

Warszawa, dnia 10 marca 2021 r.

Poz. 431

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 4 marca 2021 r.

**w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych**

Na podstawie art. 74 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych nadaje się statut, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. poz. 93).

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1723).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 4 marca 2021 r. (poz. 431)

## STATUT ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

**§ 1.** Zakład Ubezpieczeń Społecznych, zwany dalej „Zakładem”, działa na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423), zwanej dalej „ustawą”, oraz niniejszego statutu.

**§ 2. 1.** Do kompetencji Prezesa Zakładu należą sprawy określone w art. 73 ust. 3 ustawy.

2. Prezes Zakładu może upoważnić:

- 1) pracowników Zakładu i inne osoby do reprezentowania Zakładu w określonym przez siebie zakresie, z prawem udzielenia dalszych pełnomocnictw;
- 2) pracowników Zakładu do wydawania decyzji w określonych przez siebie sprawach.

3. Prezes Zakładu:

- 1) wydaje akty wewnętrzne;
- 2) nadaje Zakładowi regulamin organizacyjny.

**§ 3.** Do kompetencji Zarządu Zakładu należą sprawy określone w art. 74 ust. 2 i 3 ustawy.

**§ 4.** Prezes Zakładu oraz Zarząd Zakładu realizują zadania należące do zakresu swojego działania za pomocą:

- 1) komórek organizacyjnych centrali;
- 2) terenowych jednostek organizacyjnych.

**§ 5.** Do kompetencji Rady Nadzorczej Zakładu należą sprawy określone w art. 75 ust. 2 ustawy.

**§ 6.** Struktura organizacyjna Zakładu składa się z:

- 1) centrali;
- 2) terenowych jednostek organizacyjnych.

**§ 7. 1.** Centrala zapewnia realizację zadań Zakładu określonych w art. 68–71 ustawy.

2. Zakres rzeczowy działania centrali obejmuje w szczególności:

- 1) dysponowanie Funduszem Ubezpieczeń Społecznych, Funduszem Emerytur Pomostowych, Funduszem Rezerwy Demograficznej i Funduszem Alimentacyjnym w stanie likwidacji;
- 2) opracowywanie analiz, strategii, planów działalności Zakładu oraz prognoz z zakresu działalności Zakładu;
- 3) kształtowanie polityki kadrowej, szkoleniowej, wydawniczej, informacyjnej, promocyjnej i doradczej Zakładu;
- 4) zarządzanie finansami Zakładu;
- 5) dysponowanie majątkiem Zakładu;
- 6) współpracę z organami administracji rządowej, instytucjami zagranicznymi oraz organizacjami międzynarodowymi i krajowymi w zakresie ubezpieczeń społecznych;
- 7) kształtowanie sposobu realizacji przez terenowe jednostki organizacyjne zadań Zakładu określonych w szczególności w art. 68–71 ustawy oraz nadzór nad realizacją tych zadań;
- 8) zapewnienie systemów informatycznych i narzędzi komunikacji do realizacji zadań Zakładu określonych w szczególności w art. 68–71 ustawy.

**§ 8. 1.** W skład centrali wchodzi komórki organizacyjne centrali, które realizują zadania z zakresu:

- 1) ubezpieczeń społecznych i realizacji dochodów;
- 2) świadczeń z ubezpieczeń społecznych;
- 3) orzecznictwa lekarskiego, prewencji;
- 4) kontroli wykonywania obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych;
- 5) zarządzania strategicznego;

- 6) finansów i rachunkowości;
- 7) informatyki;
- 8) administracji, zakupów i zamówień publicznych;
- 9) realizacji umów międzynarodowych w dziedzinie ubezpieczeń społecznych.

2. Komórki organizacyjne centrali mogą być tworzone do realizacji innych zadań niż wymienione w ust. 1, w tym zadań wykonywanych na podstawie art. 71 ustawy.

3. Zadania z zakresów, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być realizowane w ramach jednej lub kilku komórek organizacyjnych centrali.

**§ 9.** Szczegółową organizację centrali, w tym komórki organizacyjne centrali oraz zakres ich działania, określa regulamin organizacyjny Zakładu.

**§ 10.** 1. Terenowymi jednostkami organizacyjnymi są:

- 1) oddziały wraz z inspektoratami i biurami terenowymi;
- 2) centra.

2. Oddziałem kieruje dyrektor.

**§ 11.** Zakres rzeczowy działania terenowych jednostek organizacyjnych obejmuje w szczególności:

- 1) bezpośrednią obsługę ubezpieczonych, płatników składek, świadczeniobiorców oraz innych klientów;
- 2) prowadzenie kont ubezpieczonych i kont płatników składek;
- 3) stwierdzanie i ustalanie obowiązku ubezpieczeń społecznych;
- 4) prowadzenie rozliczeń składek, do których poboru jest obowiązany Zakład, oraz ich dochodzenie;
- 5) ustalanie uprawnień do świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych oraz innych świadczeń zleconych Zakładowi;
- 6) orzecznictwo lekarskie na potrzeby ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych;
- 7) wypłatę świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz innych świadczeń zleconych Zakładowi do wypłaty;
- 8) realizację umów i porozumień międzynarodowych w dziedzinie ubezpieczeń społecznych.

**§ 12.** Szczegółową organizację terenowych jednostek organizacyjnych, w tym komórki organizacyjne oraz zakres ich działania, określa regulamin organizacyjny Zakładu.