

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 2 marca 1995 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu składania wykazów i wniosków o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywania środków z tego Funduszu oraz dokonywania wypłat świadczeń.

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 4 marca 1994 r. w sprawie trybu składania wykazów i wniosków o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywa-

nia środków z tego Funduszu oraz dokonywania wypłat świadczeń (Dz. U. Nr 31, poz. 114) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Kopię wniosku oraz wykazu pracowników pracodawca przekazuje dyrektorowi wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.”;

2) w § 2 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przepis § 1 ust. 6 stosuje się odpowiednio.”;

3) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy w ciągu 14 dni od dnia otrzymania wniosku i wykazu sporządza opinię w sprawie wystąpienia przesłanek, o których mowa w art. 4 ustawy, i przekazuje ją wraz z jednym egzemplarzem wniosku i wykazu Ministrowi Pracy i Polityki Socjalnej.”;

4) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Wnioski i wykaz, o których mowa w art. 4 ust. 1 i 3 ustawy, składa się w dwóch egzemplarzach do Ministra Pracy i Polityki Socjalnej oraz do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy.”;

5) w § 5 po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Jeden egzemplarz zrealizowanego wniosku wraz z wykazem pracowników, którym wypłacono jednorazowe świadczenie, dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy przekazuje Ministrowi Pracy i Polityki Socjalnej, kopię zaś takiego wniosku i wykazu — pracodawcy.”;

6) w § 12 w ust. 1 wyraz „zaakceptowaniem” zastępuje się wyrazem „złożeniem”;

7) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Podmioty uprawnione do składania wniosku o wypłatę jednorazowego świadczenia, podmio-

ty zobowiązane do złożenia zbiorczego wykazu, a także osoby uprawnione do otrzymania świadczeń ze środków Funduszu, zawiadamiają dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wypłatę świadczeń ze środków Funduszu.”;

8) użyte w rozporządzeniu w odpowiednim przypadku wyrazy „kierownik wojewódzkiego urzędu pracy” zastępuje się wyrazami „dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy”, użytymi w odpowiednim przypadku;

9) w załączniku nr 1 do rozporządzenia:

a) w pkt 1 „Załączników” po wyrazie „lub” dodaje się wyraz „aktualne”;

b) w pkt 4 „Załączników” na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „tj. sprawozdanie o przychodach, kosztach i wyniku finansowym (F-01), statystyczne sprawozdanie finansowe (F-02) sporządzone na koniec poprzedniego roku.”;

10) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

11) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 2 marca 1995 r. (poz. 135)

Załącznik nr 1

Wzór zbiorczego wykazu

.....
(miejscowość i data)

Oznaczenie niewypłacalnego pracodawcy¹⁾

.....
(nazwa, adres)

Nr Regon

Nazwa banku i numer rachunku bankowego

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w²⁾

ZBIORCZY WYKAZ nie zaspokojonych roszczeń pracowniczych

Na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1) oświadczam, że od dnia 19... r. znajduję się w warunkach niewypłacalności w rozumieniu art. 3 wyżej wymienionej ustawy z uwagi na³⁾

.....
.....
.....
oraz że osoby ujęte w przedstawionym wykazie nie są podmiotami, o których mowa w art. 5 ust. 3 i 4 tej ustawy.

Lp.	Imię i nazwisko uprawnionego ⁴⁾⁷⁾	Adres zamieszkania uprawnionego	Podstawa prawna świadczenia pracy ³⁾	Kwota świadczeń z tytułu jednorazowego odszkodowania pieniężnego należna z FGŚP ⁶⁾	Kwota należnych świadczeń z FGŚP wykazanych w załączniku do zbiorczego wykazu — z następujących tytułów															Łączna kwota należnych świadczeń z FGŚP ¹²⁾ (suma z kolumn od 5 do 20)	
					wynagrodzenia ⁸⁾			za czas urlopu wypoczynkowego ⁹⁾			ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy ¹⁰⁾	odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia ¹¹⁾		odprawy pieniężnej ¹¹⁾			odszkodowania ¹¹⁾				
					I m-c	II m-c	III m-c	IV m-c	V m-c	VI m-c		I m-c	II m-c	I m-c	II m-c	III m-c	I m-c	II m-c	III m-c		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
Suma strony																					
Z przeniesienia																					
Do przeniesienia — razem ^{*)}																					

Zatwierdzenie do wypłaty z FGŚP ¹³⁾	Potrącenia ¹⁴⁾		Kwota do wypłaty netto ¹⁴⁾	Data wypłaty i podpis uprawnionego	Uwagi ¹³⁾
	zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych	z tytułu alimentów			
22	23	24	25	26	27
				x	
				x	
				x	

na łączną sumę słownie zł

.....

Główny Księgowy data Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy

.....

Bank Nr r-ku bankowego FGŚP

.....
(podpis, imienna pieczęć osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy²²⁾)

*) Niepotrzebne skreślić

Załączniki:

- 1) aktualny wypis z właściwego rejestru lub aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
- 2) zaświadczenie o nadaniu statystycznego numeru identyfikacyjnego Regon,
- 3) postanowienie sądu stwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy,
- 4) dokumenty stwierdzające, że zbiorczy wykaz został złożony w warunkach niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy,
- 5) w wypadku wystąpienia niewypłacalności określonej w art. 3 ust. 2 pkt 1 lit. b) ustawy należy dołączyć oświadczenie pracodawcy, że zgłoszone roszczenia pozostają w bezpośrednim związku z organizacyjnie lub finansowo wyodrębnioną działalnością gospodarczą objętą posiadaną koncesją,
- 6) załącznik do zbiorczego wykazu „Wykaz nie zaspokojonych należności pracowniczych.”

Załącznik do zbiorczego wykazu

WYKAZ NIE ZASPOKOJONYCH NALEŻNOŚCI PRACOWNICZYCH

Lp.	Nazwisko i imię uprawnionego ⁴⁾	Adres zamieszkania uprawnionego	Wykaz należności z tytułu wynagrodzeń ¹⁵⁾																									
			I miesiąc ¹⁶⁾							II miesiąc ¹⁶⁾							III miesiąc ¹⁶⁾							za czas urlopu wypoczynkowego ¹⁷⁾				
			w	w	z	ś	w	w	łącz-	w	w	z	ś	w	w	łącz-	w	w	z	ś	w	w	łącz-	IV	V	VI		
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	m-c	m-c	m-c					
1	2	3																										
Suma strony																												
Z przeniesienia																												
Do przeniesienia –razem*)																												

Wykaz należności z pozostałych tytułów									Łączna kwota należności ¹²⁾ (suma z kolumn 10, 17, 24 oraz od 25 do 36)
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy ¹⁸⁾	odszkoderwanie za skrócony okres wypowiedzenia ¹⁹⁾		odprawa pieniężna ²⁰⁾			odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia ²¹⁾			
	I m-c	II m-c	I m-c	II m-c	III m-c	I m-c	II m-c	III m-c	
28	29	30	31	32	33	34	35	36	37

*) Niepotrzebne skreślić

.....
(podpis, imienna pieczęć osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy²²⁾)

Objaśnienia:

- 1) Wypełnia pracodawca, likwidator, syndyk lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy.
- 2) Właściwy ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy.
- 3) Wykazać dokładne przesłanki niewypłacalności według art. 3 ustawy.
- 4) Uwzględnić osoby, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 ustawy.
- 5) Stosunek pracy, inna podstawa prawna świadczenia pracy, z tytułu której powstaje obowiązek ubezpieczenia społecznego.
- 6) Podać w pełnej wysokości kwotę przysługującą na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
- 7) Obowiązuje zachowanie zgodności liczby porządkowej w kolumnach 1 i 2 zbiorczego wykazu z załącznikiem „Wykaz nie zaspokojonych należności pracowniczych”.
- 8) Wypełniać z uwzględnieniem art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy.
- 9) Wypełniać z uwzględnieniem § 1 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r. w sprawie rozszerzenia zakresu świadczeń pracowniczych podlegających zaspokojeniu ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 7, poz. 35), zwanego dalej „rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.”

- 10) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 11) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 12) Kolumny od 1 do 21 zbiorczego wykazu oraz kolumny od 1 do 37 załącznika do zbiorczego wykazu wypełnia podmiot określony w pkt 1 objaśnień.
- 13) Kolumnę 22 oraz 27 zbiorczego wykazu wypełnia dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy.
- 14) Kolumny od 23 do 25 zbiorczego wykazu wypełnia podmiot określony w pkt 1 objaśnień.
- 15) Wynagrodzenia obejmują:
- w — wynagrodzenie za pracę,
 - wp — wynagrodzenie za czas nie zawinionego przez pracownika przestoju,
 - z — zasiłek chorobowy finansowany ze środków na wynagrodzenia,
 - ś — świadczenie wyrównawcze przysługujące pracownikowi na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - wg — wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przysługujące pracownikowi na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,
 - wu — wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego.
- 16) Uzupelnic o nazwę miesiąca lub okres rachunkowy.
- 17) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r., ujmując oddzielnie każdy okres urlopu wypoczynkowego przypadającego w IV, V lub VI miesiącu poprzedzającym datę wystąpienia niewypłacalności albo termin ustania stosunku pracy oraz kwotę wynagrodzenia urlopowego przysługującego za dany okres urlopu.
- 18) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 19) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 20) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 21) Wypełnić z uwzględnieniem § 1 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r.
- 22) Reprezentacja zgodna z zasadami obowiązującymi do zaciągania zobowiązań cywilnoprawnych, z zastrzeżeniem art. 7 ust. 1 ustawy.

