

Warszawa, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 2024

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 7 września 2022 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 689), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 797);
- 2) rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 710).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2–6 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 797), które stanowią:

„§ 2. W okresie od dnia wejścia w życie rozporządzenia do dnia 31 grudnia 2021 r. mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Informacji Skarbowej, izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych oraz urzędach celno-skarbowych zatrudnionych na stanowiskach koordynujących w służbie cywilnej i stanowiskach samodzielnych w służbie cywilnej określone w tabeli II w załączniku nr 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1 mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Informacji Skarbowej, izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych oraz urzędach celno-skarbowych zatrudnionych na stanowiskach średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej.

§ 3. 1. Wejście w życie rozporządzenia nie może stanowić przyczyny uzasadniającej obniżenie wynagrodzenia zasadniczego przysługującego na zajmowanym stanowisku urzędniczym ani zmianę stanowiska urzędniczego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W terminie 30 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia pracodawca zaproponuje członkowi korpusu służby cywilnej, zajmującemu w dniu wejścia w życie rozporządzenia stanowisko urzędnicze nieprzewidziane w załączniku nr 1 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nowe warunki pracy wynikające z dotychczas zajmowanego stanowiska urzędniczego, zgodnie z ust. 3.

3. Propozycja nowych warunków pracy powinna uwzględniać zakres zadań wykonywanych przez członka korpusu służby cywilnej w dniu poprzedzającym dzień wejścia w życie rozporządzenia oraz kwalifikacje i doświadczenie zawodowe członka korpusu służby cywilnej.

§ 4. Członek korpusu służby cywilnej, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 5. Członek korpusu służby cywilnej, którego wynagrodzenie zasadnicze w dniu wejścia w życie rozporządzenia jest ustalane z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej wyższego od maksymalnego mnożnika w danej grupie stanowisk, otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w dotychczasowej wysokości.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie trzech miesięcy od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) § 1 pkt 1 i 3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.;
 - 2) § 3, który wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 2) § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 710), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.”.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 7 września 2022 r. (Dz. U. poz. 2024)

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 29 stycznia 2016 r.

w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej

Na podstawie art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1691) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk urzędniczych, z podziałem na grupy stanowisk;
- 2) kwalifikacje zawodowe pracowników wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych, w zakresie nieuregulowanym w przepisach szczególnych;
- 3) mnożniki do ustalania wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej;
- 4) stopnie służbowe urzędników służby cywilnej i mnożnik dodatku służby cywilnej dla każdego stopnia służbowego;
- 5) mnożniki do ustalania dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej;
- 7) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania.

§ 2. Ustala się tabele grup stanowisk urzędniczych z podziałem na grupy stanowisk wyższych, średniego szczebla zarządzania, koordynujących, samodzielnych, specjalistycznych i wspomagających, wykaz stanowisk w poszczególnych grupach oraz kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1.¹⁾ Ustala się dla poszczególnych grup stanowisk urzędniczych mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Ustala się dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia.

3. Ustala się tabelę stopni służbowych urzędników służby cywilnej i odpowiadających im mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku służby cywilnej, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej uprawnionemu do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej, zwanego dalej „dodatkiem za wysługę lat”, dodatek ten wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym członek korpusu służby cywilnej nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 797), które weszło w życie z dniem 1 sierpnia 2021 r.; wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany członkowi korpusu służby cywilnej za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które członek korpusu służby cywilnej otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Członkowi korpusu służby cywilnej, który wykonuje pracę w urzędzie w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat przysługującego członkowi korpusu służby cywilnej, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

5. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tego dodatku.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, dodatek za wysługę lat wypłaca się po udokumentowaniu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 5. 1. Członek korpusu służby cywilnej nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

2. Członkowi korpusu służby cywilnej, który wykonuje pracę w urzędzie w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

3. Jeżeli członek korpusu służby cywilnej był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

4. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tej nagrody.

5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych członka korpusu służby cywilnej brak jest odpowiedniej dokumentacji – niezwłocznie po udokumentowaniu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do nagrody jubileuszowej.

§ 6. 1. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi korpusu służby cywilnej w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla członka korpusu służby cywilnej jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.

2. Jeżeli członek korpusu służby cywilnej nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia tej nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi korpusu służby cywilnej w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

3. Nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę członkowi korpusu służby cywilnej, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

5. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu członkowi korpusu służby cywilnej upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

6. Członkowi korpusu służby cywilnej, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 5, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

7. Przepisy ust. 5 i 6 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 7. Członek korpusu służby cywilnej, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 8. Członek korpusu służby cywilnej, którego wynagrodzenie zasadnicze w dniu wejścia w życie rozporządzenia jest ustalane z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej wyższego od maksymalnego mnożnika w danej grupie stanowisk, może otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze w dotychczasowej wysokości.

§ 9. Członek korpusu służby cywilnej, który przed dniem wejścia w życie rozporządzenia nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia poprzedzającego dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego u pracodawcy, który udzielił mu urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy w urzędzie, zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat oraz do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem tego okresu.

§ 10. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 23 stycznia 2016 r.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia²⁾.³⁾

²⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 1 lutego 2016 r.

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1630, z 2011 r. poz. 791 oraz z 2014 r. poz. 160), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 34).

Załączniki do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 29 stycznia 2016 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 2024)

Załącznik nr 1⁴⁾

**TABELA GRUP STANOWISK URZĘDNICZYCH, WYKAZÓW STANOWISK W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH
ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH WYMAGANYCH DO WYKONYWANIA PRACY
NA STANOWISKACH URZĘDNICZYCH W KORPUSIE SŁUŻBY CYWILNEJ**

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
I. Wszystkie urzędy		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	dyrektor generalny urzędu, dyrektor departamentu lub komórki równorzędnej, zastępca dyrektora departamentu lub komórki równorzędnej	według odrębnych przepisów
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor oddziału terenowego (delegatury lub komórki równorzędnej), zastępca dyrektora oddziału terenowego (delegatury lub komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika) urzędu podległego ministrowi lub centralnemu organowi administracji rządowej	wykształcenie wyższe
	główny księgowy resortu (budżetu wojewody)	według odrębnych przepisów, jak dla głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych
	główny księgowy, zastępca głównego księgowego	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik (kierownik) wydziału lub komórki równorzędnej, zastępca naczelnika (kierownika) wydziału lub komórki równorzędnej, kierownik zespołu (samodzielnego działu, działu, samodzielnego oddziału, oddziału, samodzielnego referatu, referatu, sekcji, archiwum), zastępca kierownika zespołu (samodzielnego działu, działu, samodzielnego oddziału, oddziału, samodzielnego referatu, referatu, sekcji, archiwum), kierownik pracowni	wykształcenie wyższe
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów
	zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny specjalista do spraw legislacji	wykształcenie wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna albo wykształcenie wyższe prawnicze i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych
	radca generalny, radca, główny specjalista, główny programista, główny informatyk	wykształcenie wyższe

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

	audytor wewnętrzny, radca prawny, główny wizytator	według odrębnych przepisów
	kierownik kancelarii tajnej	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy projektant, starszy programista, starszy informatyk, starszy archiwista, specjalista, referendarz, programista, projektant, młodszy specjalista	wykształcenie wyższe
	psycholog, starszy wizytator	według odrębnych przepisów
	specjalista do spraw legislacji	wykształcenie wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna albo wykształcenie wyższe prawnicze i 2 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych
	wizytator	według odrębnych przepisów
	referent prawny, referent prawno-administracyjny	wykształcenie wyższe prawnicze lub administracyjne
	samodzielny referent, samodzielny księgowy, starszy statystyk, starszy rewident, starszy referent, starszy księgowy, starszy inspektor, starszy asystent	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
	statystyk, rewident, referent, podreferendarz, księgowy, inspektor, informatyk, asystent, archiwista analityk, młodszy księgowy, młodszy informatyk, młodszy programista, młodszy archiwista, sekretarz	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
II. Archiwa państwowe		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy kustosz, kustosz	wykształcenie wyższe

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy konserwator archiwalny	wykształcenie wyższe
	konserwator archiwalny, dokumentalista	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy fotograf, starszy laborant, młodszy konserwator archiwalny, młodszy dokumentalista, fotograf, laborant	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
III. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik projektu, koordynator realizacji kontraktów, kierownik rejonu, zastępca kierownika rejonu	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny inspektor drogowy, główny inspektor mostowy	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	kierownik służby liniowej	wykształcenie wyższe
	oddziałowy inspektor mostowy, oddziałowy inspektor drogowy, terenowy inspektor drogowy, terenowy inspektor mostowy, inspektor nadzoru	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy technik, technik, drogomistrz	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
IV. Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa, Główny Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych, Główny Inspektorat Ochrony Środowiska oraz wojewódzkie inspektoraty jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	wojewódzki inspektor jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych, zastępca wojewódzkiego inspektora jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych	według odrębnych przepisów
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
V. Główny Inspektorat Transportu Drogowego oraz wojewódzkie inspektoraty transportu drogowego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	naczelnik delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału inspekcji, zastępca naczelnika wydziału inspekcji	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik oddziału	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora

	główny specjalista transportu drogowego, starszy specjalista transportu drogowego, specjalista transportu drogowego, młodszy specjalista transportu drogowego	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
	główny specjalista ruchu drogowego, starszy specjalista ruchu drogowego, specjalista ruchu drogowego, młodszy specjalista ruchu drogowego	wykształcenie wyższe i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku albo wykształcenie średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy na poprzednim stanowisku albo wykształcenie średnie branżowe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy na poprzednim stanowisku
	inspektor transportu drogowego, młodszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	starszy inspektor ruchu drogowego, inspektor ruchu drogowego, młodszy inspektor ruchu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	starszy kontroler transportu drogowego, kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i co najmniej 1 rok pracy na poprzednim stanowisku albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i co najmniej 1 rok pracy na poprzednim stanowisku

	młodszy kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia
	starszy kontroler ruchu drogowego, kontroler ruchu drogowego, młodszy kontroler ruchu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	aplikant	wykształcenie co najmniej średnie, w trakcie kursu specjalistycznego albo wykształcenie co najmniej średnie branżowe w trakcie kursu specjalistycznego
VI. Główny Urząd Miar, okręgowe urzędy miar oraz okręgowe urzędy probiercze		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kierownik samodzielnego laboratorium, zastępca kierownika samodzielnego laboratorium	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik laboratorium	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny metrolog	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy metrolog, metrolog	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy legalizator, legalizator	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
	starszy technik, technik, laborant	
VII. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego, wojewódzkie inspektoraty nadzoru budowlanego oraz powiatowe inspektoraty nadzoru budowlanego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	zastępca wojewódzkiego inspektora nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń albo wyższe prawnicze
	zastępca powiatowego inspektora nadzoru budowlanego	
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	ekspert nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor nadzoru budowlanego, młodszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie średnie i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie albo wykształcenie średnie branżowe i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie

VIII. Główny Urząd Statystyczny oraz urzędy statystyczne		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	konsultant	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy statystyk informatyk, administrator systemu, administrator sieci, statystyk informatyk	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
IX. Graniczne, wojewódzkie i powiatowe inspektoraty weterynarii		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	wojewódzki lekarz weterynarii, zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii	według odrębnych przepisów
	powiatowy lekarz weterynarii, zastępca powiatowego lekarza weterynarii	
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	graniczny lekarz weterynarii, zastępca granicznego lekarza weterynarii	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik laboratorium, kierownik pracowni	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	wojewódzki inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne
	kierownik oddziału terenowego, konsultant, starszy inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent, inspektor weterynaryjny, asystent, młodszy asystent	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
	starszy kontroler weterynaryjny	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
	kontroler weterynaryjny	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
X.⁵⁾ Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej, Komenda Główna Policji, Komenda Główna Straży Granicznej, Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji, komendy wojewódzkie, komendy powiatowe (miejskie, rejonowe) i komisariaty Policji oraz komendy wojewódzkie, komendy powiatowe (miejskie) Państwowej Straży Pożarnej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	zastępca komendanta wojewódzkiego Policji, zastępca Komendanta Stołecznego Policji	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	koordynator do spraw banków danych, kierownik laboratorium	wykształcenie wyższe

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 710), które weszło w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
XI. Krajowa Informacja Skarbowa, izby administracji skarbowej, urzędy skarbowe oraz urzędy celno-skarbowe		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	dyrektor izby administracji skarbowej, dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej, zastępca dyrektora izby administracji skarbowej, zastępca dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, naczelnik urzędu skarbowego, naczelnik urzędu celno-skarbowego, zastępca naczelnika urzędu skarbowego, zastępca naczelnika urzędu celno-skarbowego	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca skarbowy, główny ekspert skarbowy, starszy ekspert skarbowy, ekspert skarbowy	wykształcenie wyższe
	oskarżyciel skarbowy	wykształcenie wyższe prawnicze
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy kontroler skarbowy	wykształcenie wyższe
	starszy kontroler rozliczeń, starszy poborca skarbowy, kontroler skarbowy, kontroler rozliczeń, młodszy kontroler skarbowy	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	poborca skarbowy	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
XII. Kuratoria oświaty		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor wydziału, zastępca dyrektora wydziału, dyrektor delegatury, zastępca dyrektora delegatury	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik oddziału	według odrębnych przepisów
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy wizytator, wizytator	według odrębnych przepisów
XIII. Ministerstwo Finansów		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	główny księgowy budżetu państwa, główny księgowy obsługi subwencji ogólnej i wpłat jednostek samorządu terytorialnego, główny księgowy obsługi środków własnych Unii Europejskiej, główny księgowy obsługujący dochody budżetu środków europejskich	według odrębnych przepisów

XIV. Ministerstwo Obrony Narodowej oraz urzędy stanowiące aparat pomocniczy terenowych organów administracji rządowej podległe Ministrowi Obrony Narodowej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	szeft oddziału, zastępca szefa oddziału, szept wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor kontroli wojskowej, inspektor kontroli wojskowej	wykształcenie wyższe
XV. Okręgowe urzędy górnicze oraz Specjalistyczny Urząd Górniczy		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	nadinspektor zakładów górniczych	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor zakładów górniczych, inspektor zakładów górniczych, młodszy inspektor zakładów górniczych	wykształcenie wyższe
XVI. Urząd Lotnictwa Cywilnego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	Naczelný Lekarż Lotnictwa Cywilnego	wykształcenie lekarskie ze specjalizacją z zakresu medycyny lotniczej
XVII. Urząd Transportu Kolejowego		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor transportu kolejowego	wykształcenie wyższe techniczne
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor transportu kolejowego	wykształcenie wyższe techniczne
XVIII. Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy ekspert oceniający dokumentację rejestracyjną, starszy inspektor badań klinicznych i bezpieczeństwa leków	wykształcenie wyższe farmaceutyczne, medyczne, biologiczne, chemiczne, weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości urzędu
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	ekspert oceniający dokumentację rejestracyjną młodszy ekspert oceniający dokumentację rejestracyjną, inspektor badań klinicznych i bezpieczeństwa leków, młodszy inspektor badań klinicznych i bezpieczeństwa leków	wykształcenie wyższe farmaceutyczne, medyczne, biologiczne, chemiczne, weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości urzędu
XIX. Urzędy wojewódzkie		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	dyrektor wydziału lub komórki równorzędnej, zastępca dyrektora wydziału lub komórki równorzędnej	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor wojewódzki, inspektor wojewódzki	wykształcenie wyższe

XX. Urzędy morskie		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kapitan portu: Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście, zastępca kapitana portu: Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście	wykształcenie wyższe i dyplom kapitana żeglugi wielkiej
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kapitan portu innego niż Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście, zastępca kapitana portu innego niż Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym
	główny inspektor	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	zastępca głównego inspektora	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
	starszy oficer portu	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym
	główny operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym oraz kurs odpowiedniej specjalności
	starszy operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym oraz kurs odpowiedniej specjalności albo wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym, kurs odpowiedniej specjalności oraz 3 lata pracy w charakterze operatora służby kontroli ruchu statków albo wykształcenie wyższe o specjalności inżynieria ruchu morskiego, kurs odpowiedniej specjalności oraz 3 lata pracy w charakterze operatora służby kontroli ruchu statków
	starszy pilot lotnictwa	według odrębnych przepisów
	starszy inspektor realizujący funkcje publicznoprawne	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	oficer portu	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym
	kierownik obwodu ochrony wybrzeża, kierownik oddziału, kierownik grupy, inspektor realizujący funkcje publicznoprawne, młodszy oficer portu	wykształcenie średnie i dyplom odpowiedniej specjalności albo wykształcenie średnie branżowe i dyplom odpowiedniej specjalności
	pilot lotnictwa	według odrębnych przepisów
	operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym albo wykształcenie wyższe i kurs odpowiedniej specjalności albo wykształcenie wyższe o specjalności inżynieria ruchu morskiego

	starszy nadzorca ochrony wybrzeża, starszy bosman portu	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	nadzorca ochrony wybrzeża, bosman portu	wykształcenie średnie lub średnie branżowe
XXI. Urzędy żeglugi śródlądowej		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie wyższe i patent oficera żeglugi śródlądowej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie wyższe i patent oficera żeglugi śródlądowej
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	młodszy inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie średnie i patent oficera żeglugi śródlądowej albo wykształcenie średnie branżowe i patent oficera żeglugi śródlądowej
XXII. Wojewódzkie inspektoraty inspekcji farmaceutycznej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kierownik delegatury, ośrodka lub oddziału zamiejscowego	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik działu, kierownik sekcji	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
	kierownik laboratorium	wykształcenie wyższe mające zastosowanie do pracy w laboratorium
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor farmaceutyczny	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor farmaceutyczny	wykształcenie wyższe farmaceutyczne lub mające zastosowanie do pracy w inspektoracie lub w laboratorium
	starszy asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe mające zastosowanie do pracy w laboratorium
XXIII. Wojewódzkie urzędy ochrony zabytków		
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor ochrony zabytków, inspektor ochrony zabytków	wykształcenie wyższe
XXIV. Zakład Emerytalno-Rentowy Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji		
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy aprobant, aprobant	wykształcenie średnie lub średnie branżowe

TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO CZŁONKÓW KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Grupa stanowisk	Mnożnik kwoty bazowej
1	2
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	2,0–8,0
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	1,5–7,0
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	1,3–6,0
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	1,3–4,5
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	1,3–3,4

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Załącznik nr 3

TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU
FUNKCYJNEGO DLA OSÓB ZAJMUJĄCYCH WYŻSZE STANOWISKA W SŁUŻBIE CYWILNEJ

Grupa stanowisk	Mnożnik kwoty bazowej
1	2
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	0,2–2,05

Załącznik nr 4

TABELA STOPNI SŁUŻBOWYCH URZĘDNIKÓW SŁUŻBY CYWILNEJ I ODPOWIADAJĄCYCH
IM MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU
SŁUŻBY CYWILNEJ

Stopień służbowy	Mnożnik kwoty bazowej
I	0,47
II	0,65
III	0,85
IV	1,05
V	1,25
VI	1,45
VII	1,65
VIII	1,85
IX	2,05