

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 6 grudnia 2002 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania.**

Na podstawie art. 97 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805 oraz z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 w ust. 1:

a) po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) podstawy prawnej rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,”,

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) wykorzystania dodatkowego urlopu albo innego uprawnienia lub świadczenia, przewidzianego przepisami prawa pracy,”,

c) pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) łącznej liczby dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia — zgodnie z art. 92

Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy,”;

2) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. W przypadku określonym w art. 97 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy pracownik zgłasza pracodawcy żądanie wydania świadectwa pracy najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.”;

3) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2003 r.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *J. Hausner*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 grudnia 2002 r. (poz. 1809)

.....  
 (pracodawca oraz jego .....  
 siedziba lub miejsce (miejsowość i data)  
 zamieszkania)

.....  
 (nr REGON - EKD)

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że .....  
 (imię i nazwisko pracownika)  
 imiona rodziców .....  
 urodzony .....  
 (data i miejsce urodzenia)  
 był zatrudniony .....  
 .....  
 .....  
 (pracodawca)  
 w okresie od ..... do .....  
 .....  
 w wymiarze .....  
 (wymiar czasu pracy)
  
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 (zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
  
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
  - a) rozwiązania .....  
 .....  
 (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
  - b) .....  
 .....  
 (szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
  - c) wygaśnięcia .....  
 .....  
 (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:
- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:  
.....  
(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
  
w tym .....  
(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego  
.....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
  - 3) wykorzystał urlop wychowawczy  
.....  
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
  - 4) był niezdolny do pracy przez okres .....dni  
(łącznie liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
  - 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .....  
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
  - 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy  
.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
  - 7) odbył służbę wojskową w okresie .....  
.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
  - 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze .....  
.....  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
  - 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy  
.....
  - 10) .....  
.....  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
  - 11) .....  
.....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy)



- go w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny; odrębnie wskazuje się liczbę dni urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego przez pracownika do dnia ustania stosunku pracy, na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy,
- w pkt 8 pracodawca wskazuje okres zatrudnienia pracownika przy wykonywaniu prac, o których mowa w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z 1985 r. Nr 7, poz. 21, z 1991 r. Nr 39, poz. 167, z 1992 r. Nr 102, poz. 520, z 1996 r. Nr 63, poz. 292, z 1997 r. Nr 61, poz. 377 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1118) — na stanowiskach ustalonych zgodnie z § 1 ust. 2 tego rozporządzenia,
- w pkt 9 pracodawca informuje o wykorzystaniu przez pracownika uprawnień i świadczeń tylko w zakresie mającym wpływ na uprawnienia pracownicze u kolejnego pracodawcy, wynikające z ustaw, układów zbiorowych pracy i regulaminów,
- w pkt 10 pracodawca wskazuje — przypadające w okresie zatrudnienia:
- okresy nieskładkowe, określone w przepisach o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a także
  - okresy, w ciągu których pracownik otrzymywał wynagrodzenie przewidziane w art. 92 Kodeksu pracy.

5. W ust. 6 pracodawca zamieszcza informację:

- 1) o należnościach ze stosunku pracy uznanych przez niego i niewypłaconych pracownikowi do dnia ustania stosunku pracy z powodu braku środków finansowych;
- 2) na żądanie pracownika:
  - a) o wysokości i składnikach wynagrodzenia,
  - b) o uzyskanych kwalifikacjach,
  - c) o prawomocnym orzeczeniu sądu pracy o przywróceniu pracownika do pracy lub przyznaniu mu odszkodowania, gdy zachodzi przypadek określony w § 5 ust. 3 rozporządzenia, przy czym pracodawca, uzupełniając treść świadectwa pracy o tę informację, podpisuje ją i opatruje datą.