

230

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU DROBNEJ WYTWÓRCZOŚCI

z dnia 10 maja 1960 r.

w sprawie ustalenia wzoru umowy o naukę rzemiosła.

W związku z § 4 ust. 2 rozporządzenia Przewodniczącego Komitetu Drobnej Wytwórczości z dnia 1 marca 1960 r. w sprawie nauki zawodu w rzemieślniczych zakładach pracy (Dz. U. Nr 16, poz. 97) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wzór umowy o naukę rzemiosła w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Umowy o naukę rzemiosła powinny być zawierane według wzoru, o którym mowa w ust. 1.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, Przewodniczący Komitetu Drobnej Wytwórczości:

A. Żebrowski

Załącznik do zarządzenia Przewodniczącego Komitetu Drobnej Wytwórczości z dnia 10 maja 1960 r. (poz. 230).

Zarejestrowano w Izbie Rzemieślniczej w dnia 196 . r. Nr

UMOWA O NAUKĘ RZEMIOSŁA

Dnia 196 . r. w pomiędzy (miejsowość) (nazwa i adres rzemieślniczego zakładu pracy) posiadającym uprawnienia do szkolenia uczniów na podstawie działającym przez (imię i nazwisko rzemieślnika indywidualnego, prezesa (kierownika) zakładu doskonalenia rzemiosła, zastępcę ustanowionego do prowadzenia rzemiosła) zwanym dalej „szkolącym”, z jednej strony, a Ob. (imię i nazwisko, data urodzenia) zamieszkałym (adres) zwanym dalej „uczniem”, za zgodą jego przedstawiciela ustawowego (imię, nazwisko i adres zamieszkania) z drugiej strony, została zawarta umowa o naukę rzemiosła treści następującej:

§ 1. 1. Szkołacy przyjmuje ucznia na naukę rzemiosła

 (podać nazwę rzemiosła)
 w specjalnościach
 (podać nazwę specjalności)
 i zobowiązuje się do wyuczenia go wykonywania tego rze-
 miosła oraz do udzielenia mu wiadomości teoretycznych w
 zakresie przewidzianym w programie nauki rzemiosła.

2. Nauka rzemiosła trwać będzie . . . miesięcy, poczynają-
 cąc od dnia 196 . r. do dnia
 196 . r.

3. W razie przedłużenia lub skrócenia czasu trwania nau-
 ki rzemiosła zgodnie z rozporządzeniem Przewodniczącego
 Komitetu Drobnej Wytwórczości z dnia 21 stycznia 1959 r.
 w sprawie czasu trwania nauki zawodu w zakładach rzemieślni-
 czych (Dz. U. Nr 9, poz. 48) czas trwania umowy o naukę
 rzemiosła ulega odpowiedniemu przedłużeniu lub skróceniu.

§ 2. 1. Umowę o naukę rzemiosła w okresie próbnym,
 który trwa przez pierwszy miesiąc nauki, może rozwiązać
 każda ze stron ze skutkiem natychmiastowym.

2. Po upływie okresu próbnego umowa o naukę rzemio-
 sła może być rozwiązana w przypadkach i trybie określonych
 w art. 9 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 2 lipca 1958 r. o nauce
 zawodu, przyuczaniu do określonej pracy i warunkach za-
 trudnienia młodocianych w zakładach pracy oraz o wstęp-
 nym stażu pracy (Dz. U. Nr 45, poz. 226).

3. Umowa o naukę ulega rozwiązaniu w razie odmowy
 zarejestrowania jej przez izbę rzemieślniczą oraz w razie
 pozbawienia rzemieślnika prawa szkolenia uczniów. W tych
 przypadkach uczniowi przysługuje wynagrodzenie za okres
 wypowiedzenia, o ile bez własnej winy nie podejmie on nie-
 zwłocznie nauki rzemiosła w innym zakładzie.

