

ZARZĄDZENIE Nr 175 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 20 lipca 1955 r.

w sprawie wzoru umowy o praktykę zawodową pomiędzy zasadniczą szkołą zawodową a zakładem pracy, w którym uczniowie zasadniczych szkół zawodowych odbywać będą praktykę.

Na podstawie § 1 ust. 2 uchwały nr 709 Prezydium Rządu z dnia 13 października 1951 r. w sprawie odbywania i finansowania praktyk zawodowych uczniów szkół zawodowych oraz praktyk wakacyjnych i dyplomowych studentów wyższych uczelni w 1952 roku (Monitor Polski Nr A-91, poz. 1254) zarządza się, co następuje:

§ 1. Umowy w sprawie praktyk zawodowych uczniów zasadniczych szkół zawodowych o specjalnościach budowla-

nych i mechanizacji rolnictwa pomiędzy dyrekcjami zasadniczych szkół zawodowych a zakładami pracy, w których uczniowie odbywać będą praktyki, zawierane będą według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 175 Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1955 r. (poz. 875).

UMOWA O PRAKTYKĘ ZAWODOWĄ

pomiędzy
(pełna nazwa zasadniczej szkoły zawodowej)

zwaną w dalszym ciągu umowy „szkołą”, reprezentowaną przez dyrektora szkoły, ob.
(imię i nazwisko)

z jednej strony a
(nazwa zakładu pracy lub przedsiębiorstwa)

podległym
(nazwa resortu, centralnego zarządu, któremu podlega zakład pracy)

zwanym w dalszym ciągu umowy „zakładem”, reprezentowanym przez ob.
(imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe)

z drugiej strony, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1. Szkoła przeprowadza w zakładzie praktykę zawodową w następujących specjalnościach:

Lp.	Specjalność	Liczba uczniów	Liczba uczących się grup
1			
2			
3			

§ 2. Praktyka zawodowa przeprowadzana jest zgodnie z obowiązującym programem nauczania przez wykwalifikowanych specjalistów należących do zakładu pod kontrolą kierownika grupy praktykanckiej (nauczyciela zawodu) i zakładowego kierownika praktyk.

§ 3. Praktyka zawodowa jest prowadzona w zakładzie:

- w brygadach uczniowskich prowadzonych przez nauczycieli zawodu,
- w brygadach uczniowskich lub w brygadach mieszanych prowadzonych przez wykwalifikowanych specjalistów pracowników zakładu,
- w drodze przydziału uczniów jako pomocników wykwalifikowanym specjalistom wykonującym samodzielnie roboty w zakładzie.

§ 4. Praktykanci podporządkowani są podczas praktyki zawodowej w zakładzie zasadom wewnętrznej dyscypliny pracy obowiązującym w zakładzie, z wyjątkiem przepisów o za-

bezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy oraz postanowień regulaminu pracy dotyczących kar dyscyplinarnych. W tym zakresie uczniów obowiązują przepisy regulaminu szkolnego.

§ 5. Zakład pracy zobowiązuje się:

- szkolić uczniów w ustalonej specjalności, przydzielając im odpowiednie rodzaje robót zgodnie z obowiązującym programem nauczania praktycznej nauki zawodu i charakterystyką zawodu;
- wspólnie ze szkołą opracować:
 - wytyczne programowe dla każdego instruktora,
 - plan przejścia uczniów przez poszczególne stanowiska w celu zapewnienia wszystkim praktykantom równomiernego przydziału stanowisk roboczych w zasadniczych dla danej specjalności pracach;
- zorganizować ciągłość robót przez dostarczenie w odpowiednim czasie niezbędnych w zakresie danej produkcji urządzeń, sprzętu, kompletnego wyposażenia w pełnowar-

tościowe narzędzia, narzędzi pomiarowych, materiałów, dokumentacji technicznej, a także dbać o to, aby nie było przerw w szkoleniu;

- 4) stale sprawdzać wyniki pracy instruktorów i praktykantów; systematycznie instruować instruktorów w zakresie wykonywania wytycznych programowych oraz organizacji i metod nauczania praktykantów;
- 5) wspólnie z przedstawicielami szkoły sprawdzić w ostatnim okresie praktyk osiągnięte wyniki nauczania i na podstawie szkolnej charakterystyki zawodowej ustalić wnioski w sprawie przyznania praktykantom stopni kwalifikacyjnych zgodnie z wykazanim poziomem przygotowania do zawodu;
- 6) wskazać rozmiar robót akordowych i określić normy, biorąc za podstawę 100% normy wykwalifikowanego robotnika, określając początkową pracę praktykanta według II lub III grupy szaszerogowania robót i przyjmując progresywny wzrost norm pracy według grup wyższych; stale wystawiać karty pracy i zlecenia na wykonanie roboty dla wszystkich praktykantów;
- 7) czuwać nad zorganizowaniem obliczenia roboty wykonanej przez praktykantów systemem akordowym lub według innego systemu rozliczeniowego stosowanego w danym zakładzie; przedkładać szkole w ustalonych instrukcją terminach dane dotyczące wyników osiągniętych w pracy przez praktykantów oraz równowartości pieniężnej pracy wykonywanej przez każdego praktykanta;
- 8) przydzielać praktykantom i delegowanym nauczycielom czystą, zdezynfekowaną odzież roboczą i ochronną, obuwię oraz sprzęt ochrony osobistej oraz zorganizować przechowanie, suszenie i terminową reperację wymienionych przedmiotów na koszt zakładu;
- 9) przydzielić oddzielne pomieszczenie do przechowania odzieży i przyborów ucznia oraz zabezpieczyć przechowanie tych rzeczy;
- 10) zagwarantować dojazd praktykantów do miejsca pracy; w przypadkach gdy przedsiębiorstwo znajduje się w innej miejscowości niż szkoła, koszt jednorazowego przejazdu ze szkoły do przedsiębiorstwa i z powrotem pokrywa szkoła; koszty przejazdów z dworca do punktu zakwaterowania, do miejsca pracy i innych przejazdów związanych z wykonywaniem pracy pokrywa zakład;
- 11) pokryć koszty przejazdu uczniów i delegowanych nauczycieli w przypadku przeniesienia do innego zakładu znajdującego się w innej miejscowości;
- 12) zapewnić odpowiednie warunki do prowadzenia zajęć kulturalno-oświatowych.

