

492

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 30 kwietnia 2008 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Sportu

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Sportu, zwanym dalej „COS”, COS Ośrodkach Przygotowań Olimpijskich w Szczyrku, Spale, Wałczu, Władysławowie i Zakopanem, zwanych dalej „OPO”, oraz w COS Ośrodka Giżycko, zwanym dalej „Ośrodkiem”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego COS, OPO i Ośrodka, z wyjątkiem § 13 i 14 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) tabelę stanowisk, miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji zawodowych dziennikarzy, która jest określona w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym — rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 2 pkt 1;
- 2) dziennikarzu — rozumie się przez to pracownika zajmującego się redagowaniem, tworzeniem lub przygotowaniem materiałów prasowych, zatrudnionego w COS w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy”.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. W ramach wynagrodzenia zasadniczego dziennikarz ma obowiązek dostarczenia materiału redakcyjnego o wartości 15—20 % wynagrodzenia zasadniczego, zwanego dalej „normą dziennikarską”.

2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może zwolnić dziennikarza z obowiązku wykonania normy dziennikarskiej na czas określony.

3. Dziennikarzowi przysługują, za materiał redakcyjny przekraczający normę dziennikarską, honoraria wypłacane na warunkach określonych przez pracodawcę.

§ 7. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabelach, o których mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672.

§ 8. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Przepisy ust. 1—3 nie dotyczą dziennikarzy.

§ 9. 1. Pracownikowi zatrudnionemu stale w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy:

1) na II zmianie — w wysokości 10 %,

2) na III zmianie — w wysokości 20 %

stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę na III zmianie i dodatku za pracę w porze nocnej przysługuje jeden z tych dodatków — korzystniejszy dla pracownika.

§ 10. 1. Pracownikowi, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, przysługuje dodatek za wystugę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy, do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wystugę lat dziennikarzowi zatrudnionemu w COS w dniu 1 lipca 1996 r. wysokość dodatku za wystugę lat ustala się odrębnie dla okresów zatrudnienia poprzedzających zatrudnienie w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy” i dla okresu zatrudnienia w tej redakcji, uwzględniając pełne lata pracy w zawodzie dziennikarskim.

3. Podstawę wymiaru dodatku za wystugę lat przysługującego po 3 latach pracy w zawodzie dziennikarskim stanowi:

1) za okres zatrudnienia poprzedzający zatrudnienie w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy” — 1 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż 20 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego za 20 i więcej lat pracy;

2) za okres zatrudnienia w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy” — 1,5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy; w zakresie pozostałych warunków przyznawania dodatku stosuje się ust. 6—8.

4. Do dziennikarza zatrudnionego w COS po dniu 1 lipca 1996 r. stosuje się ust. 1 i 5—8.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Jeżeli praca w COS, OPO lub Ośrodku stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

7. Dodatek za wystugę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wystugę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 11. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

§ 12. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 13. 1. Pracownikowi, z zastrzeżeniem ust. 2—4, przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy;

2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy;

3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy;

4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy;

5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia — po 45 latach pracy.

2. Pracownikowi brygady remontowo-budowlanej przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy;
- 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy;
- 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy;
- 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy;
- 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

3. Dziennikarzowi zatrudnionemu w COS w dniu 1 lipca 1996 r. przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 150 % podstawy wymiaru — po 15 latach pracy;
- 2) 200 % podstawy wymiaru — po 20 latach pracy;
- 3) 300 % podstawy wymiaru — po 25 latach pracy;
- 4) 400 % podstawy wymiaru — po 30 latach pracy;
- 5) 500 % podstawy wymiaru — po 35 latach pracy;
- 6) 600 % podstawy wymiaru — po 40 latach pracy.

4. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej, o której mowa w ust. 3, stanowi:

- 1) za okres zatrudnienia poprzedzający zatrudnienie w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy” — najniższe wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące w dniu nabycia prawa do nagrody;
- 2) za okres zatrudnienia w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy”, jeżeli wynosi on co najmniej 5 lat — miesięczne wynagrodzenie przysługujące dziennikarzowi w dniu nabycia prawa do nagrody, obliczone jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

5. Do dziennikarza zatrudnionego w COS po dniu 1 lipca 1996 r. stosuje się ust. 1.

6. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

8. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

9. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

10. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

11. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

12. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.

13. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 12, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

14. Przepisy ust. 12 i 13 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

15. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

16. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 6—14, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

17. Pracownik brygady remontowo-budowlanej, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa

w § 1 ust. 1, po dniu 1 czerwca 2008 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na warunkach określonych w ust. 6—14.

§ 14. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6, jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

5. Dziennikarzowi, który był zatrudniony w COS w dniu 1 lipca 1996 r., przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) 100 % podstawy wymiaru — jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) 150 % podstawy wymiaru — po 15 latach pracy;
- 3) 200 % podstawy wymiaru — po 20 latach pracy;
- 4) 300 % podstawy wymiaru — po 25 latach pracy;
- 5) 400 % podstawy wymiaru — po 30 latach pracy;
- 6) 500 % podstawy wymiaru — po 35 latach pracy;
- 7) 600 % podstawy wymiaru — po 40 latach pracy;
- 8) 700 % podstawy wymiaru — po 45 latach pracy;
- 9) 800 % podstawy wymiaru — po 50 latach pracy.

6. Podstawę wymiaru jednorazowej odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 5, stanowi:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze — za okres zatrudnienia poprzedzający zatrudnienie w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy”;
- 2) miesięczne wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy — za okres zatrudnienia w redakcji miesięcznika „Sport Wyczynowy”, jeżeli okres ten wynosi co najmniej 5 lat.

7. Do dziennikarza zatrudnionego w COS po dniu 1 lipca 1996 r. stosuje się przepisy ust. 1—4.

§ 15. 1. Pracownikowi zatrudnionemu bezpośrednio przy sporządzaniu i wydawaniu posiłków: szefowi kuchni, kucharzowi, pracownikom podającym posiłki, pomocy kuchennej przysługuje prawo do korzystania z częściowo odpłatnych posiłków:

- 1) dwóch w czasie 8-godzinnej zmiany;
- 2) trzech w przypadku wykonywania pracy ponad 11 godzin.

2. Pracownicy pokrywają koszt posiłków spożytych w dni faktycznie przepracowane z zastosowaniem bonifikaty, o której mowa w ust. 3.

3. Odpłatność pracowników za spożyte posiłki wynosi 50 % wartości surowców zużytych do przygotowania posiłków, obliczonej w cenach detalicznych.

§ 16. 1. Pracownikowi recepcji przysługuje ubiór służbowy.

2. Warunki przyznawania ubioru służbowego określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

§ 17. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 18. Pracownik zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, który nie posiada kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 19. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 czerwca 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 20. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 21. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Sportu (Dz. U. Nr 103, poz. 478, z późn. zm.³⁾), z wyjątkiem § 7, 9—11, 16 i 19, które tracą moc z dniem 31 maja 2008 r.

§ 22. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z wyjątkiem § 8, który wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2008 r.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: w z. *R. Mleczko*

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 32, poz. 193, z 1998 r. Nr 42, poz. 248, z 1999 r. Nr 36, poz. 346, z 2000 r. Nr 27, poz. 334, z 2001 r. Nr 32, poz. 373, z 2003 r. Nr 25, poz. 213, z 2004 r. Nr 45, poz. 421, z 2005 r. Nr 38, poz. 354 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 304.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. (poz. 492)

Załącznik nr 1

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 120–1 280
II	1 130–1 300
III	1 150–1 350
IV	1 170–1 400
V	1 190–1 450
VI	1 210–1 520
VII	1 230–1 590
VIII	1 260–1 690
IX	1 290–1 800
X	1 320–1 940
XI	1 350–2 080
XII	1 380–2 230
XIII	1 430–2 430
XIV	1 480–2 630
XV	1 530–2 830
XVI	1 610–3 030
XVII	1 720–3 230
XVIII	1 830–3 450
XIX	1 940–3 740
XX	2 050–4 030
XXI	2 160–4 360

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego do
1	35
2	50
3	65
4	80
5	95
6	110
7	125
8	150
9	175

TABELE
STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Naczelny, dyrektor OPO i Ośrodka Giżycko	-	-	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Naczelnego, zastępca dyrektora OPO i Ośrodka Giżycko	-	-	wyższe	6
3	Główny księgowy COS, OPO i Ośrodka Giżycko	-	-	według odrębnych przepisów	

II. Pozostałych pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje *)	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Audytor wewnętrzny	XVIII–XX	9	według odrębnych przepisów	
2	Dyrektor biura	XVIII–XX	9	wyższe	8
3	Kierownik oddziału	XVII–XIX	8	wyższe	6
4	Zastępca kierownika oddziału	XVI–XVIII	7	wyższe	6
5	Zastępca głównego księgowego	XVI–XVIII	7	według odrębnych przepisów	
6	Radca prawny	XVI–XVIII	7	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik: działu, zespołu, centrum, zespołu obiektów, wielofunkcyjnego obiektu sportowego, zaplecza logistycznego	XVI–XVIII	5	wyższe	5
8	Zastępca kierownika: działu, zespołu, centrum, zespołu obiektów, wielofunkcyjnego obiektu sportowego, zaplecza logistycznego	XV–XVII	4	wyższe	5
9	Główny specjalista	XV–XVIII	2	wyższe	5
10	Specjalista	XIV–XVI	-	wyższe	4
				średnie	8

1	2	3	4	5	6
11	Starszy inspektor	XIII–XV	-	wyższe średnie	2 6
12	Asystentka/sekretarka	XII–XIV	-	wyższe średnie	- 2
13	Inspektor	XI–XIII	-	wyższe średnie	- 4
14	Inkasent	X–XII	-	średnie	2
15	Starszy referent	X–XII	-	średnie	2
16	Archiwista	X–XII	-	średnie	1
17	Referent	VIII–X	-	średnie	-
18	Główny mechanik, główny energetyk	XV–XVII	-	wyższe techniczne	5
19	Inspektor nadzoru	XIII–XVI	-	wyższe i uprawnienia	4
20	Kierownik, administrator: recepcji, wypożyczalni sprzętu, warsztatu, magazynu, pralni, obiektu sportowego, obiektu mieszkalnego	X–XV	3	wyższe średnie	2 4
21	Starszy mistrz	X–XV	3	średnie techniczne lub tytuł mistrza w zawodzie	5
22	Kuchmistrz – szef kuchni	X–XV	3	średnie zawodowe, zasadnicze lub tytuł mistrza w zawodzie	5
23	Technik	XI–XIV	-	średnie techniczne	3
24	Kierowca operator maszyn specjalnych i specjalistycznych	X–XIV	-	zasadnicze i odpowiednie uprawnienia	2
25	Starszy: magazynier, kelner, bosman, rzemieślnik w zawodzie	X–XIII	-	średnie techniczne lub ogólne, zasadnicze oraz kursy	3
26	Mistrz – majster	X–XII	-	średnie techniczne, średnie zawodowe lub tytuł mistrza	3
27	Recepcjonista	X–XII	-	średnie	-
28	Konserwator	IX–XII	-	zasadnicze	1
29	Kierowca	IX–XII	-	według odrębnych przepisów	
30	Rzemieślnik w zawodzie	VIII–XI	-	zasadnicze lub podstawowe i odpowiednie kursy lub uprawnienia	-
31	Starsza pokojowa, praczka, prasowaczka, pokojowa, pomoc kuchenna, dozorca, portier	VIII–XI	-	zasadnicze lub podstawowe i przyuczenie	-
32	Robotnik gospodarczy	V–X	-	zasadnicze lub podstawowe i przyuczenie	-

1	2	3	4	5	6
33	Trener – klasa mistrzowska	XIX–XXI	-	wyższe	8
34	Trener – klasa I	XVIII–XX	-	wyższe	5
35	Trener – klasa II	XVII–XIX	-	wyższe	3
36	Menadżer sportu	XVI–XVIII	-	wyższe oraz studium menadżera sportu	2 w jednostkach kultury fizycznej i sportu
37	Specjalista rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XV–XVII	-	wyższe	3
38	Specjalista rekreacji ruchowej	XV–XVII	-	wyższe	3
39	Instruktor sportu – klasa I	XIV–XVI	-	średnie	2
40	Instruktor rekreacji – klasa I	XIV–XVI	-	średnie	2
41	Instruktor rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XIII–XV	-	średnie	-
42	Instruktor sportu	XIII–XV	-	średnie	-
43	Instruktor rekreacji ruchowej	XIII–XV	-	średnie	-
44	Instruktor ratownictwa	XIII–XVI	3	średnie	6
45	Starszy ratownik	XII–XV	-	średnie	4
46	Ratownik	XI–XIV	-	podstawowe	1
47	Młodszy ratownik	VIII–XI	-	podstawowe	-

*) Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

TABELA
STANOWISK, MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO
ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH DZIENNIKARZY

Lp.	Stanowisko	Kwota w złotych		Wymagane kwalifikacje	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	wykształcenie	liczba lat pracy dziennikarskiej
1	2	3	4	5	6
1	Redaktor naczelny	1 730–2 620	990–1 180	wyższe	6
2	Zastępca redaktora naczelnego	1 650–2 610	590–1 080	wyższe	5
3	Sekretarz redakcji	1 560–2 530	310–840	wyższe	5
4	Kierownik działu	1 520–2 470	200–320	wyższe	4
5	Starszy redaktor	1 520–2 460	-	wyższe	3
6	Redaktor	1 110–1 920	-	wyższe	1
7	Aplikant	1 126	-	wyższe	-

WARUNKI PRZYZNAWANIA UBIORU SŁUŻBOWEGO

1. Ubiór służbowy, zwany dalej „ubiolem”, przysługuje pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, na stanowiskach wymienionych w wykazie.

Wykaz stanowisk, rodzaj ubioru oraz okresy jego użytkowania

Lp.	Stanowisko	Przedmioty ubioru	Okres używalności w miesiącach, co najmniej	Uwagi
1	2	3	4	5
1	Kierownik recepcji	garnitur lub kostium (na zimę)	24	Jeśli wydano 1 komplet na okres zimy i lata, to okres używalności wynosi co najmniej 12 miesięcy
2	Starszy recepcjonista, recepcjonista, informator turystyczny	garnitur lub kostium (na lato)	24	
		koszuła lub bluzka krawat	6 6	
3	Portier	garnitur lub kostium (na zimę)	24	Jeśli wydano 1 komplet lub 1 czapkę na okres zimy i lata, to okres używalności wynosi co najmniej 12 miesięcy
		garnitur lub kostium (na lato)	24	
		czapka zimowa	24	
		czapka letnia	24	
		płaszcz zimowy	24	
		płaszcz letni	24	
		koszuła lub bluzka krawat	6 6	

2. Warunki zaopatrywania i gospodarowania ubiorem określa pracodawca.
3. Okres używalności poszczególnych przedmiotów ubioru liczy się od dnia ich wydania.
4. Pracownik powinien utrzymywać ubiór w stanie czystym i konserwować go na własny koszt.
5. W przypadku gdy dla danego stanowiska jest przewidziana odzież robocza o charakterze zbliżonym do danego przedmiotu ubioru, należy ograniczyć przydział poszczególnych przedmiotów ubioru wymienionych w wykazie, o którym mowa w ust. 1.
6. W razie utraty lub zniszczenia przedmiotu ubioru przed upływem okresu używalności pracownik otrzymuje nowy odpowiedni przedmiot ubioru:
- 1) bezpłatnie, jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiły bez winy pracownika podczas wykonywania obowiązków służbowych;
 - 2) za zwrotem wartości utraconego lub zniszczonego przedmiotu ubioru, jaka odpowiada okresowi od dnia utraty lub zniszczenia do końca okresu używalności, jeżeli utrata lub zniszczenie przedmiotu ubioru nastąpiły w okolicznościach innych niż określone w pkt 1.
7. W razie rozwiązania stosunku pracy oraz w razie przeniesienia pracownika na inne stanowisko, na którym nie przysługuje ubiór, przed upływem okresu używalności ubioru, pracownik zwraca ubiór lub uiszcza kwotę odpowiadającą wartości ubioru za okres od dnia zaprzestania pracy do końca okresu używalności.
8. Ubiór wydaje się bezpłatnie w postaci gotowych przedmiotów.