§ 3. 1. Czas pracy w zakładzie rzemieślniczym wynosi:
 1) dla ucznia w wieku od 14 do 16 lat — 6 godzin dziennie,
 a 36 godzin tygodniowo,
 2) dla ucznia w wieku powyżej 16 lat — 8 godzin dziennie,
 a w sobotę 6 godzin, czyli 46 godzin tygodniowo.

2. Do czasu nauki rzemiosła w zakładzie rzemieślniczym
 uczniowi w wieku od 14 do 18 lat wlicza się czas faktyczne-
 go dokształcania się w szkole lub na kursach, w wymiarze
 nie większym niż 18 godzin tygodniowo, niezależnie od tego,
 czy dokształcanie odbywa się w godzinach pracy w zakła-
 dzie rzemieślniczym, czy poza tymi godzinami.

3. Uprawnienia, przewidziane w ust. 2, przysługują rów-
 nież uczniowi, który rozpoczął naukę rzemiosła w danym za-
 kładzie rzemieślniczym jako młodociany i przed ukończeniem
 nauki osiągnął pełnoletność.

4. Zatrudnienie młodocianego ucznia w porze nocnej w
 godzinach od 22 do 6 oraz w godzinach nadliczbowych jest
 zabronione.

5. Przerwa w pracy młodocianego ucznia powinna trwać
 to najmniej dwanaście kolejno następujących po sobie go-
 dzin, obejmując porę nocną.

6. Ucznia młodocianego nie wolno zatrudniać przy pra-
 cach nie związanych z nauką rzemiosła.

§ 4. 1. W okresie nauki rzemiosła uczniowi przysługuje
 wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

w I roku nauki , zł
w II " " , zł
w III " " , zł
w IV " " , zł

2. Za każdą opuszczoną bez usprawiedliwienia godzinę
 nauki w zakładzie pracy oraz za każdą opuszczoną bez uspra-
 wiedliwienia godzinę dokształcania się, wliczaną do czasu
 pracy, potrąca się:

- 1) 1/150 część miesięcznego wynagrodzenia — w stosunku
 do uczniów w wieku od 14 do 16 lat,
- 2) 1/200 część miesięcznego wynagrodzenia — w stosunku
 do pozostałych uczniów.

O nie usprawiedliwionym opuszczeniu nauki dokształcającej
 decyduje szkoła lub kurs.

3. Sumy, potrącone z wynagrodzenia uczniów za opusz-
 czone bez usprawiedliwienia godziny dokształcania, rzemieślnik
 indywidualny obowiązany jest wpłacać co miesiąc do
 właściwej izby rzemieślniczej na fundusz szkoleniowy rza-
 miosła.

4. W razie zatrudnienia ucznia pełnoletniego w godzi-
 nach nadliczbowych, w nocy lub w niedzielę czy święto, przy-
 sługuje mu za tę pracę wynagrodzenie dodatkowe, przewi-
 dziane w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w
 przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 z póź-
 niejszymi zmianami).

5. Zatrudnianie uczniów młodocianych w akordzie jest
 zabronione.

§ 5. 1. Uczniowi w wieku od 14 do 16 lat w pierwszym
 roku nauki rzemiosła po półrocznej nieprzerwanej pracy przy-
 sługuje płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 2 tygodni,
 a po rocznej nieprzerwanej pracy oraz w roku następnym —
 urlop wypoczynkowy w wymiarze 30 dni kalendarzowych.
 Urlop wypoczynkowy w wymiarze 30 dni kalendarzowych
 przysługuje po rocznej nieprzerwanej pracy niezależnie od
 2-tygodniowego urlopu przysługującego po półrocznej pracy.

2. Uczniowi w wieku powyżej 16 lat przysługuje w
 pierwszym roku nauki po półrocznej nieprzerwanej pracy
 płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 7 dni roboczych,
 a po rocznej nieprzerwanej pracy urlop wypoczynkowy w
 wymiarze 14 dni roboczych, niezależnie od 7-dniowego urlo-
 pu przysługującego po półrocznej pracy.

3. Uczeń, który przed uzyskaniem uprawnień do urlopu
 w wymiarze określonym w ust. 1 ukończy 16 lat życia, otrzy-
 muje urlop na zasadach określonych w ust. 2. Jeżeli młodocia-
 nian uczeń uzyskuje prawo do urlopu przed ukończeniem
 lat 18, to w razie udzielenia mu urlopu po ukończeniu lat 18
 korzysta on z urlopu w takim wymiarze jak młodociani.

4. Na wniosek ucznia, objętego dokształcaniem, zakład
 pracy powinien udzielić mu urlopu w okresie ferii szkolnych.

§ 6. Szkołacy jest obowiązany:

- 1) kierować nauką ucznia,
- 2) zapewnić zgodność przebiegu nauki rzemiosła z ustalo-
 nym programem, przydzielić niezbędne do nauki urzą-
 dzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację tech-
 niczną,
- 3) zapewnić uczniowi bezpieczeństwo i higienę pracy, za-
 znajomić go z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
 a także z przepisami przeciwpożarowymi i innymi
 przepisami, mającymi na celu ochronę zdrowia pracow-
 ników i mienia zakładu pracy, oraz kontrolować, czy
 uczeń stosuje się do tych przepisów,
- 4) zaopatrzyć ucznia w przewidzianą przy wykonywaniu zle-
 czonej mu pracy odzież roboczą i ochronną oraz sprzęt
 ochrony osobistej,
- 5) umożliwić uczniowi, objętemu obowiązkiem dokształcania
 się, regularne i punktualne uczęszczanie do szkoły lub
 na kurs, zwalniać ucznia z pracy w przypadkach, kiedy
 obowiązkowe zajęcia w zakresie dokształcania odbywają
 się w godzinach pracy ucznia, i kontrolować, czy uczeń

obowiązek ten wypełnia, oraz współpracować ze szkołą w zakresie nauczania i wychowania ucznia,

- 6) zaznajomić ucznia z przepisami określającymi prawa i obowiązki pracownika z uwzględnieniem przepisów dotyczących zatrudniania młodocianych,
- 7) kierować uczniem na okresowe badania lekarskie i ponieść koszty z tym związane, tj. wypłacać uczniowi wynagrodzenie za czas zużyty na badania lekarskie i opłacać przejazdy ucznia w związku z tym badaniem,
- 8) umożliwić uczniowi przystąpienie do egzaminu czeladniczego w ciągu ostatniego miesiąca obowiązywania umowy.

§ 7. Uczeń jest obowiązany:

- 1) uczyć się pilnie i wykonywać sumiennie zleconą mu pracę oraz stosować się do poleceń i wskazówek przełożonych,
- 2) przestrzegać obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych i innych przepisów, mających na celu ochronę zdrowia pracowników i mienia zakładu pracy,
- 3) wykonywać systematycznie obowiązek dokształcania się,
- 4) odnosić się z szacunkiem do przełożonych i okazywać koleżeński stosunek współtowarzyszom pracy,
- 5) przestrzegać dyscypliny pracy,
- 6) zachowywać się nienagannie zarówno w zakładzie pracy, jak i poza nim,

- 7) poddawać się okresowym badaniom lekarskim, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 8. Wszelkie spory mogące wyniknąć z wykonania umowy rozstrzyga właściwy sąd.

§ 9. Umowa niniejsza została sporządzona w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla szkolącego, ucznia i izby rzemieślniczej. Jeżeli umowa zawierana jest z rzemieślnikiem indywidualnym, sporządza się ją w 4 egzemplarzach; czwarty egzemplarz otrzymuje cech, który obowiązany jest przedstawić umowę w ciągu dwóch tygodni od daty jej zawarcia izbie rzemieślniczej do zarejestrowania.

(podpis szkolącego)

(podpis ucznia)

(podpis pracownika wyznaczonego do szkolenia ucznia)

(podpis przedstawiciela ustawowego ucznia młodocianego)

Załączniki:

1. Świadectwo urodzenia ucznia.
2. Świadectwo szkolne ucznia.
3. Świadectwo lekarskie stwierdzające, że dany rodzaj zatrudnienia nie zagraża zdrowiu ucznia.