

983.

**OKÓLNIK Nr. 23  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 19 października 1949 r.

**w sprawie wynagrodzenia pracowników urlopowanych do prac związkowych.**

Najwyższa Izba Kontroli stwierdziła, że niektórzy pracownicy, urlopowani płatnie do prac związkowych, otrzymują pełne uposażenie służbowe, a poza tym otrzymują dodatkowo w takiej samej wysokości lub wyższej wynagrodzenie z funduszków związków zawodowych. Faktycznie zatem pobierają podwójne wynagrodzenie za te same czynności.

W związku z powyższym, do czasu uregulowania sprawy uposażenia pracowników, urlopowanych do prac społecznych i politycznych zgodnie z art. 20 ust. 4 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. R. P. Nr. 7, poz. 39) — w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych — wyjaśniam i zarządzam, co następuje:

Pracownicy urlopowani płatnie do prac związkowych otrzymują z funduszków Skarbu Państwa wyłącznie uposażenie zasadnicze wraz z dodatkiem lokalnym i przejęciowym dodatkiem wyrównawczym lecz bez dodatku funkcyjnego czy służbowego.

Władze służbowe, urlopując pracownika do prac związkowych, niezwłocznie powiadamiają Centralną Radę Związków Zawodowych o wysokości wypłacanego pracownikowi uposażenia.

Centralna Rada Związków Zawodowych w zależności od powierzonego pracownikowi stanowiska zaszereguje go do odpowiedniej grupy uposażenia pracowników związkowych i wypłacać mu będzie różnicę pomiędzy uposażeniem przypadającym w Związku, a uposażeniem otrzymywanym przez pracownika od swej władzy służbowej.

W odniesieniu do pracowników już urlopowanych do prac związkowych, władze służbowe sporządzają wykaz tych pracowników z uwidocznieniem wypłacanego im w myśl niniejszego zarządzenia uposażenia i przesyłają te wykazy do Centralnej Rady Związków Zawodowych w terminie do dnia 30 listopada 1949 r.

Proszę Obywateli Ministrów o wydanie dalszych zarządzeń w tym przedmiocie.

PREZES RADY MINISTRÓW

Józef Cyrankiewicz