

Warszawa, dnia 21 lutego 2022 r.

Poz. 426

**OBWIESZCZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 9 lutego 2022 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. z 2013 r. poz. 1111), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 i § 3 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych na stanowiskach ochronnych z tytułu wykonywania przez nich obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności od dnia 1 lipca 2020 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.”.

Minister Sprawiedliwości: *Z. Ziobro*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia 9 lutego 2022 r. (poz. 426)

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 15 grudnia 2010 r.

### **w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu**

Na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1064, 1728 i 2448) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Pracownicy Służby Więziennej, zwani dalej „pracownikami”, zatrudnieni na stanowiskach:

- 1)<sup>1)</sup> penitencjarnych albo ochronnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych,
- 2) nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności w zakładach karnych lub aresztach śledczych albo w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej lub ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej,
- 3) kierowniczych, samodzielnych i administracyjnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych

– wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, jeżeli obowiązki takie i ich zakres zostały określone w umowie o pracę lub pisemnym zakresie czynności służbowych pracownika.

2. Rodzaje i wykaz stanowisk, o których mowa w ust. 1, określa załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** 1. Dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której pracownik jest zatrudniony.

2. Przyznanie dodatku następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

**§ 3.** We wniosku należy określić:

- 1) imię i nazwisko pracownika;
- 2) zajmowane przez pracownika stanowisko ujęte w wykazie, o którym mowa w § 1 ust. 2;
- 3) zakres i charakter obowiązków służbowych wykonywanych przez pracownika w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;
- 4) wymiar czasu pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;
- 5) ogólny wymiar czasu pracy pracownika wynikający z umowy o pracę;
- 6) proponowaną wysokość dodatku, która nie może przekroczyć:
  - a)<sup>2)</sup> 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku penitencjarnym albo ochronnym,
  - b) 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności,
  - c) 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowniczym, samodzielnym albo administracyjnym;
- 7) datę nabycia przez pracownika prawa do otrzymywania dodatku.

<sup>1)</sup> Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791), które weszło w życie z dniem 22 października 2020 r.

<sup>2)</sup> Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

§ 4. W razie zmiany przesłanek, o których mowa w § 3 pkt 2–6, uzasadniających podwyższenie, obniżenie albo utratę prawa do dodatku bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany sporządzić nowy wniosek, w którym poza informacjami określonymi w § 3 powinien określić dzień, z którym pracownik straci prawo do otrzymywania dodatku.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.<sup>3)</sup>

---

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczególnych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. poz. 35), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. poz. 523, 1228 i 1578).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia 15 grudnia 2010 r.<sup>4)</sup>

**RODZAJE I WYKAZ STANOWISK W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH SŁUŻBY WIEZIENNEJ, NA KTÓRYCH PRACOWNICY WYKONUJĄ OBOWIĄZKI SŁUŻBOWE W STAŁYM I BEZPOŚREDNIM KONTAKCIE Z OSOBAMI POZBAWIONYMI WOLNOŚCI**

Lp.	Jednostka organizacyjna Służby Więziennej	Rodzaje stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności			stanowiska kierownicze, samodzielne lub administracyjne
		stanowiska penitencjarne	stanowiska ochronne	stanowiska nadzoru pracy	
1	Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodek szkolenia Służby Więziennej i ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej		1) specjalista, 2) starszy inspektor, 3) inspektor, 4) instruktor, 5) starszy referent, 6) referent	1) kierownik kotłowni, 2) konserwator, 3) elektryk, 4) technik, 5) szef kuchni, 6) kucharz, 7) młodszy kucharz, 8) rzemieślnik, 9) palacz kotłów wysokociśnieniowych, 10) wykwalifikowana pomoc kuchenna, 11) pomoc kuchenna, 12) kelner, 13) młodszy kelner, 14) robotnik gospodarczy	

<sup>4)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

2	Areszt śledczy lub zakład karny	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) starszy psycholog,</li> <li>2) psycholog,</li> <li>3) młodszy psycholog,</li> <li>4) starszy wychowawca,</li> <li>5) wychowawca,</li> <li>6) młodszy wychowawca,</li> <li>7) starszy terapeuta,</li> <li>8) terapeuta,</li> <li>9) młodszy terapeuta,</li> <li>10) kapelan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) specjalista,</li> <li>2) starszy inspektor,</li> <li>3) inspektor,</li> <li>4) instruktor,</li> <li>5) starszy referent,</li> <li>6) referent</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) kierownik kotłowni,</li> <li>2) konserwator,</li> <li>3) elektryk,</li> <li>4) technik,</li> <li>5) szef kuchni,</li> <li>6) kucharz,</li> <li>7) młodszy kucharz,</li> <li>8) rzemieślnik,</li> <li>9) palacz kotłów wysokociśnieniowych,</li> <li>10) wykwalifikowana pomoc kuchenna,</li> <li>11) pomoc kuchenna,</li> <li>12) kelner,</li> <li>13) młodszy kelner,</li> <li>14) robotnik gospodarczy</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) kierownik działu,</li> <li>2) zastępca kierownika działu,</li> <li>3) specjalista,</li> <li>4) starszy inspektor,</li> <li>5) inspektor,</li> <li>6) instruktor,</li> <li>7) informatyk,</li> <li>8) starszy referent,</li> <li>9) referent</li> </ol>
---	---------------------------------	---	--	---	--