Załącznik nr 2

Wzór wniosku

.....
(miejsowość i data)Imię i nazwisko wnioskodawcy¹⁾.....
Adres.....
Imię i nazwisko pracownika²⁾Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracyw³⁾**WNIOSEK**
o wypłatę świadczenia

Na podstawie art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1) wnoszę o wypłacenie świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości

(podać łączną kwotę)

1) Nazwa i adres pracodawcy

- 2) Data, od której zaprzestano wypłacania wynagrodzeń
- 3) Kwota jednorazowego odszkodowania przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- 4) Kwota nie wypłaconych świadczeń⁴⁾:
- a) I miesiąc
 - II miesiąc
 - III miesiąc
 - b) IV miesiąc
 - V miesiąc
 - VI miesiąc
 - c) ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy
 - d) odszkodowanie przewidziane w art. 36¹ Kodeksu pracy
 -
 - e) odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy
 - f) odszkodowanie przewidziane w art. 7a ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 z późniejszymi zmianami)
- 5) Oświadczam, że pracownik nie należy (nie należał) do kategorii osób, o których mowa w art. 5 ust. 3 i 4 ustawy.

.....
(podpis wnioskodawcy)

Załączniki:

- 1) dokumenty potwierdzające śmierć pracownika oraz uprawnienia wnioskodawcy do renty rodzinnej po zmarłym pracowniku,
 - 2) dowody uzasadniające skorzystanie przez wnioskodawcę ze świadczeń określonych w ustawie.
.....
- I. ⁵⁾ Kwota jednorazowego odszkodowania przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych — należna z FGŚP
- II. Kwoty świadczeń należnych z FGŚP:
- a) I miesiąc
 - II miesiąc
 - III miesiąc
 - b) IV miesiąc
 - V miesiąc
 - VI miesiąc
 - c) ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy
 - d) odszkodowanie przewidziane w art. 36¹ Kodeksu pracy
 -
 - e) odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy
 - f) odszkodowanie przewidziane w art. 7a ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 z późniejszymi zmianami)
- III. Łączna kwota należnych świadczeń z FGŚP

- IV. Zatwierdzono do wypłaty z FGŚP na łączną sumę zł
(słownie zł)
-
- | Główny Księgowy | data | Dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy |
|-----------------|-------|--|
| | | |
- V. Potrącenia z tytułu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych
- VI. Potrącenia z tytułu alimentów
- VII. Kwota do wypłaty netto
- VIII. Data wypłaty i podpis uprawnionego

Objaśnienia:

- 1) Osoby uprawnione, o których mowa w art. 5 ust. 1 i 2 ustawy.
 - 2) Osoba, z którą związane są zgłoszone należności.
 - 3) Właściwy ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy.
 - 4) lit. a) — podać w rozliczeniu miesięcznym z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności albo termin ustania stosunku pracy:
 - kwotę nie wypłaconych wynagrodzeń za pracę ze stosunku pracy lub za pracę zarobkową wykonywaną na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli z tego tytułu istnieje obowiązek ubezpieczenia społecznego,
 - kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas nie zawinionego przez pracownika przestoju,
 - kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli za czas tych zwolnień pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,
 - kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, jeżeli urlop ten był wykorzystany przez pracownika w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności albo termin ustania stosunku pracy,
 - kwotę nie wypłaconego zasiłku chorobowego finansowanego ze środków na wynagrodzenia,
 - kwotę nie wypłaconego świadczenia wyrównawczego należnego na podstawie przepisów o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - lit. b) — podać w rozliczeniu miesięcznym z okresu nie dłuższego niż IV, V i VI miesiąc poprzedzający datę wystąpienia niewypłacalności albo termin ustania stosunku pracy kwotę nie wypłaconego wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, jeżeli urlop ten był wykorzystany w wyżej wymienionym okresie,
 - lit. c) — podać kwotę nie wypłaconego ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy za rok kalendarzowy, w którym stosunek pracy ustał, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy,
 - lit. d) — podać kwotę nie wypłaconego odszkodowania należnego z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia na podstawie art. 36¹ Kodeksu pracy, określając, czy jest to kwota jedno- czy dwumiesięcznego wynagrodzenia,
 - lit. e) — podać kwotę nie wypłaconej odprawy pieniężnej należnej z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, określając, czy jest to kwota jedno-, dwu- czy trzymiesięcznego wynagrodzenia,
 - lit. f) — podać kwotę nie wypłaconego odszkodowania należnego na podstawie art. 7a ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 z późniejszymi zmianami), określając, czy jest to kwota jedno-, dwu- czy trzymiesięcznego wynagrodzenia.
- 5) Punkty od I do VII wypełnia dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, stosując przepisy art. 6 ust. 2 pkt 2 zdanie drugie ustawy oraz § 1 ust. 2—5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r. w sprawie rozszerzenia zakresu świadczeń pracowniczych podlegających zaspokojeniu ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 7, poz. 35).