

240

UCHWAŁA Nr 141 RADY MINISTRÓW

z dnia 6 maja 1958 r.

w sprawie ewidencji niektórych osób zatrudnionych w handlu.

W celu wyeliminowania z handlu osób, które dopuściły się nadużyć, jak również zabezpieczenia przed przyjmowaniem takich osób do pracy w handlu, Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Jednostki organizacyjne podległe i nadzorowane przez Ministra Handlu Wewnętrznego oraz jednostki handlu i przemysłu gastronomicznego podległe innym ministrom załączają dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, z którymi łączy się materialna odpowiedzialność za powierzone mienie, a także dla innych pracowników mających swobodny dostęp do mienia — karty kwalifikacyjne.

2. Dla pozostałych pracowników jednostek wymienionych w ust. 1 oraz dla pracowników zatrudnionych w organach administracji handlu prezydów rad narodowych karty kwalifikacyjne należy zakładać w razie zwolnienia z pracy z przyczyn uzasadniających rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 2. W Ministerstwie Handlu Wewnętrznego zostaje utworzony centralny rejestr osób zwolnionych z pracy za niedobory i nadużycia w handlu na podstawie art. 2 dekretu z dnia 18 stycznia 1956 r. o ograniczeniu dopuszczalności rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia oraz o zabezpieczeniu ciągłości pracy (Dz. U. Nr 2, poz. 11 i Nr 41, poz. 187), zwany dalej centralnym rejestrem.

§ 3. Minister Handlu Wewnętrznego ustali wzór karty kwalifikacyjnej oraz szczegółowy sposób prowadzenia kart kwalifikacyjnych i centralnego rejestru. Karta kwalifikacyjna jest dokumentem jawnym i powinna być na każde żądanie pracownika udostępniana mu do wglądu. Karta kwalifikacyjna jest drukiem ścisłego zarachowania.

§ 4. W razie zwolnienia pracownika z pracy za niedobór lub nadużycie w handlu na podstawie dekretu, o którym mowa w § 2, zakład pracy wysyła jego kartę kwalifikacyjną do centralnego rejestru.

§ 5. 1. W razie umorzenia postępowania sądowego lub karno-administracyjnego albo wydania orzeczenia uniewinniającego zakład pracy obowiązany jest przesłać odpis orzeczenia do centralnego rejestru.

2. Centralny rejestr skreśla danego pracownika ze swojej ewidencji, zwracając jednocześnie jego kartę kwalifikacyjną z odpowiednią adnotacją zakładowi pracy, który ją nadesłał.

§ 6. Karta kwalifikacyjna ulega usunięciu z centralnego rejestru i zniszczeniu po upływie 10 lat od dnia jej wpływu do rejestru.

§ 7. 1. Centralnym organizacjom spółdzielczym zaleca się wprowadzenie kart kwalifikacyjnych dla pracowników zatrudnionych w jednostkach spółdzielczych.

2. Minister Handlu Wewnętrznego może w porozumieniu z centralnymi organizacjami spółdzielczymi objąć centralnym rejestrem również pracowników zatrudnionych w jednostkach spółdzielczych.

§ 8. Wykonanie uchwały porucza się zainteresowanym ministrom.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Nowak