

188

ZARZĄDZENIE MINISTRA NAUKI, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO I TECHNIKI

z dnia 12 września 1974 r.

w sprawie nagród z funduszu efektów wdrożeniowych i funduszu nagród wdrożeniowych.

Na podstawie § 71 pkt 5 lit. c) uchwały nr 289 Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1973 r. w sprawie zasad finansowania prac badawczych i wdrożeniowych oraz gospodarki finansowej jednostek badawczych i szkół wyższych (Monitor Polski z 1974 r. Nr 2, poz. 9) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wytyczne w sprawie wypłacania nagród z funduszu efektów wdrożeniowych i funduszu nagród

wdrożeniowych w jednostkach badawczych oraz w jednostkach współpracujących i wdrażających, stanowiące załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki:

w z. Z. Kaczmarek

Załącznik do zarządzenia Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 12 września 1974 r. (poz. 188).

WYTYCZNE

w sprawie wypłacania nagród z funduszu efektów wdrożeniowych i z funduszu nagród wdrożeniowych w jednostkach badawczych oraz w jednostkach współpracujących i wdrażających.

1. Przez użyte w wytycznych określenia:

- 1) uchwała — należy rozumieć uchwałę nr 289 Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1973 r. w sprawie zasad finansowania prac badawczych i wdrożeniowych oraz gospodarki finansowej jednostek badawczych i szkół wyższych (Monitor Polski z 1974 r. Nr 2, poz. 9),
- 2) jednostki badawcze — należy rozumieć jednostki określone w § 21 ust. 1 uchwały,
- 3) jednostki współpracujące — należy rozumieć jednostki wykonujące na podstawie umowy z jednostką koordynującą określoną część pracy badawczej, której rezultatem jest przedmiotem wdrożenia,
- 4) jednostki wdrażające — należy rozumieć w szczególności przedsiębiorstwa i zakłady produkcyjne, które

wdrażają nowe rozwiązania, będące wynikiem pracy badawczej,

- 5) kierownik jednostki — należy rozumieć dyrektora lub kierownika jednostki badawczej, jednostki współpracującej lub wdrażającej.

2. Nagrody z funduszu efektów wdrożeniowych i funduszu nagród wdrożeniowych, zwane dalej „nagrodami”, wypłacane są w granicach kwot wyodrębnionych na te nagrody według poszczególnych umów, ze środków przekazywanych w trybie § 37 ust. 1 i 9 oraz § 38 ust. 1 i 4 uchwały.

3. Nagrody mogą być wypłacane po ustaleniu zgodnie z § 37 ust. 5 uchwały efektów ekonomicznych wdrożonej pracy i udziału w tych efektach jednostek badawczych, współpracujących i wdrażających.

4. Nagrody w jednostkach badawczych, współpracujących i wdrażających są wypłacane pracownikom tych jednostek z części funduszków będących w dyspozycji tych jednostek.

5. Nagrody wypłacane są:

- 1) autorom i współautorom wdrażanych rozwiązań,
- 2) pracownikom uczestniczącym bezpośrednio we wprowadzeniu rozwiązań do produkcji (praktyki), nie częściej niż raz na kwartał.

6. Kierownik jednostki może zaliczyć do pracowników, o których mowa w ust. 5 pkt 2, również innych pracowników, którzy mieli istotny wpływ na jakość, terminowość i efekty wdrożonego opracowania.

7. Na nagrody dla pracowników wymienionych w ust. 6 kierownik jednostki może wydzielić część stanowiącą nie więcej niż 10% ogólnej kwoty przeznaczonej na nagrody. Łączna kwota nagród wypłaconych pracownikowi w ciągu roku nie powinna przekraczać jego 3-miesięcznego uposażenia zasadniczego. Z wydzielonej części nagród nie mogą być nagradzani członkowie kierownictwa jednostek objętych umową wdrożeniową oraz pracownicy ich jednostek nadrzędnych.

8. Wykaz pracowników, którym mają być przyznane nagrody z tytułu realizacji umowy, ustalany jest wstępnie jednocześnie z zawarciem tej umowy.

9. Po wdrożeniu wyniku pracy badawczej kierownik zespołu realizującego umowę lub upoważniony pracownik odpowiedzialny za przebieg prac wdrożeniowych, po zasięgnięciu opinii rady zakładowej, przedstawia kierownikowi jednostki wykaz pracowników, którym mają być

przyznane nagrody, oraz propozycje procentowego podziału nagród.

10. Jeżeli do realizacji umowy powołany został zespół badawczo-wdrożeniowy, w którego skład wchodzi pracownicy jednostki badawczej, jednostek współpracujących i jednostki wdrażającej, wówczas kierownik zespołu określa wkład pracy poszczególnych pracowników i przedstawia wnioski dotyczące ich udziału w nagrodach kierownikom ich jednostek macierzystych.

11. Wykaz pracowników i procentowy podział nagród należy podać do wiadomości wszystkich pracowników jednostki. W okresie 7 dni mogą być zgłaszane propozycje zmian. Imienną listę wypłat akceptuje kierownik jednostki.

12. Przyznanie nagrody kierownikowi jednostki i jego zastępcom, jeżeli są oni autorami lub współautorami prac badawczych, wymaga zatwierdzenia przez kierownika jednostki nadrzędnej.

13. Przy przyznawaniu nagród należy uwzględniać przede wszystkim wkład pracy danego pracownika oraz jego wpływ na jakość, zakres, terminowość i efekty wykonywanej pracy, z tym że najwyższe nagrody powinny być przyznawane głównym autorom nagradzanych prac oraz pracownikom odpowiedzialnym za wyniki wdrożenia i kierującym zespołami realizującymi umowy.

14. Prawo do nagrody zachowuje także pracownik wymieniony w ust. 5, z którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu przed dniem jej wypłaty, chyba że rozwiązanie stosunku pracy przez zakład pracy nastąpiło z winy pracownika albo na skutek porzucenia przez niego pracy.