

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 listopada 1981 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego.

Na podstawie art. 35 ust. 4 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) zarządza się, co następuje:

Ogłoszenie konkursu.

§ 1. Konkurs na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego, zwany dalej „konkuresem”, ogłasza organ uprawniony do powołania dyrektora przedsiębiorstwa państwowego, gdy zachodzi potrzeba powołania dyrektora, jednakże nie później niż w terminie 14 dni od dnia, w którym powstała sytuacja wymagająca powołania dyrektora przedsiębiorstwa państwowego.

§ 2. 1. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu powinno zawierać w szczególności:

- 1) określenie składu komisji konkursowej,
- 2) ustalenie formalnych kryteriów doboru kandydatów na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego,
- 3) termin zakończenia postępowania konkursowego.

2. Postanowienie w sprawie ogłoszenia konkursu podaje się do wiadomości całej załogi przedsiębiorstwa w sposób zwyczajowo przyjęty w danym przedsiębiorstwie, jak również publikuje się w prasie.

§ 3. Kandydat na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego ma prawo uzyskania niezbędnych informacji o stanie przedsiębiorstwa.

Zadania komisji konkursowej.

§ 4. Komisja konkursowa:

- 1) określa szczegółowe zasady konkursu, w tym kryteria, którymi będzie się kierować przy ocenie przydatności kandydatów,
- 2) ustala szczegółowy tryb przeprowadzania konkursu, a zwłaszcza etapy konkursu i zasady kwalifikowania kandydatów do kolejnych etapów,
- 3) przeprowadza postępowanie konkursowe.

Przystąpienie i dopuszczenie do konkursu.

§ 5. Do konkursu przystąpić może każdy, kto odpowiada formalnym kryteriom doboru, określonym w postanowieniu o ogłoszeniu konkursu.

§ 6. 1. Komisja konkursowa decyduje o dopuszczeniu do konkursu po stwierdzeniu spełnienia przez kandydata kryteriów, o których mowa w § 5, na podstawie przedstawionych przez niego dokumentów.

2. W razie odmowy przez komisję konkursową dopuszczenia kandydata do konkursu ze względu na nie-

spełnianie kryteriów, o których mowa w § 5, osoba ubiegająca się o objęcie stanowiska dyrektora może w terminie 3 dni zwrócić się do organu uprawnionego do powołania dyrektora o rozstrzygnięcie zasadności odmowy.

Przebieg konkursu.

§ 7. Konkurs może być jedno- lub wieloetapowy.

§ 8. Konkurs jednoetapowy odbywa się w formie posiedzenia komisji konkursowej z udziałem kandydatów, na którym prezentowane są podstawowe kwalifikacje formalne oraz inne cechy i umiejętności fachowe oraz kierownicze kandydatów. Na posiedzeniu tym kandydat może przedstawić koncepcję działania i rozwoju przedsiębiorstwa państwowego.

§ 9. 1. W konkursie wieloetapowym można wyróżnić:

- 1) zasięganie opinii o kandydatach, przy czym opinie powinny mieć formę pisemną i być udostępnione kandydatom,
- 2) przeprowadzanie przez właściwe placówki naukowe na zlecenie komisji konkursowej odpowiednich testów mających na celu ocenę predyspozycji fizycznych i psychicznych kandydatów oraz sprawdzenie ich umiejętności kierowniczych,
- 3) prezentację podstawowych kwalifikacji formalnych oraz wyników działań, o których mowa w pkt 1 i 2, na posiedzeniu komisji konkursowej z udziałem kandydatów; na posiedzeniu tym kandydaci mogą także przedstawić koncepcję działania i rozwoju przedsiębiorstwa państwowego.

2. Komisja konkursowa w tajnym głosowaniu podejmuje decyzję w sprawie zakwalifikowania kandydatów do kolejnego etapu.

Rozstrzygnięcie konkursu.

§ 10. 1. Po zakończeniu konkursu komisja konkursowa w tajnym głosowaniu wylania kandydata lub kandydatów na stanowisko dyrektora.

2. W razie stwierdzenia przydatności więcej niż jednego kandydata na stanowisko dyrektora przedsiębiorstwa państwowego komisja konkursowa ustala kolejność kandydatów.

3. Komisja konkursowa przedstawia wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją organowi powołującemu dyrektora.

§ 11. 1. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora przez wszystkich kandydatów komisja konkursowa zwraca się do organu uprawnionego o ponowne ogłoszenie konkursu.

2. Kandydaci, których nieprzydatność na stanowisko dyrektora stwierdziła komisja konkursowa w postępowaniu konkursowym, nie są dopuszczani do ponownego konkursu, o którym mowa w ust. 1.

§ 12. Komisja konkursowa rozwiązuje się z chwilą powołania dyrektora przez organ uprawniony.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.