

## 171

## UCHWAŁA Nr 178 RADY MINISTRÓW

z dnia 16 sierpnia 1982 r.

## w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

## Rozdział 1

## Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 1. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest uzależniona od poziomu jego wykształcenia i stażu pracy.

2. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Plac i Spraw Socjalnych określa szczegółowe zasady ustalania poziomu wykształcenia nauczycieli dla określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego. Uprawnienie powyższe przysługuje odpowiednio Ministrowi Kultury i Sztuki w stosunku do nauczycieli przedmiotów artystycznych.

§ 2. 1. Przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego i awansowaniu do wyższego szczebla nauczycieli zalicza się okresy:

- 1) pracy pedagogicznej i naukowej,
- 2) urlopu płatnego, pracy w organach nadzorujących szkoły, w związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli oraz w organizacjach młodzieżowych,
- 3) pracy w szkołach, zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół i instytutach zaplecza naukowo-pedagogicznego na stanowiskach niepedagogicznych,
- 4) pracy zawodowej niepedagogicznej dającej doświadczenie przydatne w pracy nauczycielskiej, służby wojskowej, tajnego nauczania i przymusowej bezczynności w czasie okupacji, pobytu w więzieniach i w obozach odosobnienia za działalność rewolucyjną i narodowowyzwoleńczą oraz inne okresy zaliczane do wysługi lat na mocy odrębnych przepisów,
- 5) urlopów bezpłatnych na kształcenie się oraz innych urlopów bezpłatnych, jeżeli nauczyciel w tym czasie prowadził zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole w wymiarze co najmniej 4 godzin tygodniowo, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej,
- 6) tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela, jeżeli zapadł wyrok uniewinniający lub postępowanie dyscyplinarne zakończyło się orzeczeniem uniewinniającym albo postępowanie karne lub dyscyplinarne zostało umorzona.

2. Okresy pracy pedagogicznej i naukowej zalicza się w całości, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w wymiarze nie niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin. Okresy pracy pedagogicznej (naukowej) wykonywanej w wymiarze niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin zalicza się w części odpowiadającej stosunkowi liczby godzin do obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Okresy pracy zawodowej niepedagogicznej, o której mowa w ust. 1 pkt 4, w zależności od oceny ich przydatności do pracy nauczycielskiej, czasu pracy niepedagogicznej i innych okoliczności zalicza się w pełnym wymiarze lub wymiarze niższym.

4. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z upływu stażu pracy lub zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

5. Podstawę do ustalenia stażu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo właściwie uwierzytelnione, odpisy tych dokumentów.

6. Ustalenie czasu trwania stażu pracy dokonuje organ zatrudniający nauczyciela.

§ 3. 1. Wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela, stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.

2. Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, nie obejmują kwot rekompensat z tytułu wzrostu cen detalicznych.

§ 4. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami wchodzącymi do podstawy wymiaru godzin ponadwymiarowych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela. Stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że 50 gr i więcej przyjmuje się za 1 złoty, a część złotego poniżej 50 gr pomija się.

2. Miesięczną liczbę godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## Rozdział 2

## Dodatki do wynagrodzenia.

## Dodatki funkcyjne.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do uchwały.

2. Właściwy minister lub upoważniony przez niego organ nadzorujący szkołę może:

- 1) podwyższyć do 100% stawki dodatków funkcyjnych dyrektorom kierującym:
  - a) zakładem zbiorczym,

- b) specjalnym zakładem wychowawczym, specjalnym ośrodkiem szkolno-wychowawczym, pogotowiem opiekuńczym,
- c) ośrodkiem szkolno-wychowawczym,
- d) szkołą zawodową wielokierunkową,

2) przyznać dyrektorom kierującym dwiema lub więcej szkołami odrębny dodatek funkcyjny za kierowanie drugą i następnymi szkołami do wysokości 150% kwoty najwyższego dodatku funkcyjnego należnego za kierowanie jedną z połączonych szkół.

3. Minister Oświaty i Wychowania określa szczegółowe zasady podwyższania dodatków funkcyjnych i przyznawania odrębnych dodatków, o których mowa w ust. 2.

4. Dyrektorom:

- 1) szkół i przedszkoli specjalnych,
- 2) szkół zawodowych prowadzących warsztaty (gospodarstwa pomocnicze) szkolne,

przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 500 zł od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały.

5. Dyrektorom szkół podstawowych, liceów ogólnokształcących i szkół zawodowych, przy których prowadzony jest internat, przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 300 zł od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały.

6. Minister Oświaty i Wychowania z własnej inicjatywy lub na wniosek właściwych ministrów, w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, może uzupełniać tabelę dodatków funkcyjnych innymi funkcjami kierowniczymi, które są niezbędne do prawidłowej organizacji szkół, z równoczesnym określeniem dla tych funkcji stawek dodatków funkcyjnych.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy. Nie dotyczy to zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego oraz dodatków: podwyższonego funkcyjnego i odrębnego funkcyjnego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji kierowniczej.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą do odwołania, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przywiązany jest ten dodatek. W okresie niewykonywania pracy z powodu choroby dodatek przysługuje za okres nie przekraczający 3 miesięcy.

5. Przepisy ust. 2—4 stosuje się odpowiednio do podwyższonych dodatków funkcyjnych i odrębnych dodatków funkcyjnych.

#### *Dodatki specjalistyczne.*

§ 7. Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:

- 1) z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej,

- 2) z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich,
- 3) z tytułu wykonywania zadań nauczyciela-metodyka (wizytatora-metodyka).

§ 8. 1. Dodatek specjalistyczny z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej przysługuje w następującej wysokości:

- 1) 700 zł miesięcznie — za I stopień specjalizacji,
- 2) 1.000 zł miesięcznie — za II stopień specjalizacji,
- 3) 1.500 zł miesięcznie — za III stopień specjalizacji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał taki stopień. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło cofnięcie takiego dodatku.

3. Przepis § 6 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Nauczycielom wychowania fizycznego zatrudnionym w szkołach (klasach) o profilu sportowym, posiadającym wyższe studia magisterskie i kwalifikacje trenerskie, przysługuje dodatek specjalistyczny w następującej wysokości:

- 1) posiadającym kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej — 1.000 zł miesięcznie,
- 2) posiadającym kwalifikacje trenerskie I klasy — 700 zł miesięcznie,
- 3) posiadającym kwalifikacje trenerskie II klasy — 400 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się, jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach sportowych w pełnym wymiarze godzin. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach sportowych w wymiarze niższym, wypłaca się proporcjonalną część dodatku.

3. Dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pełniących funkcje kierownicze, wysokość dodatku ustala się według zasad określonych w ust. 2 — w stosunku do obowiązującego ich pensum zajęć dydaktycznych.

4. Przepis § 6 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym zadania nauczyciela-metodyka (wizytatora-metodyka) przysługują dodatki w wysokości od 2.900 do 3.500 zł miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych (§ 6).

#### *Dodatki za trudne warunki pracy.*

§ 11. 1. Nauczycielom niżej wymienionych szkół przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół górniczych, prowadzącym zajęcia pod ziemią, oraz nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, prowadzącym zajęcia z zakresu produkcji roślinnej i zwierzęcej — 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach ośrodków szkolno-wychowawczych specjalnych, zakładów wychowawczych specjalnych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów), wychowawcom domów wczasów dziecięcych — 20% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów oraz świetlic szkolnych szkół specjalnych — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcom domów dziecka — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) nauczycielom niewidomym, zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach specjalnych dla niewidomych — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) nauczycielom szkół z obcym językiem wykładowym (z wyłączeniem nauczycieli języków obcych) za zajęcia w języku obcym — 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania,
- 7) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych — 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 8) nauczycielom szkół (dziennych i wieczorowych) oraz nauczycielom przedszkoli prowadzącym zajęcia dydaktyczne (wychowawcze) w oddziałach (grupach), liczących powyżej 25 uczniów (dzieci) — 2 zł za każdego ucznia (dziecko) powyżej tej normy w stosunku do 1 godziny zajęć dydaktyczno-wychowawczych; dodatek z tego tytułu nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielom i wychowawcom placówek resocjalizacyjnych i diagnostycznych przysługują dodatki za trudną pracę w wysokości określonej w odrębnych przepisach.

#### *Dodatki za uciążliwe warunki pracy.*

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim oraz z dziećmi z upośledzeniami różnego rodzaju (upośledzenia sprzężone) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) w szkołach i przedszkolach specjalnych — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) w specjalnych zakładach wychowawczych, zakładach leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, pogotowiach opiekuńczych, zakładach rehabilitacji zawodowej inwalidów oraz w świetlicach szkolnych szkół specjalnych — 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i do dodatku za uciążliwe warunki pracy — nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

#### *Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia.*

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 400 zł miesięcznie — przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) 600 zł miesięcznie — przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) 800 zł miesięcznie — przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i do dodatku, o którym mowa w § 11 albo w § 12 — nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

#### *Dodatek za pracę w nocy.*

§ 14. 1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 i 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną.

#### *Dodatki służbowe.*

§ 15. 1. Do czasu odmiennego uregulowania nauczyciele zatrudnieni w urzędach terenowych organów administracji państwowej na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych otrzymują dodatki służbowe w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do uchwały.

2. Wysokość dodatku służbowego, w granicach określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do uchwały, ustala organ uprawniony do nawiązania stosunku pracy.

3. Prawo do dodatku służbowego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu stanowiska, o którym mowa w ust. 1, i ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z tego stanowiska.

4. Przepis § 6 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

### Rozdział 3

#### **Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.**

§ 16. 1. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynagradzanych dodatkowo przysługuje nauczycielowi następujące wynagrodzenie:

- 1) za wychowawstwo klasy — 400 zł miesięcznie,
- 2) za prowadzenie koła (zespołu) zainteresowań (przedmiotowego) — za efektywne godziny pracy w kole (zespole), w granicach norm określonych przepisami organizacyjnymi, według stawek ustalonych dla godzin ponadwymiarowych,
- 3) za zajęcia z uczniami realizującymi obowiązek szkolny w szkole podstawowej, a zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego — jak za 1—2 godziny ponadwymiarowe tygodniowo,
- 4) za koordynowanie działalności z zakresu profilaktyki i resocjalizacji w szkołach o liczbie uczniów powyżej 400, w których nie jest zatrudniony pedagog szkolny — jak za 1—2 godziny ponadwymiarowe tygodniowo,
- 5) za organizowanie i koordynowanie prac związanych z orientacją zawodową w szkołach ogólnokształcących (podstawowych i średnich) i w szkołach podstawowych specjalnych, liczących co najmniej 400 uczniów, w których nie jest zatrudniony pedagog szkolny — 300 do 500 zł miesięcznie,
- 6) za prowadzenie szkolnego magazynu broni — jak za 1 godzinę ponadwymiarową tygodniowo,
- 7) za zajęcia prowadzone w dniach wolnych od pracy (wynikających z harmonogramu zajęć nauczyciela):
  - a) sprawowanie opieki wychowawczej w czasie wybieżek szkolnych,

b) dodatkowe zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w czasie imprez i konkursów

— wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe dziennie.

8) za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w celu pogłębiania umiejętności i podnoszenia poziomu kształcenia w zakresie języka ojczystego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej — 500 do 700 zł miesięcznie,

9) za prowadzenie praktyk zawodowych ciągłych słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli — 700 do 1.000 zł za 1 miesiąc praktyki,

10) za organizowanie, koordynowanie i nadzorowanie praktyk słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli, nie będących szkołami wyższymi, przez nauczyciela zakładu kształcenia nauczycieli wyznaczonego na kierownika praktyk — 700 do 1.000 zł miesięcznie:

a) 700 zł miesięcznie — w zakładach liczących do 15 oddziałów,

b) 1.000 zł miesięcznie — w zakładach liczących powyżej 15 oddziałów,

11) za przeprowadzanie okresowej kontroli i nadzór nad przebiegiem praktycznej nauki zawodu uczniów szkół dla niepracujących oraz młodocianych, realizowanej w zakładach pracy — do 700 zł za przeprowadzoną kontrolę,

12) za analizę i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego — 300 do 500 zł za jedną pracę; wynagrodzenie to może być podwyższone o 100% za prace wykonywane przez co najmniej 2 uczniów,

13) za przeprowadzenie egzaminów eksternistycznych — dodatkowe wynagrodzenie określone w odrębnych przepisach dotyczących egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania szkół dla pracujących,

14) za pełnienie obowiązków technika bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej w szkołach zawodowych — dodatkowe wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe w wymiarze:

a) 4 godzin tygodniowo przy przepustowości dziennej warsztatów i laboratoriów szkolnych do 60 uczniów,

b) 6 godzin tygodniowo przy przepustowości dziennej warsztatów i laboratoriów szkolnych od 61 do 180 uczniów,

c) 8 godzin tygodniowo przy przepustowości dziennej warsztatów i laboratoriów szkolnych od 181 do 240 uczniów,

d) 10 godzin tygodniowo przy przepustowości dziennej warsztatów i laboratoriów szkolnych od 241 do 300 uczniów,

e) 11 godzin tygodniowo przy przepustowości dziennej warsztatów i laboratoriów szkolnych powyżej 300 uczniów.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe określone w ust. 1 pkt 1, 3, 4, 5, 6, 8, 10 i 14 wypłaca się miesięcznie z góry; za zajęcia te wypłaca się wynagrodzenie również w następujących wypadkach:

1) choroby nauczyciela, nie dłużej jednak niż do końca miesiąca, w którym nauczyciel zachorował,

2) urlopu wypoczynkowego i urlopu macierzyńskiego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,

3) innych, wynikających z przepisów szczególnych.

Za pozostałe zajęcia wypłaca się wynagrodzenie miesięcznie z dołu wyłącznie za zajęcia faktycznie wykonane.

3. W razie podjęcia — po ustaniu choroby — zajęć dodatkowych, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 3, 4, 5, 6, 8, 10 i 14, nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie z dołu za czas faktycznie przepracowany.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 8 przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, jeżeli realizuje zajęcia z języka polskiego co najmniej w pełnym wymiarze zajęć. W razie nauczania języka polskiego w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez niego wymiaru godzin z języka polskiego.

5. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 11, ustala dyrektor szkoły w zależności od formy praktycznej nauki zawodu, liczby kontrolowanych uczniów oraz odległości z miejsca zamieszkania nauczyciela do siedziby kontrolowanego zakładu pracy. Wynagrodzenie to przysługuje za jednorazową kontrolę po sporządzeniu sprawozdania z kontroli. Wynagrodzenie nie przysługuje, jeżeli nauczyciel przeprowadza kontrole w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć.

#### Rozdział 4

#### Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 18. Nauczycielom, którzy na podstawie dotychczasowych przepisów otrzymywali wynagrodzenie w kwocie wyższej od przewidzianej w uchwale, przyznaje się — do czasu najbliższej podwyżki wynagrodzenia, nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 1983 r. — odpowiedni dodatek wyrównawczy. Przy ustalaniu wysokości dodatku wyrównawczego nie bierze się pod uwagę dodatku za pracę w oddziałach (grupach) powyżej 25 uczniów (dzieci).

§ 19. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionego nieodbycia zajęć. W takim wypadku nauczycielowi nie należy się wynagrodzenie za faktycznie nie przepracowane godziny zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Stawkę wynagrodzenia za jedną nie odbytą godzinę zajęć dydaktyczno-wychowawczych, za którą nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie, ustala się w sposób przewidziany dla godzin ponadwymiarowych.

§ 20. Stosownie do art. 101 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19) traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1972 r. w sprawie uposażenia nauczycieli i nauczycieli akademickich (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 115, z 1978 r. Nr 24, poz. 112 oraz z 1981 r. Nr 20, poz. 102 i Nr 23, poz. 118) w zakresie dotyczącym nauczycieli.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1982 r., z wyjątkiem:

1) § 16 ust. 1 pkt 3—14, który wchodzi w życie z dniem 1 września 1982 r.,

2) § 16 ust. 1 pkt 1 i 2, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski

Załącznik nr 1 do uchwały nr 178  
Rady Ministrów / dnia 16 sierpnia  
1982 r. (poz. 171).

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Wykształcenie	Staż pracy w latach															
		poniżej 2	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30
1	Stopień naukowy doktora	6000	6200	6400	6600	6800	7000	7200	7400	7600	7800	8000	8200	8400	8600	8800	9000
2	Wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym	5800	6000	6200	6400	6600	6800	7000	7200	7400	7600	7800	8000	8200	8400	8600	8800
3	Wyższe wykształcenie magisterskie bez przygotowania pedagogicznego	5600	5750	5900	6050	6200	6350	6500	6650	6800	6950	7100	7250	7400	7550	7700	7850
4	Wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym	5400	5550	5700	5850	6000	6150	6300	6450	6600	6750	6900	7050	7200	7350	7500	7650
5	Wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego	5200	5350	5500	5650	5800	5950	6100	6250	6400	6550	6700	6900	7050	7200	7350	7500
6	Studium nauczycielskie	4850	5000	5150	5300	5450	5600	5750	5900	6050	6200	6350	6500	6650	6800	6950	7100
7	Średnie pedagogiczne	4500	4650	4800	4950	5100	5250	5400	5550	5700	5850	6000	6150	6300	6450	6600	6750
8	Średnie	4000	4100	4200	4300	4400	4500	4600	4700	4800	4900	5000	5100	5200	5300	5400	5500
9	Inne wykształcenie	3800	3900	4000	4100	4200	4300	4400	4500	4600	4700	4800	4900	5000	5100	5200	5300

Załącznik nr 2 do uchwały nr 178  
Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia  
1932 r. (poz. 171).

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Poz.	Funkcja	Miesięczne złotych	1	2	3	
1	2	3				
1	a) Dyrektor szkoły	1500—3600	2	a) Dyrektor Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych	2600	
	— do 6 oddziałów	1500		b) Wicedyrektor Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych	2200	
	— od 7 do 11 oddziałów	1800		c) Kierownik ogniska wychowawczego w Państwowym Zespole Ognisk Wychowawczych	1800—2100	
	— od 12 do 16 oddziałów	2300		— do 70 wychowanków	1800	
	— od 17 do 24 oddziałów	2600		— od 71 do 130 wychowanków	2100	
	— od 25 do 30 oddziałów	3000		3	a) Dyrektor specjalnego zakładu wychowawczego dla dzieci i młodzieży społecznie niedostosowanej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego lub pogotowia opiekuńczego	2200—2800
	— od 31 do 35 oddziałów	3300			— do 80 wychowanków	2200
	— ponad 35 oddziałów	3600			— od 81 do 120 wychowanków	2500
	b) Wicedyrektor szkoły	1500—3000			— ponad 120 wychowanków	2800
	— do 11 oddziałów	1500			b) Dyrektor innego specjalnego zakładu wychowawczego, dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	1800—2600
— od 12 do 24 oddziałów	2000	— do 70 wychowanków	1800			
— od 25 do 35 oddziałów	2500	— od 71 do 120 wychowanków	2100			
— ponad 35 oddziałów	3000	— od 121 do 170 wychowanków	2400			
c) Kierownik filii szkoły	900—1100	— ponad 170 wychowanków	2600			
— do 4 oddziałów	900	c) Dyrektor domu dziecka, dyrektor domu czasów dziecięcych	1500—2000			
— ponad 4 oddziały	1100	— do 60 wychowanków	1500			
d) Kierownik warsztatu szkolnego	1600—2500	— od 61 do 120 wychowanków	1800			
— do 3 oddziałów	1600	— ponad 120 wychowanków	2000			
— od 4 do 8 oddziałów	1800	d) Wicedyrektor specjalnego zakładu wychowawczego (specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego), pogotowia opiekuńczego, ośrodka szkolno-wychowawczego	1500—1800			
— od 9 do 15 oddziałów	2000	e) Wicedyrektor domu dziecka, wicedyrektor domu czasów dziecięcych	1000—1200			
— od 16 do 20 oddziałów	2300	f) Kierownik internatu w specjalnym zakładzie (w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym)	1500—1900			
— od 21 do 24 oddziałów	2500	— do 120 wychowanków	1500			
e) Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego	1000—1700	— ponad 120 wychowanków	1900			
— do 8 oddziałów	1000	g) Zastępca kierownika internatu wymienionego pod lit. f)	1000			
— od 9 do 15 oddziałów	1150	4	a) Kierownik wychowania w zakładzie leczniczo-wychowawczym	900—1500		
— od 16 do 20 oddziałów	1300		— do 120 dzieci	900		
— od 21 do 24 oddziałów	1500		— od 121 do 250 dzieci	1100		
— ponad 24 oddziały	1700					
f) Kierownik wydziału, działu w szkole zawodowej (artystycznej), kierownik sekcji w szkole artystycznej	900—1000					
g) Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	1100—1300					
— do 20 oddziałów	1100					
— ponad 20 oddziałów	1300					
h) Zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	900—1200					
— do 20 oddziałów	900					
— ponad 20 oddziałów	1200					

1	2	3
	— od 251 do 500 dzieci	1300
	— ponad 500 dzieci	1500
	b) Zastępca kierownika wychowania	800—1000
5	a) Dyrektor pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego	3000—3200
	b) Wicedyrektor pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego	2200—2500
	c) Kierownik działu pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego	1500—1800
	d) Kierownik pracowni pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego	900—1200
	e) Dyrektor młodzieżowego domu kultury	1800—2000
	f) Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	1200—1500
	g) Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej (pozaszkolnej placówki specjalistycznej), kierownik działu młodzieżowego domu kultury	900—1200
	h) Kierownik pracowni młodzieżowego domu kultury	700—1000
6	a) Dyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej posiadającej	1500—2300
	— od 2 do 6 filii	1500
	— od 7 do 12 filii	2100
	— powyżej 12 filii	2300
	b) Wicedyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej posiadającej	1000—1600
	— od 2 do 6 filii	1000
	— od 7 do 12 filii	1300
	— powyżej 12 filii	1600
	c) Kierownik filii kierownik wydziału	900—1200
7	a) Dyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej	1800—2000
	b) Dyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	1300—1500
	c) Wicedyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej	1200—1400
	d) Wicedyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	900—1100
	e) Kierownik filii terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	500—700
8	a) Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	1000—1500
	— do 500 uczestników	1000
	— od 501 do 1000 uczestników	1300
	— ponad 1000 uczestników	1500
	b) Wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	700—900

1	2	3
9	a) Dyrektor bursy	1500—1900
	— do 120 wychowanków	1500
	— ponad 120 wychowanków	1900
	b) Wicedyrektor bursy	900—1100
	c) Kierownik internatu	1300—1700
	— do 120 wychowanków	1300
	— ponad 120 wychowanków	1700
	d) Zastępca kierownika internatu	800—1000
10	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	900—1500
	— do 2 oddziałów	900
	— od 3 do 5 oddziałów	1200
	— ponad 5 oddziałów	1500
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	700—1000
	— do 2 oddziałów	700
	— ponad 2 oddziały	1000
	c) Wicedyrektor przedszkola	600
11	a) Kierownik półinternatu	1100—1350
	— do 200 wychowanków	1100
	— ponad 200 wychowanków	1350
	b) Kierownik świetlicy szkolnej lub świetlicy dworcowej, ogrodu jordanowskiego	900—1100
	— do 200 wychowanków	900
	— ponad 200 wychowanków	1100
12	a) Dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	1000—2000
	— do 50 uczniów	1000
	— od 51 do 100 uczniów	1200
	— od 101 do 200 uczniów	1400
	— od 201 do 400 uczniów	1700
	— ponad 400 uczniów	2000
	b) Wicedyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	1000—1200
13	Zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich	
	a) Dyrektor zakładu lub schroniska	3000—3700
	— do 60 wychowanków	3000
	— od 61 do 100 wychowanków	3300
	— ponad 100 wychowanków	3700
	b) Wicedyrektor zakładu lub schroniska	2700
	c) Kierownik internatu w zakładzie lub schronisku	2400—3100
	— do 60 wychowanków	2400
	— od 61 do 100 wychowanków	2700
	— ponad 100 wychowanków	3100

1	2	3
	d) Zastępca kierownika internatu w zakładzie lub schronisku	1500—1900
	— do 100 wychowanków	1500
	— powyżej 100 wychowanków	1900
	e) Dyrektor szkoły, kierownik warsztatu szkolnego w zakładzie lub schronisku	2200—2700
	— do 60 uczniów	2200
	— od 61 do 100 uczniów	2400
	— ponad 100 uczniów	2700
	f) Zastępca kierownika warsztatu szkolnego w zakładzie lub schronisku dla ponad 100 uczniów	1900
	g) Kierownik grupy półwzrostkowej	1800

1	2	3
14	Wojewódzkie (okręgowe) pracownie dydaktyczno-techniczne	
	— dyrektor	1600—2700
	— wicedyrektor	1200—2000
	— kierownik filii	1000—1700
15	Kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego w resorcie sprawiedliwości	1500—1700
16	Centralny Ośrodek Metodyczny Poradnictwa Wychowawczo-Zawodowego	
	— dyrektor	1800—3500
	— wicedyrektor	1400—2800
	— kierownik sekcji	1200—2300
	— nauczyciel-instruktor	900—2000

Załącznik nr 3 do uchwały nr 178 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1982 r. (poz. 171).

**TABELA DODATKÓW SŁUŻBOWYCH NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W URZĘDACH TERENOWYCH ORGANÓW ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ NA STANOWISKACH WYMAGAJĄCYCH KWALIFIKACJI PEDAGOGICZNYCH**

Poz.	Stanowisko	Miesięcznie złotych
<b>I. W urzędach terenowych organów administracji państwowej stopnia wojewódzkiego</b>		
1	Kurator oświaty i wychowania	6600—7500
2	Wicekurator oświaty i wychowania	5600—6400
3	Starszy wizytator kierujący działem, oddziałem szkolnym (równorzędą komórką organizacyjną)	4700—5400
4	Starszy wizytator	3800—4500
5	Wizytator	3100—3700

Poz.	Stanowisko	W miastach	
		liczących ponad 300 tys. mieszkańców	pozostałych
<b>II. W urzędach terenowych organów administracji państwowej stopnia podstawowego (w miastach)</b>			
1	Inspektor oświaty i wychowania	5200—5900	4700—5400
2	Zastępca inspektora oświaty i wychowania	4200—4900	3800—4500
3	Starszy wizytator	3400—4000	3100—3700
4	Wizytator	3200—3800	2900—3500