

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 14 listopada 1983 r.

w sprawie zakładowych zespołów gospodarczych organizowanych w przedsiębiorstwach produkujących na rynek.

W celu lepszego wykorzystania zdolności produkcyjnych w przedsiębiorstwach produkujących na rynek, na podstawie art. 86 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 1982 r. o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 40, poz. 267), art. 43 pkt 3 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 1983 r. Nr 30, poz. 144) i art. 23 ust. 7 ustawy budżetowej na rok 1983 z dnia 29 grudnia 1982 r. (Dz. U. Nr 44, poz. 288) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do osób wykonujących pracę w ramach zakładowych zespołów gospodarczych, zwanych dalej „zespołami”.

2. Zespoły mogą być organizowane w przedsiębiorstwach państwowych oraz w organizacjach spółdzielczych, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”, w celu wytwarzania produkcji rynkowej lub niezbędnych do niej półfabrykatów, w godzinach poza normalnym, obowiązującym w przedsiębiorstwie czasem pracy, na wolnych lub nie wykorzystanych urządzeniach technicznych.

3. Przez pracę poza normalnym czasem pracy rozumie się pracę w wolne soboty, niedziele i święta oraz pracę na trzeciej i drugiej zmianie, jeżeli w danym zakładzie pracy (wydziale produkcyjnym) obowiązuje jednozmianowy system pracy.

4. W przedsiębiorstwie może pracować kilka zespołów, a w wydziale produkcyjnym — jeden zespół.

§ 2. 1. W skład zespołu mogą wchodzić pracownicy przedsiębiorstwa, emeryci, renciści, kobiety korzystające z urlopów wychowawczych, a także członkowie ich rodzin oraz pracownicy innych przedsiębiorstw.

2. Członkowie zespołu wybierają spośród siebie kierownika będącego ich pełnomocnikiem, który reprezentuje zespół oraz w imieniu jego członków zawiera umowę z przedsiębiorstwem, zwaną dalej „umową zespołu”

§ 3. 1. Umowa zespołu powinna w szczególności określać:

- 1) obowiązek przedsiębiorstwa zapewnienia zespołowi odpowiednich surowców, materiałów, półfabrykatów, paliw, energii i części zamiennych w ilościach dostosowanych do wielkości produkcji,
- 2) godziny pracy w określonych dniach tygodnia (miesiąca),
- 3) ilość wyrobów finalnych lub półfabrykatów, jaką zespół powinien wykonać w odpowiedniej klasie jakości, po uwzględnieniu normatywnych strat technologicznych i braków,
- 4) miejsce i warunki odbioru oraz składowania surowców, materiałów, półfabrykatów, paliw, części zamiennych i wykonanej gotowej produkcji,

Dziennik Ustaw Nr 68

— 874 —

Poz. 302

- 5) wynagrodzenie zespołu za wykonaną produkcję, określone na podstawie jednostkowych kosztów robocizny bezpośredniej i pośredniej, wyliczonych w oparciu o wykonaną przez przedsiębiorstwo analogiczną asortymentowo produkcję w okresie ostatniego półrocza w normalnym czasie pracy przedsiębiorstwa, przy zagwarantowaniu opłacalności produkcji,
- 6) zasady potrącania wynagrodzenia za przekroczenie ustalonych w umowie zespołu strat technologicznych lub braków,
- 7) zakres nadzoru technicznego przedsiębiorstwa i formy współdziałania z zespołem,
- 8) kierownika reprezentującego zespół wobec przedsiębiorstwa.

2. Do umowy zespołu stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 4. 1. Wynagrodzenie dla zespołu otrzymuje kierownik zespołu.

2. Wewnętrzny podział otrzymanego wynagrodzenia między członków zespołu powinien być dokonywany przez kierownika zespołu zgodnie z regulaminem uchwalonym przez zespół.

§ 5. 1. Na stanowiskach wymagających określonych kwalifikacji mogą pracować w zespole osoby posiadające takie kwalifikacje lub znajomość obsługi maszyn i urządzeń technicznych, z których udziałem odbywa się praca, oraz osoby wykazujące się odpowiednim stanem zdrowia.

2. Nadzór techniczny przedsiębiorstwa kontroluje pracę zespołu oraz decyduje, na jakich stanowiskach mogą być zatrudnieni członkowie zespołu nie posiadający odpowiednich kwalifikacji.

3. Koszt utrzymania nadzoru technicznego obciąża przedsiębiorstwo.

§ 6. 1. Wynagrodzenie wypłacane zespołowi zalicza się do kosztów produkcji przedsiębiorstwa; wynagrodzenie to jest wolne od obciążeń na rzecz Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej.

2. Produkcja wykonywana przez zespoły powinna być księgowana przez przedsiębiorstwo oddzielnie, a jej wartość dla celów naliczania obciążeń na rzecz Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej podlega wyłączeniu z wartości produkcji sprzedanej przedsiębiorstwa. Jeżeli przedsiębiorstwo stosuje miernik wartości produkcji sprzedanej netto, również koszty materialne podlegają wyłączeniu, proporcjonalnie do udziału wartości produkcji wykonanej przez zespół w wartości produkcji sprzedanej ogółem.

§ 7. 1. Przedsiębiorstwo ponosi odpowiedzialność za bezpieczeństwo i warunki pracy zatrudnionych w nim członków zespołu.

2. W razie wypadku przy pracy członkom zespołu lub członkom ich rodzin przysługują świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 czerwca 1975 r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 1983 r. Nr 30, poz. 144).

§ 8. Organy założycielskie dokonają oceny możliwości tworzenia zespołów, uwzględniając zapewnienie zaopatrzenia materiałowo-surowcowego przedsiębiorstw, i prześlą odpowiednie informacje właściwym przedsiębiorstwom.

§ 9. Wynagrodzenia emerytów i rencistów wykonujących pracę w zespołach nie podlegają ograniczeniom wynikającym z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 marca 1983 r. w sprawie osiągania wynagrodzenia lub innych dochodów przez osoby uprawnione do emerytury lub renty (Dz. U. Nr 17, poz. 80).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski