

340

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 26 sierpnia 1960 r.

w sprawie zasad obliczania wynagrodzenia za urlop dla niektórych kategorii pracowników.

Na podstawie § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1959 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy z dnia 16 maja 1922 r. o urloпах dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. Nr 42, poz. 264) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia stosuje się do następujących kategorii pracowników:

- 1) zatrudnionych w zakładach pracy podległych i nadzorowanych przez Ministra Gospodarki Komunalnej:
 - a) ratowników w działach eksploatacji ośrodków wypożyczynkowo-przywodnych,
 - b) bezpośrednio w produkcji w przedsiębiorstwach geodezyjnych;
- 2) zatrudnionych w zakładach pracy podległych i nadzorowanych przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego — robotników transportu leśnego: mechanicznego, kolejowego, konnego i wodnego;
- 3) zatrudnionych w zakładach pracy podległych i nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Spożywczego i Skupu:
 - a) inspektorów sprzedaży margaryny i tłuszczów kuchennych,
 - b) inkasentów i rozwozicieli piwa,
 - c) robotników przeladunkowych i dźwigowych w przemyśle chłodniczym,
 - d) robotników w przemysłach cukrowniczym, ziemniaczanym i jajczarsko-drobiarskim;
- 4) zatrudnionych w zakładach pracy podległych i nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Lekkiego:

- a) kierowników punktów skupu,
 - b) wagowych w punktach skupu,
 - c) klasyfikatorów w punktach skupu,
 - d) sprzątaczek w placówkach akcji socjalnej;
- 5) zatrudnionych w zakładach pracy państwowego przemysłu terenowego objętych zakresem działania Komitetu Drobnej Wytwórczości:
 - a) inkasentów i rozwozicieli piwa oraz napojów gazowych,
 - b) akwizytorów;
 - 6) palaczy centralnego ogrzewania.

§ 2. 1. Pracownicy wymienieni w § 1, którzy nie mają stałego miesięcznego wynagrodzenia, otrzymują wynagrodzenie za czas urlopu obliczone na podstawie przeciętnego wynagrodzenia wypłaconego im w ciągu dwunastu miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc, w którym pracownik otrzymuje urlop, lub — jeśli pracownik nie przepracował jeszcze roku — na podstawie przeciętnego wynagrodzenia wypłaconego pracownikowi w danym zakładzie pracy w ciągu przepracowanego okresu poprzedzającego miesiąc, w którym pracownik otrzymuje urlop.

2. Jeżeli pracownicy wymienieni w § 1 otrzymują wynagrodzenie w częściach stałej i zmiennej, wynagrodzenie za czas urlopu w części zmiennej oblicza się na zasadach określonych w ust. 1, a w części stałej na zasadach ogólnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: A. Burski