

## 271

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 11 sierpnia 1989 r.

## zmieniające rozporządzenie w sprawie świadectw pracy i opinii.

Na podstawie art. 98 § 7 pkt 1 i 2 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 20 listopada 1974 r. w sprawie świadectw pracy i opinii (Dz. U. Nr 45, poz. 269) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) w ust. 2 zdanie trzecie skreśla się,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a—2c w brzmieniu:

„2a. W świadectwie pracy poucza się pracownika o przysługującym mu, w terminie 7 dni od dnia wydania świadectwa, prawie wystąpienia do kierownika zakładu pracy z wnioskiem o sprostowanie świadectwa pracy.

2b. W świadectwie pracy i w opinii o pracy poucza się także pracownika o przysługującym mu w terminie:

1) 7 dni od dnia zawiadomienia przez zakład pracy o odmowie sprostowania świadectwa,

2) 7 dni od dnia otrzymania opinii  
— prawie wystąpienia do sądu pracy (sądu rejonowego) z żądaniem sprostowania świadectwa i opinii.

2c. Przepisy ust. 2a i 2b stosuje się odpowiednio do kierowników zakładów pracy.”;

2) po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu:

„§ 1a. Na wniosek pracownika zakład pracy jest obowiązany przesłać świadectwo pracy lub opinię o pracy pod wskazany przez pracownika adres.”;

3) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Opinię o pracy kierownika uspołecznionego zakładu pracy nie będącego przedsiębiorstwem państwowym wydaje organ uprawniony do powołania na to stanowisko.

2. Opinię o pracy dyrektora przedsiębiorstwa państwowego wydaje organ założycielski przedsiębiorstwa. Dyrektorowi, do którego powołania jest uprawniona rada pracownicza przedsiębiorstwa, opinię wydaje organ założycielski w porozumieniu z tą radą.”;

4) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. W świadectwie pracy, oprócz danych określonych w art. 97 § 2 Kodeksu pracy, powinny być zamieszczone następujące informacje niezbędne do ustalenia uprawnień pracownika w nowym zakładzie pracy:

1) okres korzystania z urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia,

2) okres korzystania z urlopu wychowawczego, a w wypadku likwidacji zakładu pra-

cy — okres tego urlopu przypadający po likwidacji zakładu,

3) wykorzystanie zwolnienia od pracy przewidzianego w art. 188 Kodeksu pracy,

4) okres odbywania służby wojskowej oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej lub służby zastępczej, przypadający w czasie zatrudnienia w zakładzie pracy, który wydaje pracownikowi świadectwo pracy,

5) okres, za który przyznano pracownikowi odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia umowy o pracę (art. 36<sup>1</sup> Kodeksu pracy),

6) termin zdarzenia uzasadniającego, na podstawie odrębnych przepisów, obniżenie pracownikowi zasiłku z ubezpieczenia społecznego.”;

5) po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„§ 7a. 1. W razie wystąpienia pracownika do kierownika zakładu pracy z wnioskiem o sprostowanie świadectwa pracy, kierownik jest obowiązany do zbadania wniosku przy współudziale zakładowej organizacji związkowej oraz zawiadomienia zainteresowanego na piśmie o podjętej decyzji w terminie 7 dni od otrzymania wniosku.

2. Jeżeli wniosek, o którym mowa w ust. 1, zostanie uwzględniony, zamiast zawiadomienia należy niezwłocznie wydać pracownikowi nowe świadectwo pracy, nie później jednak niż w ciągu 3 dni od podjęcia przez kierownika zakładu decyzji o sprostowaniu świadectwa pracy.

3. W razie uwzględnienia przez sąd powództwa pracownika o sprostowanie świadectwa pracy lub opinii o pracy, zakład pracy jest obowiązany do wydania nowego świadectwa pracy lub opinii o pracy niezwłocznie po uprawomocnieniu się orzeczenia sądu, nie później jednak niż w ciągu 3 dni od zgłoszenia przez pracownika takiego żądania.

4. W razie prawomocnego orzeczenia sądu przyznającego pracownikowi odszkodowanie z tytułu niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania umowy bez wypowiedzenia albo uwzględniającego powództwo o przywrócenie do pracy, chociażby w wyniku tego orzeczenia pracownik nie podjął pracy w dotychczasowym zakładzie, zakład pracy, na żądanie pracownika, jest obowiązany zamieścić stosowną wzmiankę w wydanym świadectwie pracy i opinii o pracy.

5. W razie zmiany treści świadectwa pracy lub opinii o pracy, poprzednie świadectwo lub opinię należy zniszczyć.”;

6) w § 8 w ust. 1 dodaje się na końcu zdanie „W takim wypadku stosuje się odpowiednio przepis § 7a ust. 3”;

7) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. Zasady określone w § 8 stosuje się odpowiednio w razie przyznania pracownikowi odszkodowania w związku z niewydaniem w terminie

lub wydaniem niewłaściwego świadectwa pracy.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. *I. Sekuła*