

370

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 22 października 1960 r.

w sprawie przyznawania zasiłków młodocianym zatrudnionym w zakładach pracy w celu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy.

Na podstawie § 8 ust. 3 uchwały nr 191 Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1960 r. w sprawie rozwoju szkolenia zawodowego w zakładach pracy (Monitor Polski Nr 52, poz. 247) w porozumieniu z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Bezwrotne zasiłki pieniężne, zwane dalej „zasiłkami”, mogą być przyznawane młodocianym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej, a zwłaszcza sierotom i półsierotom, w okresie pierwszego i drugiego roku nauki zawodu w zakładzie pracy i w okresie przyuczania do określonej pracy.

2. Zasiłki określone w ust. 1 mogą być również przyznawane pracownikom, którzy przed ukończeniem nauki zawodu w zakładzie pracy osiągnęli pełnoletność i na podstawie przepisów § 2 ust. 1 uchwały nr 527 Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1958 r. w sprawie zatrudniania pracowników pełnoletnich nie posiadających wymaganych kwalifikacji zawodowych (Monitor Polski z 1959 r. Nr 3, poz. 12) kontynuują naukę zawodu w pierwszym lub drugim roku nauki zgodnie z zawartą umową.

§ 2. 1. Młodociani, którzy korzystają z innych form pomocy Państwa, jak renta rodzinna, bezpłatne utrzymanie w państwowych zakładach wychowawczych domów dziecka, nie mogą korzystać z zasiłku.

2. Pobieranie zasiłku rodzinnego lub dodatku do renty na młodocianego nie stanowi przeszkody do korzystania z zasiłku, o którym mowa w zarządzeniu.

§ 3. Zasiłki przyznaje rada zakładowa zakładu pracy zatrudniającego młodocianych w ramach funduszu przyznanego przez komisję (§ 8 ust. 3) po uprzednim sprawdzeniu sytuacji materialnej i rodzinnej młodocianego oraz na podstawie opinii szkoły, do której uczęszcza na kształcenie.

§ 4. 1. Zasiłek przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok i wypłaca w okresach miesięcznych.

2. Wysokość zasiłku ustala rada zakładowa, z tym że zasiłek nie może przekraczać kwoty 300 zł miesięcznie.

§ 5. 1. Zasiłek może być przyznany na:

- 1) zapłatę (dopłatę) za wyżywienie, jeżeli młodociany korzysta z posiłków w stołówce zakładowej,
- 2) opłacenie czynszu w hotelu robotniczym,
- 3) zwrot kosztów podróży z siedziby zakładu pracy do ośrodka kształcenia zawodowego i zapłatę (dopłatę) za wyżywienie w czasie pobytu młodocianego w ośrodku.

2. W uzasadnionych przypadkach zasiłek może być przyznany na cele inne niż określone w ust. 1.

3. Cel, na jaki przeznaczony jest zasiłek, oraz sposób jego wypłacania określa rada zakładowa.

§ 6. 1. Zasiłek wypłacany jest przez administrację zakładu pracy.

2. Zasiłek przeznaczony na opłacenie czynszu w hotelu robotniczym, wyżywienie w stołówce zakładowej, a także

na inne cele wypłacany jest bezpośrednio do kasy hotelu robotniczego, stołówki lub innej właściwej instytucji.

3. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach rada zakładowa może zezwolić na wypłacanie zasiłku osobie sprawującej pieczę nad młodocianym, jeżeli zamieszkuje ona wspólnie z młodocianym, lub bezpośrednio młodocianemu.

4. Rada zakładowa powiadamia młodocianego o przyznaniu mu zasiłku, z oznaczeniem okresu, na jaki zasiłek został przyznany, wysokości zasiłku i sposobu wypłaty.

§ 7. Administracja zakładu pracy prowadzi rozliczenia wypłaconych zasiłków z wydziałem zatrudnienia prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa).

§ 8. 1. Fundusz na zasiłki przydziela Komitet Pracy i Płac organom zatrudnienia prezydiów wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

2. Uzasadnione wnioski o przyznanie funduszu na zasiłki rady zakładowe składają organowi zatrudnienia prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), po uprzednim sprawdzeniu przez radę zakładową sytuacji materialnej i rodzinnej zatrudnionych w zakładzie pracy młodocianych.

3. Organ zatrudnienia prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) powoła komisję, której zadaniem będzie rozdział funduszu na zasiłki pomiędzy zakłady pracy, na podstawie wniosków rad zakładowych (ust. 2). W skład komisji wchodzi przedstawiciele: organu zatrudnienia prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), wojewódzkiej komisji związków zawodowych, zarządów okręgowych właściwych związków zawodowych oraz kuratorium okręgu szkolnego.

§ 9. 1. Należy zaprzestać wypłaty zasiłku w następujących przypadkach:

- 1) ukończenia przez młodocianego drugiego roku nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy,
- 2) przerwania nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy,
- 3) poprawy sytuacji materialnej młodocianego lub osoby sprawującej nad nim pieczę w stopniu uzasadniającym zaprzestanie wypłaty zasiłku.

2. Rada zakładowa może wstrzymać przejściowo albo na stałe wypłatę zasiłku, jeżeli młodociany:

- 1) zaniebuje się w nauce zawodu lub w przyuczeniu do określonej pracy,
- 2) dopuszcza się wykroczeń dyscyplinarnych,
- 3) zaniebuje obowiązek uczęszczania do szkoły kształcącej lub nie wykazuje postępów w nauce.

3. O zaprzestaniu lub wstrzymaniu wypłaty zasiłku rada zakładowa niezwłocznie zawiadamia właściwy do spraw zatrudnienia organ prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa).

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: A. Burski