

Warszawa, dnia 17 marca 2017 r.

Poz. 578

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 6 marca 2017 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 296 i 1579) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 1241), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2004 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 2745);
- 2) rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 lutego 2005 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 218);
- 3) rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 września 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 1469).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2004 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 2745), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.”;

- 2) § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 lutego 2005 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 218), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 3) § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 września 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 1469), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *B. Szydło*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 6 marca 2017 r. (poz. 578)

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 29 grudnia 1999 r.

w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji

Na podstawie art. 14g ust. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2012 r. poz. 392 oraz z 2015 r. poz. 1064) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie reguluje zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników Rządowego Centrum Legislacji, zwanego dalej „Centrum”.

2.¹⁾ W zakresie nieuregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.²⁾).

§ 2. 1. Wynagrodzenie pracowników Centrum zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty przyjmowanej – zgodnie z przepisami o służbie cywilnej – do ustalenia wynagrodzenia pracowników korpusu służby cywilnej.

2. W załączniku do rozporządzenia ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, tabelę stanowisk i odpowiadających im mnożników wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Centrum.

2a.³⁾ Dla pracowników Centrum, o których mowa w ust. 1, tworzy się fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Wysokość funduszu premiiowego oraz warunki przyznawania premii ustala Prezes Centrum.

3.⁴⁾ Do ustalania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach niewymienionych w załączniku do rozporządzenia mają zastosowanie odpowiednio tabele XII i XIII zawarte w załączniku nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2.

§ 3. Dyrektorom i wicedyrektorom komórek organizacyjnych oraz naczelnikom wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej i Dziennika Urzędowego Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, przysługuje – niezależnie od dodatku funkcyjnego – dodatek legislacyjny w wysokości określonej w załączniku dla głównego legislatora.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 września 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 1469), które weszło w życie z dniem 25 września 2015 r.

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 227, 396, 686, 1370 i 1611 oraz z 2017 r. poz. 39, 51, 156 i 455.

³⁾ Dodany przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2004 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 2745), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 29 grudnia 1999 r.

TABELA STANOWISK, MNOŻNIKÓW WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
DODATKU FUNKCYJNEGO I LEGISLACYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW RZĄDOWEGO CENTRUM LEGISLACJI

Lp.	Stanowisko	Mnożniki			Wymagania kwalifikacyjne	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku legislacyjnego	wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Prezes Centrum	6,0–8,0	1,5–2,5	1,5–2,5	wyższe prawnicze	7
2.	wiceprezes Centrum	5,0–7,0	1,0–2,0	1,0–2,0	wyższe prawnicze	7
3.	dyrektor komórki organizacyjnej	2,1–5,0	0,5–1,0	–	wyższe	5
4.	wicedyrektor komórki organizacyjnej główny księgowy	1,7–4,0	0,3–0,9	–	wyższe	5
5. ⁵⁾	naczelnik wydziału koordynator zastępca głównego księgowego	1,4–4,0	0,2–0,8	–	wyższe	5
	główny legislator	1,3–3,3	–	0,2–2,0	wyższe prawnicze	4 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 5 lat pracy związanej z legislacją lub 6 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo
	ekspert	1,3–3,3	–	–	wyższe prawnicze	5
	radca prawny	1,3–3,3	–	–	według odrębnych przepisów	

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

1	2	3	4	5	6	7
6. ⁵⁾	starszy legislator	1,2-3,2	-	0,2-1,9	wyższe prawnicze	3 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 4 lata pracy związanej z legislacją lub 5 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo
	radca Prezesa Centrum	1,2-3,2	-	-	wyższe	4
	audytor wewnętrzny	1,2-3,2	-	-	według odrębnych przepisów	
	główny specjalista	1,2-3,1	-	-	wyższe	4
7. ⁵⁾	legislator	1,1-3,0	-	0,1-1,8	wyższe prawnicze	2 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 3 lata pracy związanej z legislacją lub 4 lata pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo
	starszy specjalista starszy księgowy	1,1-2,9	-	-	wyższe	4
8.	specjalista referendarz	1,0-2,8	-	-	wyższe	2
9.	młodszy legislator	1,0-2,6	-	0,1-1,7	wyższe prawnicze	-
	referent prawny	1,0-2,5	-	-	wyższe prawnicze	-
10.	sekretarz	0,9-2,1	-	-	średnie	-
	starszy referent księgowy podreferendarz	0,8-2,0	-	-	średnie	-
11.	referent	0,7-1,9	-	-	średnie	-