
	— ponad 6 województw	11.000—13.000
11	Pałace młodzieży	
	a) dyrektor	
	— posiadające 4 działy i więcej	7.000—10.000
	— posiadające 6 działów i więcej	9.000—12.000
	— posiadające 8 działów i więcej	11.000—13.000

1	2	3
	b) wicedyrektor — posiadające 4 działy i więcej	5.500— 8.000
	— posiadające 6 działów i więcej	6.500— 9.000
	— posiadające 8 działów i więcej	7.500—10.000
	c) kierownik zespołu „Gawęda”	10.000—13.000
	d) kierownik działu	4.000— 6.500
	e) kierownik pracowni	3.000— 5.500
12	Młodzieżowe domy kultury, ogniska pracy pozaszkolnej	
	a) dyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej	5.000— 9.000
	— posiadającego 4 działy i więcej	7.000—10.000
	— posiadającego 6 działów i więcej	8.000—12.000
	b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej	4.000— 7.000
	— posiadającego 4 działy i więcej	5.000— 8.000
	— posiadającego 6 działów i więcej	6.000— 9.000
	c) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej (pozaszkolnej placówki specjalistycznej)	5.000— 8.000
	d) kierownik działu	3.500— 6.500
	e) kierownik pracowni	2.500— 5.500
13	Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne w Chorzowie	
	— dyrektor	9.000—13.000
	— wicedyrektor	6.000— 9.000
	— kierownik działu	4.000— 6.000
	— kierownik pracowni	3.000— 5.000
14	Międzyszkolne ośrodki sportowe	
	a) dyrektor — do 500 uczestników	3.500— 6.000
	— od 501 do 1000 uczestników	4.500— 7.000
	— od 1001 do 1500 uczestników	5.500— 8.000
	— ponad 1500 uczestników	6.500— 9.000
	b) wicedyrektor	3.000— 6.000
15	Centralny Ośrodek Metodyczny Poradnictwa Wychowawczo-Zawodowego, Centralny Ośrodek Pedagogiczny Szkolnictwa Artystycznego, Centrum Metodyczne Doskonalenia Nauczycieli Średniego Szkolnictwa Medycznego	
	— dyrektor	12.000—15.000
	— wicedyrektor	8.000—11.000
	— kierownik sekcji (wydziału)	6.500— 8.500
	— nauczyciel-instruktor	5.500— 7.500
16	Poradnie wychowawczo-zawodowe	
	a) dyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 5 poradni terenowych	6.000— 9.000
	— od 6 do 12 poradni terenowych	8.000—10.000
	— ponad 12 poradni terenowych	9.000—11.000
	b) wicedyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 5 poradni terenowych	5.000— 7.000
	— od 6 do 12 poradni terenowych	6.000— 8.000
	— ponad 12 poradni terenowych	7.000— 9.000
	c) dyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	4.500— 7.500
	d) wicedyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	3.500— 5.500
	e) kierownik filii terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	2.500— 4.500
17	Kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego w resorcie sprawiedliwości	4.000— 7.000
18	Kierownik ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	4.000— 7.000

1	2	3
19	Ośrodki szkolenia zawodowego a) dyrektor — do 50 uczniów — od 51 do 100 uczniów — od 101 do 200 uczniów — od 201 do 400 uczniów — ponad 400 uczniów b) wicedyrektor	4.000— 6.000 5.000— 7.000 6.000— 8.000 7.000— 9.000 8.000—10.000 4.000— 6.000
20	Wojewódzkie (okręgowe) pracownice dydaktyczno-techniczne — dyrektor — wicedyrektor — kierownik filii	7.000—10.000 5.500— 7.500 4.000— 7.000
21	Pedagogiczne biblioteki wojewódzkie (PBW) a) dyrektor biblioteki posiadającej — do 6 filii — od 7 do 12 filii oraz PBW w Krakowie — od 13 do 20 filii — ponad 20 filii b) wicedyrektor biblioteki posiadającej — do 6 filii — od 7 do 12 filii oraz PBW w Krakowie — od 13 do 20 filii — ponad 20 filii c) kierownik filii d) kierownik wydziału e) nauczyciel-bibliotekarz-instruktor	6.000—10.000 9.000—11.000 10.000—12.000 11.000—13.000 4.000— 6.000 5.000— 7.000 6.000— 8.000 7.000— 9.000 4.000— 5.500 3.500— 5.000 1.500— 3.000