

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 18 maja 1985 r.

**w sprawie zasad tworzenia zakładowych systemów wynagradzania przez przedsiębiorstwa gospodarki komunalnej i mieszkaniowej.**

Na podstawie art. 1 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie dotyczy przedsiębiorstw gospodarki komunalnej i mieszkaniowej oraz niematerialnych usług komunalnych resortu administracji i gospodarki przestrzennej, będących przedsiębiorstwami użyteczności publicznej, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”.

§ 2. Do przedsiębiorstw stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25), zwanej dalej „ustawą”, ze zmianami wynikającymi z niniejszego rozporządzenia.

§ 3. 1. Podstawę wymiaru dodatku za staż pracy, o której mowa w art. 16 ust. 2 ustawy, dla pracowników

zatrudnionych w przedsiębiorstwach mogą stanowić składniki wynagrodzenia określone w dotychczasowych przepisach o obliczaniu dodatku za staż pracy, z tym że:

- 1) w stosunku do pracownika, który podjął zatrudnienie w zakładzie pracy przed dniem wejścia w życie porozumienia, składniki wynagrodzenia uwzględnia się w wysokości kwotowej, otrzymywanej przed tym dniem na podstawie dotychczasowych przepisów,
- 2) w stosunku do pracownika, który podjął zatrudnienie w zakładzie pracy w dniu wejścia w życie porozumienia lub po tym dniu, składniki wynagrodzenia uwzględnia się w wysokości kwotowej, w jakiej pracownik otrzymałby je na podstawie dotychczasowych przepisów.

2. Porozumienie może ustalić zryczałtowane podstawy wymiaru dodatków za staż pracy dla pracowników w poszczególnych kategoriach zaszerogowania, uwzględniając zasady określone w ust. 1.

Dziennik Ustaw Nr 25

— 283 —

Poz. 108

§ 4. 1. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej, której mowa w art. 17 ust. 3 ustawy, może stanowić:

- 1) dla pracownika, który podjął zatrudnienie w zakładzie pracy przed dniem wejścia w życie porozumienia — wynagrodzenie wypłacone pracownikowi przed tym dniem, obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
- 2) dla pracownika, który podjął zatrudnienie w zakładzie pracy w dniu wejścia w życie porozumienia lub po tym dniu i nabył prawo do nagrody jubileuszowej — wynagrodzenie, jakie pracownik otrzymałby przed dniem wejścia w życie porozumienia na podstawie dotychczasowych przepisów, obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

2. Porozumienie może ustalić zryczałtowaną podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej dla pracowników w poszczególnych kategoriach zaszerogowania, uwzględniając zasady określone w ust. 1.

§ 5. 1. W wypadkach i na warunkach określonych w dotychczasowych przepisach pracownikom przedsiębiorstw (zakładów) komunikacji miejskiej może być przyznane prawo do dodatku za staż pracy z tytułu pracy wyłącznie w jednym przedsiębiorstwie (zakładzie) komunikacji miejskiej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W stosunku do pracownika, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionego w przedsiębiorstwie (zakładzie) ko-

munikacji miejskiej przed dniem wejścia w życie rozporządzenia może być zachowane uprawnienie do procentowej wysokości dodatku za staż pracy, ustalonej na podstawie dotychczasowych przepisów.

3. Do pracowników, o których mowa w ust. 1 i 2, nie stosuje się przepisów art. 16 ustawy.

§ 6. 1. W wypadkach i na warunkach określonych w dotychczasowych przepisach pracownikom przedsiębiorstw (zakładów) komunikacji miejskiej oraz przedsiębiorstw (zakładów) wodociągów i kanalizacji może być przyznane prawo do nagrody jubileuszowej z tytułu pracy wyłącznie w jednym przedsiębiorstwie (zakładzie) komunikacji miejskiej lub przedsiębiorstwie (zakładzie) wodociągów i kanalizacji.

2. Do pracowników, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się przepisów art. 17 ustawy.

§ 7. Wniosek, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, przedsiębiorstwa przesyłają do wiadomości Ministra Administracji i Gospodarki Przestrzennej.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów; w z. Z. Messner