

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lutego 1981 r.

**w sprawie czasu pracy oraz zasad i trybu udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy pracownikom górnictwa głębinowego w 1981 r.**

Na podstawie art. 129 § 2 i art. 150 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) oraz w związku z § 13 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 lutego 1981 r. w sprawie czasu pracy i zasad wprowadzania w uspołecznionych zakładach pracy dodatkowych dni wolnych od pracy w 1981 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 15) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przez pracowników zatrudnionych w górnictwie głębinowym należy rozumieć pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach górniczych (innych jednostkach organizacyjnych) prowadzących roboty górnicze pod ziemią w celu wydobycia kopaliń, zwanych dalej „kopalniami głębinowymi”, oraz pracowników zatrudnionych w innych przedsiębiorstwach wykonujących roboty górnicze pod ziemią i związane z nimi roboty montażowe w tych kopalniach.

§ 2. 1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w kopalniach głębinowych pod ziemią wynosi 7,5 godzin na dobę i 37,5 godzin na tydzień, przy pięciodniowym tygodniu pracy. Czas pracy liczony jest od momentu wejścia pracownika do klatki szybu w celu zjazdu do podziemia kopalni do momentu wyjścia z klatki po wyjeździe na powierzchnię.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do pracowników zatrudnionych w innych przedsiębiorstwach (§ 1), którzy wykonują roboty górnicze i roboty montażowe w kopalniach głębinowych pod ziemią.

§ 3. Czas pracy pracowników zatrudnionych w kopalniach głębinowych na powierzchni w ruchu zakładu górniczego, przy innych pracach związanych z zabezpieczeniem tego ruchu, a w szczególności ciągłości procesu technologicznego, oraz pracowników administracyjno-biurowych tych kopalń wynosi 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień przy pięciodniowym tygodniu pracy.

§ 4. Czas pracy pozostałych pracowników zatrudnionych w kopalniach głębinowych poza określonymi w § 2 i 3, a w szczególności pracowników działalności nieprzemysłowej, pracujących poza terenem kopalni głębinowej,

wynosi średnio 42 godziny na tydzień. Rozkład czasu pracy i terminy dodatkowych dni wolnych od pracy ustalają dyrektorzy kopalń głębinowych w porozumieniu z zakładowym przedstawicielstwem związków zawodowych, kierując się wytycznymi ministra sprawującego nadzór nad kopalnią, wydanymi na podstawie § 1 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 lutego 1981 r. w sprawie czasu pracy i zasad wprowadzania w uspołecznionych zakładach pracy dodatkowych dni wolnych od pracy w 1981 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 15).

§ 5. Praca wykonywana ponad normy czasu pracy, określone w § 2, 3 i 4, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.

§ 6. Zasada pięciodniowego tygodnia pracy obowiązuje także w tych tygodniach, w których przypadają Poniedziałek Wielkanocny, Boże Ciało, Święto Odrodzenia Polski i Dzień Górnika.

§ 7. Soboty lub inne dni wolne od pracy wynikające z rozkładów czasu pracy, poza dniami ustawowo wolnymi od pracy, są dodatkowymi dniami wolnymi od pracy.

§ 8. 1. Dodatkowe dni wolne od pracy, przypadające w okresie urlopu wypoczynkowego, są wliczane do urlopu.

2. Urlop wypoczynkowy nie może się rozpoczynać ani kończyć w dodatkowym dniu wolnym od pracy.

§ 9. 1. Stawki godzinowe pracowników, o których mowa w rozporządzeniu, wynagradzanych w czasowej lub akordowej formie płacy, zwiększa się proporcjonalnie do skrócenia czasu pracy.

2. Skrócenie czasu pracy nie powoduje zmiany wysokości wynagrodzenia pracowników wypłacanego miesięcznie.

§ 10. 1. Pracownikom zatrudnionym w kopalniach głębinowych, o których mowa w § 2 ust. 1 i § 3, z wyjątkiem pracowników administracyjno-biurowych tych kopalń, oraz pracownikom innych przedsiębiorstw (§ 1) określonym w § 2 ust. 2, pracującym na zasadach dobro-

wolności w soboty wolne od pracy, przysługuje niezależnie od normalnego wynagrodzenia dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki płacy zasadniczej, wynikającej z osobistego zaszerogowania.

2. Ministrowie nadzorujący kopalnie głębinowe w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu się z właściwymi statutowo organami związków zawodowych ustalają dla pracowników, o których mowa w ust. 1, dodatkowe zachęty materialne, uzależnione od rodzaju i miejsca wykonywanej pracy oraz wydobywanej kopaliny.

§ 11. Ministrowie nadzorujący przedsiębiorstwa, o których mowa w § 1:

1) zapewnią realizację zadań planowych przez nadzorowane i podległe jednostki organizacyjne w warunkach zmian w rozkładach czasu pracy związanych z wprowadzeniem dodatkowych dni wolnych od pracy,

2) zapewnią przygotowanie organizacyjne podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych do osiągnięcia wzrostu godzinowej wydajności pracy w stopniu kompensującym ubytek czasu pracy wynikający z wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy,

3) ustalą w porozumieniu z właściwymi statutowo organami związków zawodowych szczegółowe zasady i tryb udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy,

4) ustalą w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu się z właściwymi statutowo organami związków zawodowych szczegółowe zasady zwiększania godzinowych stawek wynagrodzenia, o których mowa w § 9 ust. 1.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1981 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski