

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lipca 1982 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczególnych zasad przechodzenia na emeryturę pracowników uspołecznionych zakładów pracy w okresie do dnia 31 grudnia 1981 r.

Na podstawie art. 21 ust. 2 i art. 22a ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 3, poz. 6 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1981 r. w sprawie szczególnych zasad przechodzenia na emeryturę pracowników uspołecznionych zakładów pracy w okresie do dnia 31 grudnia 1981 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 95 i Nr 23, poz. 145) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

- a) w ust. 1 wyrazy: „ust. 2 i 3” zastępuje się wyrazami: „ust. 2—4”;
- b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Jeżeli po przyznaniu emerytury pracownik przepracował co najmniej 24 miesiące na stanowiskach robotniczych, za podstawę wymiaru tej emerytury przyjmuje się na jego wniosek wynagrodzenie z okresu ostatnich 24 miesięcy zatrudnienia.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Prawo do emerytury przyznanej z zastosowaniem § 2 i 3 ulega zawieszeniu w razie:

- 1) osiągnięcia wynagrodzenia z tytułu pracy wykonywanej w ramach stosunku pracy z uspołecznionym zakładem pracy przed osiągnięciem obowiązującego wieku emerytalnego —

niezależnie od wymiaru czasu pracy i wysokości pobieranego wynagrodzenia,

- 2) osiągnięcia wynagrodzenia lub dochodu z innych źródeł niż stosunek pracy określony w pkt 1 — na zasadach ogólnych”;

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. Szczególne zasady ustalania podstawy wymiaru emerytury, określone w § 5 ust. 4, stosuje się również do pracowników uspołecznionych zakładów pracy, którzy nabyli bądź nabędą prawo do emerytury na zasadach ogólnych, jeżeli podjęli lub podejmą zatrudnienie na stanowiskach robotniczych począwszy od dnia 1 lipca 1982 r.”;

4) w § 9 wyrazy: „Przepisy § 5, 6 i 8” zastępuje się wyrazami: „Przepisy § 5 ust. 1—3 i § 6”;

5) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się, z uwzględnieniem ust. 2 i 3, również do pracowników uspołecznionych zakładów pracy, z którymi stosunek pracy zostanie rozwiązany:

- 1) do dnia 31 grudnia 1982 r. — gdy przyczyną rozwiązania stosunku pracy jest likwidacja zakładu pracy, albo
- 2) do dnia 31 grudnia 1983 r. — gdy pozostanie w stosunku pracy po dniu 31 gru-

dnia 1981 r. uzasadnione jest szczególnymi potrzebami zakładu pracy.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, mogą przejść na emeryturę, jeżeli określone rozporządzeniem warunki spełnią do dnia 31 grudnia 1982 r. lub spełniły je do tego dnia, gdyby nie wcześniejsza likwidacja zakładu pracy.

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 pkt 2, mogą przejść na emeryturę, jeżeli określone rozporządzeniem warunki spełnili do dnia 31 grudnia 1981 r.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1982 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski