

## UCHWAŁA Nr 123 RADY MINISTRÓW

z dnia 3 sierpnia 1979 r.

**w sprawie wynagradzania obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce.**

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwała, co następuje:

§ 1. Przepisy uchwały dotyczą obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz w przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce.

§ 2. Obywatelom polskim zatrudnionym w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz w przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce przysługuje wynagrodzenie według stawek wynagrodzeń nie niższych od minimalnych wynagrodzeń, jakie mogą otrzymywać pracownicy zatrudnieni na takich samych stanowiskach pracy w krajowych zakładach pracy w branżach o analogicznym profilu działalności gospodarczej, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 3. Stawki wynagrodzeń, o których mowa w § 2, powinny mieć charakter stawek zryczałtowanych, obejmujących wszystkie składniki wynagrodzenia przewidziane w odpowiednich przepisach branżowych (układach zbiorowych pracy), z wyjątkiem dodatku specjalnego, o którym mowa w § 4. Wysokość tych stawek wynagrodzeń powinna być zróżnicowana odpowiednio do kwalifikacji zawodowych, wykształcenia, stażu pracy i zajmowanych stanowisk pracy, zgodnie z wytycznymi Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 4. Przedstawicielstwa firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwa i spółki zagraniczne działające w Polsce są obowiązane wypłacać zatrudnionym obywatelom polskim — niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 — miesięczny dodatek specjalny do wynagrodzenia w wysokości 50% wypłacanego wynagrodzenia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1979 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*