

Warszawa, dnia 10 października 2019 r.

Poz. 1925

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 9 października 2019 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2018 r. poz. 2241 oraz z 2019 r. poz. 532) w załączniku nr 3 „Tabele stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników” tabela 2 otrzymuje brzmienie:

„Tabela 2. Tabela stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	7
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
3	Dyrektor Departamentu, Kierownik Wydziału, Zastępca głównego księgowego, Ekspert/Pelnomocnik, Kierownik: Projektu, Portfela Projektów, Programu	XII–XV	6	wyższe	7
	Inspektor ochrony danych, Audytor wewnętrzny, Radca prawny			według odrębnych przepisów	

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 czerwca 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1054).

1	2	3	4	5	6
4	Zastępca Dyrektora Departamentu, Zastępca kierownika Wydziału, Zastępca kierownika: Projektu, Portfela Projektów, Programu	XI–XIV	6	wyższe	5
5	Główny: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	X–XIV	5	wyższe	5
	Koordynator zespołu/sekcji				
	Asystent				
	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
6	Starszy: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VIII–XIII	4	wyższe	3
				średnie	5
7	Architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VII–XII	3	wyższe	2
				średnie	4
8	Młodszy: architekt IT (korporacyjny, systemowy), analityk (biznesowy, systemowy, finansowy), projektant oprogramowania, projektant systemowy, tester oprogramowania, inżynier DevOps, grafik komputerowy, developer (frontend, backend, BI, baz danych), UX designer, administrator systemów IT, inżynier sieciowy, informatyk wsparcia technicznego, konsultant linii wsparcia, specjalista	VI–XI	–	średnie	1
9	Referent	I–V	–	średnie	–”

§ 2. Pracownik zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Pracownik zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, z tym że na stanowisku określonym w tym rozporządzeniu.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 15 października 2019 r.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *B. Borys-Szopa*