

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 9 lutego 1961 r.

w sprawie zasad i trybu potrąceń z wynagrodzenia na rachunek grzywny.

Na podstawie art. 7 ustawy z dnia 16 listopada 1960 r. o zmianie przepisów dotyczących kary grzywny, kosztów i opłat sądowych w sprawach karnych (Dz. U. Nr 51, poz. 299) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracę na rachunek grzywny wykonuje się na wolności, w zakładzie pracy, w którym skazany jest zatrudniony, w drodze potrąceń z wynagrodzenia za pracę.

§ 2. Sąd, nakazując w wyroku lub postanowieniu wykonywanie pracy na rachunek grzywny, ustala jednocześnie wysokość potrąceń z wynagrodzenia skazanego i czas trwania pracy na rachunek grzywny.

§ 3. Potrącenia ustala się w kwocie cyfrowo oznaczonej, w wysokości od 100 do 500 złotych miesięcznie; potrącona kwota nie może przekraczać 40% przeciętnego wynagrodzenia przypadającego skazanemu za pracę w danym zakładzie.

2. Czas trwania pracy na rachunek grzywny nie może być krótszy niż 1 miesiąc i nie może przekraczać 6 miesięcy. W wyjątkowych przypadkach, gdy wynagrodzenie skazanego jest niewysokie, sąd może przedłużyć czas trwania pracy na rachunek grzywny do 9 miesięcy.

§ 4. Odpis wyroku lub postanowienia nakazującego wykonywanie pracy na rachunek grzywny sąd przesyła do zakładu pracy, w którym skazany jest zatrudniony, podając jednocześnie numer rachunku dochodów budżetowych sądu oraz sposób zarachowania wpłaty.

§ 5. Zakład pracy, w którym skazany odbywa pracę na rachunek grzywny, potrąca z wynagrodzenia należnego skazanemu za pracę kwotę ustaloną przez sąd i przekazuje ją na rachunek dochodów budżetowych tego sądu, który nakazał wykonywanie pracy.

§ 6. Kierownik zakładu pracy jest obowiązany czuwać nad prawidłowym dokonywaniem potrąceń na rachunek

grzywny oraz zawiadamić niezwłocznie sąd, który nakazał wykonywanie pracy na rachunek grzywny, o rozwiązaniu umowy o pracę, jak również o uchyleniu się skazanego od wykonywania pracy na rachunek grzywny.

§ 7. 1. Jeżeli skazany uporczywie wzdraga się wykonywać pracę na rachunek grzywny, sąd postanowieniem powziętym na posiedzeniu niejawnym zamienia przypadającą do uiszczenia grzywnę na zastępczą karę pozbawienia wolności.

2. W razie rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub w drodze wzajemnego porozumienia z zakładem pracy sąd zamienia przypadającą do uiszczenia grzywnę na zastępczą karę pozbawienia wolności, chyba że skazany w ciągu 14 dni od daty rozwiązania umowy o pracę zawiadomi sąd o zawarciu nowej umowy o pracę. Jeżeli umowę o pracę

rozwiązał zakład pracy, termin zawiadomienia wynosi 2 miesiące. Ustalona dla poprzedniego miejsca pracy wysokość potrącenia pozostaje w mocy w nowym miejscu pracy.

3. Sąd na wniosek skazanego lub z urzędu może w miarę potrzeby wydać inne stosowne postanowienie co do wysokości potrąceń oraz czasu trwania pracy na rachunek grzywny albo co do wykonania zastępczej kary pozbawienia wolności w ramach przepisów niniejszego rozporządzenia, w szczególności z zachowaniem zasad określonych w § 3.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 30 dni od ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*