

## 175

**ZARZĄDZENIE Nr 26 PREZESA RADY MINISTRÓW I PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO**

z dnia 1 lutego 1952 r.

**w sprawie obowiązków instruktorów w zakresie szkolenia uczniów zasadniczych szkół zawodowych oraz zasad dodatkowego wynagrodzenia tych instruktorów za szkolenie.**

W związku z uchwałą Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Obowiązki majstrów, brygadzystów i robotników kwalifikowanych, zwanych w dalszym ciągu „instruktorami”, w zakresie szkolenia uczniów zasadniczych szkół zawodowych oraz zasady dodatkowego wynagrodzenia tych instruktorów za szkolenie określa regulamin, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zarządzenie dotyczy instruktorów, którzy bezpośrednio szkolą uczniów zasadniczych szkół zawodowych, skierowanych do zakładów pracy na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu zgodnie z zarządzeniem Nr 136 Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 sierpnia 1951 r. (Monitor Polski Nr A-81, poz. 1123), i są pracownikami tych zakładów pracy.

2. Zarządzenie nie dotyczy nauczycieli zawodu będących pracownikami szkoły, chociażby pełnili swoje funkcje na terenie zakładu pracy.

§ 3. Instruktorzy przeprowadzają szkolenie na pod-

stawie zawartej z nimi przez zakład pracy umowy według wzoru, stanowiącego załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Podatek od wynagrodzeń, przypadający od premii określonych w § 7 ust. 5 pkt 5 — 8 załączonego regulaminu, należy obliczać zgodnie z postanowieniami § 6 ust. 2 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr A-49, poz. 648).

§ 5. 1. Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią wyłączną podstawę do określenia obowiązków instruktorów w zakresie szkolenia uczniów szkół zawodowych oraz wynagrodzenia za to szkolenie.

2. Tracą moc przepisy wydane przed dniem 1 lutego 1952 r. sprzeczne z niniejszym zarządzeniem.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lutego 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania  
Gospodarczego: w z. *E. Szyr*

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 26 Prezesa Rady Ministrów i Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 1 lutego 1952 r. (poz. 175).

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY OBOWIĄZKI INSTRUKTORÓW W ZAKRESIE SZKOLENIA UCZNIÓW ORAZ ZASADY DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA INSTRUKTORÓW ZA TO SZKOLENIE**

§ 1. Szkolenie uczniów powinno odbywać się zgodnie z programem, ustalonym przez Prezesa Centralnego Urzędu Szkolenia Zawodowego.

§ 2. 1. Instruktor powinien przeprowadzać szkolenie uczniów zasadniczo w czasie wykonywania czynności wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.

2. W uzasadnionych przypadkach instruktor może być na okres szkolenia zwolniony przez zakład pracy od pełnienia obowiązków wynikających z umowy o pracę. Zwolnienie instruktora od tych obowiązków i zlecenie mu jedynie szkolenia może mieć miejsce w przypadkach ustalonych w umowie o praktyczną naukę zawodu, zawartą pomiędzy szkołą a zakładem pracy.

3. Nieodzownym warunkiem zwolnienia instruktora od pełnienia normalnych obowiązków jest codzienne szkolenie jednocześnie co najmniej 10 uczniów, przy czym okres zwolnienia nie może przekraczać 10 miesięcy.

§ 3. Instruktor podpisując umowę o szkolenie uczniów przyjmuje na siebie obowiązki wykonania programu szkolenia w takim zakresie, jaki został mu wyznaczony przez zakład pracy w ramach podpisanej umowy między zakładem pracy a szkołą. Sprawdzeniem wykonania tego programu jest egzamin składany przez uczniów, a przeprowadzony na zasadzie przepisów wydanych przez Prezesa Centralnego Urzędu Szkolenia Zawodowego.

§ 4. 1. Szkolenie uczniów może się odbywać w wydzielonych przez zakład pracy warsztatach przeznaczonych do szkolenia lub też może być prowadzone bezpośrednio w zakładzie pracy na stanowiskach roboczych.

