

UCHWAŁA Nr 107 RADY MINISTRÓW

z dnia 29 kwietnia 1966 r.

w sprawie funduszu premiowego w niektórych państwowych gospodarstwach rolnych.

Rozdział 1.

Przepisy ogólne.

§ 1. Przepisy uchwały dotyczą pomocniczych gospodarstw rolnych działających według zasad rozrachunku gospodarczego oraz gospodarstw rolnych będących przedsiębiorstwami państwowymi, zwanych dalej „gospodarstwami rolnymi”, z wyjątkiem gospodarstw rolnych podległych i nadzorowanych przez Ministra Rolnictwa.

Rozdział 2.

Gospodarstwa rolne, z wyjątkiem podległych Ministrowi Sprawiedliwości.

§ 2. Gospodarstwa rolne prowadzące statutową działalność naukowo-badawczą tworzą fundusz premiowy w wysokości:

- 1) 20% wzrostu wartości produkcji towarowej netto w porównaniu do osiągniętej w latach 1963/1964 i 1964/1965 średniej rocznej wartości tej produkcji,
- 2) 10% sumy poprawy wyniku finansowego w porównaniu do wyniku osiągniętego w poprzednim roku gospodarczym,
- 3) do 10% funduszu płac, pod warunkiem wykonania zadań stanowiących podstawową działalność gospodarstwa w dziedzinie naukowo-badawczej i dydaktycznej, ustalonych planem na dany rok i zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną,
- 4) 5%—10% zysku po osiągnięciu wymaganego wskaźnika rentowności, ustalonego zależnie od warunków rozwoju gospodarstwa rolnego oraz poziomu produkcji, rentowności i wydajności pracy.

§ 3. Gospodarstwa rolne nie prowadzące statutowej działalności naukowo-badawczej tworzą fundusz premiowy w wysokości:

- 1) 30% wzrostu wartości produkcji towarowej netto w porównaniu do osiągniętej w latach 1963/1964 i 1964/1965 średniej rocznej wartości tej produkcji,
- 2) 15% sumy poprawy wyniku finansowego w porównaniu do wyniku osiągniętego w poprzednim roku gospodarczym,
- 3) 5%—10% zysku po osiągnięciu wymaganego wskaźnika rentowności, ustalonego zależnie od warunków rozwoju gospodarstwa rolnego oraz poziomu produkcji, rentowności i wydajności pracy.

§ 4. 1. Zasady ustalania:

- 1) wartości produkcji towarowej netto, o której mowa w § 2 pkt 1 i w § 3 pkt 1,
- 2) funduszu płac, o którym mowa w § 2 pkt 3,
- 3) wskaźnika rentowności, o którym mowa w § 2 pkt 4 i w § 3 pkt 3

— określają wytyczne stanowiące załącznik do uchwały.

2. Łączna suma odpisów na fundusz premiowy z tytułów wymienionych w § 2 i § 3 nie może przekroczyć 50% funduszu płac, a jednocześnie nie może być wyższa:

- 1) w gospodarstwach rolnych rentownych — od sumy zysku zweryfikowanego,
- 2) w gospodarstwach rolnych, które w poprzednim roku były deficytowe, a w danym roku gospodarczym osiągnęły zysk, oraz w gospodarstwach deficytowych — od sumy poprawy wyniku zweryfikowanego w stosunku do wyniku zweryfikowanego roku poprzedniego.

3. Gospodarstwom osiągniętym szczególnie wysokie wyniki produkcyjne, które z przyczyn od siebie niezależnych nie utworzyły funduszu premiowego lub utworzyły go w niewielkiej wysokości, właściwy minister (kierownik urzędu

centralnego) w porozumieniu z Ministrem Finansów i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych może zezwolić na utworzenie funduszu premiowego do wysokości 15% funduszu płac.

§ 5. 1. Do obliczenia podstawy odpisów na fundusz premiowy, o których mowa w § 2 pkt 1 oraz w § 3 pkt 1, przyjmuje się dane dotyczące produkcji towarowej netto, wynikające z ksiąg rachunkowych każdego roku.

2. Do obliczenia podstawy odpisów na fundusz premiowy, o których mowa w § 2 pkt 2 i 4 oraz w § 3 pkt 2 i 3, przyjmuje się wynik finansowy za odpowiednie lata gospodarcze, zweryfikowany zgodnie z zasadami ustalonymi w § 16.

3. W gospodarstwach rolnych, w których zmiany organizacyjne uniemożliwiają określenie wysokości wyjściowej produkcji towarowej netto lub wyniku finansowego za rok poprzedni, podstawę do ustalenia wysokości odpisów określa właściwy minister (kierownik urzędu centralnego).

§ 6. Fundusz premiowy łącznie ze składkami ubezpieczeniowymi pokrywany jest z zysku gospodarstwa rolnego. W gospodarstwach niskorentownych, w których zysk nie wystarcza na pokrycie funduszu premiowego, oraz w gospodarstwach deficytowych — fundusz premiowy pokrywany jest w części lub w całości z dotacji budżetowej.

§ 7. 1. Fundusz premiowy przeznaczony jest na:

- 1) premie dla pracowników,
- 2) fundusz socjalny.

2. Wysokość funduszu socjalnego określa na wniosek rady zakładowej ogólne zebranie załogi, przy czym wysokość tego funduszu nie może być niższa od 10% ogólnej sumy funduszu premiowego.

3. Fundusz socjalny przeznaczony jest na wydatki o charakterze socjalnym i kulturalno-oświatowym. Do wydatków tych zalicza się również nakłady na inwestycje i remonty kapitalne budynków mieszkalnych oraz przeznaczonych na cele socjalne. Zasady wykorzystania funduszu socjalnego określa właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych.

4. Część funduszu premiowego, pozostała po wydzieleniu funduszu socjalnego, przeznaczona jest na premie dla stałych pracowników gospodarstwa, a także dla pracowników sezonowych — członków rodzin pracowników stałych.

5. Absolwenci wyższych i średnich szkół, odbywający staż pracy w gospodarstwach rolnych, mają prawo do udziału w funduszu premiowym na zasadach określonych dla stałych pracowników gospodarstw.

6. Pracownicy zatrudnieni w prowadzonych przez gospodarstwa rolne placówkach socjalnych i opłacani z funduszu płac gospodarstwa mają prawo do udziału w funduszu premiowym na zasadach określonych dla pracowników stałych.

7. Nie mają prawa do udziału w funduszu premiowym:

- 1) pracownicy sezonowi, zatrudnieni krócej niż 5 miesięcy w roku gospodarczym,
- 2) pracownicy stali, którzy pracowali krócej niż 6 miesięcy w roku gospodarczym oraz którzy z własnej inicjatywy rozwiązali umowę o pracę z gospodarstwem rolnym przed datą zatwierdzenia podziału premii lub zostali zwolnieni z pracy ze swej winy.

8. Premie przyznaje się poszczególnym pracownikom proporcjonalnie do wysokości ich rocznych wynagrodzeń. Za wynagrodzenie kierownika gospodarstwa rolnego przyjmuje się połowę jego rocznego podstawowego wynagrodzenia łącznie z dodatkami.

9. Podziału części funduszu premiowego, przeznaczonej na premie dla pracowników, dokonuje na wniosek rady zakładowej ogólne zebranie załogi, które może zwiększyć lub zmniejszyć w granicach 30% indywidualne premie poszczególnych pracowników, przypadające z podziału proporcjonalnie do wynagrodzeń (ust. 8). Ogólne zebranie załogi może również w wyjątkowych wypadkach przyznać premie pracownikom, którym w myśl ust. 7 premie te nie przysługują.

§ 8. 1. Wysokość funduszu premiowego za rok gospodarczy podlega zatwierdzeniu przez jednostkę nadrzędną gospodarstwa rolnego z wyodrębnieniem wysokości premii ustalonej dla kierownika i głównego księgowego gospodarstwa.

2. Wyплаты z funduszu premiowego stanowią część wynagrodzenia za pracę i opodatkowane są podatkiem od wynagrodzeń.

3. Zasady ustalania wysokości odpisów na fundusz premiowy, o których mowa w § 2 pkt 3 i 4 oraz w § 3 pkt 3, określa właściwy minister (kierownik urzędu centralnego).

4. Szczegółowe wytyczne dotyczące wydatkowania funduszu premiowego określa właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych.

