

## ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 23 marca 1998 r.

## w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Na podstawie art. 7<sup>1</sup> ust. 2 i art. 21 ust. 3a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24, Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121, z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451, z 1994 r. Nr 136, poz. 704, z 1995 r. Nr 132, poz. 640, z 1996 r. Nr 89, poz. 402 i Nr 106, poz. 496 oraz z 1997 r. Nr 98, poz. 604, Nr 133, poz. 882 i 883, Nr 141, poz. 943) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

2. W zakresie nie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych, wydane na podstawie ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

§ 2. 1. Ustala się tabelę stanowisk, stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, zwanych dalej „pracownikami”, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

2. Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów może, na wniosek Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, podwyższać miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego i legislacyjnego, ustalone w załączniku do rozporządzenia, w stopniu proporcjonalnym do wzrostu środków na wynagrodzenia.

§ 3. 1. Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów ustala pracownikowi wynagrodzenie w ramach stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego przewidzianego dla dane-

go stanowiska, a także awansuje pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

2. Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy wymagany do zajmowania danego stanowiska.

§ 4. Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, może, w ramach posiadanych środków, przyznać pracownikowi dodatek służbowy w wysokości do 40% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego lub legislacyjnego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy.

§ 5. 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi i naczelnikowi wydziału w Departamencie Legislacyjnym Rządu oraz dyrektorowi i wicedyrektorowi Biura Dziennika Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej i Dziennika Urzędowego Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przysługuje, niezależnie od dodatku funkcyjnego, dodatek legislacyjny w wysokości przewidzianej dla głównego legislatora.

2. Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów może przyznać, na czas określony, innym pracownikom, poczynając od stanowiska głównego specjalisty, do których obowiązków należy opracowywanie projektów aktów prawnych, dodatek legislacyjny w wysokości przewidzianej dla starszego legislatora.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. Nr 157, poz. 803 oraz z 1998 r. Nr 13, poz. 57 i Nr 25, poz. 135).

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1998 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 23 marca 1998 r. (poz. 207)

**TABELA STANOWISK, STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, DODATKU FUNKCYJNEGO I LEGISLACYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I PRAKTYKI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW**

Lp.	Stanowisko	Stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Stawka dodatku		Wykształcenie	Liczba lat pracy
			funkcyjnego w złotych	legislacyjnego w złotych		
1	dyrektor: departamentu, biura, sekretariatu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	2.570—3.500	440—900	—	wyższe	5
2	wicedyrektor: departamentu, biura, sekretariatu (komórki organizacyjnej równorzędnej), wicedyrektor — główny księgowy	2.450—3.200	330—500	—	wyższe	5
3	radca Prezesa Rady Ministrów, radca wiceprezesa Rady Ministrów	2.100—3.000	—	—	wyższe	4
4	radca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	1.850—2.500	—	—	wyższe	4
	radca prawny		165—400	—	wg odrębnych przepisów	
	naczelnik wydziału				wyższe	5
	główny legislator				—	220—440
5	główny specjalista	1.600—2.150	—	—	wyższe	4
	starszy legislator	1.600—2.000	—	165—330	wyższe prawnicze	6
6	starszy specjalista, starszy księgowy	1.470—1.800	—	—	wyższe	4
	legislator			110—220	wyższe prawnicze	5 lub 2 i ukończona aplikacja legislacyjna
	asystent: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego urzędu, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)			—	wyższe	—
7	specjalista, starszy inspektor, referendarz	1.350—1.700	—	—	wyższe	2
8	kierownik kancelarii głównej, kierownik kancelarii tajnej, kierownik archiwum, kierownik hali maszyn	1.220—1.550	110—250	—	średnie	2
9	młodszy legislator	1.100—1.550	—	55—110	wyższe prawnicze	—
	referent prawny			—	—	—
	inspektor, podreferendarz			—	średnie	—
10	sekretarz: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	980—1.400	—	—	średnie	—
11	starszy referent, księgowy, maszynistka klasy mistrzowskiej	860—1.250	—	—	średnie	—
12	starsza maszynistka, referent	740—1.050	—	—	średnie	—
13	maszynistka	550—780	—	—	—	—