

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 kwietnia 1993 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych.**

Na podstawie art. 298 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz. U. Nr 51, poz. 327, z 1975 r. Nr 35, poz. 194, z 1981 r. Nr 9, poz. 42 i Nr 28, poz. 146, z 1983 r. Nr 33, poz. 157 oraz z 1991 r. Nr 47, poz. 204) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”, zwanym dalej „PKP”.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenie „właściwy organ” oznacza kierownika zakładu pracy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.”;

2) w § 5:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Pracownik mianowany, wyznaczony na stanowisko niższe w wyniku stwierdzenia przez kole-

jową komisję lekarską niezdolności do pracy na zajmowanym stanowisku, zachowuje posiadaną grupę (stawkę) wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli wyznaczenie pracownika mianowanego na inne stanowisko powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownik zachowuje przez okres 3 miesięcy wynagrodzenie dotychczasowe.”,

b) skreśla się ust. 4;

3) w § 6:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Właściwy organ może, za zgodą pracownika mianowanego, powierzyć mu pełnienie obowiązków na stanowisku kierowniczym przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.”,

b) w ust. 2 wyrazy „na innym stanowisku” zastępuje się wyrazami „na stanowisku kierowniczym”;

4) w § 8 skreśla się ust. 3;

5) w § 10 w ust. 1 dodaje się wyrazy „lub może być rozwiązany na mocy porozumienia stron”;

- 6) w § 11:
- w ust. 1 w pkt 1 dodaje się lit. d) w brzmieniu:  
„d) likwidacji jednostki organizacyjnej PKP lub zmian organizacyjnych połączonych ze zmniejszeniem stanu zatrudnienia, jeżeli pracownik odmówi wyznaczenia na inne stanowisko lub przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej,”
  - ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. Z pracownikiem mianowanym, który w stanie po użyciu alkoholu pełnił czynności służbowe, może być rozwiązany stosunek pracy bez wypowiedzenia i przeprowadzenia postępowania dyscyplinarnego.”;
- 7) w § 18 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 8) § 19 otrzymuje brzmienie:  
„§ 19. Pracownicy kolejowi mają prawo do dodatku za staż pracy, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;
- 9) skreśla się § 19a;
- 10) w § 20 skreśla się wyrazy „oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 11) w § 21 skreśla się wyrazy „i domownikom”;
- 12) skreśla się § 22;
- 13) w § 24 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL” oraz pkt 1 i 2;
- 14) w § 25 w ust. 1 wyrazy „Kierownik jednostki nadrzędnej nad jednostką organizacyjną, w której zatrudniony jest pracownik” zastępuje się wyrazami „Kierownik zakładu pracy”;
- 15) skreśla się § 26a;
- 16) w § 31:
- w ust. 1 skreśla się pkt 3,
  - ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Karami dyscyplinarnymi są:  
1) potrącenie części wynagrodzenia zasadniczego do wysokości 10% na okres do jednego roku,  
2) obniżenie stanowiska na bezpośrednio niższe, z równoczesnym obniżeniem stawki wynagrodzenia zasadniczego o 15%,  
3) zwolnienie dyscyplinarne z pracy.”;
- 17) § 32 otrzymuje brzmienie:  
„§ 32. Przy pociąganiu pracowników do odpowiedzialności porządkowej stosuje się zasady i tryb postępowania określone w art. 109—113 Kodeksu pracy.”;
- 18) w § 33:
- w ust. 1 skreśla się pkt 2, a w pkt 3 wyrazy „Ministrze Transportu i Gospodarki Morskiej” zastępuje się wyrazami „Dyrektorze Generalnym PKP”,
  - w ust. 2 wyrazy „Ministrze Transportu i Gospodarki Morskiej” zastępuje się wyrazami „Dyrektorze Generalnym PKP”;
- 19) w § 34 w ust. 1 w zdaniu pierwszym po wyrazach „zawiesić jej wykonanie na okres” dodaje się wyraz „do”, a w zdaniu drugim wyrazy „ze służby” zastępuje się wyrazami „z pracy”;
- 20) w § 37 skreśla się ust. 3;
- 21) w § 38 skreśla się wyrazy „po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych PRL”;
- 22) skreśla się § 39;
- 23) § 40 i 41 otrzymują brzmienie:  
„§ 40. 1. W jednostkach organizacyjnych PKP na stanowiskach, na których praca wykonywana jest w ruchu ciągłym lub co najmniej przez 12 godzin na dobę we wszystkie dni tygodnia, może być stosowany system pracy okresowej (turnusowej).  
2. Czas pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) może być przedłużony do 12 godzin na dobę.  
3. Jako okres rozliczeniowy pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) przyjmuje się miesiąc kalendarzowy. Okres ten, w uzasadnionych przypadkach, można przedłużyć do jednego kwartału.
- § 41. 1. Podstawą rozliczenia czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) jest miesięczna norma czasu pracy oraz harmonogram pracy ustalający rozkład zmian roboczych (turnusów) i czasu wolnego w miesiącu, z zastrzeżeniem § 40 ust. 3.  
2. Miesięczną normę czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) ustala się na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 3.  
3. Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać średnio 40 godzin tygodniowo i 170 godzin miesięcznie.  
4. Praca wykonywana w granicach miesięcznej normy czasu pracy nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem ust. 5.  
5. Praca wykonywana ponad 12 godzin zmiany roboczej stanowi pracę w godzinach nadliczbowych i jest dopuszczalna tylko w przypadkach ustalonych w Kodeksie pracy.”;
- 24) skreśla się § 43 i 44;
- 25) § 45 i 46 otrzymują brzmienie:  
„§ 45. W stosunku do pracowników jednostek organizacyjnych PKP, w których stosowana była 40-godzinna tygodniowa norma czasu pracy, utrzymuje się ten wymiar czasu pracy.
- § 46. Odwołania pracowników mianowanych w sprawach rozwiązywania stosunku pracy, wyznaczenia na inne stanowisko lub przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej rozpatruje kierownik jednostki nadrzędnej nad jednostką organizacyjną, zatrudniająca pracownika, w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.”;

26) skreśla się § 48, 49 i 50;

27) użyte w rozporządzeniu wyrazy „Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych” zastępuje się wyrazami „Minister Pracy i Polityki Socjalnej”.

§ 2. W sprawach dyscyplinarnych wszczętych, a nie zakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, stosuje się przepisy dotychczasowe, z tym że:

1) zamiast kar dyscyplinarnych i porządkowych przewidzianych w przepisach dotychczasowych stosuje się kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane w rozporządzeniu,

2) odwołania od kar porządkowych rozpatrywane są w trybie przewidzianym w rozporządzeniu.

§ 3. Minister Transportu i Gospodarki Morskiej ogłosi w Dzienniku Ustaw jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych, z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *H. Suchocka*