

Warszawa, dnia 21 lipca 2016 r.

Poz. 1078

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 20 lipca 2016 r.

**w sprawie oddelegowania do służby lub pracy w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego w celu realizacji zadań  
związanych z zapobieganiem zdarzeniom o charakterze terrorystycznym**

Na podstawie art. 14 ust. 3 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o działaniach antyterrorystycznych (Dz. U. poz. 904) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) warunki i tryb oddelegowania pracownika, funkcjonariusza lub żołnierza podmiotów, o których mowa w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o działaniach antyterrorystycznych, zwanej dalej „ustawą”, do służby lub pracy w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, zwanej dalej „ABW”;
- 2) miejsce oraz charakter i zakres zadań służbowych wykonywanych przez oddelegowanego pracownika, funkcjonariusza lub żołnierza, o których mowa w pkt 1;
- 3) sposób wypłacania uposażenia albo wynagrodzenia i innych świadczeń pieniężnych przysługujących oddelegowanemu pracownikowi, funkcjonariuszowi albo żołnierzowi, o których mowa w pkt 1, z uwzględnieniem podziału na uposażenia albo wynagrodzenia i należności wypłacane przez ABW oraz podmiot, z którego pracownik, funkcjonariusz albo żołnierz został oddelegowany.

**§ 2.** Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot oddelegowujący – podmiot, o którym mowa w art. 5 ust. 1 ustawy;
- 2) oddelegowany – pracownika, funkcjonariusza lub żołnierza podmiotu oddelegowującego, oddelegowanego do służby lub pracy w ABW.

**§ 3. 1.** Oddelegowanie do ABW oddelegowanego następuje na wniosek Szefa ABW, zwany dalej „wnioskiem”, skierowany do kierownika właściwego podmiotu oddelegowującego.

2. Wniosek zawiera następujące dane:

- 1) jednostkę organizacyjną ABW, w której proponuje się wykonywanie pracy albo pełnienie służby w okresie oddelegowania;
- 2) proponowane stanowisko pracy lub stanowisko służbowe przeznaczone dla oddelegowanego;
- 3) wysokość przysługującego oddelegowanemu wynagrodzenia albo uposażenia;
- 4) kwalifikacje, uprawnienia lub umiejętności wymagane do zajmowania proponowanego stanowiska pracy albo stanowiska służbowego;
- 5) zakres wykonywanych zadań i obowiązków na proponowanym stanowisku pracy albo stanowisku służbowym;
- 6) wymagania w zakresie rodzaju poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych i okresu jego ważności;
- 7) proponowany czas pracy lub służby, z uwzględnieniem możliwości wykonywania pracy albo pełnienia służby w systemie zmianowym;

- 8) proponowany okres oddelegowania;
- 9) planowany dzień rozpoczęcia oddelegowania;
- 10) informację o liczbie godzin pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

3. Wniosek może zawierać imię i nazwisko oddelegowanego.

4. Szef ABW występuje z wnioskiem do kierownika podmiotu oddelegowującego nie później niż przed upływem 14 dni od planowanego dnia rozpoczęcia oddelegowania, o którym mowa w ust. 2 pkt 9.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z zagrożeniem zdarzeniem o charakterze terrorystycznym termin, o którym mowa w ust. 4, ulega skróceniu do dwóch dni.

**§ 4. 1.** Kierownik podmiotu oddelegowującego, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku, wyznacza oddelegowanego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z zagrożeniem zdarzeniem o charakterze terrorystycznym termin, o którym mowa w ust. 1, ulega skróceniu do 24 godzin.

**§ 5. 1.** Po otrzymaniu wniosku kierownik podmiotu oddelegowującego zapoznaje oddelegowanego z jego treścią.

2. Oddelegowany, po zapoznaniu się z treścią wniosku, wyraża wstępną zgodę albo odmawia wyrażenia takiej zgody na oddelegowanie do ABW.

**§ 6. 1.** W przypadku uwzględnienia wniosku i wyznaczenia oddelegowanego, Szef ABW zawiera z kierownikiem podmiotu oddelegowującego porozumienie o oddelegowaniu do ABW.

