

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 września 1974 r.

w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia naczelników gmin, naczelników miast nie stanowiących powiatów (miast i gmin), naczelników dzielnic w miastach stanowiących powiaty i ich zastępców oraz pracowników urzędów gmin i urzędów miejskich.

Na podstawie art. 102 ust. 1 pkt 3 i 4 oraz art. 103 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 25 stycznia 1958 r. o radach narodowych (Dz. U. z 1973 r. Nr 47, poz. 277) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do:

- 1) naczelników gmin, naczelników miast nie stanowiących powiatów (miast i gmin), naczelników dzielnic w miastach stanowiących powiaty i ich zastępców,
- 2) pracowników urzędów gmin, urzędów miejskich w miastach nie stanowiących powiatów (miast i gmin) i urzędów dzielnicowych w miastach stanowiących powiaty.

§ 2. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzeń miesięcznych naczelników gmin, naczelników miast nie stanowiących powiatów, naczelników dzielnic w miastach stanowiących powiaty i ich zastępców oraz pracowników wymienionych w § 1 pkt 2, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Na stanowiskach naczelników gmin, naczelników miast nie stanowiących powiatów (miast i gmin), naczelników dzielnic w miastach stanowiących powiaty i ich zastępców mogą być zatrudnione wyłącznie osoby posiadające wykształcenie wyższe.

2. W wyjątkowych wypadkach na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, mogą być zatrudnione osoby posiadające wykształcenie średnie.

§ 4. Zaszeregowania osób, o których mowa w § 1 pkt 1, oraz pracowników, o których mowa w § 1 pkt 2, dokonuje organ właściwy do ich powołania lub zatrudnienia.

§ 5. Wynagrodzenia ustalone rozporządzeniem wypłacane z osobowego funduszu plac wolne są od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 6. Z dniem 1 stycznia 1975 r. tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu plac, z przeznaczeniem na nagrody dla osób i pracowników objętych rozporządzeniem.

§ 7. Głównemu księgowemu przysługuje wynagrodzenie funkcyjne w wysokości 200 zł do 500 zł miesięcznie, o ile osobiście wykonuje czynności rewizyjne w jednostkach organizacyjnych podporządkowanych lub nadzorowanych przez naczelnika gminy, naczelnika miasta nie stanowiącego powiatu (miasta i gminy).

§ 8. 1. Pracownicy, o których mowa w § 1 pkt 2, mogą awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż raz na dwa lata w jednym z ustalonych terminów, to jest w dniu 1 stycznia lub w dniu 22 lipca z mocą od dnia 1 sierpnia.

2. Najniższa kwota podwyżki z tytułu awansu w ramach stanowiska wynosi 200 zł, a najwyższa 500 zł.

3. W wypadkach uzasadnionych rozszerzeniem zakresu powierzonych pracownikowi czynności lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych okres, o którym mowa w ust. 1, może być skrócony, lecz nie więcej jednak niż o jeden rok.

4. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze lub wyższe w stosunku do dotychczasowego oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym albo po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

§ 9. 1. W zakresie uregulowanym rozporządzeniem nie stosuje się przepisów:

- 1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 listopada 1972 r. w sprawie zakresu działania naczelników gmin, organizacji i zadań urzędu gminy oraz niektórych spraw pracowniczych (Dz. U. Nr 49, poz. 315),
 - 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 kwietnia 1973 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych (Dz. U. Nr 15, poz. 101).
2. Tracą moc:
- 1) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 listopada 1972 r. w sprawie wynagradzania stałe urzędujących członków prezydiów miejskich rad narodowych miast

nie stanowiących powiatów oraz dzielnicowych rad narodowych w miastach stanowiących powiaty (Dz. U. Nr 49, poz. 320),

- 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 listopada 1972 r. w sprawie stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników prezydiów miejskich rad narodowych miast nie stanowiących powiatów oraz dzielnicowych rad narodowych w miastach stanowiących powiaty (Dz. U. Nr 49, poz. 321).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1974 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. M. Jagielski

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 września 1974 r. (poz. 211).

TABELA

stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzeń miesięcznych naczelników gmin, naczelników miast nie stanowiących powiatów, naczelników dzielnic w miastach stanowiących powiaty i ich zastępców oraz pracowników urzędów gmin, urzędów miejskich w miastach nie stanowiących powiatów (miast i gmin) i urzędów dzielnicowych w miastach stanowiących powiaty.

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe		Wynagrodzenie miesięczne w stawkach od — do w zł
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1.	Naczelnik gminy (miasta i gminy)	wyższe	2	5 000—6 000
		średnie	5	4.500—5 600
2.	Naczelnik miasta nie stanowiącego powiatu i naczelnik dzielnicy w miastach stanowiących powiat	wyższe	2	5 500—6 200
		średnie	5	4 600—5.600
3.	Zastępca naczelnika miasta (miasta i gminy)	wyższe	2	4 300—5.600
		średnie	5	3 800—5.100
4.	Sekretarz biura urzędu gminy (miasta i gminy)	wyższe	2	4 300—5.600
		średnie	5	3 800—5.100
5.	Sekretarz urzędu miejskiego	wyższe	2	4.000—5.300
		średnie	5	3.500—4.500
6.	Inspektor do spraw budownictwa	wyższe	1	3.500—5.500
		średnie	3	3.000—4.600
7.	Referent prawny	wyższe prawnicze	1	3.500—5 000
8.	Inspektor do spraw	wyższe	1	3 500—4 600
		średnie	3	3 000—4 000
9.	Główny księgowy	wyższe	1	3.500—4 800
		średnie	3	3 000—4 100
10.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	wyższe	2	3 500—4 800
		średnie	3	3 000—4 200
11.	Kierownik wydziału w urzędzie miejskim (dzielnicowym)	wyższe	1	3 600—5.000
		średnie	5	3 000—4.500
12.	Kierownik referatu w urzędzie miejskim (dzielnicowym)	wyższe	1	3 500—4 500
		średnie	5	2 900—4.000
13.	Starszy referent	wyższe	1	3 000—4 000
		średnie	3	2.600—3.600
14.	Referent	wyższe	po stażu pracy	2.400—3 200
		średnie	—	1.800—2.800
15.	Referent techniczno-kancelaryjny	średnie	po stażu pracy	1.700—2.400
		podstawowe	—	1.300—1.800
16.	Stażysta	wyższe	—	1.600—2.400
		średnie	—	1.200—1.600
17.	Woźny	podstawowe	—	1.300—1.750