

89

ZARZĄDZENIE Nr 13 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 21 stycznia 1952 r.

w sprawie wzoru umowy o praktykę zawodową, wakacyjną lub dyplomową pomiędzy szkołą zawodową lub szkołą wyższą a zakładem pracy, w którym uczniowie szkół zawodowych lub szkół wyższych odbywać będą praktyki zawodowe, wakacyjne lub dyplomowe.

Na podstawie § 1 ust. 2 uchwały Nr 709 Prezydium Rządu z dnia 13 października 1951 r. w sprawie odbywania i finansowania praktyk zawodowych uczniów szkół zawodowych oraz praktyk wakacyjnych i dyplomowych studentów wyższych uczelni w 1952 roku (Monitor Polski Nr A-91, poz. 1254) zarządza się, co następuje:

§ 1. Umowy w sprawie praktyk zawodowych uczniów szkół zawodowych i praktyk wakacyjnych i dyplomowych studentów szkół wyższych pomiędzy dyrek-

cjami szkół zawodowych lub rektorami szkół wyższych a zakładami pracy, w których uczniowie lub studenci odbywać będą praktyki, zawierane będą według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do zarządzenia Nr 13
Prezesa Rady Ministrów z dnia 21
stycznia 1952 r. (poz. 89).

UMOWA O PRAKTYKĘ ZAWODOWĄ, WAKACYJNĄ LUB DYPLOMOWĄ

pomiędzy
(pełna nazwa szkoły wyższej)

zwana w dalszym ciągu „szkołą” reprezentowaną przez dyrektora (rektora) szkoły ob.
(nazwisko i imię)

z jednej strony a
(nazwa zakładu pracy lub przedsiębiorstwa i ministerstwa, któremu zakład pracy podlega)

zwanym w dalszym ciągu umową „zakładem” reprezentowanym przez ob. ob.
.
(imiona i nazwiska oraz stanowiska służbowe)

z drugiej strony, została zawarta umowa na okres od do o następującej treści:

§ 1. Szkoła kieruje uczniów lub studentów do zakładu pracy celem odbycia praktyki zawodowej, wakacyjnej lub dyplomowej w następujących specjalnościach:

Lp.	Specjalność	Praktyka *) produkcyjna i wakacyjna dyplomowa	Liczba uczniów, studentów	Czas trwania praktyk	Termin rozpo- częcia i zakoń- czenia praktyk
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					

*) Rodzaj praktyki należy podkreślić.

§ 2. Praktyka zawodowa uczniów lub wakacyjna i dyplomowa studentów przeprowadzana jest, zgodnie z programem praktyki, przez kwalifikowanych specjalistów (majstrów, brygadzystów, techników, inżynierów) należących do załogi zakładu pracy.

§ 3. Zakład pracy zobowiązuje się:

- 1) szkolić praktykantów w ich specjalnościach, zagwarantować im pracę odpowiadającą programowi praktyki, zaopatrzyć w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia oraz materiały potrzebne dla odbywania praktyki, umożliwić uczniom klas ostatnich lub studentom kończącym studia przygotowanie prac dyplomowych;
- 2) zaopatrzyć praktykantów w odzież roboczą i ochronną, obuwie oraz sprzęt ochronny osobisty zgodnie z tabelami norm odzieży roboczej i ochronnej obowiązującymi w danym zakładzie pracy jak również przydzielić specjalne racje tłuszczu (mleka) według norm ustalonych dla pracowników danego zakładu pracy;
- 3) przydzielać pomieszczenia dla przechowania odzieży i przyborów uczniów lub studentów oraz zabezpieczyć przechowywanie tych rzeczy;
- 4) dostarczać praktykantom na okres trwania praktyki bezpłatnie odpowiednio wyposażone pomieszczenia mieszkalne; w przypadku gdy zakład pracy nie posiada we własnym użytkowaniu pomieszczeń, o których mowa, obowiązany jest dostarczać praktykantom odpowiednie pomieszczenia mieszkalne, wynajęte na swój koszt; nie stosuje się wyżej wymienionego przepisu w przypadku, gdy praktyka odbywa się w miejscu zamieszkania praktykanta;
- 5) zapewniać praktykantom wyżywienie (3 razy dziennie) we własnych stołówkach; w przypadku nieposiadania własnych stołówek zapewnić pełne wyżywienie praktykantom w zakładach zbiorowego żywienia; praktykant opłaca wyżywienie z wynagrodzenia ryczałtowego otrzymywanego ze szkoły lub szkoły wyższej;
- 6) w przypadku przeniesienia praktykanta do innego zakładu pracy znajdującego się w innej miejscowości lub wysłania go na delegację służbową, koszty podróży praktykanta pokrywa zakład pracy, z którego polecenia odbywa się przeniesienie lub delegacja, według norm obowiązujących dla stałych pracowników;
- 7) zaznajomić praktykantów z przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej, o bezpieczeństwie higieny pracy oraz z ustawą o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy, której w okresie praktyki podlegają wszyscy praktykanci;
- 8) dopilnować, aby praktykanci byli zatrudniani w granicach obowiązujących godzin pracy, a w stosunku do młodocianych przy zachowaniu przepisów, dotyczących ochrony pracy młodocianych;
- 9) powołać w porozumieniu z radą zakładową na czas

trwania praktyk zakładowego kierownika praktyk zgodnie z § 11 zarządzenia Nr 12 Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 1952 r. (Monitor Polski Nr A-9, poz. 88); obowiązki i wynagrodzenie zakładowego kierownika praktyk określone są w §§ 12 i 13 tego zarządzenia; zakładowy kierownik praktyk przesyła sprawozdanie z przebiegu praktyk do właściwego ministerstwa bądź centralnego urzędu lub jednostki nadrzędnej nad zakładem pracy — po zakończeniu każdego turnusu.

§ 4. Do obowiązków szkoły należy:

- 1) przygotowanie teoretyczne i praktyczne uczniów lub studentów do odbywania praktyki oraz przestrzegania właściwego terminu praktyki;
- 2) opracowanie programu praktyk, a dla szkół wyższych — ramowego planu praktyk i uzgodnienie go z zakładem pracy;
- 3) poinformowanie uczniów lub studentów o warunkach praktyk;
- 4) nadzorowanie praktyk w myśl § 14 zarządzenia Nr 12 Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 1952 r. (Monitor Polski Nr A-9, poz. 88);
- 5) wyznaczenie stałego opiekuna praktyk dla grupy uczniów lub studentów odbywających praktykę w jednym zakładzie pracy;
- 6) wypłacanie praktykantom wynagrodzenia ryczałtowego w myśl § 15 zarządzenia Nr 12 Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 1952 r.;
- 7) wypłacanie zwrotu kosztów przejazdu praktykantów pociągiem osobowym III klasy z siedziby szkoły lub miejsca zamieszkania do zakładu pracy i z zakładu pracy do siedziby szkoły lub miejsca zamieszkania;
- 8) opracowywanie i przesyłanie sprawozdań z odbytej praktyki do właściwej zwierzchniej władzy szkolnej lub szkoły wyższej.

§ 5. W czasie trwania praktyki praktykanci uprawnieni są do korzystania z lecznictwa pracowniczego na podstawie legitymacji szkolnej i zaświadczenia o odbywaniu praktyki.

§ 6. Wszelkie spory, mogące wynikać z niniejszej umowy, rozstrzygają dyrekcja właściwej władzy administracji szkolnej lub rektorzy szkół wyższych w porozumieniu z dyrekcją zjednoczenia lub centralnego zarządu przemysłu nadzorującego zakład pracy, w którym odbywa się praktyka, a w razie niedojścia do porozumienia — właściwy minister lub szef urzędu centralnego.

§ 7. Umowa niniejsza sporządzona została w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej z umawiających się stron.

Dyrektor szkoły lub rektor szkoły wyższej

Przedstawiciele zakładu pracy