

**318****ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 30 listopada 1972 r.

**w sprawie zasad organizacji, zadań i wynagradzania gminnej służby rolnej.**

Na podstawie art. 103 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 25 stycznia 1958 r. o radach narodowych (Dz. U. z 1972 r. Nr 49, poz. 314) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Gminną służbę rolną stanowią zatrudnieni w urzędzie gminy starsi instruktorzy, instruktorzy i młodsi instruktorzy:

- 1) rolni,
- 2) wiejskiego gospodarstwa domowego,
- 3) budownictwa wiejskiego,
- 4) melioracji i łąkarstwa.

2. Prezydya powiatowych rad narodowych określają liczbę stanowisk, o których mowa w ust. 1, oraz urzędy gmin, w których mogą być zatrudnieni młodszy instruktorzy.

3. W zależności od specjalizacji produkcji rolnej naczelnik gminy może zatrudnić na stanowiskach instruktorów innych specjalistów z zakresu sadownictwa, warzywnictwa, chowu trzody chlewnej, bydła i innych.

4. Naczelnik gminy powołuje kierownika służby rolnej spośród instruktorów rolnych w porozumieniu z kierownikiem wydziału rolnictwa i leśnictwa prezydium powiatowej rady narodowej.

§ 2. 1. Do zadań gminnej służby rolnej należy w szczególności:

- 1) organizowanie:
  - a) rozwoju produkcji rolniczej, a zwłaszcza produkcji zwierzęcej,
  - b) racjonalnego wykorzystania środków produkcji i właściwego użytkowania gruntów, z uwzględnieniem zespołowych form gospodarowania,
  - c) intensywnej gospodarki na trwałych użytkach zielonych,
- 2) prowadzenie:
  - a) instruktażu i doradztwa dla rolników, zwłaszcza podejmujących specjalizację w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej,

b) poradnictwa i udzielanie pomocy techniczno-organizacyjnej związanej z budową i unowocześnianiem mieszkalnych i gospodarczych obiektów,

c) spraw związanych z konserwacją i eksploatacją urządzeń melioracyjnych oraz działalnością spółek wodnych,

3) upowszechnianie wiedzy i postępu w rolnictwie.

2. Szczegółowy zakres działania gminnej służby rolnej określa naczelnik gminy na podstawie ustaleń prezydium powiatowej rady narodowej wydanych w oparciu o wytyczne Ministra Rolnictwa.

§ 3. 1. Gminna służba rolna powierzone jej zadania wykonuje w ścisłej współpracy z kółkami rolniczymi, udziela im fachowej pomocy w ustalaniu i realizowaniu zadań produkcyjnych i szkoleniowych, rozwijaniu usług rolniczych i prawidłowym zagospodarowaniu użytków rolnych.

2. Gminna służba rolna współpracuje ze spółdzielczymi organizacjami wiejskimi, spółkami wodnymi i innymi organizacjami obsługującymi rolnictwo.

§ 4. Kierownik gminnej służby rolnej wykonuje zadania zleczone przez naczelnika gminy w zakresie kontroli prac innych służb specjalistycznych i jednostek organizacyjnych działających w sposób skoordynowany przez naczelnika gminy w zakresie produkcji rolnej.

§ 5. 1. Pracownikom gminnej służby rolnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze według następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe		Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w stawkach od — do w złotych
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	Starszy instruktor	wyższe	2	2.800—3.300
		średnie	5	2.300—3.000
2	Instruktor	wyższe	po stażu pracy	2.300—3.000
		średnie	po rocznej pracy w gminnej służbie rolnej	2.000—2.500
3	Młodszy instruktor	średnie	po stażu pracy	1.500—2.000

2. Kierownikowi gminnej służby rolnej przysługuje dodatek w wysokości 500 zł miesięcznie za kierowanie pracą instruktorów.

§ 6. 1. Pracownikom gminnej służby rolnej przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za nieprzerwaną pracę co najmniej przez 5 lat w gminnej służbie rolnej.

2. Zatrudnienie w gromadzkiej służbie rolnej zalicza się do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje także w razie podjęcia pracy:

- 1) w drodze porozumienia zakładów pracy w sprawie przejścia pracownika za jego zgodą do pracy w gminnej służbie rolnej,
- 2) z zachowaniem ciągłości pracy wymaganej dla nabycia uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia rodzinnego, je-

żeli pracownik był zatrudniony w zawodzie wymaganym do wykonywania pracy na stanowiskach określonych w § 1 ust. 1.

§ 7. 1. Pracownicy gminnej służby rolnej zatrudnieni na terenie gmin o szczególnie trudnych warunkach pracy otrzymują dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister Rolnictwa określi zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1.

§ 8. Wynagrodzenie pracowników gminnej służby rolnej wolne jest od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 9. 1. Tworzy się fundusz premii w wysokości do 30% rocznego funduszu płac zasadniczych pracowników gminnej służby rolnej i naczelnika gminy.

2. Fundusz premiowy określony w ust. 1 przeznacza się dla pracowników gminnej służby rolnej i naczelnika gminy.

3. Minister Rolnictwa w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Zarządem Centralnego Związku Kółek Rolniczych ustali wzorcowy wykaz zadań dla gminnej służby rolnej oraz zasady premiowania.

§ 10. 1. Pracownicy gminnej służby rolnej otrzymują ryczałt miesięczny w wysokości od 300 do 500 zł na pokrycie kosztów podróży, diet i noclegów na terenie powiatu.

2. Zasady przyznawania ryczałtu określi Minister Rolnictwa.

§ 11. 1. Pracownikom gminnej służby rolnej przysługują bezpłatnie lokale mieszkalne i użytkowe oraz pomieszczenia gospodarcze i inwentarskie w agronomówkach i wodomi-strzówkach.

2. Pracownicy gminnej służby rolnej, którzy nie otrzymali lokali mieszkalnych i pomieszczeń wymienionych w ust. 1, a zamieszkują na terenie gminy, otrzymują ekwiwalent w wysokości:

- 1) 200 zł miesięcznie pracownicy samotni,
- 2) 400 zł miesięcznie pracownicy posiadający rodziny.

Ekwiwalent ten nie przysługuje w razie rezygnacji z przydzielonego lokalu mieszkalnego i pomieszczeń, wymienionych w ust. 1.

3. Pracownicy gminnej służby rolnej mogą bezpłatnie korzystać z działki gruntu o powierzchni do 0,5 ha, wydzielonej z gruntów Państwowego Funduszu Ziemi.

4. Ekwiwalent i działka gruntu określone w ust. 2 i 3 przysługują pracownikom gminnej służby rolnej, jeżeli nie są właścicielami lub użytkownikami gospodarstw rolnych położonych na terenie danej gminy.

§ 12. 1. Przepisy rozporządzenia z wyjątkiem §§ 10 i 11 mają odpowiednie zastosowanie do pracowników służby rolnej zatrudnionych przez organy do spraw rolnych prezydentów miejskich i dzielnicowych rad narodowych w celu wykonywania na terenie miast zadań określonych dla gminnej służby rolnej.

2. Na terenie miast, w których są miejskie środki lokomocji, pracownicy określeni w ust. 1 mogą otrzymać bezpłatnie bilet miesięczny. W uzasadnionych wypadkach na pokrycie kosztów przejazdu może być przyznany ryczałt w wysokości 200 zł miesięcznie.

§ 13. Traci moc uchwała nr 187 Rady Ministrów z dnia 3 września 1971 r. w sprawie organizacji, zasad wynagradzania i premiowania gromadzkiej służby rolnej.

§ 14. W sprawach uregulowanych niniejszym rozporządzeniem nie mają zastosowania przepisy uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac dla niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz