

UCHWAŁA Nr 55 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 16 lutego 1952 r.

w sprawie zasad wynagradzania członków spółdzielni pracy.

W celu ustalenia jednolitych zasad wynagradzania członków spółdzielni pracy, stworzenia warunków sprzyjających wzrostowi wydajności pracy, obniżenia kosztów własnych i zapewnienia rentowności przedsiębiorstw spółdzielni pracy — Prezydium Rządu na wniosek Centralnego Związku Spółdzielczego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała niniejsza dotyczy członków wszystkich spółdzielni pracy.

§ 2. Członkowie spółdzielni pracy z tytułu pracy spółdzielni otrzymują:

- a) zaliczkowe wynagrodzenie bieżące i
- b) udział w części czystej nadwyżki, wynikającej z zatwierdzonego bilansu rocznego spółdzielni, przeznaczonej do podziału między członków.

§ 3. Wynagrodzenie bieżące członków spółdzielni z tytułu pracy powinno być oparte na normowanej pracy, zgodnie z socjalistyczną zasadą wynagradzania zależnie od ilości i jakości pracy.

§ 4. 1. Podstawowym systemem wynagrodzenia bieżącego członków spółdzielni, wykonujących czynności pracowników fizycznych, jest płaca akordowa. System płacy akordowej powinien być oparty na indywidualnych lub zespołowych normach pracy, zatwierdzonych przez jednostkę bezpośrednio nadzrędną — jeśli chodzi o normy zakładowe, a przez centralę spółdzielni, za zgodą właściwego ministra — jeśli chodzi o normy ogólnobranżowe.

2. Obok systemu akordowego może być stosowany przy pracach nie normowanych:

a) system dniówki z premią,

b) system dniówki bądź stawki godzinowej.

3. Przy pracach niepowtarzalnych może być stosowany system wynagrodzenia za dzieło.

§ 5. Członkowie spółdzielni, wykonujący czynności pracowników umysłowych, otrzymują ustalone dla okresu miesięcznego bieżące wynagrodzenie z premią lub bez premii.

§ 6. Czas pracy członków spółdzielni nie może być krótszy od powszechnie obowiązujących norm czasu pracy w przemyśle i handlu. Członkowie spółdzielni, zatrudnieni w czasie przekraczającym te normy, otrzymywać będą wynagrodzenie bieżące według stawek obowiązujących za pracę w normalnym czasie pracy.

W wyjątkowych przypadkach za zgodą jednostki nadzrędną zaliczkowe wynagrodzenie za pracę w czasie przekraczającym normalny czas pracy może być podwyższone o 50%, a za zgodą ministra sprawującego nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni — do wysokości przewidzianej w powszechnie obowiązujących przepisach o czasie pracy w przemyśle i handlu.

Jeżeli przestrzeganie normalnego czasu pracy nie jest celowe z uwagi na chwilowy brak możliwości produkcyjnych, członkowie spółdzielni za zgodą zarządu nie są obowiązani pozostawać w swym miejscu pracy.

§ 7. Za pracę nocną w rozumieniu obowiązujących przepisów członkom spółdzielni pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 8. Członkowie spółdzielni pracy nie otrzymują wynagrodzenia za czas stracony z powodu przestojów zarządzonych przez zarząd spółdzielni.

W uzasadnionych przypadkach za zgodą jednostki nadrzędnej członkowie spółdzielni pracy mogą otrzymywać za czas przestojów wynagrodzenie w wysokości 50% stawki zasadniczej, nie więcej jednak niż za 6 dni w miesiącu, o ile zezwala na to stan finansowy spółdzielni.

Postanowienia ust. 1 i 2 nie odnoszą się do przestojów w ciągu dnia pracy, nie zawinionych przez danego członka spółdzielni. Za czas tych przestojów członek spółdzielni otrzymuje normalne dniówkowe wynagrodzenie bieżące.

§ 9. Za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia przysługuje członkom spółdzielni dodatkowe wynagrodzenie. Wykaz prac, za wykonanie których przysługiwać będzie dodatkowe wynagrodzenie, oraz jego wysokość określają zarządzenia ministrów, sprawujących nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni, wydane w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej po zasięgnięciu opinii Centralnego Związku Spółdzielczego oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 10. Rodzaje prac i stanowisk pracy, przy których członkom spółdzielni przysługuje odzież ochronna, jak również rodzaje odzieży ochronnej określają zarządzenia ministrów, sprawujących nadzór nad działalnością gospodarczą spółdzielni, wydane w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej po zasięgnięciu opinii Centralnego Związku Spółdzielczego oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 11. Czas trwania płatnych urlopów wypoczynkowych członków spółdzielni nie może przekraczać norm przewidzianych dla pracowników odpowiednich kategorii, zgodnie z ustawowymi przepisami o urlopach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu.

§ 12. W zakresie czasu i norm pracy oraz wynagradzania młodocianych członków spółdzielni pracy mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy o pracy młodocianych. To samo dotyczy stosowania powszechnie obowiązujących przepisów o pracy kobiet.

§ 13. Szczegółowe zasady wynagrodzeń bieżących, a w szczególności: wysokość stawek, tabele zaszeregowania członków spółdzielni, zasady wynagradzania członków wykonujących prace artystyczne lub wymagające kwalifikacji specjalnych, zasady premiowania oraz warunki wynagradzania za dzieło ustala i zarządza wprowadzenie ich w życie z dniem 1 kwietnia 1952 r. w porozumieniu z Centralnym Związkiem Spółdzielczym oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego ministrowie sprawujący nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni.

§ 14. Wszystkie wypłaty oraz świadczenia w zakresie objętym niniejszą uchwałą, niezgodne z jej postanowieniami oraz zarządzeniami ministrów wydanymi na jej podstawie, będą traktowane jako pozbawione podstaw prawnych.

§ 15. Wykonanie uchwały porucza się Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz właściwym ministrom.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*