

127

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 maja 1966 r.

w sprawie wynagradzania pracowników gospodarczych, pracowników obsługowych, pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu i pracowników służby technicznej, zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia, w kolumnach transportu sanitarnego, w zakładach pomocy społecznej oraz w zakładach rehabilitacji zawodowej inwalidów.

Na podstawie art. 24 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarcze w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla pracowników gospodarczych, pracowników obsługowych, pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu i pracowników służby technicznej, zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia, w kolumnach transportu sanitarnego, w zakładach pomocy społecznej i w zakładach rehabilitacji zawodowej inwalidów następującą tabelę miesięcznego wynagrodzenia podstawowego:

| Lp. | Nazwa stanowiska | kwota miesięcznego wynagrodzenia podstawowego w złotych | | | | |
|-----|---|---|---|-----------|-----------|---|
| | | Szczel | | | | |
| | | A | B | C | D | E |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | I. Pracownicy gospodarczy Kierownik (zarządzający) kuchni (stołówki) w zakładach o liczbie łóżek (miejsc): — do 300 — ponad 300 | 850—1500 | — | 950—1650 | 1950—1750 | — |
| | | 950—1800 | — | 1100—1950 | 1175—2050 | — |
| 2 | Kierownik (zarządzający) pralni, szwalni w zakładzie o liczbie łóżek: — do 300 — ponad 300 | 850—1400 | — | 950—1550 | 1050—1650 | — |
| | | 950—1700 | — | 1100—1850 | 1175—1950 | — |
| 3 | Kierownik kuchni mlecznej w kuchni produkującej mieszanekę dziennie w ilości: — do 50 l — 51 do 200 l — ponad 200 l | 850—1300 | — | — | 1050—1350 | — |
| | | 950—1400 | — | — | 1150—1650 | — |
| | | 1000—1600 | — | — | 1300—1950 | — |

| Lp. | Nazwa stanowiska | Lubota miesięcznego wynagrodzenia podstawowego w złotych | | | | |
|--|---|--|------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Szczegół | | | | |
| | | A | B | C | D | E |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4 | Kierownik magazynu w zakładzie pomocy społecznej, intendent w zakładzie pomocy społecznej lub w zakładzie rehabilitacji zawodowej inwalidów | 950 - 1800 | — | — | 1150 - 2050 | — |
| 5 | Kierownik kuchni pralni w zakładzie pomocy społecznej od 250 łóżek | 950 - 1700 | — | — | 1150 - 1950 | — |
| 6 | Kierownik pralni w zakładach sanitarnych, kierownik łajpiska w zakładach sanitarnych | — | — | — | — | 1300 - 1850 |
| 7 | Zastępca kierownika pralni w zakładach sanitarnych | — | — | — | — | 1150 - 1700 |
| II. Pracownicy obsługi | | | | | | |
| 1 | Kuchmistrz, mistrz cukierniczy, mistrz piekarski, mistrz rzeźniczy | 1300 - 2000 | — | 1500 - 2250 | 1600 - 2350 | — |
| 2 | Starszy kucharz, starszy piekarz | 850 - 1500 | — | 950 - 1650 | 1000 - 1750 | — |
| 3 | Kucharz, cukiernik, piekarz | 850 - 1300 | — | 950 - 1450 | 1000 - 1550 | — |
| 4 | Pomoc kuchenna | 850 - 1000 | — | 950 - 1050 | 1000 - 1150 | — |
| 5 | Starszy pracz, pracz pralni mechanicznej | 850 - 1200 | — | 950 - 1350 | 1000 - 1400 | 1050 - 1500 |
| 6 | Starsza szwaczka | 850 - 1200 | — | 950 - 1350 | 1000 - 1450 | 1050 - 1500 |
| 7 | Szwaczka, praczka, prasowaczka | 850 - 1100 | — | 950 - 1200 | 1000 - 1300 | 1050 - 1350 |
| 8 | Kierownik warsztatu prowadzącego terapię zajęciową | 1250 - 2000 | — | — | 1600 - 2450 | — |
| 9 | Instruktor terapii zajęciowej | 1050 - 1500 | — | — | 1350 - 1900 | — |
| 10 | Rzemieślnik gospodarczy, ogrodnik uokwalifikowany | 850 - 1300 | — | 950 - 1450 | 1050 - 1550 | — |
| 11 | Pomoc rzemieślnika, ogrodnik | 850 - 1050 | — | 950 - 1200 | 1000 - 1250 | — |
| 12 | Robotnik terenowy, gospodarczy lub magazynowy, uozmca, grabarz, hodowca zwierząt doświadczalnych | 850 - 1200 | — | 950 - 1300 | 1000 - 1350 | 1050 - 1450 |
| 13 | Gasowaczka w aptece | 850 - 1050 | — | 950 - 1200 | 1000 - 1250 | — |
| 14 | Sprzączka w systemie czasowym | 850 | 900 - 1000 | 950 - 1050 | 1000 - 1100 | 1150 - 1200 |
| III. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu | | | | | | |
| 1 | Komendant uartowni w Centralnej Bazie Sanitarno-Przeciuepidemicznej. | — | — | 1050 - 1400 | — | — |
| 2 | Starszy strażnik | 900 - 1000 | — | 1050 - 1150 | 1150 - 1300 | — |
| 3 | Strażnik | 850 - 900 | — | 950 | 1050 - 1100 | — |
| 4 | Portier, dozorca w zakładzie pomocy społecznej lub w zakładzie rehabilitacji zawodowej inwalidów | 850 - 1000 | — | — | 1050 - 1150 | — |
| 5 | Dozorca, uartownik w Centralnej Bazie San.-Przeciuepidemicznej | 850 - 900 | — | 950 - 1000 | 1050 - 1100 | — |
| IV. Służba techniczna | | | | | | |
| 1 | Główny inżynier | 2000 - 3000 | — | — | 2100 - 3100 | 2200 - 3200 |
| 2 | Inżynier, kierownik warsztatu — pracowni | 1500 - 2500 | — | — | 1600 - 2600 | 1700 - 2700 |
| 3 | Technik | 1400 - 2000 | — | — | 1450 - 2050 | 1600 - 2250 |
| 4 | Mistrz | 1300 - 1800 | — | — | 1400 - 1900 | 1500 - 2000 |
| 5 | Rzemieślnik uokwalifikowany zatrudniony przy konserwacji i dokonywaniu bieżących napraw maszyn i sprzętu medycznego | 1000 - 1700 | — | — | 1100 - 1800 | 1200 - 1900 |