2. W warsztacie wydzielonym mogą prowadzić szkolenie nauczyciele zawodu (instruktorzy) będący pracownikami szkoły lub też instruktorzy — pracownicy zakładu, z którymi zawarto umowę o szkolenie uczniów. Ilość instruktorów w warsztacie wydzielonym ustala zakład pracy w porozumieniu z kierownikiem szkolenia praktycznego szkoły (kierownikiem warsztatów szkolnych) w zależności od specjalności szkolenia, zakresu produkcji i warunków lokalowych.

3. Szkolenie uczniów może być indywidualne lub brygadowe. Przez szkolenie indywidualne należy rozumieć szkolenie przez jednego instruktora 1 — 3 uczniów na odrębnych stanowiskach roboczych. Przez szkolenie brygadowe należy rozumieć szkolenie w brygadzie roboczej przez instruktora, który powinien być członkiem brygady.

§ 5. Nadzór nad szkoleniem w zakładzie pracy sprawuje kierownik szkolenia praktycznego szkoły (kierownik warsztatów szkolnych), który w ramach zawartej umowy między szkołą a zakładem pracy ustala wspólnie z kierownikiem zakładu przebieg i metody szkolenia oraz czuwa nad ich realizacją.

§ 6. 1. Instruktor pobiera wynagrodzenie za szkolenie uczniów, określone w § 7, niezależnie od płacy otrzymywanej z tytułu pełnienia normalnych obowiązków, wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.

2. W przypadku zwolnienia instruktora od pełnienia normalnych obowiązków w zakładzie pracy za czas szkolenia otrzymuje on wynagrodzenie obliczone według zasad dotyczących ustalania wysokości wynagrodzenia pracowników zakładu za urlop wypoczynkowy oraz premie, wymienione w § 7 ust. 1 pkt 2 i 3. Nie otrzymuje natomiast stawki za szkolenie, określonej w § 7 ust. 1 pkt 1.

§ 7. 1. Wynagrodzenie instruktorów z tytułu szkolenia uczniów składa się z:

1) stawki za szkolenie,

- 2) premii za zrealizowanie z dodatnim wynikiem programu praktycznego szkolenia w pierwszym roku nauki,
- 3) premii za pomyślny wynik szkolenia praktycznego w wyniku egzaminu kwalifikacyjnego.

2. Stawkę za szkolenie wypłaca się co miesiąc z dołu w terminach wypłat normalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Premię za pomyślne ukończenie praktycznego szkolenia w pierwszym roku nauki wypłaca się w końcu lipca po zdaniu przez ucznia egzaminu promocyjnego z zakresu praktycznej nauki zawodu. Premię wypłaca się tylko za szkolenie uczniów zasadniczych szkół zawodowych.

4. Premie za pomyślne ukończenie praktycznej nauki całego cyklu nauczania wypłaca się nie później niż w końcu następnego miesiąca po zdaniu przez ucznia z wynikiem pomyślnym końcowego egzaminu z praktycznej nauki zawodu. O ile uczeń nie otrzymał tego stopnia kwalifikacyjnego (kategorii osobistego zaszerogowania), który przewidziany był w programie szkolenia, instruktorowi premia nie przysługuje.

5. O ile w ciągu pierwszego lub drugiego roku nauki ucznia szkoliło kilku instruktorów, premie za wyniki w nauce wypłaca się instruktorom proporcjonalnie do czasu zużytego na szkolenie. Postanowienie to nie dotyczy instruktorów, którzy w okresie szkolenia zostali zwolnieni od obowiązków szkolenia na skutek nieprzestrzegania warunków umowy o szkolenie lub z którymi w okresie szkolenia została rozwiązana umowa o pracę.

