

212

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 23 sierpnia 1966 r.

w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażeń pracowników urzędów morskich.

Na podstawie art. 5, art. 8 ust. 2, art. 10 i art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39), po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników urzędów morskich.

2. Uposażenie członków korpusu technicznego pożarnictwa zatrudnionych w urzędach morskich regulują odrębne przepisy.

3. Zasady wynagradzania kierowców i innych pracowników samochodowych zatrudnionych w urzędach morskich regulują odrębne przepisy.

4. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w działalności gospodarczej urzędów morskich oraz na jednostkach pływających regulują odrębne przepisy.

§ 2. 1. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i uposażeń pracowników urzędów morskich, zwaną dalej „tabelą”, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Minister Żeglugi w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac może uzupełnić tabelę stanowisk nowymi stanowiskami.

§ 3. Od dnia wejścia w życie rozporządzenia do pracy w urzędach morskich mogą być przyjmowani wyłącznie pracownicy posiadający kwalifikacje przewidziane w tabeli.

§ 4. 1. Przy przyjęciu do pracy przyszuje się pracownikowi najniższą stawkę uposażenia przewidzianą w tabeli dla danego stanowiska.

2. Pracownikowi przyjmowanemu do pracy może być przyznane uposażenie o 10% wyższe od najniższej stawki przewidzianej w tabeli dla danego stanowiska, jeżeli posiada:

- 1) wymagane dla danego stanowiska wykształcenie wyższe oraz określony staż pracy bądź
- 2) wymagane dla danego stanowiska wykształcenie średnie oraz staż pracy przekraczający okres stażu przewidzianego dla danego stanowiska.

3. Ze względu na wymagane specyficzne wysokie kwalifikacje, rodzaj wykonywanej pracy i stopień związanej z nią odpowiedzialności pracownikowi przyjmowanemu do pracy, w szczególnie uzasadnionych wypadkach, może być przyznane uposażenie wyższe od określonego w ust. 2, jednakże w granicach stawek uposażenia przewidzianych dla danego stanowiska.

4. Uposażenie, o którym mowa w ust. 3, przyszuje dyrektor urzędu morskiego za zgodą Ministra Żeglugi.

§ 5. 1. Pracownikowi urzędu morskiego, który posiada:

- 1) wykształcenie wyższe bądź
- 2) wykształcenie średnie i 10 lat pracy w urzędach morskich i innych jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Żeglugi,

może być przyznane uposażenie miesięczne przekraczające o 10% maksymalne stawki ustalone dla danego stanowiska, jeżeli jest to podyktowane szczególnymi potrzebami służb.

2. Liczba pracowników, którym podwyższono uposażenie w trybie ust. 1, nie może przekraczać 15% ogółu pracowników urzędu morskiego objętych rozporządzeniem.

§ 6. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska co dwa lata w jednym z ustalonych terminów awansów (w dniu 1 stycznia lub w dniu 1 lipca).

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na wyższe stanowisko lub przyznania uposażenia po okresie próbnym.

3. Pracownikowi, który podwyższy kwalifikacje, uzyskując wykształcenie średnie lub wyższe, przyszuje prawo do awansu niezależnie od obowiązujących terminów awansowych.

4. Pracownikowi przyjętemu na okres próbny może być po upływie tego okresu przyznane wyższe uposażenie, z tym że dalsze awansowanie w obrębie danego stanowiska może następować tylko na zasadach określonych w ust. 1.

5. Podwyżka uposażenia z tytułu awansu nie może być wyższa niż 300. zł.

6. Przepis ust. 5 stosuje się również przy szeregowaniu pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 7. 1. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia zakwalifikowani na stanowiska przewidziane w tabeli nie mogą otrzymać uposażenia niższego od dotychczas pobieranego.

2. W razie gdy dotychczasowe uposażenie netto jest wyższe od maksymalnej stawki uposażenia netto przewidzianej dla stanowiska, na które pracownik został zakwalifikowany, przyszuje się pracownikowi na czas pozostawania na tym stanowisku dodatek wyrównawczy w wysokości różnicy między uposażeniem dotychczasowym netto a górną stawką uposażenia netto przewidzianą dla danego stanowiska.

§ 8. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 4% planowanego osobowego funduszu płac.

2. Nagrody przyszuje dyrektor urzędu morskiego po zasięgnięciu opinii rady zakładowej.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych według zasad określonych w ustawie z dnia 18 gru-

dnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 z późniejszymi zmianami) przyszuje następującym pracownikom służby turnusowej wymienionym w pkt 1—7 oraz pracownikom wymienionym w pkt 8—10:

- 1) oficerom i młodszym oficerom portu,
- 2) starszym bosmanom i bosmanom portu,
- 3) starszym obserwatorom i obserwatorom,
- 4) radarzystom,
- 5) starszym radiotelegrafistom i radiotelegrafistom,
- 6) pilotom portowym,
- 7) kierownikom radiolatarń i latarń morskich,
- 8) pracownikom wydziału bezpieczeństwa żeglugi dokonującym inspekcji statków w godzinach pozasłużbowych na wniosek armatora lub stoczni,
- 9) starszym korektorom i korektorom map morskich,
- 10) pracownikom magazynowym.

Za podstawę do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadliczbowe przyjmuje się 1/15 płacy zasadniczej.

Za pracę w godzinach nadliczbowych rozumie się pracę przekraczającą 8 godzin na dobę i 46 godzin tygodniowo. Za pracę przekraczającą 7 godzin dziennie do 8 godzin oraz przekraczającą 42 godziny tygodniowo do 46 godzin, przyszuje wynagrodzenie według stawek osobistego szeregowania, bez dopłat.

2. Pracownicy zatrudnieni w służbie turnusowej (zmianowej) na stanowiskach wymienionych w ust. 1 pkt 1—7 otrzymują za normalną pracę w porze nocnej dodatkowo wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę w wysokości 10% od 1/15 części uposażenia zasadniczego. Za pracę w porze nocnej uważa się pracę w czasie od godziny 22.00 do godziny 6.00.

§ 10. 1. Pracownikom służby oznakowania nawigacyjnego zatrudnionym bezpośrednio przy pracach sondażowych i tralowaniu hydrograficznym, nadzorcóm ochrony wybrzeża, inspektorom obwodu ochrony rybołówstwa morskiego, starszym bosmanom i bosmanom portów rybackich i przystani jednoosobowych oraz pilotom portów rybackich może być przyznany miesięczny dodatek za pracę w przedłużonym czasie pracy w wysokości od 5% do 20% uposażenia zasadniczego. Pracownikom tym nie przyszuje prawo do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

2. Wysokość dodatku ustala dyrektor urzędu morskiego każdorazowo w zależności od wielkości wykonywanych zadań w danym miesiącu na wniosek kierownika właściwej komórki organizacyjnej, po uzgodnieniu z radą zakładową.

§ 11. 1. Pracownikom obsługi wymienionym w tabeli przyszuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 z późniejszymi zmianami).

2. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu (dozorcom i strażnikom) przyszuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) za każdą godzinę ponad 8 godzin na dobę bądź 6 godzin w sobotę do pełnych 12 godzin na dobę (ponad 46 godzin tygodniowo do 72 godzin tygodniowo) — 110% zasadniczej stawki godzinowej,
- 2) za godziny nadliczbowe ponad 12 godzin na dobę oraz za godziny nadliczbowe przypadające w niedziele i święta oraz w nocy — 200% zasadniczej stawki godzinowej.

3. Pracownikom określonym w ust. 2 przyszuje w tygodniu jeden dzień (pełne 24 godziny) wolny od pracy, z tym że co trzeci tydzień dzień wolny od pracy powinien przypadać w niedzielę.

4. W celu ustalenia podstawowej stawki godzinowej za pracę określoną w ust. 2 dzieli się miesięczne wynagrodzenie pracownika przez 200.

§ 12. Do pracowników obsługi kotłów centralnego ogrzewania (palaczy i ich pomocników) stosuje się zasady plac, premie i dodatki oraz zasady korzystania z odzieży ochronnej i roboczej obowiązujące dla tej kategorii pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach (zakładach) gospodarki komunalnej.

§ 13. 1. Pracownicy zatrudnieni w terenowej służbie ochrony wybrzeża otrzymują bezpłatny deputat opałowy w ilości 12 m przestrzennych drzewa opałowego.

2. Minister Żeglugi w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Marynarzy i Portowców ustali zasady i tryb przydziału deputatu opałowego.

§ 14. 1. Dodatkowe wynagrodzenia maszynistów zatrudnionych w hali maszyn określają odrębne przepisy.

2. Rzemieślnicy wykwalifikowani oraz konserwatorzy maszyn biurowych mogą otrzymywać za terminowe i należyte jakościowo wykonanie zadań premię w wysokości do 30% uposażenia.

§ 15. Pracownicy zatrudnieni w urzędach morskich w dniu wejścia w życie rozporządzenia, którzy na podstawie dotychczasowych przepisów posiadają kwalifikacje wymagane dla zajmowanego stanowiska lub którzy zostali od tych wymagań zwolnieni, podlegają zaszerogowaniu na stanowisko odpowiednie do zajmowanego — niezależnie od wymaganych w tabeli kwalifikacji.

§ 16. Pracownikom urzędów morskich przysługują dodatki za znajomość języków obcych według zasad ustalonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 17. Pracownikom urzędów morskich nie przysługuje:

1) dodatek pobierany dotychczas w myśl uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 25, poz. 124);

2) dodatek określony w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

§ 18. 1. Przejściowy dodatek mieszkaniowy wprowadzony uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239), w kwocie ustalonej przez wynajmującego w wyciągu z karty lokatorskiej, ulega z dniem 1 września 1966 r. trwałemu zmniejszeniu o kwotę równą 50% podwyżki wynagrodzenia netto, uży-

skanej w wyniku zastosowania rozporządzenia, nie wyższą jednak od dodatku mieszkaniowego.

2. Przez podwyżkę wynagrodzenia należy rozumieć wzrost netto stałych elementów wynagrodzenia.

3. W razie gdy kwota podwyżki (ust. 2) jest niższa niż 200% pełnego dodatku mieszkaniowego, pozostałą część dodatku po potrąceniu kwoty określonej w ust. 1 wypłaca się do dnia 30 czerwca 1967 r.

4. Począwszy od dnia 1 lipca 1967 r. ustalenie wysokości pozostałej części dodatku następuje w okresach półrocznych.

5. Za podstawę do określenia wysokości pozostałej części dodatku za każde półrocze począwszy od II półrocza 1967 r. przyjmuje się porównanie średniomiesięcznego zarobku netto z poprzedniego półrocza ze średniomiesięcznym zarobkiem netto z okresu bazowego, tj. od dnia 1 września 1964 r. do dnia 31 sierpnia 1965 r., powiększonym o kwotę podwyżki wynagrodzenia netto w dniu 1 sierpnia 1966 r.

6. Wzrost zarobku w stosunku do powiększonego zgodnie z ust. 5 zarobku bazowego powoduje obniżenie w następnym półroczu dodatku, o którym mowa w ust. 3, w wysokości 50% uzyskanego wzrostu zarobku netto.

7. W razie uzyskania w przekroju rocznym począwszy od 1967 r. średniomiesięcznego wzrostu zarobku w wysokości co najmniej 200% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 3, następuje trwała utrata dodatku niezależnie od wysokości zarobku uzyskiwanego w późniejszych okresach. W tym celu — niezależnie od obliczeń półrocznych — dokonuje się obliczeń zarobku osiągniętego w każdym roku kalendarzowym.

8. W zakresie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem nie mają zastosowania przepisy uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239) oraz przepisy uchwały nr 228 Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów (Monitor Polski Nr 40, poz. 202).

§ 19. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1959 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników terenowych organów administracji morskiej (Dz. U. z 1959 r. Nr 35, poz. 217 i z 1960 r. Nr 40, poz. 240).

§ 20. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1966 r. z wyjątkiem § 5, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1967 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. (poz. 212).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I UPOSAŻEN PRACOWNIKÓW URZĘDÓW MORSKICH

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie miesięczne w stawkach od — do w zł
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	I. Dyrekcja Dyrektor urzędu morskiego	dypłom kapitana żeglugi wielkiej wyższe	—	5.000—7.000

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie miesięczne w stawkach od — do w zł
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
2	Zastępca dyrektora urzędu morskogo	dypłom kapitana żeglugi wielkiej wyższe	—	4.500—6.000
II. Grupa zawodowa żeglugowo-portowa				
1	Kapitan portu w portach Gdańsk, Gdynia, Szczecin	dypłom kapitana żeglugi wielkiej	6	4.000—5.500
2	Naczelnik wydziału	dypłom kapitana żeglugi wielkiej, wyższe techniczne dypłom kapitana żeglugi małej, średnie techniczne	4 8	3.600—5.000
3	Starszy oficer portu Gdańsk, Gdynia, Szczecin (zastępca kapitana)	dypłom kapitana żeglugi wielkiej dypłom kapitana żeglugi małej	4 8	3.600—4.600
4	Kierownik bazy oznakowania nawigacyjnego Kierownik oddziału	wyższe techniczne średnie techniczne dypłom kapitana żeglugi wielkiej, wyższe techniczne dypłom kapitana żeglugi małej średnie techniczne	2 6 3 5 6	2.800—4.200
5	Starszy inspektor odpowiedniej specjalności Starszy oficer nawigacyjny w portach Gdańsk, Gdynia, Szczecin	dypłom kapitana żeglugi wielkiej, wyższe dypłom kapitana żeglugi małej, dypłom oficera odpowiedniej specjalności I—III klasy	3 5	2.600—3.900
6	Kapitan portu nie wymienionego pod lp. 1	dypłom kapitana żeglugi małej dypłom porucznika żeglugi małej dypłom porucznika żeglugi małej	3 5 7	2.500—3.600
7	Kierownik oddziału w bazie oznakowania nawigacyjnego Starszy oficer nabrzeży Oficer nawigacyjny Inspektor odpowiedniej specjalności	wyższe średnie techniczne dypłom kapitana żeglugi małej dypłom porucznika żeglugi wielkiej dypłom oficera odpowiedniej specjalności II—III klasy, dypłom porucznika żeglugi małej	3 6 3 5 6	2.300—3.400
8	Oficer portu Gdańsk, Gdynia, Szczecin, oficer nabrzeży Kierownik radiolaterni morskiej, pilot portowy	dypłom porucznika żeglugi wielkiej dypłom porucznika żeglugi małej wyższe średnie techniczne, dypłom pilota	4 6 2 6	1.800—2.800
9	Młodszy oficer portu Gdańsk, Gdynia, Szczecin Oficer portu nie wymienionego pod lp. 8	dypłom porucznika żeglugi małej dypłom szypra żeglugi małej I klasy	2 4	1.800—2.500
10	Starszy bosman, starszy obserwator, radarzysta, starszy radiotelegrafista	świadectwo bosmana, świadectwo starszego marynarza, kurs specjalistyczny	3	1.400—2.000
11	Bosman, obserwator, radiotelegrafista	świadectwo bosmana, świadectwo starszego marynarza, kurs specjalistyczny	1	1.200—1.800
III. Grupa zawodowa techniczno-ekonomiczna				
1	Główny księgowy	wyższe średnie	4 8	3.600—4.500
2	Naczelnik wydziału	wyższe średnie	4	3.200—4.200

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie miesięczne w stawkach od — do w zł
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
3	Kierownik oddziału Radca prawny	wyższe średnie wyższe prawnicze	4 8 4	2.600—3.900
4	Starszy inspektor odpowiedniej specjalności Starszy rewident, Starszy geodeta Starszy referent do spraw . . . Kierownik zakładowego ośrodka informacji techniczno-ekonomicznej Kierownik kolegium orzekającego	wyższe średnie wyższe prawnicze	3 6 2	2.000—3.400 1.600—3.000
5	Kierownik obwodu ochrony wybrzeża Kierownik oddziału terenowego	wyższe techniczne lub leśnicze średnie techniczne lub leśnicze	3 6	2.000—3.000
6	Inspektor, geodeta, rewident, referent do spraw Inspektor obwodu ochrony rybołówstwa morskiego Inspektor w obwodzie ochrony wybrzeża Inspektor w oddziale terenowym Referent prawny	wyższe średnie wyższe prawnicze	3 6 1	1.500—2.600 1.400—2.400 1.500—2.600
7	Samodzielny referent	wyższe średnie	2 4	1.500—2.600
8	Kierownik biblioteki technicznej	wyższe średnie bibliotekarskie	1 4	1.800—2.500 1.000—2.000
9	Kartograf, starszy korektor map morskich Kierownik magazynu technicznego	średnie	3	1.600—2.300
10	Starszy referent Starszy księgowy Starszy likwidator Kasjer główny	średnie	2	1.600—2.200
11	Nadzorca ochrony wybrzeża Kreślacz wykwalifikowany	średnie	1	1.250—2.000
12	Korektor map morskich Stenotypistka Sekretarka	średnie	1 2	1.100—1.900
13	Magazynier w magazynie technicznym	średnie	1	1.000—1.800
14	Kierownik kancelarii głównej Kierownik kancelarii tajnej Kierownik hali maszyn Referent, księgowy, likwidator kasjer	średnie	1	1.000—1.700
15	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie kurs zawodowy	2	1.050—1.550
16	Starsza telefonistka, teletypistka	średnie podstawowe, kurs zawodowy	1 2	950—1.100
17	Starsza maszynistka w hali maszyn, maszynistka poza halą maszyn	podstawowe, kurs zawodowy	2	1.050—1.350

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje w zakresie		Uposażenie miesięczne w stawkach od — do w zł
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
18	Kancelistka, kontystka, magazynier, telefonistka	podstawowe, kurs zawodowy	—	950—1.200
19	Maszynistka w hali maszyn	podstawowe, kurs zawodowy	—	950—1.150
IV. Pracownicy obsługi				
1	Rzemieślnik gospodarczy wykwalifikowany			1.000—1.700
2	Robotnik gospodarczy, powielaczowy			900—1.200
3	Starszy woźny			950—1.050
4	Woźny, portier, szalniarz, dzwigowcy, starszy strażnik, starszy dozorca			850— 950
5	Strażnik, sprzątaczką, goniec, dozorca			850

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1960 r. (poz. 212).

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

§ 1. 1. Pracownikom urzędów morskich zatrudnionym na stanowiskach wymagających biegłej znajomości języków obcych do wykonywania czynności służbowych przysługuje prawo do dodatków za znajomość języków obcych.

2. Wysokość dodatków za biegłą znajomość języków obcych w słowie i piśmie wynosi:

- za znajomość pierwszego języka — 120 zł miesięcznie,
- za znajomość każdego następnego języka — 90 zł miesięcznie.

§ 2. Prawo do dodatków za znajomość języków obcych powstaje od pierwszego dnia następnego miesiąca po pomysłnym złożeniu przez pracownika egzaminu ze znajomości języka obcego, gąśnie zaś z koncem miesiąca, w którym pracownik przestał pe nić czynności służbowe na stanowisku, z tytułu którego pobierał wyżej wymieniony dodatek.

§ 3. Wykaz stanowisk, które uprawniają do pobierania dodatków za znajomość języków obcych, ustala Minister Żegludgi w porozumieniu z Zarzadem Głównym Związku Zawodowego Marynarzy i Portowców, na wniosek dyrektora urzędu morskiego.