

Warszawa, dnia 26 maja 2022 r.

Poz. 1123

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 8 maja 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162 oraz z 2022 r. poz. 655) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) tabela II otrzymuje brzmienie:

„II. Pracowników zatrudnionych w OHP

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura w Komendzie Głównej OHP	XVIII–XXI	9	wyższe	8
	zastępca głównego księgowego budżetu OHP		7		
	inspektor ochrony danych / pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w Komendzie Głównej OHP		9	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik zespołu w Komendzie Głównej OHP, zastępca dyrektora biura w Komendzie Głównej OHP	XV–XIX	8	wyższe	8

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

1	2	3	4	5	6
3	Radca prawny w Komendzie Głównej OHP, audytor wewnętrzny w Komendzie Głównej OHP	XV–XIX	8	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, dyrektor biura w komendzie wojewódzkiej OHP	XV–XVIII	8	wyższe	8
	kierownik ośrodka szkolenia i wychowania			wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	7
5	Komendant hufca pracy	XV–XVII	7	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XV–XVII	7	wyższe	3
7	Główny specjalista w Komendzie Głównej OHP	XIV–XVIII	4	wyższe	8
8	Kierownik warsztatu	XIV–XVII	7	wyższe	4
9	Zastępca kierownika ośrodka szkolenia i wychowania	XIV–XVII	7	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
10	Kierownik internatu, zastępca komendanta hufca pracy	XIV–XVI	6	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	3

1	2	3	4	5	6
11	Pedagog	XIII–XVI	5	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
	psycholog			według odrębnych przepisów	
12	Kierownik zespołu w komendzie wojewódzkiej, kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży	XII–XVI	8	wyższe	4
13	Duszpasterz	XII–XVI	6	według odrębnych przepisów	
14	Główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XVI	2	wyższe	6
15	Starszy: specjalista, księgowy w Komendzie Głównej OHP	XII–XVI	–	wyższe	6
16	Inspektor ochrony danych / pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w komendzie wojewódzkiej OHP, centrum kształcenia i wychowania, ośrodka szkolenia zawodowego	XII–XVI	–	według odrębnych przepisów	
17	Starszy wychowawca	XIII–XVI	5	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
18	Specjalista w Komendzie Głównej OHP, starszy: specjalista, księgowy w komendzie wojewódzkiej OHP, główny specjalista inny niż wymieniony w lp. 7 i 14	XI–XIV	–	wyższe	3
19	Doradca zawodowy	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
	średnie			1	
20	Specjalista do spraw programów	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
	średnie			1	

1	2	3	4	5	6
21	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 15 i 18	X–XIV	–	wyższe	2
22	Wychowawca	X–XIV	4	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	2
23	Instruktor praktycznej nauki zawodu	X–XIV	4	według odrębnych przepisów	
24	Instruktor szkolenia zawodowego	X–XIV	–	według odrębnych przepisów	
25	Pośrednik pracy	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1
26	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1
27	Doradca EURES	IX–XIII	–	wyższe oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1
28	Starszy inspektor, specjalista	IX–XIII	–	wyższe	2
				średnie	3
29	Młodszy wychowawca	IX–XIII	–	wyższe na kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	–
30	Księgowy, inspektor	IX–XI	–	średnie	–
31	Starszy referent, kasjer	IX–XI	–	średnie	1
32	Referent	V–VIII	–	średnie	–

1	2	3	4	5	6
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych					
1	Kierownik administracyjny	IX–XIV	3	średnie	3
2	Kierowca	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
3	Konserwator	IX–X	–	zasadnicze lub zasadnicze branżowe	2
4	Starszy recepcjonista, kucharz	VIII–X	–	średnie	2
5	Starszy magazynier	VIII–IX	–	średnie	1
6	Elektryk	VIII–IX	–	zasadnicze lub zasadnicze branżowe	–
7	Mechanik	VII–X	–	zasadnicze lub zasadnicze branżowe	3
8	Recepcjonista	VII–IX	–	średnie	–
	pokojujowa			podstawowe	–
9	Magazynier	VII–VIII	–	zasadnicze lub zasadnicze branżowe	1
10	Pracownik gospodarczy	V–VII	–	podstawowe	–
11	Portier, dozorca	IV–V	–	podstawowe	–
12	Pomoc kuchenna	III–X	–	zasadnicze lub zasadnicze branżowe	–
13	Sprzątaczką	I–III	–	podstawowe	–

* Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116).”,

b) tytuł tabeli Vc otrzymuje brzmienie: „**Vc. Pracowników zatrudnionych w Informatycznym Centrum Edukacji i Nauki**”,

c) tabela Ve otrzymuje brzmienie:

„Ve. Pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor: departamentu, regionu	XIII–XV	10	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora: departamentu, regionu	XIII–XV	10	wyższe	5
	główny kierownik: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu				4
	starszy kierownik: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu, scrum master				3

1	2	3	4	5	6
3	Kierownik: wydziału, biura, oddziału, zespołu, sekcji	XII–XV	10	wyższe	4
4	Ekspert	X–XIII	6	wyższe	3
5	Zastępca kierownika: wydziału, biura, oddziału, zespołu, sekcji	IX–XIV	8	wyższe	4
	zastępca kierownika: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu				
6	Zastępca głównego księgowego	X–XII	6	wyższe	5
7	Młodszy kierownik: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu	IX–XII	6	wyższe	2
8	Radca prawny	IX–XI	6	według odrębnych przepisów	
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, audytor wewnętrzny				
9	W obszarze IT: główny: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa, specjalista do spraw sieci IT, specjalista do spraw systemów, specjalista	IX–XIV	6	średnie	3
10	W obszarze IT: starszy: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa, specjalista do spraw sieci IT, specjalista do spraw systemów, specjalista	VII–XIII	–	średnie	2
11	W obszarze IT: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa, specjalista do spraw sieci IT, specjalista do spraw systemów, specjalista	VI–XII	–	średnie	2

1	2	3	4	5	6
12	W obszarze IT: młodszy: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa, specjalista do spraw sieci IT, specjalista do spraw systemów, specjalista	III–VIII	–	średnie	1
13	Główny specjalista	IX–XII	6	wyższe	5
14	Starszy specjalista	VII–XI	–	wyższe	3
15	Specjalista	VI–X	–	wyższe	1
16	Młodszy specjalista	III–VIII	–	średnie	1
17	Inspektor ochrony danych	V–IX	–	wyższe	2
18	Kierownik: kancelarii materiałów niejawnych, kancelarii tajnej, archiwum, składnicy akt	V–VIII	2	wyższe	1
				średnie	2
19	Energetyk	V–VIII	–	wyższe	1
				średnie	2
20	Starszy: inspektor, technik, archiwista	IV–VII	–	średnie	2
21	Inspektor, młodszy administrator, technik	III–VI	–	średnie	–
22	Referent, sekretarka, archiwista, magazynier	II–IV	–	średnie	–
23	Konserwator, sprzątaczką, pracownik gospodarczy	I–III	–	zawodowe lub podstawowe	–
	kierowca			według odrębnych przepisów	”.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Pracownik zatrudniony w Ochotniczych Hufcach Pracy lub Centrum Informatyki Resortu Finansów, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2022 r. (poz. 1123)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	2860–3300
II	2880–3400
III	2910–3500
IV	2930–3600
V	2960–3700
VI	2980–3900
VII	3010–4000
VIII	3030–4200
IX	3060–4300
X	3080–4600
XI	3120–5000
XII	3150–5300
XIII	3200–5500
XIV	3250–5800
XV	3310–6200
XVI	3450–6500
XVII	3600–6900
XVIII	3750–7400
XIX	4080–7700
XX	4420–8100
XXI	4770–8500

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010-3300
II	3020-3350
III	3030-3400
IV	3040-3450
V	3050-3600
VI	3060-3800
VII	3070-4000
VIII	3080-4300
IX	3090-4500
X	3100-4700
XI	3200-5000
XII	3300-5200
XIII	3400-5400
XIV	3500-5700
XV	3600-6000
XVI	3700-6200
XVII	3800-6400
XVIII	3900-6800

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–3800
II	3100–4100
III	3200–4300
IV	3300–4800
V	3500–5300
VI	3800–5900
VII	4000–6100
VIII	4300–7000
IX	4600–7600
X	5200–9000
XI	5800–9400
XII	6500–10 500
XIII	7100–11 100
XIV	7800–12 900
XV	8600–13 700

IV. Dla pracowników Informatycznego Centrum Edukacji i Nauki

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3200–5000
II	3300–6000
III	3400–7000
IV	3500–8000
V	3600–8500
VI	3700–9000
VII	3800–9500
VIII	3900–10 500
IX	4000–11 500
X	4200–13 000
XI	4400–14 500
XII	5000–16 000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3000-4500
II	4300-5100
III	4500-5300
IV	4700-5500
V	5000-6000
VI	5500-6600
VII	6000-7600
VIII	6500-8600
IX	7000-10 100
X	7600-12 200

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2350-4100
II	2510-4200
III	2560-4400
IV	2610-4600
V	2660-4800
VI	2710-5000
VII	2810-5200
VIII	2960-5400
IX	3110-5600
X	3310-5800
XI	3510-6000
XII	3710-6200
XIII	4210-6700
XIV	4810-7300
XV	5410-8300
XVI	6010-9300
XVII	6610-10 800

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2600–3500
II	2650–3700
III	2700–4200
IV	2750–4500
V	2800–4700
VI	2850–5000
VII	2900–6000
VIII	3000–7000
IX	3100–8000
X	4000–9000
XI	4150–11 000
XII	4800–13 000
XIII	5600–15 000
XIV	6500–17 000
XV	8000–20 000

VIII. Dla pracowników Instytutu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2500–5500
II	2800–6250
III	3100–7000
IV	3400–7750
V	3700–8500
VI	4000–9250
VII	4300–10 000

IX. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2170-3010
II	2200-3590
III	2300-3750
IV	2350-3800
V	2550-3860
VI	2650-4710
VII	2750-4920
VIII	2850-5130
IX	3250-5870
X	3500-6190
XI	3700-6830
XII	4500-7670
XIII	4550-8520
XIV	4700-9370
XV	5300-9790
XVI	5950-11 860

X. Dla pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3200–3900
II	3300–4100
III	3350–4200
IV	3400–4300
V	3450–4400
VI	3500–4500
VII	3550–4600
VIII	3600–4700
IX	3650–4800
X	3700–4900
XI	3750–5000
XII	3800–5300
XIII	3850–6000
XIV	3900–6500
XV	3950–7000
XVI	4000–7700
XVII	4050–8200
XVIII	4100–9000
XIX	4150–12 000

XI. Dla pracowników Instytutu De Republica

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010-4410
II	3880-4900
III	3960-4970
IV	4040-5040
V	4120-5110
VI	4200-5180
VII	4280-5250
VIII	4370-5390
IX	4460-5550
X	4500-5760
XI	4550-5980
XII	4600-6200
XIII	4650-6520
XIV	4700-6840
XV	4750-7160
XVI	4800-7480
XVII	4850-7800
XVIII	4950-8250
XIX	5400-11 900

XII. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1505-3010
II	1800-3030
III	1830-3050
IV	1860-3070
V	1890-3090
VI	1920-3110
VII	1950-3130
VIII	1980-3250
IX	2010-3350
X	2040-3550
XI	2070-3750
XII	2100-3950
XIII	2130-4250
XIV	2160-4550
XV	2190-4850
XVI	2220-5150
XVII	2250-5450
XVIII	2300-5750
XIX	2500-9150