

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 30 grudnia 1982 r.

w sprawie określenia niektórych praw i obowiązków pracowników urzędów kontroli publikacji i widowisk.

Na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214) Rada Państwa uchwala, co następuje:

§ 1. Stosunek pracy na podstawie mianowania nawiązuje się z urzędnikami państwowymi, zatrudnionymi na stanowiskach określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Pracownikom, o których mowa w § 1, wykonującym czynności cenzorskie przysługuje dodatek cenzorski. Zmiany w wysokości dodatku cenzorskiego określa Przewodniczący Rady Państwa na wniosek Prezesa Głównego Urzędu Kontroli Publikacji i Widowisk.

2. Zasady przyznawania dodatku cenzorskiego, o którym mowa w ust. 1, określa w zarządzeniu Prezes Głównego Urzędu Kontroli Publikacji i Widowisk.

3. Pracownikom wykonującym czynności cenzorskie przysługuje dodatek za pracę w porze nocnej pomiędzy godzinami 21.00—6.00 w wysokości:

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| 1) do 2 godzin pracy | — 50 zł |
| 2) od 2 godzin do 4 godzin pracy | — 100 zł |
| 3) ponad 4 godziny do 6 godzin pracy | — 150 zł |
| 4) ponad 6 godzin pracy | — 200 zł. |

4. Za pracę, o której mowa w ust. 3, wykonywaną w niedziele, w święta lub w dni ustawowo wolne od pracy dodatek podwyższa się o 50%.

5. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje ekwiwalent w wysokości 100 zł za dojazd do pracy i z pracy, pod warunkiem że praca wykonywana jest pomiędzy godzinami 23.00—5.00.

6. Dodatek cenzorski, o którym mowa w ust. 1, zawieszają się w okresie niewykonywania przez pracownika czynności cenzorskich.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników, pozostający w dyspozycji Prezesa Głównego Urzędu Kontroli Publikacji i Widowisk.

2. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanego osobowego funduszu płac pracowników z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników urzędów kontroli publikacji i widowisk za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Rady Państwa.

§ 5. W sprawach nie uregulowanych niniejszą uchwałą stosuje się odpowiednio przepisy wydane przez Radę Ministrów na podstawie art. 2 pkt 1, art. 4 ust. 3, art. 7 ust. 6, art. 20 ust. 4, art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 36 ust. 7 i art. 41 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1983 r.

Przewodniczący Rady Państwa: *H. Jabłoński*

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r. (poz. 4)

WYKAZ STANOWISK, KTÓRYCH ZAJMOWANIE WYMAGA NAWIĄZANIA STOSUNKU PRACY
NA PODSTAWIE MIANOWANIA W URZĘDACH KONTROLI PUBLIKACJI I WIDOWISK

- | | |
|--|--|
| 1. Dyrektor departamentu (gabinetu, okręgowego urzędu, zespołu). | 9. Kierownik kancelarii, kierownik centrali telefonicznej, kierownik archiwum, kierownik biblioteki, dokumentalista. |
| 2. Wicedyrektor departamentu (gabinetu, okręgowego urzędu, zespołu). | 10. Radca i starszy radca. |
| 3. Doradca Prezesa. | 11. Sekretarz Prezesa (wiceprezesa, dyrektora departamentu, gabinetu). |
| 4. Radca prawny i starszy radca prawny. | 12. Księgowy i starszy księgowy. |
| 5. Główny specjalista. | 13. Kasjer. |
| 6. Naczelnik wydziału. | 14. Referent i starszy referent. |
| 7. Główny księgowy. | 15. Maszynistka i starsza maszynistka. |
| 8. Specjalista i starszy specjalista. | |

Załącznik nr 2 do uchwały Rady
Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r.
(poz. 4)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW,
URZĘDÓW KONTROLI PUBLIKACJI I WIDOWISK

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
1	2	3	4
1	4.800	1	500
2	5.200	2	1.000
3	5.600	3	1.500
4	6.000	4	2.000
5	6.400	5	2.500
6	6.800	6	3.000
7	7.200	7	3.500
8	7.600	8	4.000
9	8.000	9	4.500
10	8.400	10	5.000
11	8.800		
12	9.200		
13	9.600		
14	10.000		
15	10.400		
16	10.800		
17	11.200		
18	11.600		
19	12.000		
20	12.500		
21	13.000		
22	13.500		
23	14.000		
24	14.500		
25	15.000		

Załącznik nr 3 do uchwały Rady
Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r.
(poz. 4)

A. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW, URZĘDÓW KONTROLI
PUBLIKACJI I WIDOWISK

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor departamentu (gabinetu, okręgowego urzędu, zespołu)	wyższe	6	18—24	4—9
2	Wicedyrektor departamentu (gabinetu, okręgowego urzędu, zespołu), główny specjalista poza departamentem (biurem, gabinetem, zespołem), główny specjalista do spraw legislacji, doradca Prezesa	wyższe	6	16—23	3—8

1	2	3	4	5	6
0	Naczelnik samodzielnego wydziału, główny specjalista w departamencie (biurze, gabinecie, zespole), główny księgowy	wyższe	5	12—21	2—7
4	Starszy radca prawny	według odrębnych przepisów		12—21	2—7
5	Radca prawny	według odrębnych przepisów		12—21	1—7
6	Naczelnik wydziału	wyższe	7	12—21	1—5
7	Starszy specjalista	wyższe	7	11—21	—
8	Specjalista	wyższe	6	10—20	—
9	Starszy radca	wyższe	5	9—18	—
10	Radca, dokumentalista	wyższe średnie	2 6	7—16	—
11	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3	5—14	—
12	Referent prawny	wyższe prawnicze	—	5—14	—
13	Sekretarz Prezesa (wiceprezesa, dyrektora departamentu, gabinetu)	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3	4—13	—
14	Księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—11	—
15	Referent	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—9	—

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

B. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH W URZĘDACH KONTROLI PUBLIKACJI I WIDOWISK

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik kancelarii, kierownik biblioteki, kierownik archiwum, kierownik centrali telefonicznej, starszy intendent	średnie	3	4—11	1—2
2	Kasjer, starszy magazynier, intendent	średnie	3	3—10	—
3	Sekretarka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
4	Archiwista, bibliotekarz, starsza telefonistka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
5	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę		2—10	—

1	2	3	4	5	6
6	Maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę		2—9	—
7	Magazynier	średnie*) podstawowe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 1	2—9	—
8	Telefonistka	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności	1—7	—
9	Stażysta	wyższe średnie	— —	2—4 1—3	— —

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

C. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI W URZĘDACH KONTROLI, PUBLIKACJI I WIDOWISK

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy zawodowej	Grupa wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5
1	Rzemieślnik-specjalista	*)	—	5—12
2	Rzemieślnik wykwalifikowany, palacz centralnego ogrzewania	*)	—	3—10
3	Operator kserografu	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		3—9
4	Sortowacz publikacji zagranicznych	podstawowe	2	2—10
5	Rozdzielacz prasy	podstawowe	2	2—9
6	Robotnik gospodarczy	—	—	1—7
	Starszy woźny			1—6
7	Woźny	—	—	1—5
8	Sprzątaczką, goniec	—	—	1—4

*) Przez rzemieślników wykwalifikowanych należy rozumieć pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 3-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymagany od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a jeżeli chodzi o rzemieślników-specjalistów — na poziomie wymagany od robotników 8—9 kategorii taryfikatorów branżowych.