

## UCHWAŁA Nr 267 RADY MINISTRÓW

z dnia 29 lipca 1957 r.

w sprawie nagród indywidualnych przyznawanych pracownikom przedsiębiorstw państwowych rozliczających się z budżetem centralnym.

§ 1. 1. Ministrowie i kierownicy urzędów centralnych mogą przyznawać nagrody stosownie do przepisów §§ 2—5 dyrektorom i pracownikom przedsiębiorstw państwowych, działających według zasad pełnego i pełnego wewnętrznego rozrachunku gospodarczego, rozliczających się z budżetem centralnym, jak również dyrektorom i pracownikom zjednoczeń oraz centralnych zarządów (zarządów).

2. Wydatki na ten cel będą prelimitowane w budżecie Państwa.

§ 2. 1. Przy przyznawaniu nagród, o których mowa w § 1, należy uwzględnić szczególne osiągnięcia przedsiębiorstwa bądź zjednoczenia lub centralnego zarządu (zarządu) w dziedzinie postępu ekonomicznego oraz wkład danego pracownika w realizację postępu ekonomicznego, przekraczający przeciętnie wymagany zakres obowiązków służbowych pracownika.

2. W szczególności przy przyznawaniu nagród należy uwzględnić osiągnięcia polegające na:

- a) ograniczeniu kosztów nieprodukcyjnych, likwidacji wszelkiego marnotrawstwa oraz osiągnięciu lepszych wyników finansowych,
- b) przyspieszeniu realizacji zadań inwestycyjnych i oszczędnym ich wykonaniu,

- c) zwiększeniu produkcji, wzbogaceniu jej asortymentu, podniesieniu jakości, przy jednoczesnym obniżeniu kosztów własnych i wzroście wydajności pracy,
- d) zwiększeniu eksportu lub ograniczeniu importu,
- e) podniesieniu stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- f) spełnieniu innych zadań o szczególnym znaczeniu dla przedsiębiorstwa oraz dla jego pracowników w zakresie spraw bytowych i socjalnych.

§ 3. Z kredytów budżetowych na nagrody minister (kierownik urzędu centralnego) przekazuje środki na nagrody dla pracowników przedsiębiorstw rozliczających się z budżetem centralnym i zjednoczeń tych przedsiębiorstw do dyspozycji dyrektorów centralnych zarządów (zarządów) z uwzględnieniem uprawnień przewidzianych w uchwale nr 518 Rady Ministrów z dnia 17 sierpnia 1956 r. w sprawie rozszerzenia uprawnień dyrektorów centralnych zarządów przemysłu (Monitor Polski z 1956 r. Nr 83, poz. 975 oraz z 1957 r. Nr 69, poz. 419).

§ 4. 1. Nagrody przyznawane są w zasadzie raz na rok po rozpatrzeniu wyników działalności przedsiębiorstw na podstawie ich rocznych sprawozdań finansowych przyjętych (zawieranych) w obowiązującym trybie.

2. Nagrody mogą być wyjątkowo przyznawane kwartalnie, po rozpatrzeniu i przyjęciu kwartalnych sprawozdań finansowych przedsiębiorstw. Do przyznania kwartalnych nagród przez dyrektorów centralnych zarządów (zarządów) wymagana jest zgoda właściwego ministra (kierownika urzędu centralnego).

3. Właściwy minister może za specjalne zadania przyznawać wyjątkowo nagrody niezależnie od nagród okresowych.

4. Suma nagród przyznanych indywidualnie w ciągu roku nie może przekraczać 300% miesięcznego uposażenia zasadniczego (podstawowego) nagrodzonego pracownika.

§ 5. O przyznaniu nagrody zawiadamia się zainteresowanych przez doręczenie im decyzji. Należy również zawiadomić ogół pracowników danej jednostki o przyznanych nagro-

dach z wymienieniem nazwisk, wysokości nagród oraz podaniem uzasadnienia.

§ 6. Niniejsza uchwała nie narusza przepisów uchwały nr 743 Rady Ministrów z dnia 17 listopada 1956 r. w sprawie nagradzania za uruchomienie nowych produkcji, doskonalenie techniki i wprowadzenie do przemysłu osiągnięć nauki i techniki (Monitor Polski Nr 105, poz. 1202).

§ 7. Wykonanie uchwały porucza się Prezesowi Rady Ministrów, Ministrowi Finansów oraz zainteresowanym ministrom.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz