

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 16 stycznia 1996 r.

**w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości.**

Na podstawie art. 26 ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24, Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121, z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451, z 1994 r. Nr 136, poz. 704 oraz z 1995 r. Nr 132, poz. 640) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do:

- 1) pracowników zatrudnionych w:
  - a) urzędach naczelnych i centralnych organów administracji państwowej oraz w urzędach terenowych organów administracji rządowej,
  - b) urzędach podległych Prezesowi Rady Ministrów,
  - c) urzędach podległych naczelnym i centralnym organom administracji państwowej,
- 2) pracowników zatrudnionych w regionalnych izbach obrachunkowych,

- 3) pracowników zatrudnionych w jednostkach wojskowych i na stanowiskach określonych przez Ministra Obrony Narodowej lub przez Ministra Spraw Wewnętrznych w odniesieniu do podległych mu jednostek wojskowych,
- 4) pracowników administracyjnych, pomocniczych, technicznych i obsługi sądów powszechnych, powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz kuratorów zawodowych i komorników.

§ 2. 1. Świadczenia określone rozporządzeniem przysługują pracownikowi przeniesionemu do pracy w innej miejscowości i przesiedlającemu się do tej miejscowości na pobyt stały, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Pracownikowi przeniesionemu, na jego wniosek, do pracy w innej miejscowości i przesiedlającemu się do tej miejscowości na pobyt stały przysługują świadczenia określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2.

3. Pracownikowi mianowanemu przeniesionemu do pracy w innej miejscowości na okres do sześciu miesięcy przysługują:

- 1) zwrot kosztów przejazdu,
- 2) diety,
- 3) zakwaterowanie,
- 4) dodatek za rozłąkę,
- 5) zwrot kosztów przejazdu, raz w miesiącu, środkiem transportu określonym przez kierownika urzędu, do miejsca stałego zamieszkania i z powrotem, w celu odwiedzenia rodziny.

4. Pracownikowi przeniesionemu do pracy w innej miejscowości i nie przesiedlającemu się, jeżeli możliwy jest codzienny dojazd do urzędu, do którego pracownik został przeniesiony, przysługuje zwrot kosztów biletu miesięcznego na dojazd publicznym środkiem transportu.

§ 3. 1. Pracownikowi przeniesionemu przysługują:

- 1) zwrot kosztów przejazdu jego i członków rodziny,
- 2) diety dla niego i członków rodziny,
- 3) zwrot kosztów przewozu urządzenia domowego,
- 4) ryczałt z tytułu przeniesienia.

2. Wydatki z tytułu przeniesienia określone w ust. 1 pokrywa urząd, do którego pracownik został przeniesiony.

3. Za członków rodziny pracownika uważa się małżonka, dzieci oraz inne osoby prowadzące z nim wspólne gospodarstwo domowe, jeżeli przesiedlają się wraz z pracownikiem.

§ 4. 1. Zwrot kosztów przejazdu oraz wypłata diet następuje, z zastrzeżeniem ust. 2–4, na zasadach określonych w przepisach w sprawie diet i innych należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju.

2. Zwrotu kosztów przejazdu członków rodziny dokonuje się według zasad ustalonych dla pracownika przeniesionego.

3. Diety przysługują za czas przejazdu i za pierwszą dobę pobytu w nowym miejscu zamieszkania.

4. Diety dla członków rodziny wynoszą 75% diet przysługujących pracownikowi.

§ 5. 1. Zwrot kosztów przewozu urządzenia domowego obejmuje koszty: opakowania, prac załadunkowych i wyładunkowych oraz transportu.

2. Koszty przewozu urządzenia domowego zwraca się na podstawie przedstawionych rachunków.

§ 6. 1. Ryczałt z tytułu przeniesienia przysługuje pracownikowi samotnemu w wysokości 50%, a pracownikowi przesiedlającemu się wraz z rodziną w wysokości 100% jednomiesięcznego wynagrodzenia przysługującego za miesiąc, w którym nastąpiło przesiedlenie, obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

2. W razie przeniesienia obojga małżonków będących pracownikami, którzy w związku z przeniesieniem przesiedlają się do tej samej miejscowości, przysługuje im tylko jeden ryczałt z tytułu przeniesienia w wysokości 100% jednomiesięcznego wynagrodzenia małżonka pobierającego wynagrodzenie wyższe, obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

§ 7. W razie przeniesienia obojga małżonków będących pracownikami, należności wymienione w § 3

wypłaca się małżonkowi uprawnionemu do ryczałtu z tytułu przeniesienia w myśl § 6 ust. 2. Należności te wypłaca urząd, do którego został przeniesiony pracownik uprawniony do ryczałtu.

§ 8. 1. Urząd, do którego pracownik został przeniesiony, jest obowiązany zapewnić mu samodzielny lokal mieszkalny na warunkach uzgodnionych przed przeniesieniem.

2. Do czasu udostępnienia samodzielnego lokalu mieszkalnego w myśl ust. 1 urząd jest obowiązany zapewnić pracownikowi przeniesionemu zakwaterowanie w zastępczym pomieszczeniu mieszkalnym.

3. Koszty zakwaterowania w pomieszczeniu zastępczym pokrywa urząd, do którego pracownik został przeniesiony.

§ 9. 1. Pracownikowi przesiedlającemu się wraz z rodziną, któremu urząd nie zapewnił samodzielnego lokalu mieszkalnego, a jedynie pomieszczenie zastępcze do zamieszkania bez rodziny, przysługuje, do czasu zapewnienia samodzielnego lokalu mieszkalnego, dodatek za rozłąkę.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 oraz w § 2 ust. 3 pkt 4, przysługuje za każdy dzień rozłąki w wysokości 95% stawki diety określonej w przepisach w sprawie diet i innych należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. Stawkę dodatku zaokrągla się do 1 grosza w górę.

3. Dodatek za rozłąkę nie przysługuje za czas:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) pobytu w szpitalu,
- 3) zwolnień od pracy bez prawa do wynagrodzenia lub do zasiłku,
- 4) urlopu wypoczynkowego i okolicznościowego,
- 5) delegowania do stałego miejsca zamieszkania,
- 6) podróży służbowej, z tytułu której pracownik otrzymywał diety w pełnej wysokości,
- 7) pobytu u rodziny w miejscu stałego zamieszkania w ramach odwiedzin, o których mowa w § 10.

§ 10. 1. Pracownikowi przeniesionemu, pobierającemu dodatek za rozłąkę określony w § 9, przysługuje — raz w miesiącu, w celu odwiedzenia rodziny — zwrot kosztów przejazdu środkiem transportu określonym przez kierownika urzędu.

2. Zwrot kosztów przejazdu, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, jeżeli pracownik nie stawiał się w terminie do pracy bez uzasadnionej przyczyny.

§ 11. Tracą moc:

- 1) uchwała nr 225 Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1982 r. w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości (Monitor Polski Nr 30, poz. 258, z 1985 r. Nr 8, poz. 66, z 1986 r. Nr 19, poz. 139, z 1987 r. Nr 9, poz. 82, z 1988 r. Nr 3, poz. 21, z 1989 r. Nr 4, poz. 43, z 1990 r. Nr 33, poz. 263 i Nr 49, poz. 375, z 1991 r. Nr 9, poz. 64 i Nr 45, poz. 318 oraz z 1992 r. Nr 5, poz. 25, Nr 18, poz. 135 i Nr 36, poz. 262),

- 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 marca 1993 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku za rozłąkę przysługującego pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości (Dz. U. Nr 22, poz. 95 i Nr 113, poz. 496 oraz z 1994 r. Nr 25, poz. 84, Nr 91, poz. 423 i Nr 134, poz. 699).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Oleksy*