

1241**ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 29 grudnia 1999 r.

**w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników
Rządowego Centrum Legislacji.**

Na podstawie art. 14g ust. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o organizacji i trybie pracy Rady Ministrów oraz o zakresie działania ministrów (Dz. U. z 1999 r. Nr 82, poz. 929) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie reguluje zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników Rządowego Centrum Legislacji, zwanego dalej „Centrum”.

2. W zakresie nie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów administracji rządowej i innych jednostek (Dz. U. Nr 49, poz. 306 i Nr 126, poz. 830 oraz z 1999 r. Nr 13, poz. 113 i Nr 36, poz. 339).

§ 2. 1. Wynagrodzenie pracowników Centrum zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty przyjmowanej — zgodnie z przepisami o służbie cywilnej — do ustalenia wynagrodzenia pracowników korpusu służby cywilnej.

2. W załączniku do rozporządzenia ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, tabelę stanowisk i odpowiadających im mnożników wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Centrum.

3. Do ustalania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach nie wymienionych w załączniku do rozporządzenia mają zastosowanie odpowiednio tabele VIII i IX zawarte w załączniku nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2.

§ 3. Dyrektorom i wicedyrektorom komórek organizacyjnych oraz naczelnikom wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej i Dziennika Urzędowego Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, przysługuje — niezależnie od dodatku funkcyjnego — dodatek legislacyjny w wysokości określonej w załączniku dla głównego legislatora.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 29 grudnia 1999 r. (poz. 1241)TABELA STANOWISK, MNOŻNIKÓW WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, DODATKU FUNKCYJNEGO
I LEGISLACYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
RZĄDOWEGO CENTRUM LEGISLACJI

Lp.	Stanowisko	Mnożniki			Wymagania kwalifikacyjne	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku legislacyjnego	wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Prezes Centrum	6,0 – 8,0	1,5 – 2,5	1,5 – 2,5	wyższe prawnicze	7
2.	wiceprezes Centrum	5,0 – 7,0	1,0 – 2,0	1,0 – 2,0	wyższe prawnicze	7
3.	dyrektor komórki organizacyjnej	2,1 – 5,0	0,5 – 1,0	-	wyższe	5
4.	wicedyrektor komórki organizacyjnej główny księgowy	1,7 – 4,0	0,3 – 0,9	-	wyższe	5
5.	naczelnik wydziału koordynator zastępca głównego księgo- wego	1,4 – 4,0	0,2 – 0,8	-	wyższe	5
	główny legislator	1,3 – 3,3	-	0,2 – 2,0	wyższe prawnicze	4 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 5 lat pracy związanej z legi- slacją
	ekspert	1,3 – 3,3	-	-	wyższe prawnicze	5
	radca prawny	1,3 – 3,3	-	-	według odrębnych przepisów	
6.	starszy legislator	1,2 – 3,2	-	0,2 – 1,9	wyższe prawnicze	3 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 4 lata pracy związanej z legi- slacją
	radca Prezesa Centrum	1,2 – 3,2	-	-	wyższe	4
	główny specjalista	1,2 – 3,1	-	-	wyższe	4
7.	legislator	1,1 – 3,0	-	0,1 – 1,8	wyższe prawnicze	2 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 3 lata pracy związanej z legi- slacją
	starszy specjalista starszy księgowy	1,1 – 2,9	-	-	wyższe	4
8.	specjalista referendarz	1,0 – 2,8	-	-	wyższe	2
9.	młodszy legislator	1,0 – 2,6	-	0,1 – 1,7	wyższe prawnicze	-
	referent prawny	1,0 – 2,5	-	-	wyższe prawnicze	-
10.	sekretarz	0,9 – 2,1	-	-	średnie	-
	starszy referent księgowy podreferendarz	0,8 – 2,0	-	-	średnie	-
11.	referent	0,7 – 1,9	-	-	średnie	-