§ 2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia i w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Plac ustali w drodze rozporządzenia zasady stosowania w zakładach, o których mowa w § 1, odpowiednich szczebli tabeli miesięcznego wynagrodzenia podstawowego, zwanej w dalszym ciągu „tabelą”.

§ 3. Wynagrodzenie określone w tabeli wypłaca się miesięcznie w terminach przyjętych w danym zakładzie.

§ 4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia i w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Plac może uzupełnić tabelę nowymi stanowiskami i odpowiednimi dla nich stawkami.

§ 5. 1. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia ustali jednostki organizacyjne służby zdrowia i opieki społecznej uprawnione — w celu należytego zapewnienia napraw i konserwacji sprzętu medycznego oraz

urządzeń instalacji technicznych — do powołania służby technicznej.

2. Przypisu ust. 1 nie stosuje się w odniesieniu do rzemieślników wykwalifikowanych zatrudnionych przy konserwacji i dokonywaniu bieżących napraw maszyn i sprzętu medycznego.

§ 6. 1. Pracownikom służby technicznej przysługuje miesięczna premia w wysokości do 25% miesięcznego wynagrodzenia podstawowego, pod warunkiem:

- 1) dobrej jakości wykonywanych prac,
- 2) terminowego wykonywania prac,
- 3) oszczędnego zużycia materiałów,
- 4) bezawaryjnego działania konserwowanych maszyn i urządzeń.

2. Wysokość premii, o której mowa w ust. 1, ustala kierownik zakładu pracy.

§ 7. Do pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania (palaczy i ich pomocników, rzemieślników i robotników) stosuje się zasady plac, premie, wszelkie dodatki

(np. za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych, dla brygadzystów) oraz zasady korzystania z odzieży roboczej i ochronnej obowiązujące dla tej kategorii pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach (zakładach) gospodarki komunalnej.

§ 8. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, otrzymują pracownicy zatrudnieni w wymiarze 46 godzin tygodniowo.

2. W razie zatrudnienia w wymiarze mniejszym niż określony w ust. 1 wypłaca się wynagrodzenie za każdą godzinę pracy stanowiącą $\frac{1}{200}$ część wynagrodzenia określonego w § 1.

3. W razie zatrudnienia w wymiarze godzin większym niż określony w ust. 1, w porze nocnej lub w dni ustawowo wolne od pracy wypłaca się wynagrodzenie obliczone według zasad określonych w ust. 2, z tym że za pierwsze dwie godziny przysługuje dopłata w wysokości 50% wynagrodzenia, za następne zaś godziny, a także za pracę w dni ustawowo wolne od pracy, jeżeli pracownik nie otrzymał w zamian dnia wolnego, oraz za pracę nocną, jeżeli nie wynika ona z normalnego rozkładu zajęć — dopłata w wysokości 100% wynagrodzenia podstawowego.

