

834

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 sierpnia 2000 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia i świadczeń przysługujących pracownikom polskich placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych.

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24 i Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121, z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451, z 1994 r. Nr 136, poz. 704, z 1995 r. Nr 132, poz. 640, z 1996 r. Nr 89, poz. 402 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 98, poz. 604, Nr 133, poz. 882 i 883 i Nr 141, poz. 943, z 1998 r. Nr 131, poz. 860, Nr 155, poz. 1016 i Nr 162, poz. 1118, z 1999 r. Nr 49, poz. 483 i Nr 70, poz. 778 oraz z 2000 r. Nr 6, poz. 69 i Nr 66, poz. 787) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 16 lipca 1991 r. w sprawie wynagrodzenia i świadczeń przysługujących pracownikom polskich placówek dyplo-

matycznych i urzędów konsularnych (Dz. U. Nr 71, poz. 307 i Nr 119, poz. 519, z 1992 r. Nr 64, poz. 323 i Nr 101, poz. 505, z 1994 r. Nr 18, poz. 64, z 1995 r. Nr 31, poz. 158 i Nr 123, poz. 600, z 1996 r. Nr 56, poz. 252, z 1997 r. Nr 44, poz. 275, z 1998 r. Nr 76, poz. 500 oraz z 1999 r. Nr 88, poz. 982) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do obywateli polskich skierowanych do pracy w polskich przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych, stałych przedstawicielstwach przy organizacjach międzynarodowych, instytutach polskich, zwanych dalej «placówkami».

2. Do innych obywateli polskich zatrudnionych w placówkach na podstawie umowy o pracę stosuje się przepisy § 3 i 17 oraz odpowiednio przepis § 20 rozporządzenia.
 3. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do obywateli polskich skierowanych do pracy w stacjach naukowych Polskiej Akademii Nauk za granicą.”;
- 2) w § 2 skreśla się ust. 2;
 - 3) w § 3:
 - a) w ust. 2 wyrazy „ustalają Ministrowie Spraw Zagranicznych oraz Współpracy Gospodarczej z Zagranicą w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej” zastępuje się wyrazami „ustalają minister właściwy do spraw zagranicznych oraz minister właściwy do spraw gospodarki w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy”;
 - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wynagrodzenie bazowe wynosi 800 USD.”;
 - c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Minister właściwy do spraw zagranicznych oraz minister właściwy do spraw gospodarki w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy mogą podwyższyć lub obniżyć wynagrodzenie walutowe, jeżeli uzasadnia to wartość waluty miejscowej w stosunku do dolara USA.”;
 - 4) w § 6 w ust. 2 po wyrazie „Wynagrodzenie” dodaje się wyraz „walutowe”;
 - 5) w § 8:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce poza wynagrodzeniem walutowym przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 1a, walutowy dodatek rodzinny, zwany dalej «dodatkiem rodzinnym», na przebywających z nim za granicą:

 - 1) małżonka — jeżeli spełnia jeden z następujących warunków:
 - a) wychowuje choćby jedno dziecko w wieku do 8 lat lub sprawuje opiekę nad dzieckiem, na które przysługuje walutowy dodatek pielęgnacyjny, o którym mowa w § 9a,
 - b) ukończyła 50 lat — kobieta lub ukończyła 65 lat — mężczyzna,
 - c) jest niepełnosprawny w stopniu znacznym lub umiarkowanym,
 - 2) dziecko:
 - a) do ukończenia 16 roku życia, a jeżeli kształci się w szkole polskiej przy placówce bądź w szkole zagranicznej — do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia; jeżeli ukończenie 20 roku życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, dodatek rodzinny przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku szkolnego,
 - b) bez względu na wiek, gdy jest niepełnosprawne w stopniu znacznym lub umiarkowanym, jeżeli niepełnosprawność ta powstała w wieku uprawniającym do otrzymywania dodatku rodzinnego.”;
 - b) w ust. 1a wyraz „Dodatek” zastępuje się wyrazami „Dodatek rodzinny”;
 - c) po ust. 1b dodaje się ust. 1c w brzmieniu:

„1c. Dodatek rodzinny na dziecko kształtujące się w szkole przysługuje również za okres wakacji między poszczególnymi latami szkolnymi oraz za okres okolicznościowych przerw w nauce w ciągu roku szkolnego.”;
 - d) w ust. 2 wyraz „Dodatek” zastępuje się wyrazami „Dodatek rodzinny”;
 - e) w ust. 3 wyraz „dodatek” zastępuje się wyrazami „dodatek rodzinny”;
 - 6) w § 9:
 - a) w ust. 1 wyrazy „Dodatek, o którym mowa w § 8 ust. 1,” zastępuje się wyrazami „Dodatek rodzinny”;
 - b) w ust. 2 wyraz „Dodatek” zastępuje się wyrazami „Dodatek rodzinny”;
 - 7) w § 9a w ust. 1:
 - a) w zdaniu wstępnym wyrazy „dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1,” zastępuje się wyrazami „dodatku rodzinnego,”
 - b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dziecko w wieku powyżej 16 lat o stwierdzonym umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność ta powstała w wieku uprawniającym do dodatku rodzinnego,”
 - c) w pkt 3 wyrazy „jeżeli są inwalidami I grupy” zastępuje się wyrazami „jeżeli są niepełnosprawni w stopniu znacznym”;
 - 8) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce przydzielona została nieodpłatnie w państwie wykonywania pracy lokal mieszkalny wraz z niezbędnym umeblowaniem i wyposażeniem odpowiednio do zajmowanego stanowiska i liczby przemieszczających się z nim członków rodziny, odpowiednio do standardów przyjętych dla kraju urzędowania.

 2. Normatywna powierzchnia użytkowa lokalu mieszkalnego wynosi:
 - 1) dla pracownika samotnego — do 75 m²,
 - 2) dla pracownika z 1 lub 2 członkami rodziny — do 90 m²,
 - 3) dla pracownika z 3 członkami rodziny — do 110 m²,
 - 4) dla pracownika z 4 członkami rodziny — do 130 m²,
 - 5) dla pracownika z więcej niż 4 członkami rodziny — dodatkowo do 20 m² dla każdego następnego członka rodziny.

3. Za członków rodziny, o których mowa w ust. 1, uważa się małżonka oraz dzieci pozostające na utrzymaniu pracownika.
4. Do powierzchni normatywnej nie wlicza się pomieszczeń reprezentacyjnych, użytkowanych w związku z pełnioną funkcją.
5. W przypadku gdy pracownikowi został przydzielony, na jego pisemny wniosek, lokal mieszkalny o ponadnormatywnej powierzchni, pracownik zwraca placówce różnicę za ponadnormatywną powierzchnię najmowanego lokalu proporcjonalnie do zajmowanej powierzchni.
6. W uzasadnionych ekonomicznie przypadkach pracownikowi można przydzielić lokal mieszkalny o powierzchni przekraczającej normatywy, o których mowa w ust. 2.”;
- 9) § 12 otrzymuje brzmienie:
- „§ 12. 1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce pokrywa się z budżetu placówki, stosownie do normatywów mieszkaniowych określonych w § 11 ust. 2 i 4, koszty następujących świadczeń:
- 1) ogrzewania, klimatyzacji i wentylacji lokalu mieszkalnego,
 - 2) zaopatrzenia w zimną i ciepłą wodę,
 - 3) oświetlenia korytarzy, klatek schodowych oraz utrzymania urządzeń, pomieszczeń i otoczenia budynków przeznaczonych do wspólnego użytkowania lokatorów, zbiorczych anten telewizyjnych i abonamentu telewizji kablowej znajdującej się w budynku mieszkalnym, korzystania z wind, wywozu śmieci, a także innych świadczeń i opłat wynikających z miejscowych warunków i zwyczajów — jeżeli jest zobowiązany do ich ponoszenia,
 - 4) zainstalowania, przeniesienia, utrzymania linii, opłat stałych i konserwacji jednego stacjonarnego aparatu telefonicznego standardowego (bez dodatkowego wyposażenia) w lokalu mieszkalnym pracownika skierowanego do pracy w placówce zamieszkałego poza siedzibą placówki oraz analogiczne koszty jednego aparatu telefonicznego wewnętrznego z wyjściem do sieci miejskiej w lokalu mieszkalnym pracownika zamieszkałego na terenie placówki.
2. Zastrzeżone w umowie najmu lokalu mieszkalnego wynajętego na potrzeby pracownika skierowanego do pracy w placówce zabezpieczenie finansowe dla wynajmującego jest opłacane z budżetu placówki.”;
- 10) § 13 otrzymuje brzmienie:
- „§ 13. Pracownik skierowany do pracy w placówce może korzystać z części reprezentacyjnej przydzielonego mu lokalu mieszkalnego również do celów prywatnych, za zryczałtowaną odpłatnością w wysokości 20% kosztów eksploatacyjnych części reprezentacyjnej.”;
- 11) po § 13 dodaje się § 13a w brzmieniu:
- „§ 13a. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce, w celu pokrycia kosztów służbowych rozmów prowadzonych z aparatu telefonicznego w lokalu mieszkalnym, można przyznać ryczałt do wysokości 30 USD miesięcznie lub równoważącą tę kwotę w walucie miejscowej.”;
- 12) w § 14:
- a) w ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1) pokrywa się koszty przejazdu w podróży przesiedleniowej pracownika i każdego przenoszącego się z nim członka rodziny, niezależnie od terminu ich faktycznego przesiedlenia, na zasadach określonych w przepisach w sprawie zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju,
 - 2) wypłaca się ryczałt w wysokości 1,5 diety na pracownika i każdego przenoszącego się z nim członka rodziny — jeżeli podróż trwa poniżej 24 godzin; przy podróży trwającej powyżej 24 godzin wypłaca się trzy diety na osobę.”
 - b) w ust. 3 wyrazy „Minister Spraw Zagranicznych” zastępuje się wyrazami „Minister właściwy do spraw zagranicznych”;
- 13) w § 15 w ust. 3 w zdaniu drugim po wyrazach „w złotych” dodaje się wyrazy „przed wyjazdem na placówkę”;
- 14) w § 17 w ust. 4 wyrazy „Minister Spraw Zagranicznych” zastępuje się wyrazami „Minister właściwy do spraw zagranicznych”;
- 15) w § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce i członkom jego rodziny przebywającym z nim na placówce pokrywa się koszty przejazdu z placówki do miejsca stałego zamieszkania na urlop wypoczynkowy i z powrotem raz na 2 lata pracy, z tym że nie wcześniej niż po upływie 18 miesięcy pracy w placówce. Koszty przejazdu pokrywa się ponownie po każdym następnym 2 latach pracy w placówce, jednakże nie w roku, w którym następuje odwołanie pracownika z placówki.”;
- 16) w § 19:
- a) w zdaniu wstępnym po wyrazie „Pracownikowi” dodaje się wyrazy „skierowanemu do pracy w placówce”,
 - b) w pkt 2 po wyrazie „przesiedleniowej” dodaje się wyrazy „po upływie jednego roku od przesiedlenia”;
- 17) § 20 otrzymuje brzmienie:
- „§ 20. 1. Wynagrodzenie pracownika skierowanego do pracy w placówce, korzystającego po powrocie do kraju z urlopu wypoczyn-

kowego, do którego nabył prawo w okresie zatrudnienia w placówce, ustala się w złotych, stosując następującą skalę procentową w stosunku do czterokrotności kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej dla członków korpusu służby cywilnej:

Grupa zaszeregowania w placówce	Procent czterokrotności kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej dla członków korpusu służby cywilnej
I	100
II	85
III	75
IV	70
V	60
VI	55
VII	50
VIII	45
IX	40

2. Przepis ust. 1 stosuje się do ustalenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, do którego pracownik nabył prawo w okresie zatrudnienia w placówce.”;

18) w § 21:

- w ust. 1 po wyrazie „Pracownikowi” dodaje się wyrazy „skierowanemu do pracy w placówce”;
- w ust. 2 po wyrazie „ponadobowiązkowe” dodaje się wyrazy „językowe kursy dokształcające.”;

19) w § 22 po wyrazie „Pracownikowi” dodaje się wyrazy „skierowanemu do pracy w placówce”;

20) w § 23:

- w ust. 1 po wyrazie „Pracownikowi” dodaje się wyrazy „skierowanemu do pracy w placówce”;
- ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zwrotowi, o ile nie przekraczają równowartości 1 000 EURO, podlegają koszty:

- pobytu i leczenia w szpitalu lub w innym zakładzie leczniczym, porodów, porad i badań lekarskich oraz zabiegów leczniczych (z wyjątkiem kosztów pobytu i leczenia w sanatorium lub uzdrowisku oraz porad i zabiegów z zakresu kosmetyki) — w 100%;
- badań dodatkowych zaleconych przez lekarza, a zwłaszcza: analiz laboratoryjnych, badań rentgenowskich, USG — w 100%;

3) obowiązkowych szczepień ochronnych zleconych przez WHO, miejscową lub krajową służbę zdrowia — w 100%;

4) rehabilitacji zaleconej przez lekarza, w tym fizykoterapii, elektroterapii, kinezyterapii, gimnastyki korekcyjnej u dzieci i młodzieży do 18 roku życia — w 50%;

5) leczenia cukrzycy (wizyty lekarskie, analizy, lekarstwa, testy, wstrzykiwacze) — w 100%;

6) leczenia stomatologicznego, zachowawczego i profilaktycznego — w 70%;

7) chirurgii stomatologicznej, ekstrakcji zębów, badania rentgenowskiego zębów — w 100%;

8) porad z zakresu protetyki, protez dentystrycznych, nie częściej niż jeden raz na pięć lat, aparatów ortodontycznych dla dzieci i młodzieży do 18 roku życia i środków pomocniczych — w 50%;

9) zakupu leków na zlecenie lekarza — w 70%, a w państwach i obszarach o szczególnie trudnych warunkach klimatycznych i bytowych wymienionych w wykazie stanowiącym załącznik nr 3 do rozporządzenia — w 100%;

10) zakupu skrzyżek i igieł jednorazowych oraz materiałów opatrunkowych zaleconych przez lekarza — w 100%;

11) zakupu szkieł okularowych (korekcyjnych, szkieł dwuogniskowych, standardowych soczewek kontaktowych), zleconych przez lekarza okulistę lub optyka, nie częściej jednak niż raz na 2 lata i tylko w przypadku zmiany ich mocy — w 50% kosztów zwykłych szkieł korekcyjnych; w przypadku dzieci i młodzieży do 18 roku życia, w razie pogorszenia się wady wzroku, dopuszcza się zwrot kosztów szkieł częściej, w zależności od wniosku lekarza.”;

c) w ust. 3 po pkt 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) korzystają bez uzasadnienia z drogich procedur medycznych, mimo dostępu do tańszych procedur medycznych.”;

d) skreśla się ust. 5;

21) po § 23 dodaje się § 23a w brzmieniu:

„§ 23a. 1. Pracownikowi skierowanemu do pracy w placówce i członkom jego rodziny przysługuje zwrot kosztów, o których mowa w § 23 ust. 2, przekraczających równowartość 1 000 EURO oraz zwrot kosztów za przyjazd pracownika placówki lub członka jego rodziny na leczenie do kraju, za uprzednią zgodą ministra właściwego do spraw zagranicznych bądź ministra właściwego do spraw gospodarki w sprawie zagranicznych bądź ministra właściwego do spraw gospodarki w sprawie gospodarki wobec osób skierowanych na wniosek ministra właściwego do spraw gospodarki. Nie dotyczy to przypadków, gdy ze względu na stan zdrowia pracownika konieczna jest natychmiastowa interwencja lekarska w szpitalu.

2. W przypadku leczenia szpitalnego lub podo-
rodu za granicą zwraca się koszt pobytu
i leczenia w szpitalu lub w innym zakła-
dzie leczniczym o przeciętnym poziomie
kosztów leczenia i standardzie w pań-
stwie przyjmującym. Osobiste wydatki
chorego ponoszone podczas pobytu
w szpitalu nie podlegają zwrotowi.
3. W uzasadnionych przypadkach kierow-
nik placówki może wyrazić zgodę na wy-
płacenie pracownikowi zaliczki do wyso-
kości 50% przewidywanych kosztów le-
czenia.
4. Zwrot kosztów leczenia następuje na
podstawie dokumentów potwierdzają-
cych wydatkowane środki.”;

22) w § 24:

- a) w ust. 1 wyrazy „Minister Spraw Zagranicznych
lub Minister Współpracy Gospodarczej z Zagra-
nicą” zastępuje się wyrazami „Minister właści-
wy do spraw zagranicznych lub minister właści-
wy do spraw gospodarki”,
- b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Pracownikom skierowanym do pracy w pań-
stwach i obszarach o szczególnie trudnych
warunkach klimatycznych i bytowych i tych,
w których występuje szczególne zagrożenie
chorobami tropikalnymi, oraz członkom ich
rodzin zobowiązanym do poddania się kon-
trolnym badaniom lekarskim przysługują na-
stępujące świadczenia:
1) zwrot kosztów przejazdu w obie strony na
zasadach określonych w przepisach
w sprawie zasad ustalania oraz wysokości

należności przysługujących pracownikom
z tytułu podróży służbowej poza granica-
mi kraju,

- 2) udzielenie zwolnienia od pracy w placów-
ce w wymiarze do 12 dni roboczych. Za
czas zwolnienia od pracy pracownikowi
przysługuje wynagrodzenie jak za urlop
wypoczynkowy. Pracownikowi wykorzy-
stującemu urlop wypoczynkowy w kraju
zwolnienie od pracy w celu przeprowadze-
nia obowiązkowych kontrolnych badań le-
karskich przysługuje tylko łącznie z urlo-
pem wypoczynkowym.”,

c) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Zwrot kosztów przejazdu nie przysługuje
w roku, w którym pracownik korzysta z urlo-
pu wypoczynkowego w kraju, i w roku odwo-
łania z placówki.”;

23) w § 24a wyrazy „urzędów państwowych” zastępu-
je się wyrazami „urzędów administracji rządowej”;

24) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmie-
nie określone w załączniku nr 1 do niniejszego roz-
porządzenia;

25) dodaje się załącznik nr 3 do rozporządzenia
w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do ni-
niejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem
1 września 2000 r., z wyjątkiem § 1 pkt 3 lit. b), który
wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia
1 maja 2000 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 8 sierpnia 2000 r. (poz. 834)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW PLACÓWEK

Lp.	Stanowisko (tytuł)	Grupa zaszeregowania
1	2	3
1	ambasador nadzwyczajny i pełnomocny, minister pełnomocny, radca—minister pełnomocny, konsul generalny—minister pełnomocny, radca handlowy—minister pełnomocny	Ia—IId
2	radca, radca handlowy, konsul generalny, radca ekonomiczny, radca finansowy, attaché obrony, wojskowy, morski i lotniczy, dyrektor instytutu polskiego, dyrektor stacji naukowej Polskiej Akademii Nauk, delegat ministra	Ila—IId

1	2	3
3	I sekretarz, konsul, attaché handlowy, attaché ekonomiczny, attaché finansowy, attaché techniczny, szef misji, zastępca attaché wojskowego, wicedyrektor instytutu polskiego, zastępca dyrektora stacji naukowej Polskiej Akademii Nauk, główny księgowy	IIIa—III d
4	II sekretarz, wicekonsul, zastępca attaché handlowego, zastępca attaché ekonomicznego, zastępca attaché finansowego, zastępca attaché technicznego, zastępca szefa misji, ekspert	IVa—IV d
5	III sekretarz, agent konsularny, attaché, attaché konsularny, kierownik działu, starszy handlowiec, księgowy, rzeczoznawca	Va—V d
6	sekretarz, archiwista, sekretarz konsularny, starszy referent, sekretarz kierownika placówki, kierownik kancelarii, tłumacz, handlowiec, radiooperator, technik, monter obsługi technicznej	VIa—VI d
7	referent, kasjer, sekretarka, kancelista, intendent, starsza maszynistka, kierowca-intendent (mechanik)	VIIa—VII d
8	maszynistka, informatorka, telefonistka, repcjonistka, rzemieślnik, magazynier, kierowca	VIIIa—VIII d
9	woźny, wartownik, dozorca, sprzątaczkę, ogrodnik	IXa—IX b

WYKAZ PAŃSTW I OBSZARÓW O SZCZEGÓLNIIE TRUDNYCH WARUNKACH KLIMATYCZNYCH I BYTOWYCH

1. Afganistan
2. Algieria
3. Angola
4. Arabia Saudyjska
5. Armenia
6. Azerbejdżan
7. Bangladesz
8. Birma (Związek Myanmar)
9. Boliwia
10. Brazylia
11. Egipt
12. Ekwador
13. Etiopia
14. Filipiny
15. Ghana
16. Gruzja
17. Gwinea
18. Indie
19. Indonezja
20. Irak
21. Iran
22. Jemen
23. Kambodża
24. Kamerun
25. Kazachstan
26. Kenia
27. Kolumbia
28. Kongo (Demokratyczna Republika Konga)
29. Koreańska Republika Ludowo-Demokratyczna
30. Kostaryka
31. Kuba
32. Kuwejt
33. Kirgistan
34. Laos
35. Liberia
36. Libia
37. Malezja
38. Mali
39. Meksyk
40. Mongolia
41. Mozambik
42. Nepal
43. Niger
44. Nigeria
45. Nikaragua
46. Pakistan
47. Panama
48. Peru
49. Senegal
50. Singapur
51. Sri Lanka
52. Sudan
53. Tajlandia
54. Tanzania
55. Turkmenistan
56. Uganda
57. Uzbekistan
58. Wenezuela
59. Wietnam
60. Wybrzeże Kości Słoniowej
61. Zambia
62. Zimbabwe
63. Zjednoczone Emiraty Arabskie
64. Miasto Tajpej
65. Miasto Hongkong
66. Miasto Kanton
67. Miasto Kijów (Ukraina)
68. Miasto Irkuck (Rosja)
69. Miasto Nowosybirsk (Rosja)
70. Miasto Ufa (Rosja)
71. Miasto Władywostok (Rosja)