

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 11 sierpnia 1989 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie regulaminów pracy oraz zasad usprawiedliwiania nieobecności w pracy i udzielania zwolnień od pracy.**

Na podstawie art. 104 § 2 i 3 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1974 r. w sprawie regulaminów pracy oraz zasad usprawiedliwiania nieobecności w pracy i udzielania zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 49, poz. 299, z 1975 r. Nr 27, poz. 141, z 1976 r. Nr 35, poz. 209, z 1977 r. Nr 10, poz. 41, z 1981 r. Nr 22, poz. 110, z 1982 r. Nr 37, poz. 247, z 1983 r. Nr 40, poz. 181 i z 1985 r. Nr 1, poz. 1) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

- „§ 3. 1. Regulamin pracy ustala kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a jeżeli w zakładzie pracy działa więcej niż jedna organizacja związkowa — w uzgodnieniu ze wspólną reprezentacją związkową, tworzoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1985 r. Nr 54, poz. 277, z 1988 r. Nr 11, poz. 84 i z 1989 r. Nr 20, poz. 105).
2. Jeżeli w zakładzie pracy nie działa zakładowa organizacja związkowa, regulamin pracy ustala kierownik zakładu pracy.
3. W przedsiębiorstwie państwowym regulamin pracy uchwała, na wniosek dyrektora, rada pracownicza przedsiębiorstwa po uprzednim uzgodnieniu treści regulaminu z zakładową organizacją związkową. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.
4. Jeżeli w przedsiębiorstwie państwowym nie działa rada pracownicza przedsiębiorstwa, stosuje się odpowiednio przepisy ust. 1 i 2.”;

2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „1. Regulamin pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go pracownikom do wiadomości.”;

3) w § 5 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

- „3) stawienie się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywanie alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy”;

4) w § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

- „3. Regulamin pracy powinien określać szczegółowo zasady i tryb postępowania w sprawach związanych z zapewnieniem przestrzegania na terenie zakładu obowiązku trzeźwości, a w szczególności:

- 1) system kontroli przestrzegania przez pracowników obowiązku trzeźwości oraz zasady postępowania w razie podejrzenia lub stwierdzenia naruszenia tego obowiązku,
- 2) informację o przysługującym pracownikowi prawie żądania przeprowadzenia badania stanu trzeźwości i obowiązku poniesienia kosztów badania w razie potwierdzenia stanu po użyciu alkoholu wynikiem tego badania,
- 3) obowiązek niedopuszczenia do wykonywania pracy oraz do przebywania na terenie zakładu pracownika w stanie po użyciu alkoholu,
- 4) zasady dokumentowania ustaleń dotyczących naruszenia przez pracownika obowiązku trzeźwości.”;

5) w § 7 wyrazy „stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy” zastępuje się wyrazami „stawienie się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywanie alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. I. Sekuła