

Warszawa, dnia 2 czerwca 2022 r.

Poz. 1180

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 26 maja 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji, zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń pracownikom Instytutu Zachodniego im. Zygmunta Wojciechowskiego

Na podstawie art. 9 ustawy z dnia 17 grudnia 2015 r. o Instytucie Zachodnim im. Zygmunta Wojciechowskiego (Dz. U. poz. 2292) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2017 r. w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji, zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń pracownikom Instytutu Zachodniego im. Zygmunta Wojciechowskiego (Dz. U. poz. 1165) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi, o którym mowa w § 1 pkt 2 i 3, dodatek specjalny.”;

2) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się do ustalania wysokości wynagrodzenia od dnia 1 maja 2022 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 26 maja 2022 r. (poz. 1180)

TABELE STANOWISK, KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
INSTYTUTU ZACHODNIEGO IM. ZYGMUNTA WOJCIECHOWSKIEGO

I. Tabela stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników zarządzających

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
1	Dyrektor	stopień doktora, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi, znajomość języka obcego	10000–15000
2	Zastępca Dyrektora	wykształcenie wyższe, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi, znajomość języka obcego	8000–12500
3	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	5500–10000

II. Tabela stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników pionu badawczego

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
1	Kierownik Zespołu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500–10000

2	Koordynator projektu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500–8500
3	Główny analityk	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000–7500
4	Starszy analityk	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 6000
5	Analityk	wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 5500

III. Tabela stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników pionu wsparcia

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
1	Kierownik	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	4000–8500
2	Główny specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500–6500
3	Starszy specjalista	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 6000

¹⁾ Obowiązującego w danym roku kalendarzowym na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

4	Specjalista	wykształcenie wyższe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 5500
5	Starszy referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 5000
6	Referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 4500
7	Pracownik obsługi	wykształcenie podstawowe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ – 4000