Rozdział 3.

Gospodarstwa rolne podległe Ministrowi Sprawiedliwości.

§ 9. 1. Do tworzenia funduszu premiowego uprawnione są gospodarstwa rolne, które w roku gospodarczym osiągną zysk bilansowy lub znniejszą stratę bilansową w stosunku do roku poprzedniego.

2. Wysokość odpisów na fundusz premiowy dla gospodarstw rentownych wynosi:

- 1) 13%—15% zysku bilansowego,
- 2) 20% sumy stanowiącej poprawę wyniku w porównaniu do wyniku osiągniętego w poprzednim roku gospodarczym,
- 3) 15%—20% wzrostu wartości produkcji towarowej netto w porównaniu do średniej wartości tej produkcji za ostatnie 3 lata.

3. Wysokość odpisów na fundusz premiowy dla gospodarstw deficytowych wynosi:

- 1) 20% sumy stanowiącej poprawę wyniku bilansowego w stosunku do wyniku osiągniętego w poprzednim roku gospodarczym,
- 2) 10% wzrostu wartości produkcji towarowej netto w porównaniu do średniej wartości tej produkcji za ostatnie 3 lata.

4. We wszystkich gospodarstwach posiadających czynne gorzelnie zysk bilansowy jako podstawę do odpisów na fundusz premiowy zmniejsza się o 1 zł za każdy litr spirytusu wyprodukowany w roku gospodarczym.

5. Minister Sprawiedliwości może wprowadzić inne ograniczenia odpisów na fundusz premiowy w gospodarstwach rolnych wyposażonych w specjalne urządzenia produkcyjne, mające wpływ na wartość produkcji lub rozmiary akumulacji.

6. Ogólna suma odpisów na fundusz premiowy nie może przekraczać:

- 1) 50% osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy — w tych gospodarstwach rolnych, w których zysk pokrywa w całości obliczone odpisy,
- 2) 30% osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy — w pozostałych gospodarstwach rolnych.

7. Jeżeli suma odpisów na fundusz premiowy jest niższa od 2% osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy, odpisu dokonuje się w wysokości 2% tego funduszu płac, niezależnie od zysku bilansowego.

8. Jeżeli zysk gospodarstwa rolnego dokonującego odpisu według zasad ustalonych w ust. 2, 4 i 5 nie pokrywa odpisów na fundusz premiowy, różnicę uzupełnia się dotacją budżetową. Wysokość dotacji nie może przewyższać 10% planowanego osobowego funduszu płac.

§ 10. 1. Dla ustalenia, czy gospodarstwu rolnemu przysługuje prawo do funduszu premiowego, jak również do obliczenia podstawy odpisów, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1 i 2, przyjmuje się wynik finansowy za odpowiednie lata gospodarcze, zweryfikowany zgodnie z zasadami ustalonymi w § 16.

2. Do obliczenia podstawy odpisów na fundusz premii, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 3, przyjmuje się dane dotyczące produkcji towarowej netto, wynikające z ksiąg rachunkowych każdego roku.

3. Minister Sprawiedliwości może określić inne, poza wymienionymi w ust. 1 i 2, korekty wyniku bilansowego przy ustalaniu podstawy do odpisów na fundusz premii.

4. Zasady ustalania wartości produkcji towarowej netto określają wytyczne stanowiące załącznik do uchwały.

§ 11. 1. Środki funduszu premiowego w gospodarstwach rolnych rentownych przeznaczają się na:

- 1) inwestycje oraz remonty kapitalne i bieżące w zakresie budownictwa mieszkaniowego oraz budynków i sprzętu o przeznaczeniu socjalnym — w wysokości nie mniejszej niż 25% ogólnej sumy odpisów na fundusz premii,
- 2) nagrody pieniężne i rzeczowe, przy czym łączna suma wypłat na ten cel nie może przekroczyć 8,5% osobowego funduszu płac gospodarstwa, planowanego na rok gospodarczy,
- 3) wydatki o charakterze socjalnym i kulturalno-oświatowym w wysokości do 4% sumy osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy.

2. Część funduszu premiowego, pozostała po przeznaczeniu odpowiednich jego części na cele wymienione w ust. 1, przeznaczają się dodatkowo na cele określone w ust. 1 pkt 1.

