

## 222

## ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 23 sierpnia 1966 r.

**o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach rad narodowych.**

Na podstawie § 1 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych (Dz. U. Nr 30, poz. 180) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych (Dz. U. Nr 30, poz. 180) stosuje się odpowiednio do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

§ 2. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (rad naro-

dowych miast wyłączonych z województw), stanowiącą załącznik do niniejszego rozporządzenia.

§ 3. 1. Zakwalifikowania pracownika przyjmowanego do pracy na stanowisko przewidziane w tabeli dokonuje wojewódzki inspektor kontroli finansowej.

2. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do pracowników, których powołuje Minister Finansów.

§ 4. 1. Zakwalifikowania pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia dokonuje wojewódzki inspektor kontroli finansowej.

2. Zakwalifikowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach wojewódzkiego inspektora kontroli finansowej oraz zastępcy wojewódzkiego inspektora kontroli finansowej dokonuje Minister Finansów.

§ 5. 1. Ustala się fundusz nagród dla pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych w wysokości 4% planowanego osobowego funduszu płac.

2. Utrzymuje się w dotychczasowej wysokości kwotowej odrębny fundusz nagród dla pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych, przeznaczony na nagrody specjalne za osiągnięcia w zakresie walki z przestępczością skarbową i gospodarczą oraz ujawnienia faktów naruszeń dyscypliny finansowej i innych nieprawidłowości — utworzony na podstawie decyzji podjętych przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia.

3. Tryb i zasady przyznawania nagród ustala Minister Finansów w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Państwowych i Społecznych.

§ 6. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska co dwa lata w jednym z ustalonych terminów awansów ( w dniu 1 stycznia lub w dniu 22 lipca z ważnością od dnia 1 sierpnia).

2. Przepis ust. 1. nie dotyczy wypadków powołania pracownika na wyższe stanowisko lub przyznania uposażenia po okresie próbnym.

3. Pracownikowi, który podwyższy kwalifikacje, uzyskując wykształcenie średnie lub wyższe, przysługuje prawo do awansu niezależnie od obowiązujących terminów awansowych.

4. Pracownikowi przyjętemu na okres próbny może być po upływie tego okresu przyznane wyższe uposażenie, z tym że dalsze awansowanie w obrębie danego stanowiska może następować tylko na zasadach określonych w ust. 1.

5. Podwyżka uposażenia z tytułu awansu nie może być wyższa niż 300 zł.

6. Przepis ust. 5 stosuje się również, przy zaszeregowaniu pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 7. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1959 r. w sprawie zastosowania przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 1958 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych do pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach rad narodowych (Dz. U. z 1959 r. Nr 34, poz. 205 i z 1964 r. Nr 34, poz. 217).

§ 8. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Finansów.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1966 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. (poz. 222).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I UPOSAŻENIA PRACOWNIKÓW INSPEKTORATÓW KONTROLNO-REWIZYJNYCH PRZY PREZYDIACH WOJEWÓDZKICH RAD NARODOWYCH (RAD NARODOWYCH MIAST WYŁĄCZONYCH Z WOJEWÓDZTW)

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie miesięczne w stawkach od—do zł
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	Wojewódzki inspektor kontroli finansowej	wyższe	5	4000—5000
		średnie	10	
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora kontroli finansowej	wyższe	4	3000—4500
		średnie	8	
3	Rejonowy inspektor kontroli finansowej, kierownik sekcji branżowej	wyższe	4	2600—3900
		średnie	8	
4	Starszy inspektor kontroli finansowej	wyższe	3	2200—3700
		średnie	6	
5	Inspektor kontroli finansowej, główny księgowy	wyższe	2	1800—2900
		średnie	5	
6	Starszy referent	średnie	3	1000—2000
7	Referent, księgowy, kierownik kancelarii	średnie	2	1000—1700
8	Starsza maszynistka	umiejętność pisania na maszynie przy co najmniej 220 uderzeniach na minutę stwierdzona egzaminem	—	1050—1550
9	Maszynistka	umiejętność pisania na maszynie przy co najmniej 180 uderzeniach na minutę stwierdzona egzaminem	—	950—1350

## Pracownicy obsługi

Lp.	Stanowisko	Uposażenie miesięczne w stawkach od—do zł
1	2	3
1	Starszy woźny	950—1050
2	Woźny	850—950
3	Goniec, sprzątaczką	850