§ 6. W czasie trwania praktyki zawodowej w zakładzie pracy znajdującym się w innej miejscowości niż szkoła zakład pracy zapewnia bezpłatne pomieszczenie dla praktykantów i delegowanych nauczycieli.

§ 7. 1. Zakład zapewnia wszystkim praktykantom i delegowanym nauczycielom wyżywienie we własnych stołówkach, a w przypadku nieposiadania własnych stołówek zapewni pełne wyżywienie w zakładach zbiorowego żywienia. Koszty wyżywienia opłacają uczniowie z przyznanego im na okres praktyki zawodowej ryczałtu, a delegowani nauczyciele — z diet.

2. Zakład dostarcza w czasie pracy nieodpłatnie kawę lub przygotowaną wodę do picia.

§ 8. 1. Zakład zapewnia uczniom bezpieczeństwo pracy podczas praktyki zawodowej.

2. Zakład zaznajamia praktykantów z przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej, o bezpieczeństwie i higienie pracy.

3. Zakład dopilnowuje, aby praktykanci byli zatrudniani w granicach obowiązujących godzin pracy, przy zachowaniu przepisów dotyczących ochrony pracy młodocianych.

4. Za naruszenie zasad bezpieczeństwa i profilaktyki sanitarnej zakład odpowiada zgodnie z przepisami obowiązującymi w stosunku do pracowników przedsiębiorstwa.

5. Zakład ubezpiecza praktykantów od wypadku, o ile uprzednio nie byli ubezpieczeni od wypadków przez szkołę.

§ 9. 1. Zakład pracy wyznacza instruktora spośród wykwalifikowanych robotników oraz zakładowego kierownika praktyk.

2. Instruktorów i zakładowego kierownika praktyk opłaca zakład.

§ 10. Równowartość wynagrodzenia za pracę normowaną, wykonaną przez uczniów podczas praktyki zawodowej, stanowi kwota odpowiadająca sumie zarobków obliczonych za ilość wykonanej pracy. Obliczenia powyższego dokonuje się na podstawie obowiązujących w danym przedsiębiorstwie przepisów regulujących zasady wynagradzania robotników (tabele płac, taryfikatory, katalogi, normy pracy, ceny jednostkowe itp.).

§ 11. Równowartość wynagrodzenia za pracę nie normowaną, wykonaną w produkcji przez uczniów podczas praktyki zawodowej, stanowi kwota odpowiadająca sumie zarobków obliczonych za faktycznie przepracowany czas pracy tych uczniów według stawek przewidzianych dla robotników szaszerogowanych do II kategorii płac obowiązujących w zakładzie.

§ 12. Przestoje w pracy wynikłe nie z winy szkoły pokrywa zakład za każdego ucznia według stawek przewidzianych dla robotników II kategorii płac obowiązujących w danym zakładzie.

§ 13. Kwoty wynikające z rozliczeń, przypadające na rzecz szkoły, przekazuje zakład w terminie najbliższych wypłat zarobków robotników na rachunek dochodów budżetowych (dział V „Inne dochody”, rozdział 19 „Wpływy administracyjno-gospodarcze i zwroty wydatków”) we właściwym oddziale Narodowego Banku Polskiego.

§ 14. Do obowiązków szkoły należy:

- 1) opracowanie wspólnie z zakładem pracy:
 - a) wytycznych programowych dla każdego instruktora,
 - b) planu przejścia uczniów przez poszczególne stanowiska;
- 2) poinformowanie uczniów o warunkach praktyki;
- 3) wyznaczenie kierownika grupy praktykanckiej (nauczyciela zawodu) i wychowawcy internatu praktykanckiego oraz opracowanie dla nich planów pracy uzgodnionych z zakładem pracy;
- 4) wypłacenie praktykantom ryczałtu;
- 5) pokrycie kosztów przejazdu praktykantów pociągiem osobowym 3 klasą z siedziby szkoły do zakładu pracy i z zakładu pracy do siedziby szkoły;
- 6) kontrolowanie wykonania wytycznych programowych przez poszczególnych instruktorów.

§ 15. Wszelkie spory mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzyga bezpośrednio władza szkoły w porozumieniu z dyrekcją zakładu, zjednoczenia lub centralnego zarządu, w którym odbywa się nauka. W razie niedojścia do porozumienia między tymi stronami spory te rozstrzyga ministerstwo lub centralny urząd, któremu szkoła podlega, w porozumieniu z właściwym ministrem, a w ostatecznym przypadku — Główna Komisja Arbitrażowa.

§ 16. Okres ważności umowy ustala się na czas od do

§ 17. Umowa niniejsza sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej z umawiających się stron.

(dyrektor szkoły)

(dyrektor zakładu)