

UCHWAŁA Nr 33 RADY MINISTRÓW

z dnia 25 marca 1983 r.

w sprawie klasyfikacji wynagrodzeń w jednostkach gospodarki społecznej.

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty wypłacane (wydawane) bezpośrednio pracownikom lub innym osobom fizycznym przez jednostkę gospodarki społecznej, stanowiące wydatki tej jednostki ponoszone na opłacenie wykonywanej na jej rzecz pracy, niezależnie od źródeł finansowania tych wypłat i świadczeń oraz bez względu na podstawę stosunku pracy bądź innego stosunku prawnego lub czynności prawnej, na których podstawie jest świadczona praca.

2. Do wynagrodzeń nie zalicza się:

- 1) świadczeń finansowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- 2) wypłat należności za prace, od których jest pobierany podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy,
- 3) opłacania pracy członków spółdzielni produkcyjnych zrzeszonych w Centralnym Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych oraz ich domowników, stanowiącego element dochodu podzielnego spółdzielni,
- 4) wypłat z nadwyżki bilansowej stanowiących: oprocentowanie udziałów członkowskich w spółdzielniach oraz wypłaty dokonywane członkom spółdzielni nie będącym pracownikami,
- 5) wartości świadczeń rzeczowych, wynikających z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (w tym posiłków profilaktycznych), oraz ekwiwalentów za te świadczenia, a także ekwiwalentów za pranie i reperację odzieży roboczej wykonywane we własnym zakresie przez pracowników, ekwiwalentów za przedłużenie używalności odzieży roboczej, za używanie odzieży własnej zamiast odzieży roboczej, za nie wydane pracownikom przysługujące im środki higieny osobistej,
- 6) ekwiwalentu pieniężnego za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, stanowiące własność wykonawcy,
- 7) wypłat należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju oraz z tytułu wyrównania wydatków ponoszonych przez pracownika w związku z wykonywaniem pracy poza stałym miejscem pracy lub poza stałym miejscem zamieszkania, m. in. dodatków i ryczałtów za rozłąkę, strawnego, dodatków dewizowych wypłacanych w rybołówstwie morskim oraz marynarzom, dodatków godzinowych wypłacanych na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich, diet godzinowych pracowników poczty ruchomych,
- 8) ryczałtów i ekwiwalentów za używanie do celów służbowych prywatnych samochodów lub innych środków lokomocji,
- 9) wartości wyżywienia wydawanego bezpłatnie lub częściowo odpłatnie na kursach i szkoleniach,
- 10) wartości posiłków regeneracyjno-wzmacniających oraz innych środków wydawanych niektórym grupom pracowników do spożycia wyłącznie w czasie wykonywania pracy bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu, m. in. w zakładach gastronomicznych, placówkach żywienia przykładowego, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, zakładach dla nieletnich, służbie zdrowia, domach czasowych, marynarzom i rybakom, oraz dodatków kalorycznych wypłacanych na podstawie odrębnych przepisów,
- 11) wypłat należności za przeniesienie na podstawie umowy sprzedaży majątkowego prawa autorskiego,
- 12) opłat licencyjnych lub innych należności za przeniesienie prawa lub ustanowienie prawa korzystania z niepracowniczego wynalazku lub wzoru użytkowego na rzecz jednostki gospodarki społecznej,
- 13) wypłat należności obliczanych od wielkości efektów uzyskanych przez zastosowanie pracowniczego projektu wynalazczego i za dokumentację dostarczoną bezumownie przez twórcę projektu, przydatną do stosowania projektu, oraz nagród za wynalazczość, a tak-

te nagród za prace badawcze i wdrożeniowe wypłacanych z funduszu efektów wdrożeniowych,

- 14) nagród o charakterze szczególnym, a zwłaszcza nagród państwowych, resortowych o charakterze nagród państwowych, nagród konkursowych, nagród za szczególne osiągnięcia w zakresie prac badawczych oraz zastosowania ich wyników w praktyce, nagród dla wyróżniających się w pracy aktywistów społecznych, nagród za ratownictwo morskie, nagród dla krwiodawców, nagród za upowszechnianie kultury,
- 15) ryczałtów wypłacanych kuratorom społecznym,
- 16) odszkodowań dla ławników ludowych w sądach powszechnych, nie będących pracownikami,
- 17) wszelkiego rodzaju stypendiów, w tym stypendiów fundowanych, stypendiów pracowniczych oraz stypendiów dla sportowców,
- 18) odpraw sześciomiesięcznych wypłacanych na podstawie przepisów w sprawie dodatkowych świadczeń dla pracowników uspołecznionych zakładów pracy zmieniających pracę,
- 19) zasiłków na zagospodarowanie oraz zasiłków osiedleńców,
- 20) jednorazowych pożyczek na zagospodarowanie (np. dla młodych małżeństw),
- 21) zapomóg wypłacanych pracownikom z funduszu zapomóg pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) i wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego) oraz w dyspozycji Służby Więziennej,
- 22) wypłat przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej,
- 23) ryczałtów oraz dodatków wypłacanych w złotych obywatelom polskim zatrudnionym za granicą przez pracodawcę zagranicznego w ramach współpracy gospodarczej i naukowo-technicznej,
- 24) jednorazowych odszkodowań z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci oraz odszkodowań za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy, przysługujących od zakładu pracy,
- 25) odpraw pośmiertnych po zmarłych pracownikach, wypłacanych na podstawie Kodeksu pracy lub przepisów układów zbiorowych pracy,
- 26) świadczeń finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne (z funduszu socjalnego, funduszu mieszkaniowego i z przewidzianej na ten cel części czystej nadwyżki w spółdzielczości),
- 27) rekompensat pieniężnych z tytułu wzrostu cen detalicznych, wypłacanych na podstawie odrębnych przepisów osobom korzystającym z urlopu wychowawczego.

§ 2. Wynagrodzenia dzielą się na:

- 1) wynagrodzenia osobowe,
- 2) wynagrodzenia bezosobowe,
- 3) honoraria,
- 4) wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne,
- 5) nagrody z zakładowego funduszu nagród,
- 6) wypłaty z zysku do podziału i z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach
- 7) rekompensaty pieniężne z tytułu wzrostu cen detalicznych.

§ 3. 1. Wynagrodzenia osobowe obejmują wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu pracy, wypłacane lub wydawane w naturze (odpowiednio przeliczone):

- 1) pracownikom — należne z tytułu istniejącego stosunku pracy,
- 2) uczniom:
 - a) młodocianym oraz pełnoletnim, jeżeli kończą naukę zawodu na warunkach określonych dla młodocianych, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego — należne z tytułu tej umowy,
 - b) zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za zajęcia praktyczne i specjalizujące odbywane w zakładach pracy,
- 3) osobom wykonującym pracę nakładczą — należne z tytułu umowy o pracę nakładczą,
- 4) jednostkom wojskowym — jako wartość robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez te jednostki,
- 5) właściwym jednostkom organizacyjnym — jako kwoty stanowiące wartość robocizny zorganizowanych grup roboczych,
- 6) chorym oraz pensjonariuszom domów pomocy społecznej za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej — zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

2. Wynagrodzenia osobowe obejmują również:

- 1) zasiłki chorobowe wypłacane w czasie trwania stosunku pracy, pokrywane ze środków zakładu pracy,
- 2) wynagrodzenia za dyżury zakładowe i za gotowość do pracy pracowników medycznych oraz wynagrodzenia ryczałtowe za wykonywanie dodatkowych zadań nie wchodzących w zakres obowiązków wynikających z umowy o pracę, wypłacane pracownikom medycznym przez macierzyste zakłady pracy.

§ 4. Wynagrodzenia bezosobowe obejmują:

- 1) z zastrzeżeniem przepisów § 5 — wynagrodzenia wypłacane na podstawie umowy o dzieło lub umowy zlecenia,
- 2) wynagrodzenia wypłacane na podstawie odrębnych przepisów osobom, które wykonują określone czynności na polecenie właściwych organów, np. biegłym w postępowaniu dochodzeniowym, sądowym i administracyjnym,
- 3) wynagrodzenia wypłacane osobom fizycznym za udział w komisjach, jury w konkursach, radach naukowych i naukowo-technicznych, niezależnie od sposobu ich powoływania.

§ 5. 1. Honoraria obejmują wynagrodzenia za prace twórcze, autorskie i realizatorskie, należące do podstawowej (statutowej) działalności jednostek gospodarki uspołecznionej wypłacających te wynagrodzenia, jeżeli prace te są wykonywane przez pracowników własnych lub przez inne osoby fizyczne na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a związane są z:

- 1) przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnianiem filmów,
- 2) przygotowaniem, realizacją i organizacją imprez artystycznych, teatralnych, muzycznych, audycji radiowych i telewizyjnych oraz nagrań płytowych,
- 3) przygotowaniem i edycją książek oraz innych wydawnictw nieperiodycznych, czasopism, wydawnictw prasowych i opracowań graficznych, druków akcydensowych i opakowań,
- 4) projektowaniem i wykonywaniem usług artystycznych z zakresu plastyki,
- 5) przygotowaniem środków reklamy,

- 6) przygotowaniem materiałów instruktażowych i szkoleniowych,
- 7) korespondencją redakcji z czytelnikami (publikowaną w prasie),
- 8) twórczością kompozytorską.

2. Honoraria obejmują także:

- 1) wynagrodzenia meeatatowego personelu redakcyjnego czasopism w przedsiębiorstwach wydawniczych,
- 2) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców,
- 3) nagrody za prace wykonywane na podstawie umów zlecenia bądź umów o dzieło (np. nagrody dla realizatorów filmów),
- 4) wynagrodzenia za opracowania naukowo-badawcze i rozwojowe wykonywane przez pracowników placówek naukowych i szkół wyższych poza obowiązującym ich czasem pracy lub poza obowiązującym wymiarem zajęć — wyłącznie w zakresie prac twórczych.

§ 6. Wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne obejmują wynagrodzenia osób fizycznych należne za wykonywane na podstawie umowy agencyjnej zleczone czynności, opłacane od dokonywanych transakcji kupna lub sprzedaży oraz wykonywanych usług według określonej wysokości stawki prowizyjnej.

§ 7. Nagrody z zakładowego funduszu nagród obejmują nagrody wypłacane z tego funduszu, tworzonego na podstawie odrębnych przepisów w społeczniomych zakładach pracy, z wyłączeniem przedsiębiorstw państwowych objętych przepisami ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 54 i Nr 45, poz. 289).

§ 8. Wypłaty z zysku do podziału obejmują nagrody i premie wypłacone z funduszu załogi tworzonego na podstawie odrębnych przepisów z zysku do podziału w

przedsiębiorstwach państwowych i innych jednostkach gospodarki społeczniomiej. Wypłaty z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach obejmują premie i nagrody dla członków będących pracownikami i pracowników spółdzielni, a w spółdzielniach pracy — także wypłaty dla członków z tytułu wkładu pracy.

§ 9. Rekompensaty pieniężne z tytułu wzrostu cen detalicznych obejmują dokonywane na podstawie odrębnych przepisów tego rodzaju wypłaty dla

- 1) pracowników,
- 2) uczniów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- 3) osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia (umowy o dzieło) i umowy agencyjnej.

§ 10. Zaleca się centralnym związkom spółdzielczym wprowadzenie przepisów uchwały w jednostkach spółdzielczych.

§ 11. Tracą moc:

- 1) uchwała nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac (Monitor Polski z 1976 r. Nr 43, poz. 211, z 1978 r. Nr 15, poz. 50 i Nr 24, poz. 81, z 1979 r. Nr 15, poz. 86 i Nr 17, poz. 104, z 1980 r. Nr 31, poz. 173 i z 1981 r. Nr 13, poz. 99),
- 2) uchwała nr 158 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie składników funduszu płac (Monitor Polski z 1976 r. Nr 43, poz. 212 i z 1980 r. Nr 31, poz. 173)

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1984 r.

Frezes Rady Ministrów: w z. J. Obouowski