3. Jeżeli ogólna suma odpisów na fundusz premii nie przekracza 4% osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy, środki tego funduszu mogą być w całości przeznaczone na nagrody.

4. Od dokonanych wypłat z tytułu nagród nie oblicza się składek na ubezpieczenia społeczne.

§ 12. 1. Środki funduszu premiowego w gospodarstwach deficytowych przeznaczają się na:

- 1) nagrody pieniężne i rzeczowe, przy czym łączna suma wypłat na ten cel nie może przekroczyć 2% osobowego funduszu płac planowanego na rok gospodarczy,
- 2) inwestycje oraz remonty kapitalne i bieżące w zakresie budownictwa mieszkaniowego oraz budynków i sprzętu o przeznaczeniu socjalnym, jak również na wydatki o charakterze socjalnym i kulturalno-oświatowym.

2. Na wydatki o charakterze socjalnym i kulturalno-oświatowym może być przeznaczona suma nie przekraczająca 4% planowanego osobowego funduszu płac.

3. Dyrektor jednostki nadrzędnej w uzasadnionych wypadkach może zwiększyć część środków funduszu premiowego przeznaczoną na nagrody, nie więcej jednak niż do wysokości 4% planowanego funduszu płac.

4. Fundusz premii w gospodarstwach rolnych deficytowych pokrywany jest z dotacji budżetowej.

§ 13. 1. Fundusz premii tworzy się na podstawie zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego za rok gospodarczy. W ciągu roku gospodarstwa rolne nie mają prawa dokonywania zaliczkowych odpisów na ten fundusz.

2. Wysokość odpisów podlega zatwierdzeniu przez jednostkę nadrzędną. Składając wniosek o zatwierdzenie odpisu, gospodarstwo rolne powinno dokonać przelewu pełnej su-

my objętej wnioskiem na specjalny rachunek bankowy podlegający oprocentowaniu.

§ 14. Wypłaty nagród z funduszu premiowego nie podlegają opodatkowaniu podatkiem od wynagrodzeń.

§ 15. 1. Zasady ustalania wysokości odpisów na fundusz premii, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1 i 3, określi Minister Sprawiedliwości.

2. Szczegółowe wytyczne dotyczące wydatkowania funduszu premiowego określi Minister Sprawiedliwości w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych.

Rozdział 4.

Przepisy końcowe.

§ 16. 1. Dla obliczania wysokości odpisów na fundusz premii, o których mowa w § 2 pkt 4, § 3 pkt 3 i § 9 ust. 2 pkt 1, wynik bilansowy, wykazany w sprawozdaniu finansowym sporządzonym na koniec roku, powinien być zweryfikowany. Weryfikacja wyniku bilansowego polega na eliminacji z wyniku zysku nieprawidłowego, osiągniętego w sposób naruszający obowiązujące przepisy lub w sposób naruszający interes społeczny; za zysk nieprawidłowy uważa się w szczególności zysk osiągnięty wskutek:

- 1) stosowania niewłaściwych cen i taryf,
- 2) niewykonania planowanych remontów i konserwacji, powodującego utrzymywanie w złym stanie lub niszczenie budynków, maszyn, urządzeń melioracyjnych oraz innych środków trwałych,
- 3) niedokonywania planowych wydatków na bezpieczeństwo i higienę pracy,
- 4) niewykonywania niezbędnych zabiegów agrotechnicznych lub zootechnicznych przewidzianych w planie.

2. Dla obliczenia wysokości odpisów na fundusz premii, o których mowa w § 2 pkt 2 i 4, § 3 pkt 2 i 3 oraz § 9 ust. 2 pkt 1 i 2 i ust. 3 pkt 1, wynik zweryfikowany koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych w stosunku do roku poprzedniego zmian w zakresie cen sprzedawanych produktów i taryf świadczonych usług, urzędowych zmian cen zużywanych środków produkcji i taryf usług, jak również zmian w zakresie stawek płac, składek na ubezpieczenia państwowe i społeczne, stawek podatkowych, stopy procentowej oraz stawek i zasad ustalania amortyzacji.

§ 17. 1. W stosunku do gospodarstw rolnych podległych Polskiej Akademii Nauk przepisy uchwały obowiązują od dnia 1 lipca 1966 r.

2. Za rok gospodarczy 1965/1966 gospodarstwa rolne podległe Polskiej Akademii Nauk tworzą fundusz na nagrody i budownictwo mieszkaniowe według zasad określonych w uchwale nr 74 Rady Ministrów z dnia 5 kwietnia 1965 r. w sprawie zasad tworzenia funduszu zakładowego w państwowych gospodarstwach rolnych, z wyjątkiem państwowych gospodarstw rolnych podległych i nadzorowanych przez Ministra Rolnictwa (Monitor Polski Nr 19, poz. 82).

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1965 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały nr 107 Rady Ministrów z dnia 29 kwietnia 1966 r. (poz. 117).

WYTYCZNE W SPRAWIE USTALANIA ODPISÓW NA FUNDUSZ PREMIOWY

1. Za wartość produkcji towarowej netto w rozumieniu § 2 pkt 1, § 3 pkt 1 oraz § 9 ust. 2 pkt 3 i ust. 3 pkt 2 uchwały przyjmuje się wartość sprzedanych produktów roślinnych, produktów pochodzenia zwierzęcego, inwentarza żywego i ryb oraz suszu zielonek według faktycznych cen zbytu, zmniejszoną o wartość zakupionych nasion i sadzeniaków, zielonek do produkcji suszu, pasz oraz sztuk inwentarza żywego, materiału obsadowego i materiału zarybieniowego,

jak również wartość skorygowaną o różnicę wartości rezydentów produktów roślinnych, pasz, inwentarza żywego, ryb konsumpcyjnych, produktów pochodzenia zwierzęcego oraz suszu.

W gospodarstwie, które przejęło nowe grunty lub przyjęło do użytkowania nowo założone stawy, do wartości produkcji towarowej netto dolicza się wartość materiału siewnego zużytego po raz pierwszy do obsiewu tych gruntów

i materiału obsadowego zużytego po raz pierwszy na obsadę tych stawów.

Jeżeli gospodarstwo posiada własne zakłady przemysłu rolnego, wartość produkcji towarowej netto powiększa się o równowartość surowców roślinnych własnej produkcji, zużytych na towarową produkcję tych zakładów. Wartość tych surowców należy przyjąć według obowiązujących cen zaliczeniowych, a jeśli takich cen nie ustalono — według cen obowiązujących w skupie.

Do sprzedaży produktów roślinnych nie wlicza się odprzedaży ziemiopłodów konsumpcyjnych zakupionych na własne potrzeby gospodarstwa lub jako surowce dla własnych zakładów przemysłowych.

W razie zużycia na potrzeby gospodarstwa, np. na pasze, ziemiopłodów zakupionych jako surowce dla zakładu przemysłowego, należy o ich równowartość pomniejszyć produkcję towarową netto.

2. Przez fundusz płac, o którym mowa w § 2 pkt 3 uchwały, rozumie się faktyczny fundusz płac pracowników stałych zatrudnionych w roku gospodarczym 1964/1965 —

bez kierownika gospodarstwa, którego fundusz płac przyjmuje się z tego okresu w 50% jego rocznego podstawowego wynagrodzenia łącznie z dodatkami.

3. Przez wskaźnik rentowności, o którym mowa w § 2 pkt 4 i w § 3 pkt 3, rozumie się stosunek procentowy zysku zweryfikowanego do sumy skorygowanych nakładów rocznych.

Nakłady skorygowane są to roczne nakłady finansowe powiększone o zmniejszenie remanentów oraz zmniejszone o wzrost remanentów, koszty działalności naukowo-badawczej, nakłady na inwestycje i remonty kapitalne wykonane sposobem gospodarczym.

Kierownik jednostki nadrzędnej na podstawie wytycznych o których mowa w § 8 ust. 3 uchwały, ustala dla każdego gospodarstwa minimalny wskaźnik rentowności i równocześnie procentową wysokość odpisu od zysku. Dla roku 1965/1966 za wskaźnik rentowności należy przyjąć wskaźnik wynikający z zatwierdzonego planu gospodarczo-finansowego gospodarstwa na rok 1965/1966.