

654

UCHWAŁA Nr 446 RADY MINISTRÓW

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie wprowadzenia premii dla pracowników techniczno-administracyjnych wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie).

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 39) Rada Ministrów uchwała:

§ 1. W miejsce dotychczas obowiązujących zasad premiowania (uchwała Rady Ministrów z dnia 14 października 1950 r. w sprawie wprowadzenia premii dla pracowników państwowej administracji melioracji, zatrudnionych przy wykonaniu robót wodno-melioracyjnych — Monitor Polski Nr A-112, poz. 1406) wpro-

wadza się dla pracowników wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie) premie na zasadach określonych w regulaminie, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Rolnictwa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały Nr 446 Rady Ministrów z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 654).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKICH ZARZĄDÓW WODNO-MELIORACYJNYCH
(ZARZĄDU WODNO-MELIORACYJNEGO W M. ST. WARSZAWIE)

R o z d z i a ł I.

Premiowanie pracowników technicznych i administracyjnych, z wyjątkiem inspektorów technicznych i pracowników finansowo-księgowych.

§ 1. Pracownikom technicznym i administracyjnym wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie), zajmującym stanowiska, wymienione w § 5, przysługuje premia za:

1) wykonanie bądź przekroczenie w II, III i IV kwartałach kalendarzowych kwartalnych planów rzeczowych produkcji podstawowej, z wyłączeniem war-

sztatowej, wyrażonych w jednostkach obliczeniowych, pod warunkiem utrzymania się w harmonogramach robót, zatwierdzonych przez dyrektora Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji;

2) utrzymanie i obniżenie kosztów wykonania rocznego planu robót w stosunku do zaplanowanych, pod warunkiem terminowego wykonania przewidzianych w planie rocznym obiektów bądź zaplanowanych etapów robót oraz należytej, stwierdzonej odbiorem technicznym, jakości robót.

§ 2. 1. Podstawą dla stwierdzenia stopnia wykonania w danym kwartale planu rzeczowego oraz utrzy-

mania się w harmonogramach robót są zestawienia sprawozdań z kontrolnych kwartalnych odbiorów robót, dokonanych w rejonowych kierownictwach robót wodno-melioracyjnych. W przypadku niedokonania odbiorów premia za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego nie przysługuje.

2. Za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego w 100% przysługuje premia w wysokości 35% kwartalnego uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym bądź służbowym. Za każdy procent przekroczenia planu premia wzrasta o 2%.

3. O ile premia za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego przekroczy 60%, może być ona w przypadkach gospodarczo uzasadnionych zatwierdzona, lecz tylko przez Ministra Rolnictwa.

§ 3. 1. Za utrzymanie kosztów wykonania rocznego planu robót w stosunku do kosztów zaplanowanych przysługuje premia w wysokości 10% rocznego uposażenia z dodatkiem funkcyjnym lub służbowym. Za każdy procent obniżenia kosztów wykonania planowanych robót premię zwiększa się o 1,5%.

2. Premia, określona w ust. 1, może być wypłacona tylko pod warunkiem wykonania w 100% przewidzianych w planie rocznym ważnych gospodarczo obiektów, których wykaz ustala z góry dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

§ 4. 1. W przypadkach wykonania kwartalnego planu rzeczowego w procencie niższym niż 100%, nie niższym jednak od 90%, uzasadnionych szczególnymi okolicznościami, Minister Rolnictwa może przyznać premię za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego. W tych przypadkach za każdy procent niewykonania planu premię obniża się o 2%.

2. W przypadku przekroczenia faktycznych kosztów rocznych w stosunku do zaplanowanych dla wykonanej ilości robót o 5% premia za IV kwartał nie przysługuje.