6. Wysokość stawki za szkolenie uczniów oraz premii w każdym poszczególnym przypadku powinna być ustalona w umowie o szkolenie uczniów przez kierownika zakładu pracy w porozumieniu z dyrektorem szkoły zależnie od trudności i dokładności robót podlegających wyuczeniu. Stawki te i premia mogą być ustalane w następującej wysokości:

- 1) stawka za szkolenie przy pracach pod ziemią i gorących wynosi przy szkoleniu indywidualnym miesięcznie od ucznia . . . do 40 zł,
- 2) stawka za szkolenie przy pracach nie wymienionych w pkt 1 przy szkoleniu indywidualnym miesięcznie od ucznia . . . do 30 zł,
- 3) stawka za szkolenie przy pracach pod ziemią i gorących wynosi przy szkoleniu brygadowym miesięcznie od ucznia . . . do 12 zł,
- 4) stawka za szkolenie przy pracach nie wymienionych w pkt 3 przy szkoleniu brygadowym miesięcznie od ucznia . . . do 8 zł,
- 5) premia za promocję do klasy drugiej przy szkoleniu indywidualnym od ucznia jednorazowo . . . . . do 75 zł,
- 6) premia za promocję do klasy drugiej przy szkoleniu brygadowym od ucznia jednorazowo . . . . . do 35 zł,
- 7) premia za pomyślny wynik końcowego egzaminu przy szkoleniu indywidualnym od ucznia jednorazowo . . . . . do 150 zł,
- 8) premia za pomyślny wynik egzaminów końcowych przy szkoleniu brygadowym od ucznia jednorazowo . . . . . do 70 zł.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 26 Prezesa Rady Ministrów i Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 1 lutego 1952 r. (poz. 175).

UMOWA O SZKOLENIE UCZNIÓW W ZAKŁADZIE PRACY\*)

W dniu . . . . . roku pomiędzy zakładem pracy . . . . .  
 reprezentowanym przez Obywatela . . . . .  
 z jednej strony i Obywatelem . . . . .  
 pracownikiem wymienionego zakładu, pełniącym obowiązki . . . . .  
 z drugiej strony została zawarta umowa treści następującej:

§ 1.

Obywatel . . . . ., zwany dalej „instruktorem”, zobowiązuje się w okresie od dnia . . . . . do dnia . . . . .  
 wyszkolić (przysposobić) Ob. Ob. . . . .  
 zwanego (zwanym) uczniem(ami) do wykonywania czynności w zawodzie (specjalności) . . . . .  
 zgodnie z programem nauki ustalonym przez Centralny Urząd Szkolenia Zawodowego (CUSZ).

§ 2.

Sprawdzianem wykonania obowiązku, o którym mowa w § 1, będzie egzamin składany przez uczniów, a przeprowadzony zgodnie z przepisami wydanymi przez Prezesa CUSZ.

§ 3.

Instruktor otrzymuje na czas szkolenia uczniów zwolnienie od pełnienia normalnych obowiązków w zakładzie pracy\*\*). Instruktor w czasie szkolenia wykonywać będzie normalne czynności w ramach zawartej z nim umowy o pracę.\*\*)

§ 4.

1. Instruktor za przeprowadzenie szkolenia otrzymywać będzie od zakładu pracy wynagrodzenie:
  - a) \*\*) stawkę za szkolenie od każdego szkolonego ucznia w kwocie . . . . . zł, płatną z dołu za każdy miesiąc szkolenia od m-ca . . . . . do m-ca . . . . .
  - a) \*\*) obliczone według zasad dotyczących ustalania wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy za okres szkolenia od m-ca . . . . . do m-ca . . . . ., w którym zostaje zwolniony od pełnienia normalnych czynności w zakładzie pracy, wynikających z zawartej z nim umowy o pracę, oraz
  - b) premię za pomyślny wynik egzaminu końcowego\*\*), promocję do klasy drugiej\*\*) od każdego ucznia w kwocie . . . . . zł, płatną po pomyślnym złożeniu końcowego egzaminu\*\*), promocji do klasy drugiej\*\*).
2. Wypłaty wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1, dokonywane będą w terminach najbliższych wypłat wynagrodzenia, wynikającego z umowy o pracę.

§ 5.

Dla sporów, jakie wyniknąć mogą z tytułu wykonywania niniejszej umowy, właściwy będzie w pierwszej instancji sąd w . . . . .

(podpis instruktora)

(podpis kierownika zakładu)

\*) Umowa niniejsza została zawarta w związku z umową zawartą pomiędzy szkołą . . . . . a zakładem pracy w dniu . . . . . o praktyczną naukę zawodu.  
 \*\*) Niepotrzebne skreślić.