

## ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 28 czerwca 1957 r.

## w sprawie zasad i trybu wydawania przez Bank Rolny środków pieniężnych na fundusz płac państwowym przedsiębiorstwom rolnym nadzorowanym przez Ministerstwo Rolnictwa.

Na podstawie § 12 ust. 1 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W państwowych przedsiębiorstwach rolnych i gospodarstwach na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, zwanych dalej „gospodarstwami”, środki pieniężne na fundusz płac (łącznie osobowy i bezosobowy) za poszczególne kwartały roku gospodarczego nie mogą przekraczać planowanego na dany kwartał funduszu płac.

2. Środki pieniężne zapotrzebowane przez państwowe przedsiębiorstwa rolne (gospodarstwa) na fundusz płac powyżej granicy, o której mowa w ust. 1, stanowią przekroczenie funduszu płac.

3. W razie gdy granica kwotowa (ust. 1), do której mogą być pobierane środki pieniężne na fundusz płac, w skali kwartału kalendarzowego jest wyższa od sumy środków faktycznie zapotrzebowanych, powstaje w państwowym przedsiębiorstwie rolnym (gospodarstwie) oszczędność funduszu płac.

§ 2. 1. W państwowych przedsiębiorstwach rolnych (gospodarstwach) na pokrycie przekroczeń funduszu płac mogą być zużyte kwartalnie oszczędności roku gospodarczego.

2. W razie gdy państwowe przedsiębiorstwo rolne (gospodarstwo) wykazuje przekroczenie funduszu płac, które nie znajduje pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku gospodarczego, prawidłowość gospodarki funduszem płac oraz dyscyplina płac w przedsiębiorstwie (gospodarstwie) powinny być — na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa (kierownika gospodarstwa) lub z inicjatywy rady robotniczej lub zakładowej — omówione przez radę robotniczą (zakładową).

2. Państwowe przedsiębiorstwo rolne (gospodarstwo) opłacać będzie do końca roku gospodarczego od kwoty przekroczenia funduszu płac odsetki karne w wysokości 18% w stosunku rocznym.

§ 3. 1. W razie przekroczenia rocznego planowanego funduszu płac przez państwowe przedsiębiorstwo rolne lub gospodarstwo jednostka nadrzędna obowiązana jest:

- a) zbadać przyczyny przekroczenia funduszu płac i wydać odpowiednie zarządzenie,
- b) zmniejszyć roczną premię dyrektorowi państwowego przedsiębiorstwa rolnego (kierownikowi gospodarstwa),
- c) zarządzić zmniejszenie premii:
  - pracownikom umysłowym przedsiębiorstwa rolnego (gospodarstwa), premiiowanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa (gospodarstwa),
  - głównym (starszym) księgowym przedsiębiorstwa (gospodarstwa) i ich zastępcom.

2. Jeżeli przekroczenie rocznego planowanego funduszu płac państwowego przedsiębiorstwa rolnego wynosi 1% lub więcej rocznego planu funduszu płac, premię zmniejsza się w następującej wysokości:

- a) dyrektorom przedsiębiorstwa i pracownikom umysłowym premiiowanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa — w wysokości 50% premii rocznej,
- b) głównym księgowym przedsiębiorstwa i ich zastępcom — w wysokości 30% premii za ostatni kwartał roku gospodarczego.

3. Jeżeli przekroczenie rocznego planowanego funduszu płac gospodarstwa wynosi 3% lub więcej rocznego planowanego funduszu płac, premię zmniejsza się w następującej wysokości:

- a) kierownikowi gospodarstwa i pracownikom premiiowanym za wyniki działalności całego gospodarstwa — w wysokości 50% premii rocznej,
- b) starszym księgowym gospodarstwa i ich zastępcom — w wysokości 30% premii za ostatni kwartał roku gospodarczego.

4. Przekroczenie rocznego planowanego funduszu płac, będące podstawą do zastosowania sankcji pomniejszenia premii, stanowi kwota środków pieniężnych pobranych w ciągu roku gospodarczego przez przedsiębiorstwo (gospodarstwo) na fundusz płac powyżej kwoty określonej rocznym planem funduszu płac, pomniejszona o kwoty przekroczeń, uznanych przez jednostkę nadrzędną lub Ministerstwo Rolnictwa za ekonomicznie uzasadnione (§ 5).

§ 4. 1. W regulaminach premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach rolnych (gospodarstwach) należy wprowadzić z mocą od dnia 1 lipca 1957 r. postanowienie, że w razie przekroczenia funduszu płac zawieszają się wypłaty premii pracownikom wymienionym w § 3.

2. Przepis ust. 1 obowiązuje w stosunku do pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia z zachowaniem ustawowego okresu wypowiedzenia warunków premiowania.

§ 5. 1. Sankcji naliczania odsetek karnych (§ 2) oraz pomniejszenia premii (§ 3) nie stosuje się, jeżeli jednostka nadrzędna uzna przekroczenie funduszu płac za ekonomicznie uzasadnione.

2. W razie gdy nasuwa się zastrzeżenie co do słuszności decyzji jednostki nadrzędnej, uznającej przekroczenie funduszu płac za ekonomicznie uzasadnione, bank może zażądać, aby decyzja ta została potwierdzona przez Ministerstwo Rolnictwa.

§ 6. 1. Jeżeli państwowe przedsiębiorstwo rolne (gospodarstwo) wykaże na koniec roku gospodarczego utrzymanie

się w planie rentowności, a jednostka nadrzędna stwierdzi, że oszczędności uzyskane w innych pozycjach planu kosztów są gospodarczo uzasadnione, nie stosuje się sankcji pomniejszenia premii (§ 3), a odsetki karne podlegają zwrotowi.

2. Jeżeli państwowe przedsiębiorstwo rolne (gospodarstwo) nie wykáže na koniec roku gospodarczego utrzymania się w planie rentowności, a kwota rocznego przekroczenia planu funduszu płac (§ 3 ust. 4) utrzymuje się w wysokości określonej w § 3 ust. 2 i 3, odsetki karne zostaną przekazane do budżetu Państwa.

§ 7. 1. W razie przekroczenia kwartalnego planu funduszu płac w skali jednostki nadrzędnej rozliczającej się z budżetem centralnym o ponad 20%, przyczyny przekroczenia funduszu płac oraz środki potrzebne do poprawy w zakresie gospodarki funduszem płac powinny być omówione przez kolegium Ministerstwa Rolnictwa z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Kontroli Państwowej oraz dyrektora Banku Rolnego. Kolegium Ministerstwa Rolnictwa po rozpatrzeniu przyczyn przekroczenia funduszu płac może podjąć uchwałę o zmniejszeniu lub zamknięciu kredytów na fundusz nagród w jednostce nadrzędnej.

2. W razie przekroczenia kwartalnego planu funduszu płac w skali wojewódzkiego zarządu rolnictwa o ponad 20%, przyczyny przekroczenia funduszu płac oraz środki potrzebne do poprawy w zakresie gospodarki funduszem płac powinny być omówione przez prezydium właściwej rady narodowej z udziałem przedstawicieli delegatury wojewódzkiej Ministerstwa Kontroli Państwowej oraz wojewódzkiego oddziału Banku Rolnego. Prezydium rady narodowej po rozpatrzeniu przyczyn przekroczenia funduszu płac może podjąć uchwałę o zmniejszeniu lub zamknięciu kredytów na fundusz nagród w wojewódzkim zarządzie rolnictwa.

3. W razie przekroczenia półrocznego lub rocznego funduszu płac o ponad 20% w skali Ministerstwa Rolnictwa, Minister Rolnictwa złoży sprawozdanie Radzie Ministrów o środkach zaradczych, które zostały podjęte w celu przeciwdziałania przekroczeniom funduszu płac.

4. Przekroczenie funduszu płac w skali jednostki nadrzędnej zachodzi wówczas, gdy suma przekroczeń funduszu płac podległych państwowym przedsiębiorstw rolnych (go-

spodarstw) jest wyższa od sumy osiągniętych oszczędności. W razie gdy suma oszczędności osiągniętych w przedsiębiorstwach (gospodarstwach) podległych danej jednostce nadrzędnej jest wyższa od przekroczeń funduszu płac, ma miejsce w jednostce nadrzędnej oszczędność funduszu płac.

5. Przekroczenie funduszu płac w skali Ministerstwa Rolnictwa zachodzi wówczas, gdy suma przekroczeń funduszu płac jednostek nadrzędnych jest wyższa od sumy oszczędności jednostek nadrzędnych wchodzących w skład Ministerstwa Rolnictwa.

§ 8. 1. Jeżeli państwowe przedsiębiorstwo rolne (gospodarstwo) wykazuje systematyczne przekroczenia funduszu płac, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek oddziału banku powinna przeprowadzić szczegółowe badania gospodarki funduszem płac w przedsiębiorstwie (gospodarstwie) i przedsięwziąć środki zmierzające do prawidłowego ukształtowania tej gospodarki.

2. W razie stwierdzenia świadomego łamania dyscypliny płac jednostka nadrzędna powinna w stosunku do osób winnych wyciągnąć konsekwencje służbowe, a w razie stwierdzenia przestępstwa — przekazać sprawę organom powołanym do ich ścigania.

§ 9. 1. Bank Rolny ma prawo sprawdzania prawidłowości i rzetelności przedstawianych przez państwowe przedsiębiorstwa rolne (gospodarstwa) dokumentów, jak również badania gospodarki funduszem płac przedsiębiorstw (gospodarstw).

2. Jednostki nadrzędne obowiązane są ustosunkować się do uwag i propozycji Banku Rolnego w ciągu 3 tygodni.

§ 10. Szczegółowy tryb bankowej kontroli funduszu płac oraz dokumenty potrzebne Bankowi do sprawowania tej kontroli określi instrukcja szczegółowa dyrektora Banku Rolnego.

§ 11. Na wniosek Ministra Rolnictwa dyrektor Banku Rolnego może ustalić wyjątki od zasad określonych niniejszym zarządzeniem.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1957 r.

Minister Finansów: w z. J. Kole