§ 5. Wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymywania premii na zasadzie § 1 oraz współczynniki premiiowe dla każdego stanowiska zawiera poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Współczynnik premiiowy
1.	Dyrektor	1,2
2.	Główny inżynier, zastępca dyrektora	1,1
3.	Kierownik oddziału techniczno - produkcyjnego (prod.)	1,0
4.	Główny mechanik	1,0
5.	Kierownik samodzielnego referatu technicznego w Zarządzie Wodno-Melioracyjnym w m. st. Warszawie	1,0
6.	Starszy inżynier	1,0
7.	Kierownik oddziału planowania	1,0
8.	Kierownik samodzielnego referatu organizacji, zatrudnienia i płac	0,8
9.	Kierownik referatu zaopatrzenia	0,8
10.	Kierownik samodzielnego referatu kadr i szkolenia zawodowego	0,8
11.	Starszy referent techniczny, starszy planista	0,8
12.	Kierownik oddziału (referatu) administracyjno-gospodarczego, kierownik samodzielnego referatu wodno-prawnego, radca do spraw wodno-prawnych w Zarządzie Wodno-Melioracyjnym w	

Lp.	Stanowisko	Współczynnik premiiowy
	m. st. Warszawie, inspektor transportu, starszy referent organizacji, zatrudnienia i płac, kalkulator, starszy referent zaopatrzenia, referent techniczny	0,6

§ 6. 1. Na poczet premii kwartalnej za wykonanie planu rzeczowego za miesiące, w których wykonanie planu rzeczowego według sprawozdawczości pierwiastkowej nie jest niższe od 100%, mogą być wypłacane zaliczki w wysokości do 30% wynagrodzenia miesięcznego przy współczynniku 1 i odpowiednio zmniejszonej przy współczynniku 0,8 i 0,6.

2. Rozliczenie z zaliczek następuje przy wypłacie premii kwartalnej.

3. W przypadku gdy wyniki wykonania kwartalnego planu rzeczowego nie dają podstawy do premii bądź premia kwartalna jest niższa od sumy wypłaconych na jej poczet zaliczek, zaliczkowanie w następnym kwartale wstrzymuje się, wypłacone zaś zaliczki bądź nadpłaconą ich część rozlicza się przy wypłacie najbliższej kolejnej premii kwartalnej.

§ 7. Premie pracowników wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

§ 8. Pracownik może być w całości lub w części pozbawiony premii, jeżeli na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nim obowiązków naraził na szkodę interesy służby lub dopuścił się innego poważnego niedbalstwa.

R o z d z i a ł II.

Premiowanie inspektorów technicznych.

§ 9. 1. Starsi inspektorzy i inspektorzy techniczni otrzymują premię miesięczną w wysokości 60% uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym bądź służbowym, pod warunkiem wykonania miesięcznego planu inspekcji.

2. Premia ulega zmniejszeniu w przypadku stwierdzenia niewłaściwej jakości kontrolowanych robót, nie zbrakowanych przez inspektora technicznego. Za każdy wypadek złego odbioru bądź niezbrakowania roboty, ujawniony kontrolą wtórną, premia ulega obniżeniu o 1/3 część.

§ 10. Premię w miesiącu bieżącym wypłaca się na podstawie wyników pracy w miesiącu ubiegłym. Wysokość premii zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

R o z d z i a ł III.

Premiowanie pracowników finansowo-księgowych.

- § 11. Pracownicy finansowo-księgowi otrzymują:
- 1) premię miesięczną za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości miesięcznej w wysokości:
 - a) kierownik oddziału finansowo-księgowego (główny księgowy) 50% uposażenia zasadniczego,
 - b) starszy księgowy 45% uposażenia zasadniczego,
 - c) księgowy, kasjer, płatnik 30% uposażenia zasadniczego;
 - 2) premię jednorazową za terminowość opracowania sprawozdania rocznego w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 12. Miesięczne sprawozdania powinny być składane według wzorów i w terminach, określonych w osobnych zarządzeniach.

§ 13. W przypadku niezachowania ustalonych terminów złożenia sprawozdań miesięcznych premia za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości miesięcznej ulega następującemu zmniejszeniu:

- 1) przy opóźnieniu do 10 dni kalendarzowych premię zmniejsza się o 20%,
- 2) za każde następne 5 dni kalendarzowych premię obniża się o dalsze 20%,
- 3) pracownik traci prawo do premii w przypadku opóźnienia o 30 dni wykonania obowiązków sprawozdawczości.

§ 14. Wysokość premii za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

R o z d z i a ł IV.

Przepis końcowy.

§ 15. Regulamin stosowany będzie po raz pierwszy dla premiowania za miesiąc lipiec 1952 r.