

Warszawa, dnia 29 marca 2019 r.

Poz. 593

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 21 marca 2019 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714 i 1768) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tabela Va otrzymuje brzmienie:

„Va. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Europejskich

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik Wspólnego Sekretariatu Technicznego	XIV–XV	10	wyższe	4
2	Naczelnik wydziału, doradca	XI–XV	10	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, radca prawny			według odrębnych przepisów	

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432.

1	2	3	4	5	6
3	Zastępca kierownika Wspólnego Sekretariatu Technicznego, zastępca naczelnika wydziału, ekspert	XIII–XIV	9	wyższe	3
4	Koordynator: sekcji, zespołu, główny specjalista	X–XII	7	wyższe	3
5	Starszy specjalista	VIII–XI	4	wyższe	2
	informatyk			średnie	8
6	Specjalista	VII–X	–	wyższe	2
				średnie	6
7	Starszy: księgowy, inspektor	VI–VIII	–	wyższe	1
				średnie	4
8	Księgowy, inspektor	III–VII	–	średnie	–
9	Kierownik: kancelarii, archiwum	V–VI	–	średnie	2
10	Sekretarka, recepcjonistka, asystent	II–VI	–	średnie	–
11	Kierowca samochodu osobowego	I–IV	–	według odrębnych przepisów”	

§ 2. W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 marca 2019 r. stosuje się następujące miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Centrum Projektów Europejskich:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 500–3 300
II	2 700–3 500
III	2 900–3 700
IV	3 100–3 900
V	3 300–4 100
VI	3 500–4 300
VII	3 700–4 500
VIII	3 900–4 700
IX	4 100–4 900
X	4 300–5 100
XI	4 500–5 300
XII	4 700–5 500

1	2
XIII	5 000–6 000
XIV	5 500–6 600
XV	6 000–7 600
XVI	6 500–8 600
XVII	7 000–10 100
XVIII	7 600–12 200

§ 3. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do rozporządzenia, z wyjątkiem miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabeli „V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich”, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 4. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia zatrudniony w Centrum Projektów Europejskich ekspert do spraw programu staje się ekspertem.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r., z wyjątkiem § 2, który wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2019 r.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *E. Rafalska*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 21 marca 2019 r. (poz. 593)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 600–2 400
II	1 640–2 450
III	1 690–2 500
IV	1 740–2 550
V	1 790–2 600
VI	1 840–2 650
VII	1 890–2 700
VIII	1 940–2 800
IX	1 990–2 900
X	2 050–3 100
XI	2 150–3 300
XII	2 250–3 500
XIII	2 350–3 700
XIV	2 450–3 900
XV	2 550–4 100
XVI	2 650–4 300
XVII	2 800–4 600
XVIII	2 950–4 900
XIX	3 150–5 200
XX	3 350–5 600
XXI	3 650–6 000

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 000–2 350
II	2 050–2 400
III	2 100–2 450
IV	2 150–2 500
V	2 200–2 600
VI	2 250–2 700

1	2
VII	2 300–2 800
VIII	2 400–2 900
IX	2 500–3 000
X	2 600–3 100
XI	2 700–3 200
XII	2 800–3 400
XIII	2 900–3 600
XIV	3 000–3 800
XV	3 100–4 000
XVI	3 200–4 200
XVII	3 300–4 400
XVIII	3 400–4 700
XIX	3 500–5 000
XX	3 600–5 400
XXI	3 700–5 800
XXII	3 800–6 200

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250–3 000
II	2 300–3 200
III	2 500–3 400
IV	2 800–3 800
V	3 200–4 300
VI	3 500–4 700
VII	3 680–4 900
VIII	4 090–5 600
IX	4 500–6 000
X	5 000–7 100
XI	5 500–7 400
XII	6 100–8 300
XIII	6 750–8 800
XIV	7 350–10 200
XV	8 080–10 800

IV. Dla pracowników Centrum Informatycznego Edukacji

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250–2 500
II	2 300–3 000
III	2 400–3 500
IV	2 500–4 000
V	2 600–4 500
VI	2 700–5000
VII	2 800–5 500
VIII	2 900–6 000
IX	3 000–7 000
X	3 500–8000
XI	4 000–9 000
XII	4 500–10 000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 500–3 900
II	3 300–4 100
III	3 500–4 300
IV	3 700–4 500
V	3 900–4 700
VI	4 100–4 900
VII	4 300–5 100
VIII	4 500–5 300
IX	4 700–5 500
X	5 000–6 000
XI	5 500–6 600
XII	6 000–7 600
XIII	6 500–8 600
XIV	7 000–10 100
XV	7 600–12 200

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250–3 000
II	2 300–3 100
III	2 350–3 300
IV	2 400–3 500
V	2 450–3 700
VI	2 500–3 900
VII	2 600–4 100
VIII	2 750–4 300
IX	2 900–4 500
X	3 100–4 700
XI	3 300–4 900
XII	3 500–5 100
XIII	4 000–5 600
XIV	4 600–6 200
XV	5 200–7 200
XVI	5 800–8 200
XVII	6 400–9 700

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 000–3 200
II	1 900–3 400
III	1 950–3 600
IV	2 000–3 800
V	2 050–4 000
VI	2 100–4 500
VII	2 150–5 000
VIII	2 300–5 500
IX	2 500–6 000
X	2 700–6 500
XI	2 900–7 500
XII	3 100–8 500

1	2
XIII	3 500–10 000
XIV	4 000–11 000
XV	4 500–12 000

VIII. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 500–2 400
II	1 950–2 950
III	2 000–3 100
IV	2 050–3 150
V	2 100–3 200
VI	2 200–4 000
VII	2 300–4 200
VIII	2 400–4 400
IX	2 600–5 100
X	2 800–5 400
XI	3 100–6 000
XII	3 600–6 800
XIII	4 100–7 600
XIV	4 700–8 400
XV	5 300–8 800
XVI	5 950–10 750

IX. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 200–2 250
II	1 400–2 300
III	1 440–2 350
IV	1 480–2 400
V	1 520–2 450
VI	1 560–2 500
VII	1 600–2 550
VIII	1 640–2 600

1	2
IX	1 680-2 800
X	1 720-3 000
XI	1 760-3 200
XII	1 800-3 400
XIII	1 850-3 600
XIV	1 900-3 800
XV	1 950-4 000
XVI	2 000-4 400
XVII	2 050-4 600
XVIII	2 100-5 000
XIX	2 200-8 000