2. Porozumienie o oddelegowaniu do ABW, o którym mowa w ust. 1, zawiera w szczególności:

- 1) datę porozumienia;
- 2) okres oddelegowania;
- 3) imię i nazwisko oddelegowanego;
- 4) stopień oddelegowanego funkcjonariusza albo żołnierza;
- 5) zobowiązanie Szefa ABW do wypłacania oddelegowanemu w okresie oddelegowania wynagrodzenia albo uposażenia i innych należności mu przysługujących oraz wysokość przysługującego oddelegowanemu wynagrodzenia albo uposażenia;
- 6) numer poświadczenia bezpieczeństwa wydanego oddelegowanemu, datę jego wydania oraz okres ważności;
- 7) stanowisko pracy albo stanowisko służbowe oraz jednostkę organizacyjną ABW, w której oddelegowany będzie wykonywał pracę albo pełnił służbę w okresie oddelegowania;
- 8) zakres zadań służbowych i obowiązków oddelegowanego;
- 9) system czasu pracy lub służby.

**§ 7. 1.** Kierownik podmiotu oddelegowującego oddelegowuje do ABW oddelegowanego za jego ostateczną zgodą, wyrażoną na piśmie, na warunki oddelegowania określone w porozumieniu, o którym mowa w § 6 ust. 1.

2. Przed wyrażeniem zgody, o której mowa w ust. 1, oddelegowany zostaje zapoznany z treścią porozumienia określonego w § 6 ust. 1, co potwierdza własnoręcznym podpisem.

**§ 8. 1.** W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z zagrożeniem zdarzeniem o charakterze terrorystycznym przepisu § 5 ust. 2 nie stosuje się.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, oddelegowanie oddelegowanego może nastąpić na czas oznaczony, nie dłuższy niż 3 miesiące.

**§ 9. 1.** Szef ABW zgodnie z porozumieniem, o którym mowa w § 6 ust. 1, wyznacza oddelegowanemu:

- 1) stanowisko pracy lub stanowisko służbowe oraz wskazuje jednostkę organizacyjną ABW, w której oddelegowany będzie wykonywał pracę albo pełnił służbę,
- 2) zadania służbowe, które będzie wykonywał w ABW,
- 3) czas oraz system pracy lub służby

– związane z realizacją przez Szefa ABW zadania wymienionego w art. 3 ust. 1 ustawy.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, realizacja zadań przez oddelegowanego może odbywać się również w systemie zmianowym w związku z potrzebą zabezpieczenia niezakłóconego wykonywania przez Szefa ABW zadania wymienionego w art. 3 ust. 1 ustawy oraz w celu efektywnego organizowania wykonywania pracy lub obowiązków służbowych.

**§ 10.** 1. Kierownik podmiotu oddelegowującego może odwołać oddelegowanego:

- 1) bez jego zgody wyłącznie w przypadku uzasadnionym potrzebami podmiotu oddelegowującego;
- 2) na jego pisemny, uzasadniony wniosek.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, kierownik podmiotu oddelegowującego jest obowiązany niezwłocznie:

- 1) poinformować Szefa ABW o planowanym odwołaniu oddelegowanego;
- 2) wskazać kolejnego oddelegowanego, w celu zapewnienia ciągłości wykonywania pracy lub pełnienia służby; przepis § 3–9 i 11 stosuje się.

3. Kierownik podmiotu oddelegowującego odwołuje oddelegowanego na wniosek Szefa ABW; przepis ust. 2 pkt 2 stosuje się.

**§ 11.** 1. Uposażenie i inne świadczenia oraz należności pieniężne są wypłacane oddelegowanemu funkcjonariuszowi lub żołnierzowi przez:

- 1) ABW:
  - a) uposażenie, w terminach przewidzianych dla funkcjonariuszy i żołnierzy,
  - b) nagrodę roczną,
  - c) nagrody uznaniowe,
  - d) ekwiwalent za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe, do których funkcjonariusz lub żołnierz nabył prawo w ABW,
  - e) należności z tytułu podróży służbowych– w wysokości określonej zgodnie z zasadami obowiązującymi w ABW;
- 2) podmiot oddelegowujący:
  - a) nagrody jubileuszowe,
  - b) świadczenia pieniężne z tytułu uszczerbku na zdrowiu,
  - c) zasiłek pogrzebowy i odprawę pośmiertną,
  - d) świadczenia pieniężne związane ze zwolnieniem ze służby,
  - e) inne świadczenia pieniężne przysługujące funkcjonariuszowi lub żołnierzowi z tytułu pełnienia służby.

2. Wynagrodzenie i inne świadczenia oraz należności pieniężne są wypłacane oddelegowanemu pracownikowi przez:

- 1) ABW:
  - a) wynagrodzenie, w terminach przewidzianych dla pracowników,
  - b) premie pieniężne,
  - c) nagrody uznaniowe,
  - d) inne dodatkowe świadczenia na zasadach, jakie obowiązują pracowników ABW;
- 2) podmiot oddelegowujący:
  - a) nagrody jubileuszowe,
  - b) inne świadczenia oraz należności pieniężne przewidziane w porozumieniu, o którym mowa w § 6 ust. 1.

3. Uposażenie albo wynagrodzenie i inne świadczenia pieniężne wypłaca się w formie bezgotówkowej na rachunek bankowy wskazany przez oddelegowanego.

4. Uposażenie albo wynagrodzenie i inne świadczenia pieniężne mogą być również wypłacane do rąk oddelegowanego.

§ 12. W zakresie nieuregulowanym w niniejszym rozporządzeniu do oddelegowania do ABW:

- 1) funkcjonariuszy podmiotów oddelegujących stosuje się przepisy wydane na podstawie:
  - a) art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2015 r. poz. 355, z późn. zm.<sup>1)</sup>),
  - b) art. 41 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1402, z późn. zm.<sup>2)</sup>),
  - c) art. 28a ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 603 i 960),
  - d) art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 16 marca 2001 r. o Biurze Ochrony Rządu (Dz. U. z 2016 r. poz. 552, 904 i 960),
  - e) art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2015 r. poz. 1929 i 2023 oraz z 2016 r. poz. 147, 437, 904 i 960),
  - f) art. 60 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2014 r. poz. 1411, z późn. zm.<sup>3)</sup>),
  - g) art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 740, 904 i 960),
  - h) art. 87 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 990, z późn. zm.<sup>4)</sup>);
- 2) żołnierzy podmiotów oddelegujących stosuje się przepisy wydane na podstawie:
  - a) art. 22 ust. 9 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.<sup>5)</sup>),
  - b) art. 50 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 253, z późn. zm.<sup>6)</sup>);
- 3) pracowników podmiotów oddelegujących będących pracownikami jednostek i organów podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 16 listopada 2000 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2016 r. poz. 299 i 615);
- 4) pracowników Generalnego Inspektora Kontroli Skarbowej stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 40a ust. 3 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o kontroli skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 720).

§ 13. Do pracowników podmiotów oddelegujących, innych niż wymienieni w § 12 pkt 3 i 4, stosuje się przepisy niniejszego rozporządzenia, przepisy prawa pracy, przepisy o pracownikach urzędów państwowych oraz przepisy o służbie cywilnej.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *B. Szydło*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 529, 1045, 1066, 1217, 1268, 1890, 2023 i 2281 oraz z 2016 r. poz. 147, 437, 669, 862, 904 i 960.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1822, z 2015 r. poz. 529, 1045, 1066, 1217, 1268, 1322, 1336, 1607, 1642, 1830, 1890, 2023 i 2281 oraz z 2016 r. poz. 147, 437, 615, 669, 904 i 960.

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1822, z 2015 r. poz. 1066, 1217, 1224, 1268 i 2023 oraz z 2016 r. poz. 147, 437, 615, 904 i 960.

<sup>4)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 1045, 1217, 1268, 1269, 1479, 1642, 1830, 1890 i 2023 oraz z 2016 r. poz. 147, 669 i 904.

<sup>5)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1822, z 2015 r. poz. 1066, 1217, 1268 i 1830 oraz z 2016 r. poz. 178, 308, 904, 960 i 1053.

<sup>6)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 502 i 1055, z 2015 r. poz. 1066 i 1224 oraz z 2016 r. poz. 147, 437 i 904.