

1184.

UCHWAŁA PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 11 sierpnia 1950 r.

w sprawie pracy i zakresu działania wydziałów kadr w państwowych urzędach, instytucjach i przedsiębiorstwach.

W celu wzmocnienia zasady jednocosobowej odpowiedzialności za działalność państwowych urzędów, instytucji i przedsiębiorstw oraz biorąc pod uwagę, że dotychczas istniejące zarządzenia i instrukcje, dotyczące pracy i zakresu działania wydziałów kadr w urzędach, instytucjach i przedsiębiorstwach państwowych naruszają tę zasadę, Prezydium Rządu postanawia, co następuje:

§ 1. 1. Ilekroć w uchwale niniejszej jest mowa o kierowniku, rozumie się przez to pracownika odpowiedzialnego za działalność państwowego urzędu, instytucji i zarządu przedsiębiorstwa.

2. Ilekroć w uchwale niniejszej jest mowa o wydziale kadr, rozumie się przez to wydział (departament, biuro, dział, sekcja, referat) kadr w państwowym urzędzie, instytucji i przedsiębiorstwie.

§ 2. Za właściwy dobór, rozmieszczenie, szkolenie i wysuwanie kadr pełną odpowiedzialność ponosi kierownik. Zadaniem wydziału kadr jest przygotowanie materiałów i wniosków do decyzji kierownika.

§ 3. 1. Wydział kadr jest bezpośrednio podporządkowany kierownikowi i przed nim odpowiada za swoją pracę.

2. Kierownik wydziału kadr i pracownicy wydziału są zaszeregowani według obowiązującej siatki płac dla pracowników umysłowych, zgodnie z taryfikatorem.

3. Kierownika wydziału kadr powołuje kierownik po uzgodnieniu z kierownikiem nadrzędnej jednostki.

§ 4. Wszelkich zmian personalnych w państwowych urzędach, instytucjach i przedsiębiorstwach dokonuje kierownik w oparciu o materiały, opinie i wnioski wydziału kadr.

§ 5. Do zakresu działania wydziału kadr należy w szczególności:

1) prowadzenie dokładnej ewidencji i statystyki pracowników fizycznych i umysłowych,

2) przygotowywanie do decyzji kierownika całokształtu materiałów dotyczących: przyjmowania, powoływania, zwalniania, przenoszenia, awansowania i zaszergowania pracowników,

3) kontrola właściwego wykorzystania kadr i przygotowywanie wniosków dla kierownika co do właściwego ich rozmieszczenia,

4) inicjowanie szkolenia i doszkalania pracowników w oparciu o plan zapotrzebowania kadr,

5) organizacja oceny bieżącej pracy kadr, ich rozwoju i wyników, opieki nad wysuniętymi kadrami i dbałość o ciągłe wysuwanie nowych kadr przede wszystkim robotniczych,

6) czuwanie nad przestrzeganiem dyscypliny pracy.

§ 6. Dla wykonania zadań, zawartych w § 5, wydział kadr:

1) ściśle współpracuje z kierownikami innych komórek organizacyjnych, organizacjami społecznymi i zawodowymi,

2) zbiera wszechstronne materiały, dotyczące rozwoju, kwalifikacji politycznych, zawodowych i moralnych pracowników,

3) szczególnie ściśle współpracuje z komórkami organizacyjnymi szkolnictwa zawodowego i zatrudnienia w opracowaniu planu szkolenia i doboru słuchaczy, realizacji planu i właściwego wykorzystania absolwentów.

§ 7. Wszystkie dotychczas istniejące zarządzenia i instrukcje dotyczące zakresu działania i pracy wydziałów kadr tracą moc obowiązującą.

§ 8. Właściwi Ministrowie i kierownicy urzędów centralnych wydadzą na podstawie niniejszej uchwały oraz ramowych wytycznych Prezesa Rady Ministrów szczegółowe instrukcje, dotyczące zakresu działania i pracy wydziałów kadr.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Monitorze Polskim.

PREZES RADY MINISTRÓW

Józef Cyrankiewicz