§ 9. 1. Strażnikom i dozorcóm przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości:

- 1) za każdą godzinę ponad 8 godzin na dobę bądź ponad 6 godzin w sobotę do pełnych 12 godzin na dobę (ponad 46 godzin tygodniowo do 72 godzin tygodniowo) — po 110% podstawowej stawki godzinowej,
- 2) za następne godziny nadliczbowe oraz godziny nadliczbowe przypadające w dni ustawowo wolne od pracy i w nocy — po 200% podstawowej stawki godzinowej.

2. Strażnikom i dozorcóm przysługuje w tygodniu jeden dzień (pełne 24 godziny) wolny od pracy, z tym że co trzeci tydzień dzień wolny od pracy powinien przypadać w niedzielę.

§ 10. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia — pracownikom objętym rozporządzeniem nie przysługuje:

- 1) dodatek pobierany dotychczas w myśl uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzenia za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 25, poz. 124),
- 2) dodatek określony w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

§ 11. 1. Dla pracowników objętych regulacją płac przejściowy dodatek mieszkaniowy wprowadzony uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239), w kwocie ustalonej przez wynajmującego w wyciągu z karty lokatorskiej, ulega z dniem 1 czerwca 1966 r. trwałemu zmniejszeniu o kwotę równą 50% podwyżki wynagrodzenia netto, uzyskanej w wyniku regulacji, nie wyższą jednak od dodatku mieszkaniowego.

2. Przez podwyżkę wynagrodzenia należy rozumieć wzrost netto stałych elementów wynagrodzenia, tj. wynagro-

dzenia podstawowego oraz dopłat do tego wynagrodzenia w głównym miejscu pracy.

3. W razie gdy kwota podwyżki (ust. 1 i 2) jest niższa niż 200% pełnego dodatku, pozostałą część dodatku, po potrąceniu kwoty określonej w ust. 2, wypłaca się do dnia 31 grudnia 1966 r.

4. Począwszy od 1 stycznia 1967 r. ustalenie wysokości pozostałej części dodatku następuje w okresach półrocznych.

5. Za podstawę do określenia wysokości pozostałej części dodatku na każde półrocze, począwszy od I półrocza 1967 r., przyjmuje się porównanie średniomiesięcznego zarobku netto z poprzedniego półrocza ze średniomiesięcznym zarobkiem netto z okresu bazowego, tj. od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r., powiększonego o kwotę podwyżki wynagrodzenia netto w dniu 1 czerwca 1966 r. (ust. 2).

6. Wzrost zarobku w stosunku do powiększonego zgodnie z ust. 5 zarobku bazowego skutkuje obniżeniem w następnym półroczu dodatku, o którym mowa w ust. 3, w wysokości 50% uzyskanego wzrostu zarobku netto.

7. W razie uzyskania w przekroju rocznym począwszy od 1967 r. średniomiesięcznego wzrostu zarobku w wysokości co najmniej 200% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 3, następuje trwała utrata dodatku, niezależnie od wysokości zarobku uzyskiwanego w późniejszych okresach. W tym celu niezależnie od obliczeń półrocznych dokonuje się obliczeń zarobku osiągniętego w każdym roku kalendarzowym.

8. W zakresie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem nie mają zastosowania przepisy uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239).

9. Upoważnia się Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac do określenia w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej i Centralną Radą Związków Zawodowych sposobu rozliczenia przejściowych dodatków mieszkaniowych wypłaconych za miesiąc czerwiec 1966 r. z uwzględnieniem przepisów ust. 1—8.

§ 12. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 1959 r. w sprawie wynagradzania niektórych pracowników gospodarczych i obsługi zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia, w kolumnach transportu sanitarnego oraz w zakładach pomocy społecznej (Dz. U. Nr 50, poz. 304).

§ 13. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Zdrowia i Opieki Społecznej, Przewodniczącemu Komitetu Pracy i Płac, Ministrowi Finansów oraz innym zainteresowanym ministrom.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1966 r., z tym że podwyżka wynagrodzenia za miesiąc czerwiec 1966 r. wynikająca z regulacji ulega zmniejszeniu o wypłacony za ten miesiąc dodatek mieszkaniowy lub odpowiednią jego część, jeżeli pracownik traci wskutek podwyżki prawo do tego dodatku w całości lub w części.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz